

Aluehallitus 24.8.2026 § 152

§ 152

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien Merisaappaan perheryhmäkotia

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Peltola Anne
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perheryhmäkotitoimintaa koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on aloitettava yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkodin henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on enintään kahdeksaa henkilötyövuotta koskeva tuotannollistaloudellisperusteinen henkilöstön irtisanominen,
2. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kärkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä.

Perheryhmäkoti on tarkoitettu ilman huoltajaa Suomeen saapuneille alaikäisille lapsille. Oikeus perheryhmäkodin palveluille tulee, kun lapsi saa oleskeluluvan tai kuntapaikan. Perheryhmäkodissa lapsi saa ympärivuorokautista tukea ja hoivaa ja pääsee elämään lapsen arkea. Perheryhmäkoti on kodinomainen asuinyksikkö. Tavoitteena on kotoutuminen Suomeen.

Elinvoimakeskus vastaa hyvinvointialueen kanssa tehtävästä yhteistyöstä liittyen kotoutumisen kokonaisuuteen, palvelutarpeiden arviointiin sekä perheryhmäkotipaikkojen määrän ja rakenteen suunnitteluun. Elinvoimakeskukset vastaavat alaikäisenä ilman huoltajaa maahan tulleiden lasten perheryhmäkotien perustamisesta sopimisesta, talouden valvonnasta sekä kustannusten korvaamisesta hyvinvointialueille. Se hyväksyy myös perheryhmäkotien vuosittaiset toimintasuunnitelmat.

Alkuvuoden 2025 kuluessa ilmeni tarve arvioida aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoimintaa ja asiasta käytiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 4.9.2025 – 18.9.2025. Neuvottelujen toimenpiteiden mukainen perheryhmäkotien uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2026.

Kevään 2026 aikana on kuitenkin jälleen käynyt ilmi tarve arvioida perheryhmäkotien määrää. Tällä hetkellä tiedossa oleva vähennystarve on noussut esiin perheryhmäkotien toimintaa arvioitaessa yhdessä Elinvoimakeskuksen kanssa. Tämän hetken arvion mukaan Merisaappaan perheryhmäkodin toiminta päättyisi vuokrasopimuksen päättymisen yhteydessä tammikuussa 2027, sillä vuotta 2027 koskevissa neuvotteluissa Elinvoimakeskuksen kanssa on yhdessä indikoitu asiakaspaikkojen tulevan vähentymään nykyisestä, joten Merisaappaan perheryhmäkodin toiminnan jatkaminen ei näin ollen ole perusteltua vuokrasopimuksen päättymisen jälkeen.

Merisaappaan perheryhmäkodin lakkauttaminen voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena

olevasta toimipisteestä henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 8 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkoti. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Palvelualuejohtaja, Henkilöstöjohtaja

Päätöshistoria