

Välfärdsområdesstyrelsen 24.8.2026

Godkännande av avtalet om överlåtelse av rörelse gällande hälsostationstjänsterna i Sjundeå från Mehiläinen Terveyspalvelut Oy till välfärdsområdet

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Kiuru Valtteri

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna det bifogade avtalet om att personalen inom Sjundeå hälsostationstjänster den 1 januari 2027 övergår från Mehiläinen Terveyspalvelut Oy till Västra Nylands välfärdsområde genom överlåtelse av rörelse, och
2. bemyndiga välfärdsområdesdirektören att innan avtalet undertecknas godkänna eventuella korrigeringar och justeringar av teknisk natur som eventuellt uppdagas senare i avtalet om överlåtelse av rörelse.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Bakgrund

Mehiläinen Terveyspalvelut Oy har producerat hälsostationstjänsterna i i Sjundeå på grundval av upphandlingsavtalet som trädde i kraft den 1 januari 2022. Upphandlingsavtalet har ingåtts av Sjundeå kommun och överförs till Västra Nylands välfärdsområde den 1 januari 2023. Avtalet var i kraft 1.1.2022–31.12.2024 och innehöll två optionsår 2025 och 2026. Båda optionsåren har utnyttjats.

Under den tid avtalet har förvaltats av Västra Nylands välfärdsområde har följande ändringar gjorts i fråga om tjänsterna för äldre:

- Boendeenheten Azalea stängdes våren 2024,
- läkarresursen vid Villa Charlotta överfördes 2024 från Mehiläinen Terveyspalvelut Oy till serviceområdet för tjänster för äldre inom välfärdsområdet,
- vårdavdelningen lades ned våren 2025.

Västra Nylands välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt sammanträde den 11 juni 2024 § 36 godkänt riktlinjerna för utveckling av nätverket av tjänster enligt välfärdsområdets servicestrategi. Enligt riktlinjerna är välfärdsområdets hälsostationer belägna i Esboviken, Esbo centrum, Kilo, Albergå, Mattby, Hagalund, Hangö, Högfors, Grankulla, Kyrkslätt, Lojo, Nummela och Ekenäs, och välfärdsområdets närhälsostationer i Kalajärvi, Ingå, Masaby, Veikkola, Pusula, Karis och Sjundeå.

Till följd av de riktlinjer för utvecklingen av nätverket av tjänster enligt servicestrategin som välfärdsområdesfullmäktige har godkänt ombildas Sjundeå hälsostation till en närhälsostation.

Välfärdsområdesstyrelsen godkände vid sitt sammanträde den 15 september 2025 § 202 verkställighetsplanen för Sjundeå närhälsostation.

För att inleda verksamheten vid Sjundeå närhälsostation efter att utkontrakteringsavtalet har löpt ut avtalar välfärdsområdet med Mehiläinen Terveyspalvelut Oy om överföring av personalen inom hälsostationstjänsterna i Sjundeå till välfärdsområdet som överlåtelse av rörelse den 1 januari 2027.

Avtalet om överlåtelse av rörelse

Välfärdsområdet har förhandlat med Mehiläinen Terveyspalvelut Oy ett avtal där man fastställer verksamheten som överförs och villkoren som gäller den övergående personalen.

Personalen som överförs till välfärdsområdet

Den övergående personalens ställning bestäms utgående från lagstiftningen som gäller överlåtelse av rörelse. I fråga om anställda som överförs tillämpas bestämmelserna om överlåtelse av rörelse i 1 kap 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001). Vid överlåtelse av rörelse övergår personer med ordinarie anställning till välfärdsområdet som så kallade gamla arbetstagare i enlighet med principerna för överlåtelse av rörelse, och deras rättigheter och skyldigheter som följer av anställningsförhållandet övergår till välfärdsområdet. Personer

med visstidsanställning övergår till välfärdsområdet ända tills anställningsförhållandet löper ut.

De anställda som överförs till välfärdsområdet och som omfattas av verksamheten som överläts har specificerats i avtalet om överlåtelse av rörelse.

Samarbete

Avtalsparterna svarar var för sig för att föra nödvändiga samarbetsförhandlingar och för att följa lagstiftning, avtal och andra samarbetsförpliktelser.

Mehiläinen Terveyspalvelut Oy informerade och hörde den personal som övergår den 11 augusti 2026. Välfärdsområdet har informerat den berörda personalen om förändringen och ordnar nästa informationstillfälle den 25 augusti 2026. Övergången av personalen till välfärdsområdet genomförs så smidigt som möjligt genom att säkerställa tillräcklig introduktion och god kommunikation.

I egenskap av organisation som överläter personal ansvarar Mehiläinen Terveyspalvelut Oy för samarbetet i samband med överlåtelsen av rörelse. Välfärdsområdet har skyldighet att ge representanterna för personalen information om grunden för överlåtelsen av rörelse och konsekvenserna för personalen senast inom en vecka efter överlåtelsen.

Från och med överlåttedagen omfattas den övergående personalen av välfärdsområdets fackombudssystem, arbetarskyddsorganisation och samarbetssystem.

Behörighet

Enligt 42 § 4 punkten i förvaltningsstadgan företräder välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdet som arbetsgivare. Utifrån detta har välfärdsområdesstyrelsen som uppgift att godkänna överföringen av funktioner och personal som överlåtelse av rörelse till Västra Nylands välfärdsområde.

Enligt 88 § 1 punkten i förvaltningsstadgan undertecknas avtal och förbindelser som bygger på välfärdsområdesfullmäktiges eller välfärdsområdesstyrelsens beslut av välfärdsområdesdirektören, om inte något annat bestäms i förvaltningsstadgan eller om inte välfärdsområdesstyrelsen har beslutat något annat.

- 2 Liikkeenluovutussopimuksen liite 1 Henkilötietojen luovutussopimus

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria