

Välfärdsområdesstyrelsen 30.3.2026

Avslutande av samarbetsförfarandet som inleddes av välfärdsområdesstyrelsen den 9 februari 2026 § 8

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Pälve Matias

Kiuru Satu

Turunen Timo

Suominen Tuula

Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatara att samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts mellan den 13 februari och den 26 mars 2026, att samarbetsskyldigheten att föra förhandlingar i 6 veckor enligt samarbetslagen således har fullgjorts och att man således kan börja verkställa åtgärderna,
2. konstatara att genomförandet av åtgärderna sker i enlighet med förvaltningsstadgan och bestämmelserna om befogenheter i verksamhetsföreskrifterna och
3. justera protokollet i fråga om detta ärende genast vid sammanträdet.

Käsittely

Päätös

Selostus

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 9 februari 2026 inleda samarbetsförhandlingar av produktionsorsaker och av ekonomiska orsaker för att genomföra ändringar som gäller verksamheten och organisationsstrukturen inom tjänsterna som stöder boende hemma, boendeservicen och sjukhustjänsterna.

I enlighet med strategin för förnyelse av tjänster 2026–2029 förutsätter främjandet av förändringslöftet **tryggare liv hemma** ändringar i organiseringen av tjänsterna som stöder boende hemma.

Planen är att överföra den trygghetslarmscentral som för närvarande ordnas som köpta tjänster till egen verksamhet. Målet är att trygghetslarmscentralens verksamhet ska inledas stegvis i början av hösten 2026 så att verksamheten från och med den 1 januari 2027 i sin helhet bedrivs som egen verksamhet. Inledandet av trygghetslarmscentralens verksamhet och genomförandet av trygghetsassistansbesök förutsätter ett nytt sätt att organisera tjänster som stöder boende hemma. Dessutom är det motiverat att centralisera ledningen av vissa andra tjänster inom tjänster som stöder boende hemma i stället för den nuvarande splittrade modellen. I detta sammanhang har man också identifierat några andra frågor som behöver ses över inom sjukhustjänsterna i serviceområdet för tjänster för äldre och inom boendeservicen i koncernförvaltningen.

På föredragningslistan för välfärdsområdesstyrelsens sammanträde den 9 februari 2026 har det preciserats vilka funktioner som berörs och vilka förändringar som bedömts vara nödvändiga. Samarbetsförfarandet har omfattat funktioner och uppgifter som man uppskattat förutsätta ändringar i organiseringen av verksamheten, arbetsfördelningen och arbets- och tjänsteuppgifter. I samarbetsförhandlingarna har man detaljerat gått igenom ändringarna, grunderna för dem, alternativ och konsekvenserna för personalen.

I samarbetsförhandlingarna har man konstaterat att dessa ändringar eventuellt kan leda till att det sker ändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda situationer är det också möjligt att säga upp personal, vilket innebär att arbetsgivaren är beredd på att av produktionsorsaker säga upp tjänsteinnehavare eller arbetstagare för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

De samarbetsförhandlingar som förutsattes av de planerade ändringarna inleddes den 13 februari 2026. Kallelsen till

samarbetsförhandlingarna skickades till de organisationer som representerar personalen den 5 februari 2026 och till arbets- och näringsbyrån för kännedom den 24 februari 2026.

Samarbetsförhandlingarna fördes under sex veckor den 13 februari, den 27 februari, den 5 mars och den 20 mars 2026. Sammanlagt fördes 4 samarbetsförhandlingar mellan den 13 februari 2026 och den 26 mars 2026 under den minst sex veckor långa period som avses i samarbetslagen. Under samarbetsförhandlingarna har representanterna för personalen fått lyfta fram sina åsikter om föreslagna åtgärder och förslag till eventuella alternativa sätt att genomföra ändringarna. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 20 mars 2026 i oenighet.

På samma sätt som välfärdsområdesstyrelsen konstaterat i sitt beslut om inledande av samarbetsförhandlingar har styrelsen med samarbetsförfarandet strävat efter att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. De planerade ändringarna i serviceområdena och grunderna till ändringar, deras konsekvenser och eventuella alternativa åtgärder har enligt arbetsgivarens åsikt behandlats i enlighet med samarbetslagen i dialog med personalorganisationernas representanter.

Protokollen för samarbetsförhandlingarna och tillhörande bilagor är sekretessbelagda (24 § 1 mom. 18 punkten i offentlighetslagen). Protokollen finns som tilläggsmaterial till stöd för välfärdsområdesfullmäktiges beslutsfattande.

Behörighet

Enligt 41 § 4 punkten i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 136 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. Enligt 140 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om införandet av välfärdsområdets natura- och personalförmåner (och om ändringar i anslutning till dem). Med stöd av ovannämnda bestämmelser har välfärdsområdesstyrelsen i uppgift att besluta om vilka åtgärder som vidtas på basis av de avslutade samarbetsförhandlingarna.

Oheismateriaali

- Ei-julkinen asiakirja
- Ei-julkinen asiakirja

Tiedoksi

Täytäntöönpano

direktören för serviceproduktionen, serviceområdesdirektören, servicelinjedirektören, direktören för boendeservice, personaldirektören

Päätöshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 09.02.2026 § 8

§ 8

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att det, för att verkställa förändringslöftet tryggare liv hemma och för att genomföra andra förändringar som stöder målen för detta, är nödvändigt att inleda samarbetsförhandlingar om förändringar i organiseringen av verksamheten inom tjänster för äldre i fråga om tjänster som stöder boende hemma, sjukhustjänster och boendeservicen inom koncernförvaltningen samt om ändringar i arbetstagarnas och tjänsteinnehavarnas uppgifter, arbetsfördelning, arbetstider och arbetsplats, och att förhandlingarna förs på grundval av en möjlig uppsägning av personal av produktionsorsaker.

2. att genomförandet av verksamhetsändringarna inte förutsätter personalminskningar, men att det förutsätter ändringar i uppgifter, arbetstider och arbetsplats för cirka 500 arbetstagare och tjänsteinnehavare. Dessa ändringar genomförs genom ändrade uppgifter och omorganiseringar,

som också kan leda till att anställnings- eller tjänsteförhållandet upphör, om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren eventuellt vägrar ta emot den erbjudna uppgiften. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar.

4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för serviceproduktionen, serviceområdesdirektören samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal övriga intressenter som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse Perustelut

Motivering

I enlighet med strategin för förnyelse av tjänster 2026–2029 som välfärdsområdesfullmäktige godkände den 7 oktober 2025 § 74 förutsätter främjandet av förändringslöftet **tryggare liv hemma** förändringar i organiseringen av tjänster som stöder boende hemma.

Planen är att överföra den trygghetslarmscentral som för närvarande ordnas som köpta tjänster till egen verksamhet. Målet är att trygghetslarmscentralens verksamhet ska inledas stegvis i början av hösten 2026 så att verksamheten från och med den 1 januari 2027 i sin helhet bedrivs som egen verksamhet. Inledandet av trygghetslarmscentralens verksamhet och genomförandet av trygghetsassistansbesök förutsätter ett nytt sätt att organisera tjänster som stöder boende hemma. Dessutom är det motiverat att centralisera ledningen av vissa andra tjänster inom tjänster som stöder boende hemma i stället för den nuvarande splittrade modellen.

I samma sammanhang har man också identifierat några andra frågor som behöver ses över inom sjukhustjänsterna i serviceområdet för tjänster för äldre och inom boendeservicen i koncernförvaltningen.

Samarbetsförfarandet omfattar följande funktioner och uppgifter för att genomföra ändringar i organisering av verksamheten, arbetsfördelning samt arbets- och tjänsteuppgifter:

Målet är att, för att möjliggöra trygghetsassistansbesök, utvidga definitionen av hemvårdens arbetstagares arbetsplats och precisera arbetsuppgifterna så att trygghetsservicen kan genomföras som egen verksamhet. Många arbetstagare har fortfarande arbetsavtal som är knutna till en viss kommun (tjänster som stöder boende hemma).

Målet är att, för att möjliggöra planeringen av trygghetsassistansbesök, centralisera ledningen av arbetsarrangemangen inom hemvården och genom ändringar i personalens arbetstider möjliggöra de arbetssätt som förändringen av klient- och patientdatasystemet förutsätter vid planeringen av både klientbesök och trygghetsassistansbesök. Detta kan innebära ändringar i enskilda direktör- och chefsuppgifter för att skapa en ändamålsenlig chef- och ledningsstruktur inom enheten (tjänster som stöder boende hemma).

Målet är att ändra arbetsfördelningen mellan utskrivningsteamet (sjukhustjänster) och hemrehabiliteringen (tjänster som stöder boende hemma) samt att utvidga definitionen av hemrehabiliteringens arbetstagares arbetsplats. Många arbetstagare har fortfarande arbetsavtal som är knutna till en viss kommun. Målet är vidare att genomföra ändringar i arbetsinnehållet och i ledningsstrukturen för hemrehabiliteringen, så att trygghetsservicen kan överföras till välfärdsområdets egen produktion och så att tjänsten kan genomföras enhetligt i hela välfärdsområdet. Detta kan innebära ändringar i enskilda direktör- och chefsuppgifter för att skapa en ändamålsenlig chef- och ledningsstruktur inom enheten (tjänster som stöder boende hemma).

Dessutom är målet av verksamhetsmässiga skäl att samordna verksamheten inom resurspoolen (tjänster som stöder boende hemma och boendeservice) samt natthemvården (tjänster som stöder boende hemma) för att säkerställa täckning i hela området. För att detta ska kunna genomföras behöver man se över en sammanslagning av ledningen för hemvårdens och boendeservicens resurspool. Detta kan innebära förändringar i personalens arbetstider samt ändringar i enskilda chefs- och förmansuppgifter för att skapa en ändamålsenlig chef- och

ledningsstruktur inom enheterna. (tjänster som stöder boende hemma och boendeservicens resurspool).

Dessutom är målet av verksamhetsmässiga skäl att centralisera ledningen av distanshemvården, vilket kan innebära ändringar i enskilda chefs- och förmansuppgifter för att skapa en ändamålsenlig chef- och ledningsstruktur inom enheterna. (tjänster som stöder boende hemma).

I samband med beredningen av förändringarna har det också framkommit att det inom boendeservicen finns behov av att ändra en arbetstagares arbetsplats från Hangö till Raseborg. Det gäller boendeservicens mobila team inom mentalvårds- och missbrukatjänsterna, som är verksamt på olika orter. Det är därför ändamålsenligt att utvidga personens arbetsplatsdefinition.

Dessa ändringar kan eventuellt leda till att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda situationer är det också möjligt att säga upp personal, vilket innebär att arbetsgivaren är beredd på att av produktionsorsaker säga upp tjänsteinnehavare eller arbetstagare för att genomföra de eftersträlvade ändringarna. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 136 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

**För kännedom
Verkställighet**

Beslutshistoria