

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta 3.9.2026

Ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön torjumisen toimenpidesuunnitelman valmistelun tilannekatsaus

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Kortelainen Emilia

Päätösehdotus

Palvelutuotannon johtaja Päive Matias

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön torjumisen toimenpidesuunnitelman valmistelusta annetun tilannekatsauksen ja
2. merkitä tiedoksi ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön torjumisen toimenpidesuunnitelman valmistelua ohjaavan keskustelun.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluevaltuusto on hyväksynyt hyvinvointialueen strategian vuosille 2026–2029 kokouksessaan 7.10.2025 § 74. Palveluiden uudistamisen strategiaan liittyvistä neuvotteluista laadittiin yhteenvetopöytäkirja, johon koottiin neuvottelussa esiin nostetut evästyksiset strategiaan liittyen. Yhteenvetopöytäkirja liitettiin osaksi strategiaa koskevaa aluehallituksen esitystä ja aluevaltuuston pöytäkirjaa.

Strategianeuvottelujen yhteenvetopöytäkirjan 29.9.2025 mukaisesti varmistamme, ettei kilpailutusehtomme johda työntekijöiden oikeuksien polkemiseen kumppaniyrityksissämme. Valtuustokauden aikana aluevaltuustolle tuodaan kattava toimenpidesuunnitelma ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön torjumiseksi.

Hyvinvointialueella on käynnistynyt toimenpidesuunnitelman laatiminen ihmiskaupan ja työperäisen hyväksikäytön

torjumiseksi. Toimenpidesuunnitelmaa laaditaan yhteistyössä eri ammattilaisten kanssa kuten hankinnan, valvonnan, palvelukeskuksen sekä yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen ammattilaisten kanssa.

Työssä on kartoitettu nykytilaa ja arvioitu ostopalvelujen nykyisiä käytäntöjä sekä mahdollisuuksia vahvistaa työntekijöiden oikeuksien toteutumista ja ehkäistä väärinkäytöksiä hankintaketjuissa. Toimenpidesuunnitelman laatimisen yhteydessä tarkastellaan muun muassa hankinta- ja sopimusehtoja, toimittajien vastuullisuusvaatimuksia, sopimuskauden aikaista valvontaa sekä henkilöstön osaamisen ja yhteistyön vahvistamista.

Lautakunnalle esitellään kokouksessa toimenpidesuunnitelman valmistelua tarkemmin.

Toimivalta

Hallintosäännön § 56 kohdan 1 mukaisesti palvelut ja henkilöstö -lautakunnan tehtävänä on ohjata oman vastuualueensa osalta strategiatyötä ja seurata ja arvioida osaltaan strategian toteutumista.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria