

Välfärdsområdesstyrelsen 24.8.2026

## **Inledning av samarbetsförhandlingar angående omorganisering av sjukhustjänsternas avdelning och geriatriska poliklinik i Nummela samt hemsjukhusets funktioner i Kyrkslätt**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):  
Suominen Tuula  
Koikkalainen Laura  
Sarekoski Kimmo  
Palmroos Ulla

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra verksamhetsändringar som gäller sjukhustjänsterna ska inleda samarbetsförhandlingar inom serviceområdet för tjänster för äldre och att fokus i förhandlingarna ligger på ändringar och omorganiseringar av verksamheten, verksamhetsställena, arbetsplatserna och arbetsuppgifterna samt avlöningen för sjukhustjänsternas avdelning och geriatriska poliklinik i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt, och de bygger på en centralisering av sjukhusverksamheten till tre campusområden.

2. att genomförandet av verksamhetsändringarna inte förutsätter minskningar av personalen, men däremot ändringar i uppgifter och arbetsplatser för 39 arbetstagare och tjänsteinnehavare. Dessa ändringar genomförs genom omorganiseringar av verksamheten, som också kan leda till att anställnings- eller tjänsteförhållandet upphör, om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren eventuellt vägrar ta emot den erbjudna uppgiften eller arbetsplatsen. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträvade ändringarna.

3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig

förhandlingsframställning om inledande av  
samarbetsförhandlingar, och

4. utse arbetsgivarens representanter till  
samarbetsförhandlingarna enligt följande: som  
huvudförhandlare serviceområdesdirektörerna för  
serviceområdet som berörs av förändringarna samt  
linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och  
personaldirektören. Arbetsgivarens representanter utser  
dessutom det antal sakkunniga som behövs för  
förhandlingarna.

## **Behandling**

## **Beslut**

## **Redogörelse**

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia) och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter.

Välfärdsområdesfullmäktige godkände den 11 juni 2024 § 36 de strategiska riktlinjerna för utveckling av nätverket av tjänster i enlighet med servicestrategin. Enligt riktlinjerna koncentreras avdelningsverksamheten främst till närheten av sjukhuscampusen i Esbo, Lojo och Raseborg.

Avdelningsplatserna på Esbo sjukhuscampus ökar i samband med de kommande förändringarna på Jorvs sjukhuscampus. I enlighet med strategin för förnyelse av tjänster som välfärdsområdesfullmäktige godkände den 7 oktober 2025 § 74 ordnar och förnyar vi tjänsterna på ett hållbart sätt och söker ständigt mer kostnadseffektiva sätt att organisera och producera tjänster. Som en del av budgeten för 2026 beslutade välfärdsområdesfullmäktige den 9 december 2025 § 99 att man i enlighet med de riktlinjer för nätverket av tjänster som välfärdsområdesfullmäktige fattat beslut om fortsätter att centralisera och profilera avdelningsplatser regionalt inom sjukhustjänsterna så att de motsvarar invånarnas behov. Under år 2026 förbereder vi oss för att ta emot lokalerna på fjärde våningen i Esbo sjukhus från HUS, så att antalet avdelningsplatser dock inte ökar totalt sett. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 15 december 2025 § 280 om godkännande av projektplanen

för Esbo sjukhuscampus så att verksamheten på avdelningen i Nummela avslutas när den nya enheten öppnas.

Under 2026 har det blivit uppenbart att det finns ett behov av att omorganisera hemsjukhusfunktionerna i området. För närvarande ordnas hemsjukhusens verksamhet från Esbo, Kyrkslätt, Lojo och Raseborg. Hemsjukhuset i Kyrkslätt har huvudsakligen svarat endast för hemsjukhusverksamheten i en kommuns område. Det är ändamålsenligt att hemsjukhusen i framtiden ordnar verksamheten från sjukhuscampusen i Esbo, Lojo och Raseborg. Större enheter möjliggör en mer optimal och jämlik allokering av personalresurserna i situationer där klienternas behov varierar avsevärt. Förändringarna påverkar inte den service som klienten får, eftersom servicen är ges i hemmet. Förändringen har möjliggjorts genom införandet av ett gemensamt klient- och patientdatasystem.

Förändringarna leder till att arbetsplatsen ändras för anställda vid avdelningen och geriatriska polikliniken i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt, och i vissa fall även till förändringar i arbetsuppgifterna. I enskilda fall är det också möjligt att personal sägs upp, om arbetstagaren vägrar flytta till den nya arbetsplatsen och lämpligt annat arbete inte finns att erbjuda. Målet är att placera arbetstagarna från de verksamhetsställen som är föremål för omorganisering till huvudcampusen i Esbo, Lojo och Raseborg. Eftersom det i förändringen kan uppstå situationer där arbetstagaren inte tar emot erbjudet arbete från andra områden, förbereder sig arbetsgivaren också för att säga upp enskilda arbetstagare av produktionsmässiga skäl.

Samarbetsförfarandet gäller sjukhustjänsternas avdelning och geriatrisk poliklinik i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också pensioneringar och den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

## **Behörighet**

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om

principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

## **Bilaga**

## **Tilläggsmaterial**

## **För kännedom**

## **Verkställighet**

## **Beslutshistoria**