

**SOPIMUS YMPÄRIVUOROKAUTISEN PALVELUASUMISEN YKSIKKÖ HOIVAKOTI RUUKIN
LIIKKEENLUOVUTUKSESTA LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELTA ATTENDO 247 OY:LLE
("SOPIMUS")**

1. Sopijapuolet

Luovuttaja: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Y-tunnus: 3221347-3

Osoite: PL 33, 02033 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Luovutuksensaaja: Attendo 247 Oy

Y-tunnus: 2625242-5

Osoite: PL 750, 00181 Helsinki

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja myöhemmin myös "Sopijapuoli" tai "Sopijapuolet".

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopijapuolten välillä on xx.xx.xxxx laadittu palvelusopimus Ruukin hoivakodin ikäihmisten hoivapalvelujen tuottamisesta. Tämän johdosta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöä siirtyy liikkeenluovutuksella Attendo 247 Oy:hyn työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisia säännöksiä noudattaen.

3. Sopimuksen kohde

Tällä Sopimuksella Luovuttaja ja Luovutuksensaaja sopivat ikäihmisten hoivapalveluita tuottavan Ruukin hoivakoti -nimisen palvelutalon henkilöstön siirtymisen ehdoista henkilöstön siirtyessä Luovutuksensaajan palvelukseen. Henkilöstön siirtyminen koskee myös niitä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen Palvelukeskuksen laitoshuoltajia, jotka ovat vastanneet Ruukin hoivakodin siivous- ja puhtauspalveluista. Liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilöstö on yksilöity liitteessä 2 (Henkilöstöluettelo)

Tämä Sopimus koskee Luovuttajan palveluksessa olevan edellä mainitun henkilöstön siirtymistä Luovutuksensaajan palvelukseen liikkeenluovutussäännösten mukaisesti. Tällä sopimuksella ei luovuteta aineetonta omaisuutta Sopijapuolten välillä eikä sovita hoivapalveluiden tuottamisesta. Sopimuksen liitteenä 3 olevalla irtaimiston kauppakirjalla solmitaan palvelutalossa sijaitsevan tietyn irtaimiston luovutuksesta.

4. Sopimusasiakirjat

Tähän Sopimukseen kuuluvat sen erottamattomina osina seuraavat asiakirjaliitteet:

1. Henkilöstön siirtoa koskevat ehdot
2. Henkilöstöluettelo
3. Irtaimiston kauppakirja

4. Henkilötietojen luovutussopimus

Kaikki sopimusasiakirjat täydentävät toisiaan. Mikäli sopimusasiakirjat ovat keskenään ristiriidassa, ristiriita ratkaistaan soveltamalla sopimusasiakirjoja seuraavassa keskinäisessä pätevyysjärjestyksessä: (i) tämä Sopimus, (ii) sopimuksen liitteet numerojärjestyksessä pienimmästä alkaen.

5. Liikkeen luovutushetki

Liikkeen luovutuksen ajankohta ("Luovutuspäivä") on 1.4.2026 kello 00.00.

6. Henkilöstön asema ja etuudet liikkeen luovutuksessa

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettuja liikkeenluovutusta koskevia säännöksiä. Liikkeenluovutuksessa toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät luovutusajankohtana Luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutusta koskevia periaatteita noudattaen, ja heidän palvelussuhteestaan johtuvat oikeutensa ja velvollisuutensa siirtyvät uudelle työnantajalle. Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka.

Henkilöstön siirtoa koskevat ehdot on kuvattu liitteessä 1 (Henkilöstö siirtoa koskevat ehdot)

7. Siirtyvään henkilöstöön liittyvät vastuut

Ennen Luovutuspäivää erääntyneistä siirtyvän henkilöstön palkka- ja muista palvelussuhteista johtuvista saatavista vastaavat Luovuttaja ja Luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti suhteessa henkilöstöön. Luovuttaja on kuitenkin vastuussa Luovutuksensaajalle ennen Luovutuspäivää erääntyneistä saatavista sekä kertyneistä, mutta vielä erääntymättömistä siirtyvän henkilöstön palkka- ja muista palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää.

Luovuttaja vastaa kaikista siirtyvistä vastuista kuten muun muassa siirtyvän henkilöstön lomakorvauksista, lomapalkoista, säästövapaista, työajan lyhennysvapaista, työaikakorvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuusmaksuista ja kaikista muista lakisääteisistä tai muuhun perusteeseen perustuvista työnantajavastuista siltä osin kuin ne kohdistuvat ja perustuvat aikaan ennen Luovutuspäivää.

Luovuttaja maksaa siirtyvälle henkilöstölle rahana heille ennen Luovutuspäivää mahdollisesti kertyneet ylityöt ja muut mahdolliset työaikakorvaukset.

Luovuttaja toimittaa luovutuksensaajalle siirtyvän henkilöstön henkilötiedot ja palkanmaksuun liittyvät tiedot Luovutuksensaajalle 2.3.2026 mennessä. Muut palvelussuhteisiin liittyvät tiedot, ehdot ja asiakirjat toimitetaan Luovutuksensaajalle viimeistään Luovutuspäivänä.

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön Luovutuspäivään saakka ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista vuosiloma-

ajan palkoista sivukuluineen 29.5.2026 mennessä Luovuttajan virka- ja työehtosopimuksen tai muiden velvoittavien määräysten taikka vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Luovutuspäivänä suorittamattomat vastuut lasketaan henkilöstölle tosiasiallisesti suoritettavien määrien perusteella, ja Luovutuksensaaja laskuttaa ne Luovuttajalta 29.5.2026 mennessä. Luovutuspäivän jälkeen kertyvistä palvelussuhteeseen perustuvista korvauksista vastaa Luovutuksensaaja.

8. Luovuttajan vakuutukset ja vastuu

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että tämän Sopimuksen allekirjoitushetkellä ja Luovutuspäivänä

- A. liikkeenluovutusta koskevissa neuvotteluissa ja luovutuksen yhteydessä Luovutuksensaajalle annetut tiedot ovat oikeita, eikä Luovuttaja ole jättänyt ilmoittamatta Luovutuksensaajalle mitään sellaista tiedossaan olevaa seikkaa, joka saattaa vaikuttaa luovutuksen kohteeseen tai jolla saattaa olla merkitystä tämän Sopimuksen tekemiselle;
- B. Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavia sopimuksia, sitoumuksia ja käytäntöjä palvelussuhteen ehdoista, eikä Siirtyvällä henkilöstöllä ole lakisääteisistä eläke- tai muista eduista poikkeavia etuja, eräntyneitä palkka- tai muita saatavia Luovuttajalta tai velkoja Luovuttajalle;
- C. Siirtyvän henkilöstön kaikki eläkevakuutuksiin liittyvät eräntyneet maksut on suoritettu, eikä Siirtyvää henkilöstöä koskien ole kattamattomia eläkevastuita;
- D. Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehtoja ei muuteta (mukaan lukien, mutta ei rajoittuen, palkkoja ei koroteta työehtosopimukseen perustuvia yleiskorotuksia lukuun ottamatta taikka määräaikaisuuksia ei jatketa) ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutuspäivän välisenä aikana;
- E. Siirtyvän henkilöstön osalta ei ole todettu työkyvyttömyyttä, eikä vireillä ole sellaisia työkyvyttömyyteen tai työtapaturmiin liittyviä vaatimuksia tai hakemuksia, joista Luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja. Mikäli kuitenkin tällaisia seikkoja ilmenee, ja niiden peruste on ajassa ennen Luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja tällaisista välittömistä kustannuksista;
- F. Luovuttajan tiedossa ei ole tämän sopimuksen allekirjoittamishetkellä Siirtyvää henkilöstöä koskien mitään sellaisia seikkoja, jotka saattaisivat johtaa oikeudenkäyntiin, hallintoprosessiin, välitysmenettelyyn tai muuhun vastaavaan prosessiin. Mikäli kuitenkin tällaisia seikkoja ilmenee, ja niiden peruste on ajassa ennen Luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja tällaisista välittömistä kustannuksista;

- G. Luovutuksensaajaa informoidaan viipymättä ja kirjallisesti Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteiden mahdollisista keskeytyksistä (esimerkiksi perhe- ja opintovapaat) ja päättymisistä ennen Luovutuspäivää;
- H. Luovutuksensaajalle on annettu kaikki Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat;
- I. Luovutuksensaajalle on luovutettu kaikki toiminnan jatkamisen kannalta tarpeellinen asiakirja-aineisto, ja että Sopimuksen liitteet ovat ajantasaiset;
- J. Luovuttaja on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomais määräyksiä;

Luovuttaja sitoutuu viipymättä ja kirjallisesti informoimaan Luovutuksensaajaa, mikäli sopimuksen allekirjoitushetken ja Luovutuspäivän välisenä aikana edellä mainituissa asioissa tapahtuu muutoksia.

8. Verot

Sopijapuolet toteavat, että palvelutoimintaa jatketaan Luovutuksensaajan lukuun edellä määritellystä Luovutuspäivästä alkaen. Sopijapuolten näkemyksen mukaan toiminnan luovutus täyttää arvonlisäverolain 19 c §:n mukaiset kriteerit. Jos toiminnan luovutuksesta kuitenkin veroviranomaisen tulkinnan ja arvonlisäverolain 19 c §:n soveltamisedellytysten täyttämättä jäämisen vuoksi tulisi suoritettavaksi arvonlisävero, sitoutuu Luovutuksensaaja maksamaan veron kokonaisuudessaan.

Luovutuksensaaja vakuuttaa arvonlisäverolain 209 j §:n mukaisena selvityksenä, että se ryhtyy käyttämään kaikkia luovutettuja tavaroita ja palveluja arvonlisäverotuksessa vähennykseen oikeuttavaan tarkoitukseen.

Mikäli tämän sopimuksen kohteena olevasta luovutettavasta omaisuudesta on suoritettava varainsiirtoveroa, varainsiirtoveron suorittaa Luovutuksensaaja.

9. Sopimuksen muutokset ja siirtäminen

Muutokset tähän Sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja Sopijapuolten on ne hyväksyttävä.

Sopijapuolet eivät voi siirtää tätä Sopimusta tai tästä Sopimuksesta johtuvia oikeuksia tai velvollisuuksia kolmannelle osapuolelle.

10 Salassapito

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

11 Sovellettava laki ja riitojen ratkaiseminen

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia sen lainvalintasäännöksiä lukuun ottamatta.

Sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti Sopijapuolten välisissä neuvotteluissa. Erimielisyydet, joista Sopijapuolet eivät ole päässeet sovintoon, ratkaistaan ensiasteena Luovutuksensaajan kotipaikan käräjäoikeudessa.

12 Voimaantulo

Tämä Sopimus tulee Sopijapuolia sitovasti voimaan, kun Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päätös liikkeenluovutussopimuksen hyväksymisestä on lainvoimainen ja molemmat Sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

13 Sopimuskappaleet ja allekirjoitukset

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti, ja molemmat Sopijapuolet saavat siitä samansisältöisen kappaleensa.

Sanna Svahn
Hyvinvointialuejohtaja
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Virpi Holmqvist
Toimitusjohtaja
Attendo 247 Oy

14 Liitteet

Liite 1	Henkilöstön siirtoa koskevat ehdot
Liite 2	Henkilöstöluettelo
Liite 3	Irtaimiston kauppakirja
Liite 4	Henkilötietojen luovutussopimus