

Välfärdsområdesstyrelsen 24.8.2026

Inledning av samarbetsförhandlingar om familjegrupphemmet Merisaapas

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Peltola Anne
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra de operativa ändringar som gäller familjegrupphemsverksamheten ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen vid familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och grundar sig på uppsägningar av personal motsvarande högst åtta årsverken av produktionsekonomiska skäl.

2. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

3. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare serviceområdesdirektörerna för serviceområdet som berörs av förändringarna samt linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia) och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Organisationen för de olika serviceområdena i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av ändringar.

Familjegrupphemmet är avsedd för minderåriga barn som kommit till Finland utan vårdnadshavare. Barnet får rätt till familjegrupphemets tjänster när barnet beviljas uppehållstillstånd eller får en kommunplats. På familjegrupphemmet får barnet stöd och omsorg dygnet runt och får leva ett barns vardag. Familjegrupphemmet är en hemlik boendeenhet. Målet är att barnet integreras i Finland.

Livskraftscentralen ansvarar för samarbetet med välfärdsområdet i frågor som gäller integrationen som helhet, bedömningen av servicebehovet samt planeringen av antalet familjegrupphemspplatser och deras struktur. Livskraftscentralerna ansvarar för att avtala om inrättandet av familjegrupphem för barn som har kommit till landet som minderåriga utan vårdnadshavare, för den ekonomiska tillsynen samt för ersättningen av kostnader till välfärdsområdena. Livskraftscentralen godkänner också familjegrupphemmens årliga verksamhetsplaner.

Under början av 2025 framkom ett behov av att utvärdera familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna. Med anledning av detta fördes samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) under perioden 4.9.2025–18.9.2025. Den nya organisationsstrukturen för familjegrupphemmen som förhandlingarna ledde till trädde i kraft den 1 januari 2026.

Under våren 2026 har det dock på nytt framkommit ett behov av att bedöma antalet familjegrupphem. Det minskningsbehov som för närvarande konstaterats har identifierats vid en bedömning av familjegrupphemens verksamhet tillsammans med Livskraftscentralen. Enligt den nuvarande bedömningen skulle verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas upphöra när hyresavtalet löper ut i januari 2027. I förhandlingarna med Livskraftscentralen om 2027 har man gemensamt bedömt att antalet klientplatser kommer att minska från den nuvarande nivån. Det är därför inte motiverat att fortsätta verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas efter att hyresavtalet löpt ut.

Avvecklingen av familjegrupphemmet Merisaapas kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är det också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker säga upp personal (högst 8 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Samarbetsförfarandet gäller familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria