

Valtuutettu Valkeapään ja valtuutettu Hiilan valtuustoaloite koskien hyvinvointituntien käyttöönottoa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen työntekijöille

Työntekijöiden kokonaisvaltainen hyvinvointi ja työssä jaksaminen vaikuttavat merkittävästi motivaatioon, työn laatuun sekä työilmapiiriin. Hyvinvoiva henkilöstö on merkittävä menestyksen tekijä. Työnantajan on tärkeä tukea työntekijöidensä hyvinvointia sekä työkykyä ja tarjota siihen työkaluja mahdollisuuksien mukaan.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että LUVN ottaa käyttöön palkalliset hyvinvointitunnit (2 h /kk) henkilöstönsä hyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseksi. Jokainen LUVNin työntekijä saa käyttöönsä palkalliset hyvinvointitunnit ja ne tulee käyttää oman hyvinvoinnin sekä työkyvyn edistämiseen, kuten esimerkiksi liikunnan harrastamiseen. Hyvinvointitunteja ei voi kerätä, vaan ne tulee käyttää jokaisen kuukauden aikana. Hyvinvointitunteja ei myöskään voi muuttaa rahaksi. Työntekijän tulee käyttää hyvinvointitunnit etukäteen suunnitellusti työvuoroluetteloon merkittynä ajankohtana ja työyhteisön toimintakykyä kunnioittaen, esimerkiksi työvuoron aluksi tai lopuksi. Panostukset henkilöstön hyvinvointiin lisää LUVN:in pito- ja vetovoimaa.

Espoossa 9.12.2025 Terhi Valkeapää (sd.) ja Eeva Hiila (sd.)

Allekirjoittaneet

9.12.2025

Terhi Valkeapää/ aloitteen jättäjä

Eeva Hiila/ aloitteen jättäjä

Tiitinen Helena

Salovaara Taru

Immonen Ella

Ahonen Emmi

Laine Anna

Kilpijoki Kerttu-Liisa

Hukari Hanna

Kokko Elina

Keisteri-Sipilä Elli

Marttila Helena

Räsänen Pekka

Värmälä Johanna

Ahlroos Tiina

Felipe Sini

Paakkunainen Lotta

Peltoniemi Noora

Saari Leena

Vallin Riitta

Lievonen Mikko

Nurminen Minna

Ali Habiba

Juuti Sini

Rodriguez Elina

Skaffari Laura

Karimäki Johanna

Gästrin Eva-Lena

Akinyemi Aino

Ahjoniemi Satu

Mäkäräinen Karoliina

Laaksonen Merja

Aittakumpu Birgit

Järvenpää Kaarina

Rantanen Sanna