

Aluehallitus 24.8.2026 § 151

§ 151

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien sairaalapalvelujen Nummelan osaston ja geriatrisen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaalaan toimintojen uudelleenjärjestelyjä

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Suominen Tuula
Sarekoski Kimmo
Palmroos Ulla
Koikkalainen Laura

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että sairaalapalveluja koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on Ikääntyneiden palvelualueella aloitettava sairaalapalvelujen Nummelan osastoa ja geriatrista poliklinikkaa sekä Kirkkonummen kotisairaalaan koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on sairaalatoimintojen keskittäminen kolmelle kampusalueelle.

2. että toiminalliset muutosten toteuttaminen ei edellytä henkilöstövähennyksiä, mutta edellyttää muutoksia 39 työntekijän ja viranhaltijan tehtäviin sekä työpisteisiin, mikä toteutetaan toimintojen uudelleenjärjestelyillä, jotka voivat johtaa myös palvelussuhteen päättymiseen työntekijän tai viranhaltijan mahdollisesti kieltäytyessä tarjotusta tehtävästä tai työtekopaikasta. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjaajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Työnantajan edustajat nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Hiila oli esteellisenä poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 12.48-12.53 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5).

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kärkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Aluevaltuusto päätti 11.6.2024 § 36 palvelustrategian mukaiset palvelujen verkoston kehittämisen strategiset linjaukset. Linjausten mukaan osastotoiminta keskitetään ensisijaisesti Espoossa, Lohjalla ja Raaseporissa sijaitsevien sairaalakampusten läheisyyteen. Espoon sairaalakampuksen osastopaikat lisääntyvät Jorvin sairaalakampuksen tulevien muutosten yhteydessä. Aluevaltuuston 7.10.2025 § 74 päättämän palvelujen uudistamisen strategian mukaisesti järjestämme ja uudistamme palveluja kestävällä tavalla ja pyrimme jatkuvasti löytämään kustannusvaikuttavampia palvelujen järjestämis- ja tuottamisratkaisuja. Osana vuoden 2026 talousarviota aluevaltuusto päätti 9.12.2025 § 99, että sairaalapalveluissa jatketaan aluevaltuuston päättämien palvelujen verkoston linjausten mukaisesti osastopaikkojen keskittämistä ja profiloimista alueellisesti väestön tarpeita vastaavaksi. Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan Espoon sairaalan 4 krs:n tilojen vastaanottamiseen HUSilta niin, että osastopaikkojen määrä ei kuitenkaan kokonaisuudessaan kasva. Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 280 Espoon sairaalakampuksen hankesuunnitelman hyväksymisestä niin, että Nummelan osaston toiminta päättyy uuden yksikön avauduttua.

Vuoden 2026 kuluessa on noussut ilmeiseksi tarve organisoida alueen kotisairaalatoimintoja uudelleen. Nykyisellään

kotisairaalat toimivat Espoosta, Kirkkonummelta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Kirkkonummen kotisairaala on vastannut pääosin vain yhden kunnan alueen kotisairaalatoiminnasta. Tarkoituksenmukaista on, että tulevaisuudessa kotisairaalat toimivat sairaalakampuksilta Espoosta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Isommat yksiköt mahdollistavat henkilöstöresurssin optimaalisemmin ja tasapuolisemman kohdentamisen tilanteissa, joissa asiakastarpeet vaihtelevat merkittävästi. Muutokset eivät vaikuta asiakkaan saamaan palveluun, koska palvelu on kotiin vietävää palvelua. Muutos on mahdollistunut yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönoton myötä.

Muutokset johtavat Nummelan osaston ja geriatrisen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaalan työntekijöiden työntekopaikan muuttamiseen sekä joissakin tapauksissa työtehtäviä koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos työntekijä kieltäytyy uudesta työntekopaikasta eikä soveltuvaa muuta työtä ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevista toimipisteistä työntekijät pääkampuksiin Espooseen, Lohjalle ja Raaseporiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa työntekijä ei ota tarjottua työtä muilta alueilta vastaan, työnantaja varautuu myös tuotannollisiin perustein irtisanomaan yksittäisiä työntekijöitä.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on sairaalapalvelujen Nummelan osasto ja geriatrinen poliklinikka sekä Kirkkonummen kotisairaala. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin sekä hyödynnetään eläköitymisiä ja henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset

huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösoosassa
mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Palvelualuejohtaja, henkilöstöjohtaja

Päätöshistoria