

xxx.2026

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Mehiläinen Terveyspalvelut Oy:n välinen liikkeenluovutussopimus

LIITE 1 HENKILÖTIETOJEN LUOVUTUSSOPIMUS

LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

xxx.2026

1. Sopijapuolet

Tämä henkilötietojen luovuttamista koskeva sopimus on tehty seuraavien osapuolten välillä:

Mehiläinen Terveyspalvelut Oy (jäljempänä Luovuttaja)

Y-tunnus: 1723156–9

Osoite: Arkadiankatu 6, 00100 Helsinki

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue (jäljempänä Vastaanottaja)

Y-tunnus: 3221347–3

Osoite: PL 33, 02033 LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE

2. Yhteyshenkilöt

- (1) Luovuttajan yhteyshenkilö tietosuoja-asioissa:
Lotta Corin, lotta.corin@mehilainen.fi, 050 467 0182
- (2) Vastaanottajan yhteyshenkilö tietosuoja-asioissa:
Anni Kononen, anni.kononen@luvn.fi, 040 570 3426
- (3) Sopijapuolet sitoutuvat ilmoittamaan välittömästi toisilleen tietosuoja-asioiden yhteyshenkilön vaihtumisesta.

3. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

- (1) Sopijapuolet ovat sopineet siitä, että Luovuttaja luovuttaa Vastaanottajalle seuraavat tiedot: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät asiakirjat, joihin sisältyy henkilötietoja. Tiedot luovutetaan liikkeenluovutusta varten.

Sopijapuolten tarkoituksena on tällä luovutussopimuksella (jäljempänä "Sopimus") sopia henkilötietojen luovuttamisesta, luovuttamisen ehdoista sekä sopijapuolten oikeuksista ja velvollisuuksista.

4. Määritelmät

- (1) **Henkilötieto** tarkoittaa Tietosuoja-asetuksen 4 artiklan 1 kohdan mukaisia henkilötietoja, jotka Luovuttaja on luovuttanut Vastaanottajalle.

xxx.2026

- (2) **Henkilötietojen käsittely** tarkoittaa Tietosuoja-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan mukaisesti toimintoa tai toimintoja, joita kohdistetaan henkilötietoihin tai henkilötietoja sisältäviin tietojoukkoihin joko automaattista tietojenkäsittelyä käyttäen tai manuaalisesti, kuten tietojen keräämistä, tallentamista, järjestämistä, jäsentämistä, säilyttämistä, muokkaamista tai muuttamista, hakua, kyselyä, tietojen luovuttamista siirtämällä, levittämällä tai asettamalla ne muutoin saataville, tietojen yhteensovittamista tai yhdistämistä, rajoittamista, poistamista tai tuhoamista.
- (3) **Sopijapuolet** tarkoittavat **Luovuttajaa** ja **Vastaanottajaa**.
- (4) **Tietosuoja-asetus** tarkoittaa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta.
- (5) **Luovutussopimus** tarkoittaa tätä asiakirjaa.

5. Sopijapuolten yleiset velvoitteet

- (1) Sopijapuolet toimivat itsenäisinä rekisterinpitäjinä hallussaan pitämiensä henkilötietojen osalta. Kummallakin Sopijapuolella on itsenäinen oikeus määritellä hallussaan pitämiensä henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja keinot tämän Luovutussopimuksen, Tietosuojalainsäädännön ja muun mahdollisesti sovellettavan lainsäädännön asettamissa rajoissa. Kumpikin Sopijapuoli vastaa itsenäisesti rekisterinpitäjän velvollisuuksista käsittelemiensä henkilötietojen osalta. Lisäksi kumpikin Sopijapuoli vastaa itsenäisesti ja erillisesti rekisteröityjen oikeuksista suhteessa käsittelemiinsä henkilötietoihin.
- (2) Luovuttaja vastaa siitä, että sillä on oikeus luovuttaa henkilötiedot Vastaanottajalle Tietosuojalainsäädännön mukaisesti.
- (3) Luovuttaja vastaa rekisteröityjen asianmukaisesta informoisesta koskien henkilötietojen luovutusta niin, että Luovuttajan henkilörekisteriin rekisteröidyt ovat tietoisia tällaisesta luovutuksesta.
- (4) Luovuttaja vastaa siitä, että se on parhaan tietonsa mukaan ja kohtuullisin toimenpitein varmistanut, että Vastaanottajalle luovutettavat henkilötiedot ovat ajantasaisia, virheettömiä sekä paikkansapitäviä.
- (5) Luovuttaja vastaa siitä, että siirrettävät henkilötiedot on suojattu teknisesti asianmukaisesti luovutuksen aikana.

xxx.2026

- (6) Vastaanottaja vastaa siitä, että sillä on asianmukainen käsittelyperuste tai käsittelyperusteet vastaanottamilleen henkilötiedoille ja ettei se käsittele henkilötietoa muutoin kuin käsittelyperusteidensa mukaisesti, ennalta ilmoitetuin tavoin ja ennalta ilmoitettuihin tarkoituksiin. Vastaanottaja vastaa omalta osaltaan rekisteröityjen informoinnista.
- (7) Sopijapuolten on käsiteltävä henkilötietoja asianmukaisella huolellisuudella sekä noudattaen kulloinkin voimassa olevaa Tietosuojalainsäädäntöä, viranomaisten määräyksiä ja ohjeita, hyvää tietojenkäsittelytapaa ja korkeita ammatillisia standardeja.
- (8) Sopijapuolet sitoutuvat toteuttamaan riittävät tekniset ja organisatoriset toimenpiteet henkilötietojen suojaamiseksi.
- (9) Huolimatta siitä, mitä Pääsopimuksessa tai muissa Sopijapuolten välisissä sopimusasiakirjoissa on mahdollisesti sovittu tämän Luovutussopimuksen piiriin kuuluvista asioista tai niihin liittyvistä vastuista taikka sopimusasiakirjojen keskinäisestä pätevyysjärjestyksestä, tätä Luovutussopimusta sovelletaan aina ensisijaisesti tämän Luovutussopimuksen piiriin kuuluvissa asioissa.

6. Henkilötietojen käsittely

- (1) Henkilötietojen käyttötarkoitus, johon henkilötiedot luovutetaan:

Liikkeenluovutuksessa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät henkilötiedot työnantajavelvoitteiden täyttämistä varten.

Vastaanottaja saa käyttää henkilötietoja vain tähän käyttötarkoitukseen.

- (2) Sopijapuolet sopivat erikseen seuraavista asioista:

- a. Käsittelyn kohde (mitä tietoja sopimus koskee) ja kesto (sopimuksen voimassaoloaika)

Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät henkilötiedot. Kysymyksessä on kertaluonteinen henkilötietojen luovutus liikkeenluovutuksessa. Tämä sopimus on voimassa siihen saakka, kunnes liikkeenluovutus on toteutettu ja Siirtyvää henkilöstöä koskevat tiedot on luovutettu kokonaisuudessaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

xxx.2026

- b. Käsittelyn luonne (millaisesta käsittelystä sovitaan, esim. tietojen kerääminen/tallentaminen) ja tarkoitus (miksi Henkilötietoja käsitellään, mikä on sopimuksen mukainen tarkoitus Henkilötietojen käsittelylle)

Henkilötietoja käsitellään työnantajavelvoitteiden täyttämiseksi ja henkilötiedot tallennetaan tätä varten hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon rekisteriin.

- c. Henkilötietojen tyyppi (mitä Henkilötietoja käsitellään, esim. nimi, osoitetiedot) ja rekisteröityjen ryhmät (keitä rekisterissä on, esim. asiakkaat / onko 9 art. mukaisia erityisiä henkilötietoryhmiä, joiden tietojen käsittelyyn tarvitaan erityisperuste) ja tietojen luovuttamisen ajankohta:

2kk ennen (30.10.2026) liikkeenluovutusta seuraavat tiedot:

- nimi
- henkilötunnus
- osoite
- tilinumero
- Työsuhdetiedot
- työsuhteen alkupvm
- työsuhteen yhdenjaksoisuuspvm
- määräaikaaisuuden syy
- tehtävänimike ja koodi
- työsuhdemuoto
- työsuhteen luonne
- työaikamuoto
- työsuhteen päättymispvm ja syy
- työehtosopimus
- eläkejärjestelmä
- tapaturmavakuutuskoodi
- palkanmaksun ajankohta
- onko työvuorosunnittelun piirissä
- palkka (palkan osat)

1kk ennen liikkeenluovutusta (30.11.2026 tai jo 2kk) ennen seuraavat tiedot:

- vuosiloman kertyminen poimintahetkellä tiedossa olevat kertymätiedot
- vuosilomajaksot 1.4.2026 - 31.12.2026 sekä

xxx.2026

- 1.1.2027 alkaen jo sovitut vuosilomajaksot (tieto esihenkilöiltä)
- poissaolojaksot (palkalliset, palkattomat, sairauspoissaolot) ajalta 1.1.2026 - 31.12.2026 sekä
 - 1.1.2027 alkaen jo hyväksytyt poissaolojaksot (tieto esihenkilöiltä)
- työkokemuskertymä

Liikkeenluovutushetkellä:

- Ensimmäisen poimintahetken jälkeen muuttuneet tiedot
 - korjatut palvelussuhteen tiedot, hyväksytyt ja/tai perutut keskeytykset

Viimeisen Mehiläisen palkanmaksun jälkeen (tammi-helmikuussa 2027)

- Lopulliset ansiot eli 1.4.2026 - 31.12.2026 mennessä kertyneet ansiot
- Lopullinen lomalisä% tai ajalta 1.4.2026-31.12.2026 maksetut työaikakorvaukset (sunnuntai-, ilta- ja yötyöstä sekä vuorotyössä ilta- ja yövuoroista maksetut rahakorvaukset)
- Lopullinen sairauslomalisä% tai ajalta 1.4.2026-31.12.2026 sunnuntaityöstä maksetut työaikakorvaukset
- Lopullinen lääkäreiden poissaololisä% eli ajalta 1.4.2026-31.12.2026 säännölliseltä työajalta ansaitut todistus- ja lausuntopalkkiot ja suoritepalkkiot (mikäli lääkäreillä ko. palkkiot)
- Keskimääräinen työaikaprocentti niille lomavuosille, joilta vuosilomapäiviä on siirretty liikkeenluovutuksella

- (3) Vastaanottajalla ei ole oikeutta käyttää Henkilötietoja Luovutussopimuksen vastaisesti eikä luovuttaa Henkilötietoja kolmannelle taholle Luovutussopimuksen vastaisesti.
- (4) Vastaanottaja ei saa käsitellä, siirtää tai luovuttaa Henkilötietoja EU tai ETA-alueen ulkopuolelle. Myös palvelimien tulee sijaita EU- tai ETA-alueella.
- (5) Mikäli Vastaanottaja käsittelee Henkilötietoja järjestelmässä, Vastaanottaja on velvollinen tallentamaan lokitiedot kaikista Henkilötietojen käsittelytoimista, mukaan lukien Henkilötietojen katselusta.

xxx.2026

7. Vastaanottajan tietoturvallisuus

- (1) Vastaanottaja sitoutuu toteuttamaan riskiä vastaavan turvallisuustason varmistamiseksi asianmukaiset tekniset ja organisatoriset toimenpiteet Henkilötietojen käsittelyn turvallisuuden varmistamiseksi ottaen huomioon uusin tekniikka ja toteuttamiskustannukset, käsittelyn luonne, laajuus, asiayhteys ja tarkoitukset sekä luonnollisten henkilöiden oikeuksiin ja vapauksiin kohdistuvat, todennäköisyydeltään ja vakavuudeltaan vaihtelevat riskit.

8. Sovellettava laki ja riidanratkaisu

- (1) Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia, lukuun ottamatta lainvalintaa koskevia säännöksiä.
- (2) Tästä Sopimuksesta aiheutuvat tai siihen liittyvät erimielisyydet, riitaisuudet tai vaatimukset ratkaistaan ensisijaisesti neuvotteluteitse Sopijapuolten välillä. Jos neuvotteluissa ei päästä Sopijapuolia tyydyttävään ratkaisuun, kaikki Sopimukseen liittyvät erimielisyydet jätetään ratkaistavaksi Länsi-Uudenmaan käräjäoikeuteen.

9. Muut Ehdot

- (1) Kaikki muutokset tähän Sopimukseen on sovittava kirjallisesti. Jotta muutokset olisivat päteviä, molempien Sopijapuolten valtuuttamien edustajien on allekirjoitettava ne.

10. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun molemmat sopijapuolet ovat allekirjoittaneet liikkeenluovutussopimuksen ja on voimassa, kunnes liikkeenluovutus on toteutettu ja Siirtyvää henkilöstöä koskevat tiedot on luovutettu kokonaisuudessaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle.