

Aluevaltuusto 9.6.2026 § 49

§ 49

**Vastauksen antaminen valtuutettu Aaltolan sekä 32 muun aluehallitukselle osoittamaan kysymykseen koskien nuorten työllistymispolkuja, opiskelijoiden harjoittelupaikkoja ja tulevaisuuden työvoiman turvaamista Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):  
Sarekoski Kimmo

**Päätösehdotus**

Aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen tiedoksi

Vastaus aluehallitukselle esitettyyn kysymykseen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on tarjolla joka vuosi kesätöitä myös nuorille. Avoimessa haussa on muun muassa sekä hoitohenkilöstön kesäsijaisuuksia, joihin voidaan tietyin ehdoin työllistää alaa opiskelevia nuoria sekä kesänuorten tehtäviä, joihin työllistetään 16-19-vuotiaita. Kesänuoret tulevat tekemään yksikön avustavia tehtäviä, joissa ei tarvitse alan koulutusta tai aikaisempaa kokemusta. Työsuhde kestää maksimissaan yhden kuukauden. Kesätyöpaikkoja on ollut kesälle 2026 haussa kaiken kaikkiaan 559, joihin olemme vastaanottaneet 7623 hakemusta.

Näistä tehtävistä yhteensä 90 on kesänuorille suunnattuja työpaikkoja ja näihin olemme vastaanottaneet 2132 hakemusta.

Kannustamme rekrytoivia esihenkilöitä työllistämään yksikköönsä kesätyöntekijöitä ja haluamme tarjota nuorille mahdollisesti ensimmäisen kosketuksen työelämään. Kannustamme huomioimaan kesänuorihauissa myös erityistä tukea tarvitsevat nuoret.

Oppilaitosyhteistyö on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella oma tavoitteellinen kokonaisuutensa, jonka koordinaatiosta vastaa hyvinvointialueen hr-palvelut. Oppilaitosyhteistyö kattaa eri kumppanuustasoilla tapahtuvan harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön.

Strategisen tason kumppanuusyhteistyö on keskitetty alueen oppilaitoksiin, jotka ovat Laurea-ammattikorkeakoulu, Omnia, Luksia ja Axxell. Toimintaa ohjaavat oppilaitosten kanssa solmitut kumppanuussopimukset. Tavoitteena on tiiviin ja systemaattisen harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön avulla edistää henkilöstön saatavuutta sekä parantaa organisaation pitovoimaa tarjoamalla hyvinvointialueen henkilöstölle mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tarjoaa vuosittain harjoittelupaikan yli 1 200 opiskelijalle eri koulutusasteilta. Viime vuonna harjoittelijamäärää onnistuttiin lisäämään 26 prosentilla määrätietoisesta kehittämisestä ansiosta, ja tavoitteemme on lisätä harjoittelupaikkoja tänä vuonna edelleen 20 prosentilla. Harjoittelijamäärien nostamiseksi ja koulutusyhteistyön kehittämiseksi hyvinvointialueella tapahtuu seuraavia toimenpiteitä:

- Moduuli- ja pariharjoitteluihin liittyvä kehittämisestä:

Hyvinvointialueella tarjottavien harjoittelupaikkojen määrää lisätään hyödyntämällä moduuli- ja pariharjoittelua, jossa opiskelijat harjoittelevat yksiköissä ryhmissä tai pareittain. Moduuliharjoittelua on toteutettu jo aiemmin hyvinvointialueen sairaalapalveluissa, ja kokemukset tästä ovat olleet positiivisia.

- Harjoittelijamääriin liittyvät yhtenäiset ohjeistukset:

Harjoittelumääriin liittyvä raportointi on rakennettu siten, että se mahdollistaa kuukausittaisten opiskelijamäärien seurannan palvelulinja- ja yksikkötasoisesti. Seurannan tuloksena on huomattu, että harjoittelijamäärät jakautuvat epätasaisesti eri yksiköiden välillä. Tulevaisuudessa on perusteltua yhdessä linjajohdon sekä palveluyksikköpäällikköiden kanssa tuottaa yhtenäinen ohjeistus, jossa yksikköön otettavien harjoittelijoiden määrä pohjautuu yksikön henkilöstömitoitukseen.

- Opiskelijoiden työpaikkaohjaukseen liittyvä kehittämisestä:

Henkilöstön ohjausosaamisen kehittäminen sekä innostaminen opiskelijoiden ohjaukseen ovat avainasemassa kasvavia harjoittelijamääriä tavoiteltaessa. Ohjauskokonaisuutta kehitetään hyvinvointialueella projektiluotoisesti yhdessä hyvinvointialueen henkilöstön ja alueen oppilaitosten kanssa. Tänä vuonna yhdessä toisen asteen oppilaitosten kanssa toteutamme *teemakaruselli* -koulutuskokonaisuuden, jonka tavoitteena on kehittää mm. s2- opiskelijoiden ohjaamista.

- Kehittämisestä oppilaitosten kanssa:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on sitoutunut oppilaitosten yhteistyökumppaniksi useaan eri hankkeeseen, jossa kehitetään työn ohessa tapahtuvan opiskelun malleja.

ja

2. todeta aluehallitukselle osoitetun kysymyksen loppuun käsitellyksi.

### **Käsittely**

Valtuutettu Fagerström poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20.50.

Valtuutettu Kilpijoki poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20.53.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.

### **Selostus**

### **Liitteet**

- 1 Valtuutettu Aaltolan sekä 32 muun aluehallitukselle osoittama kysymys koskien nuorten työllistymispolkuja, opiskelijoiden harjoittelupaikkoja ja tulevaisuuden työvoiman turvaamista Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

### **Täytäntöönpano**

Kysymyksen jättäjä, henkilöstöjohtaja

### **Päätöshistoria**

Aluehallitus 25.5.2026 § 108

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

## **Päätösehdotus**

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on tarjolla joka vuosi kesätöitä myös nuorille. Avoimessa haussa on muun muassa sekä hoitohenkilöstön kesäsijaisuuksia, joihin voidaan tietyn ehdoin työllistää alaa opiskelevia nuoria sekä kesänuorten tehtäviä, joihin työllistetään 16-19-vuotiaita. Kesänuoret tulevat tekemään yksikön avustavia tehtäviä, joissa ei tarvitse alan koulutusta tai aikaisempaa kokemusta. Työsuhde kestää maksimissaan yhden kuukauden. Kesätyöpaikkoja on ollut kesälle 2026 haussa kaiken kaikkiaan 559, joihin olemme vastaanottaneet 7623 hakemusta.

Näistä tehtävistä yhteensä 90 on kesänuorille suunnattuja työpaikkoja ja näihin olemme vastaanottaneet 2132 hakemusta.

Kannustamme rekrytoivia esihenkilöitä työllistämään yksikköönsä kesätyöntekijöitä ja haluamme tarjota nuorille mahdollisesti ensimmäisen kosketuksen työelämään. Kannustamme huomioimaan kesänuorihauissa myös erityistä tukea tarvitsevat nuoret.

Oppilaitosyhteistyö on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella oma tavoitteellinen kokonaisuutensa, jonka koordinaatiosta vastaa hyvinvointialueen hr-palvelut. Oppilaitosyhteistyö kattaa eri kumppanuustasoilla tapahtuvan harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön.

Strategisen tason kumppanuusyhteistyö on keskitetty alueen oppilaitoksiin, jotka ovat Laurea-ammattikorkeakoulu, Omnia, Luksia ja Axxell. Toimintaa ohjaavat oppilaitosten kanssa solmitut kumppanuussopimukset. Tavoitteena on tiiviin ja systemaattisen harjoittelu-, kehittämis- ja koulutusyhteistyön avulla edistää henkilöstön saatavuutta sekä parantaa organisaation pitovoimaa tarjoamalla hyvinvointialueen henkilöstölle mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tarjoaa vuosittain harjoittelupaikan yli 1 200 opiskelijalle eri koulutusasteilta. Viime vuonna harjoittelijamäärää onnistuttiin lisäämään 26 prosentilla määrätietoisesta kehittämisestä ansiosta, ja tavoitteemme on lisätä harjoittelupaikkoja tänä vuonna edelleen 20 prosentilla. Harjoittelijamäärien nostamiseksi ja koulutusyhteistyön kehittämiseksi hyvinvointialueella tapahtuu seuraavia toimenpiteitä:

- Moduuli- ja pariharjoitteluihin liittyvä kehittämistyö:

Hyvinvointialueella tarjottavien harjoittelupaikkojen määrää lisätään hyödyntämällä moduuli- ja pariharjoittelua, jossa opiskelijat harjoittelevat yksiköissä ryhmissä tai pareittain. Moduuliharjoittelua on toteutettu jo aiemmin hyvinvointialueen sairaalapalveluissa, ja kokemukset tästä ovat olleet positiivisia.

- Harjoittelijamääriin liittyvät yhtenäiset ohjeistukset:

Harjoittelumääriin liittyvä raportointi on rakennettu siten, että se mahdollistaa kuukausittaisten opiskelijamäärien seurannan palvelulinja- ja yksikkötasoisesti. Seurannan tuloksena on huomattu, että harjoittelijamäärät jakautuvat epätasaisesti eri yksiköiden välillä. Tulevaisuudessa on perusteltua yhdessä linjajohdon sekä palveluyksikköpäälliköiden kanssa tuottaa yhtenäinen ohjeistus, jossa yksikköön otettavien harjoittelijoiden määrä pohjautuu yksikön henkilöstömitoitukseen.

- Opiskelijoiden työpaikkaohjaukseen liittyvä kehittämistyö:

Henkilöstön ohjausosaamisen kehittäminen sekä innostaminen opiskelijoiden ohjaukseen ovat avainasemassa kasvavia harjoittelijamääriä tavoiteltaessa. Ohjaukokokonaisuutta kehitetään hyvinvointialueella projektiluotoisesti yhdessä hyvinvointialueen henkilöstön ja alueen oppilaitosten kanssa. Tänä vuonna yhdessä toisen asteen oppilaitosten kanssa toteutamme *teemakaruselli* -koulutuskokonaisuuden, jonka tavoitteena ja kehittää mm. s2- opiskelijoiden ohjaamista.

- Kehittämisyhteistyö oppilaitosten kanssa:

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on sitoutunut oppilaitosten yhteistyökumppaniksi useaan eri hankkeeseen, jossa kehitetään työn ohessa tapahtuvan opiskelun malleja.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen aluehallitukselle osoitettuun kysymykseen tiedoksi, ja

2. todeta aluehallitukselle osoitetun kysymyksen loppuun käsitellyksi.

## **Käsittely**

## **Päätös**

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

## **Selostus**

Valtuutettu Aaltola ja 32 muuta valtuutettua osoittivat aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aluehallitukselle kysymyksen koskien nuorten työllistymispolkuja, opiskelijoiden harjoittelupaikkoja ja tulevaisuuden työvoiman turvaamista.

### **Toimivalta**

Hallintosäännön 27 §:n mukaan valtuutetut voivat osoittaa aluehallitukselle kysymyksen hyvinvointialueen tai hyvinvointialuekonsernin hallintoa koskevasta asiasta.

Jos kysymyksen on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, aluehallituksen on annettava vastauksensa kysymykseen viimeistään siinä kokouksessa, joka yhdeksän viikon kuluttua kysymyksen aluevaltuuston sihteerille antamisesta ensiksi pidetään, tai ilmoitettava syy, minkä vuoksi vastausta ei ole voitu vielä antaa. Kysymys ja siihen annettu vastaus tai ilmoitus vastauksen antamatta jättämisen syystä on otettava aluevaltuuston kokouksen esityslistalle.

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

### **Tiedoksi**

### **Täytäntöönpano**

### **Päätöshistoria**