

Välfärdsområdesstyrelsen 25.5.2026

Svar på den av ledamot Aaltola och 32 andra ledamöter inlämnade frågan till välfärdsområdesstyrelsen om ungas väg till arbetslivet, praktikplatser för studerande och tryggnad av den framtida arbetskraften i Västra Nylands välfärdsområde (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar ge följande svar på frågan som riktats till välfärdsområdesstyrelsen:

Västra Nylands välfärdsområde erbjuder varje år sommarjobb även för unga. Öppna för ansökningar finns bland annat sommarvikariat för vårdpersonal, till vilka man under vissa villkor kan anställa unga personer som studerar inom branschen, samt uppgifter för sommarungdomar, till vilka man anställer 16–19-åringar. På enheterna utför sommarungdomarna biträdande uppgifter som inte kräver utbildning inom branschen eller tidigare erfarenhet. Anställningsförhållandets längd är högst en månad. Sammanlagt 559 sommarjobb har annonserats för sommaren 2026, och till dessa har vi tagit emot 7 623 ansökningar.

Av uppgifterna är sammanlagt 90 arbetsplatser riktade till sommarungdomar och till dessa har vi tagit emot 2 132 ansökningar.

Vi uppmanar rekryterande chefer att anställa sommararbetare till sin enhet och vi vill erbjuda unga den eventuellt första kontakten till arbetslivet. Vi uppmanar till att i dessa jobb även beakta unga som är i behov av särskilt stöd.

I Västra Nylands välfärdsområde är samarbetet med läroanstalterna en målinriktad helhet som koordineras av välfärdsområdets HR-tjänster. Samarbetet med läroanstalterna omfattar samarbete i fråga om praktik, utveckling och utbildning på olika partnerskapsnivåer.

På strategisk nivå har partnerskapssamarbetet centraliserats till läroanstalterna i området, dvs. Yrkeshögskolan Laurea, Omnia, Luksia och Axxell. Verksamheten styrs av partnerskapsavtalen som slutits med läroanstalterna. Målet är att genom intensivt och systematiskt övnings-, utvecklings- och utbildningssamarbete främja tillgången till personal och förbättra organisationens hållkraft genom att erbjuda personalen inom välfärdsområdet möjligheter till kompetensutveckling.

Västra Nylands välfärdsområde erbjuder årligen en praktikplats åt över 1 200 studerande från olika utbildningsstadiet. Förra året lyckades man öka antalet praktikanter med 26 procent tack vare målmedvetet utvecklingsarbete, och vårt mål är att öka antalet praktikplatser med ytterligare 20 procent för 2026. För att öka antalet praktikanter och utveckla samarbetet med läroanstalterna vidtar välfärdsområdet följande åtgärder:

- Utvecklingsarbete i anknytning till modul- och parpraktik:

Antalet praktikplatser som erbjuds vid välfärdsområdet ökas med hjälp av modul- och parpraktik, där de studerande praktiserar på enheter i grupper eller par. Modulpraktik har redan tidigare genomförts inom välfärdsområdets sjukhustjänster, och erfarenheterna har varit positiva.

- Enhetliga anvisningar angående antalet praktikanter:

Rapporteringen angående antalet praktikanter har byggts upp så att den möjliggör uppföljning av antalet studerande per månad på servicelinje- och enhetsnivå. Som ett resultat av uppföljningen har man iakttagit att antalet praktikanter fördelas ojämnt mellan olika enheter. I framtiden är det motiverat att tillsammans med linjeledningen och serviceenhetscheferna producera en enhetlig anvisning, där antalet praktikanter som tas till en enhet grundar sig på enhetens personaldimensionering.

- Utvecklingsarbete som hänför sig till arbetsplatshandledning för de studerande:

Personalens kompetensutveckling och att inspirera de anställda till att handleda studerande är av central betydelse när man strävar efter att öka antalet praktikanter. Handledningshelheten utvecklas i välfärdsområdet i form av projekt tillsammans med välfärdsområdets personal och läroanstalterna i området. I år genomför vi tillsammans med läroanstalter på andra stadiet utbildningshelheten *temakarusell*, vars mål är att utveckla bland annat handledningen av studerande med finska som andraspråk (S2).

- Utvecklingsarbete med läroanstalter:

Västra Nylands välfärdsområde har förbundit sig att samarbeta med läroanstalter i flera olika projekt där man utvecklar modeller för studier vid sidan av arbetet.

Dessutom beslutar välfärdsområdesstyrelsen föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. anteckna välfärdsområdesstyrelsens svar på den till välfärdsområdesstyrelsen riktade frågan för kännedom, och
2. konstatera att frågan är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Fullmäktigeledamot Aaltola och 32 andra fullmäktigeledamöter ställde vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde den 28 april 2026 § 33 en fråga till välfärdsområdesstyrelsen om ungas väg till arbetslivet, praktikplatser för studerande och tryggnad av den framtida arbetskraften i Västra Nylands välfärdsområde.

Behörighet

Enligt 27 § i förvaltningsstadgan kan ledamöter framställa frågor till välfärdsområdesstyrelsen om ärenden som gäller välfärdsområdets eller välfärdsområdeskoncernens förvaltning.

Om frågan har undertecknats av minst 15 fullmäktigeledamöter ska välfärdsområdesstyrelsen ge sitt svar på frågan senast vid det första sammanträdet som hålls efter att nio veckor förflutit sedan frågan lämnades in till välfärdsområdesfullmäktiges sekreterare eller meddela orsaken till att frågan ännu inte kunnat besvaras. Frågan och svaret på den eller meddelandet om orsaken till att frågan inte har besvarats ska tas upp på föredragningslistan för välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde.

Bilaga

- 1 Ledamot Aaltolas och 32 andra ledamöters fråga till välfärdsområdesstyrelsen om ungas väg till arbetslivet, praktikplatser för s

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria