LUONNOS 24.8.2026

SEURE HENKILÖSTÖPALVELUT OY:N OSAKASSOPIMUS

1 Sopijapuolet

1.1 Helsingin kaupunki
PL 1
00099 Helsingin kaupunki
(jäljempänä Helsinki)

1.2 Espoon kaupunki
PL 1
02070 Espoon kaupunki
(jäljempänä Espoo)

1.3 Vantaan kaupunki
PL 1100
01030 Vantaan kaupunki
(jäljempänä Vantaa)

1.4 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

1.5 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

1.6 Päijät-Hämeen hyvinvointialue

1.7 HUS-yhtymä PL 100
00029 HUS
(jäljempänä HUS)

1.8 Seure Henkilöstöpalvelut Oy
(jäljempänä Yhtiö)

Kohdat 1.1–1.8 ovat tämän sopimuksen (jäljempänä Osakassopimus) osapuolia (jäljempänä Osapuoli tai Osapuolet), ja kohdat 1.1.−1.7 ovat Yhtiön osakkeenomistajia (jäljempänä Osakkaat tai erikseen Osakas).

Yhtiö hyväksyy ja allekirjoittaa omalta osaltaan tämän Osakassopimuksen sen jälkeen, kun Osakkaat ovat hyväksyneet ja allekirjoittaneet tämän Osakassopimuksen.

2 Sopimuksen tarkoitus

Tässä Osakassopimuksessa sovitaan Osapuolten oikeuksista ja velvollisuuksista toisiinsa nähden, Yhtiön liiketoiminnan järjestämisestä ja niistä periaatteista, joita sovelletaan Yhtiön hallinnossa ja rahoituksessa sekä Yhtiön osakkeiden omistuksesta.

Lisäksi Osakassopimuksessa määrätään Yhtiön hallinnosta ja päätöksentekomenettelystä ja kuvataan Osakkaiden mahdollisuus ohjata Yhtiön toimintaa ja vaikuttaa Yhtiön strategisiin tavoitteisiin ja keskeisimpiin päätöksiin sekä sisällöllisesti että muodollisen päätöksenteon kautta.

3 Yhtiön toiminnan ja kustannusjaon periaatteet

Yhtiön on kohdeltava kaikkia Osakkaitaan yhdenvertaisesti turvaamalla näille mahdollisuus osallistua Yhtiön päätöksentekoon. Yhtiö kehittää toimintaansa ottaen huomioon Osakkaiden tasapuolisen kohtelun.

Yhtiön tulee toiminnassaan huolehtia siitä, että sen eri liiketoiminta-alueet ja Osakkaiden palvelutarpeet otetaan huomioon tasapuolisesti. Yhtiö kohtelee Osakkaita tasapuolisesti vuokratyövoiman tarjoamisessa, palvelutasossa ja tilausten täyttämisessä. Yhtiö ei saa kohdentaa resurssejaan siten, että jonkin liiketoiminta-alueen tai Osakkaan tarvitsemien palveluiden saatavuus tai laatu olennaisesti heikkenee toisen liiketoiminta-alueen tai Osakkaan hyväksi, ellei tällainen muutos ole yhtiön toimintaedellytysten turvaamiseksi välttämätön.

Yhtiöllä on eri liiketoiminta-alueita, joille jyvitetään Yhtiön yleiskustannukset aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Eri liiketoiminta-alueiden kustannukset on pidettävä erillään. Yhtiö raportoi tarvittaessa kustannusjaon periaatteista Osakkaille omistajakokouksessa.

4 Yhtiö Osakkaiden sidosyksikkönä

4.1 Hankintalain sidosyksikkövaatimukset

Yhtiön tarkoituksena on tarjota Osakkaille osaavaa henkilöstöä tilapäisiin ja määräaikaisiin tehtäviin kriittisillä toimialoilla, kuten opetuksessa, sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa. Yhtiö on Osakkaiden tärkein kumppani sen tarkoitukseen kuuluvissa tehtävissä.

Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, "hankintalaki") mukaisena Osakkaiden sidosyksikkönä helpottaen Osakkaiden lyhytaikaisten ja määräaikaisten henkilöstöresurssitarpeiden täyttämistä. Sen vuoksi Yhtiö ei tarjoa palveluja yleisesti markkinoille, ja Osakkaat voivat tehdä hankintoja Yhtiöltä ilman kilpailutusta, siltä osin kuin hankintalain mukaiset sidosyksikköedellytykset täyttyvät. Yhtiö voi tarjota palveluita muille kuin Osakkaille vain siinä määrin, että se säilyy Osakkaiden sidosyksikkönä.

Osapuolet sitoutuvat varmistamaan, että ne täyttävät kulloinkin voimassa olevan hankintalain 15 §:n mukaiset määräykset sidosyksikköhankinnoille.

Mikäli joku Osakas ei enää täytä sidosyksikön omistajalle asetettuja hankintalain mukaisia edellytyksiä, niin ko. Osakas ei saa jatkaa ostoja Yhtiöstä. Osapuolten tulee ryhtyä toimenpiteisiin Yhtiön sidosyksikköaseman varmistamiseksi myöhemmin Osakassopimuksessa sovituin toimenpitein.

Yhtiön toimiessa Osakkaiden sidosyksikkönä, ulottuu Osakkaiden valvontavalta tavanmukaisen omistajan valvontavallan lisäksi Yhtiön toiminnan kannalta olennaisiin päätöksiin ja strategisiin linjauksiin.

Yhtiön omistuspohjaa voidaan hankintalainsäädännön asettamissa rajoissa sidosyksikköasema säilyttäen laajentaa Osakkaiden päätöksin, jos se on Yhtiön tehtävä ja tarkoitus huomioon ottaen toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltua. Uudeksi osakkaaksi voidaan hyväksyä vain hankintayksikkö, joka sitoutuu tämän sopimuksen ehtoihin.

4.2 Sidosyksikön myynti muille kuin Osakkaille

Yhtiön hallitus seuraa sidosyksikköaseman edellytyksien ja erityisesti hankintalain mukaisen ulosmyyntirajan toteutumista ja raportoi siitä yhtiökokoukselle ja omistajakokoukselle vuosittain. Mikäli ulosmyyntiraja uhkaa ylittyä, hallituksen on välittömästi ryhdyttävä toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi ja kutsuttava

omistajakokous koolle.

5 Yhtiön hallitus ja nimitystoimikunta

Yhtiön hallitukseen valitaan Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi (5) ja enintään yhdeksän (9) jäsentä.

Hallituksen jäsenten valintaa valmistelee Osakkaiden nimitystoimikunta, jonka tehtäviä hoitaa omistajakokous tässä sopimuksessa kuvatulla tavalla. Osakkaat sitoutuvat tekemään yhteistyötä hallituskokoonpanon kollektiivisen osaamisen varmistamiseksi siten kuin tässä Osakassopimuksessa myöhemmin sovitaan.

Ellei Osakkaiden kesken erikseen toisin sovita, hallituksen jäsenten nimeämisessä sovelletaan seuraavia periaatteita:

- Hallitukseen valitaan viisi (5) – seitsemän (7) varsinaista jäsentä.
- Hallituksen toimikausi on kaksi (2) vuotta yhtiöjärjestyksen mukaisesti.
- Vuosiostoiltaan suurin Osakas nimeää kaksi (2) hallituksen jäsentä, joista toisen hallituksen puheenjohtajaksi
- Vuosiostoiltaan kaksi (2) seuraavaksi suurinta Osakasta (eli vuosiostoissa sijat 2. ja 3.) nimeävät kumpikin hallitukseen yhden (1) jäsenen,
- Osakkaat, jotka eivät nimeä edellä olevan mukaisesti hallitukseen jäseniä, nimeävät yhdessä yhteensä yhden (1) hallitusjäsenen.
- Lisäksi nimitystoimikunta voi esittää yhtiökokoukselle valittavaksi enintään kahta (2) riippumatonta hallituksen jäsentä Osakassopimuksen kohdan 6 mukaisesti.
- Osakkaan vuosiostot määräytyvät Osakkaan kahden edellisen päättyneen tilikauden vuosiostojen yhteissumman perusteella. Vuosiostoja seurataan säännöllisesti ja tieto Yhtiö toimittaa tiedon niiden kehittymisestä Osakkaille puolivuosittain (elokuu – tammikuu).

Osakkaat sitoutuvat tekemään hallitusvalintojen osalta yhteistyötä sen varmistamiseksi, että valittavilla hallitusjäsenillä on kuntalain (410/2015) ja lain hyvinvointialueesta (611/2021, jäljempänä ”hyvinvointialuelaki”) mukaisesti Yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Osakkaat vastaavat siitä, että niiden nimeämät hallituksen jäsenet ja yhtiökokousedustajat noudattavat päätöksenteossaan ja muussa toiminnassa Osakassopimuksessa sovittuja periaatteita ja osakeyhtiölakia.

6 Omistajakokous

Yhtiön sidosyksikköasemaan liittyvää kaikkien Osakkaiden ohjaus- ja määräysvaltaa tukee omistajakokous.

Omistajakokous on Yhtiön Osakkaiden yhteistyöelin, joka toimii myös hallituksen nimitystoimikuntana eikä se ole Yhtiön toimielin. Omistajakokous ei tee Yhtiötä tai Osakkaita sitovia linjauksia tai päätöksiä.

Omistajakokouksen jäseniä ovat kaikki Yhtiön Osakkaat.

Yhtiön hallituksen ja johdon jäsenet eivät edusta Osakkaita omistajakokouksessa. Yhtiön johto ja hallituksen puheenjohtaja voivat kuitenkin osallistua omistajakokoukseen yhdessä Osakkaiden edustajien kanssa.

Omistajakokouksessa Osakkaat muodostavat yhteisen näkemyksen Yhtiön omistajastrategiasta ja Yhtiölle asetettavista omistajastrategisista tavoitteista sekä

seuraavat omistajastrategian ja sen tavoitteiden ja mittareiden toteutumista. Ottaen huomioon, mitä on sanottu edellä kohdassa 5, omistajastrategiassa on myös määriteltävä hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset, kuten palveluala, asiakkuuksien johtaminen ja digitalisaatio.

Lisäksi omistajakokous käsittelee ja muodostaa Osakkaiden yhteistä näkemystä Yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä asioista ennen niihin liittyvää päätöksentekoa. Tällaisia asioita ovat:
- Yhtiön strategian päivittäminen ja toiminnan merkittävä kehittäminen,
- Yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen mahdollinen muuttaminen,
- Sellaiset yhtiökokouksessa käsiteltävät merkittävät asiat, jotka edellyttävät Osakkaiden yhteistä valmistelua ja linjauksia,
- Yhtiön sidosyksikköaseman mahdollinen vaarantuminen, sekä
- Muut Osakkaiden käsiteltäväksi nostamat merkittävät asiat.

Edelleen Osakkaat sitoutuvat käsittelemään nimitystoimikunnassa, joka kokoontuu osana omistajakokousta, Osakkaiden hallitusvalinnoissa huomioitavia seikkoja siten, että hallituksen jäsenen valinnoissa tulee kollektiivisesti huomioiduksi
- kuntalain ja hyvinvointialuelain mukaisesti Yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus ja osaaminen, sekä
- omistajien nimitystoimikunnassa osana omistajastrategiaa hallituskokoonpanolle määrittämät hallituksen osaamisvaatimukset.

Nimitystoimikunta voi myös esittää 70 % vuosiostojen yhteismäärän enemmistöpäätöksellä yhtiökokoukselle valittavaksi enintään kahta (2) riippumatonta hallituksen jäsentä.

Omistajakokous kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa Yhtiön kutsusta, ja aina tarvittaessa. Osakkaalla on oikeus pyytää omistajakokouksen koollekutsumista Yhtiöltä tietyn nimeämänsä asian käsittelemistä varten.

Lisäksi omistajakokous kokoontuu nimitystoimikuntana vähintään hallituksen valintaa edeltävän vuoden lokakuussa (tämä voi olla myös yksi sopimuksenmukaisista omistajakokouksista). Hallituksen toimikausi on yhtiöjärjestyksen mukaan kaksi (2) vuotta.

Omistajakokouksessa puheenjohtajana toimii vuosiostoiltaan suurin Osakas. Yhtiö valmistelee omistajakokouksen asiat ja lisäksi Osakas, joka on pyytänyt tietyn asian käsittelyä, tuottaa siihen oman käsittelyaineistonsa (Yhtiön aineiston lisäksi).

Omistajakokouksen toimiessa nimitystoimikuntana Yhtiö toimittaa sinne hallitusjäsenten nykyisistä osaamisista sekä hallituksen ja Yhtiön johdon tunnistamista tulevista osaamis- ja kokemustarpeista koosteen. Hallituksen itsearviointi on ajoitettava siten, että sen tulokset ovat käytettävissä tässä lokakuun omistajakokouksessa joka toinen vuosi.

Omistajakokouksen materiaalit toimitetaan Osakkaille vähintään viikkoa ennen kokousta. Kukin Osakas varmistaa osaltaan kokoukseen osallistujat esityslistalla olevien asioiden hyvä käsittely huomioiden.

Hallituksen puheenjohtaja välittää omistajakokouksen pöytäkirjan hallitukselle tiedoksi. Yhtiön hallituksen tulee toiminnassaan ottaa osakeyhtiölain asettamissa rajoissa huomioon omistajakokouksessa muodostetut linjaukset ja sen on ennen merkittävien strategisten päätösten tekemistä kutsuttava omistajakokous koolle käsittelemään asiaa, jotta omistajien yhteiset näkemykset huomioidaan strategisessa

päätöksenteossa.

Hallituksen on perusteltava kirjallisesti, mikäli se poikkeaa omistajakokouksen kannanotoista merkittävissä strategisissa tai sidosyksikköasemaan vaikuttavissa asioissa.

7 Asiakkuuksien johtaminen

Yhtiö vastaa asiakkuuksiensa johtamisesta ja osana tätä huolehtii Yhtiön ja Osakkaiden puolelta Yhtiön palveluita tilaavien välisestä tiedonkulusta ja yhteydenpidosta. Osakkaat vastaavat itse sisäisestä tiedonvälityksestään eri sidosryhmien välillä (Yhtiön palveluita ostavat sisäiset toimijat, henkilöstöosasto, konserniohjaus).

8 Päätöksenteko yhtiökokouksessa

Yhtiökokouksen päätökseksi tulee ehdotus, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä, jollei osakeyhtiölaissa toisin säädetä, Yhtiön yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä tai tässä Osakassopimuksessa toisin sovita.

Seuraavista asioista päättäminen Yhtiön yhtiökokouksessa edellyttää osakeyhtiölain osake- ja äänimääräsäännöksistä riippumatta Osakkaiden yksimielistä päätöstä:

1. Yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttaminen
2. Sellaiset muutokset, jotka voivat vaikuttaa Yhtiön sidosyksikköasemaan
3. Osakepääoman korottaminen tai alentaminen
4. Fuusiosta tai jakautumisesta päättäminen
5. Yhtiön purkaminen
6. Yhtiön koko liiketoiminnan tai sen merkittävän osan luovuttaminen tai lopettaminen sekä yhtiön varallisuuden luovuttaminen

9 Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastajaksi valitaan Yhtiön ehdottama KHT-tilintarkastusyhteisö.

10 Toiminnan rahoitus ja osingonjako

Osakkailla ei ole tämän Osakassopimuksen perusteella velvollisuutta osallistua mahdollisiin oman pääoman korotuksiin eikä antaa Yhtiölle lainaa eikä Yhtiön puolesta takauksia tai muita vakuuksia.

Jos Yhtiön taloudellinen tilanne heikkenee Yhtiön omista sopeutus- ym. toimenpiteistä huolimatta olennaisesti, sitoutuvat Osakkaat neuvottelemaan yhdessä tilanteesta.

Yhtiö ei jaa osinkoa.

11 Osakkaiden sitoutuminen käyttämään Yhtiön tarjoamia palveluja

Osakkaat pyrkivät keskittämään tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman vuokrausta koskevat ostonsa Yhtiöön.

Yhtiön ja Osakkaiden välillä solmitaan palvelusopimukset, joissa määritellään tarkemmin Yhtiön palvelujen sisältö ja ehdot. Yhtiön ja Osakkaiden välisissä sopimuksissa ja palvelujen hinnoittelussa noudatetaan tasapuolisuutta Osakkaiden kesken.

12 Kilpailunrajoitus

Osakkaat eivät voi perustaa tai olla osakkeenomistajina yhtiössä ja tehdä siltä työvoiman vuokrauksen palveluostoja, jos tämä yhtiö harjoittaa Yhtiön kanssa kilpailevaa toimintaa vuokraamalla työvoimaa tai tarjoamalla henkilöstönhankintapalveluja. Tämä ostorajoitus ei koske sellaisia ammattialoja, joiden vuokrauspalveluita Yhtiö ei tuota.

Kilpailunrajoitusehto on voimassa tämän Osakassopimuksen voimassaoloajan tai niin kauan kuin Osakas on Yhtiön osakkeenomistaja.

13 Osakkeiden panttauskielto

Osakkeita, optioita, optiotodistuksia, vaihtovelkakirjalainoja tai muita instrumentteja, jotka voidaan vaihtaa Yhtiön osakkeiksi, ei saa pantata eikä niihin liittyviä oikeuksia muutoinkaan luovuttaa ilman toisten Osapuolten suostumusta.

14 Osakkeiden myynti

Osakkeita ei saa luovuttaa eikä siirtää muutoin kuin toiselle hankintayksikölle ja silloinkin ainoastaan alla olevin ehdoin. Tämän kiellon tarkoituksena on säilyttää Osakkaiden ja Yhtiön välinen hankintalaissa tarkoitettu sidosyksikkösuhde.

Osakas ei saa luovuttaa eikä siirtää Yhtiön osakkeitaan ilman muiden Osakkaiden suostumusta muuta kuin omalle konserniyhtiölleen tai -säätiölleen, joka on myös hankintayksikkö ja edellyttäen, että siirron kohteena on vähintään hankintalain edellyttämä vähimmäisomistusosuus. Osakkaalla on edellä mainitusta poiketen oikeus ilman muiden Osakkaiden suostumusta luovuttaa Yhtiön osakkeitaan, mikäli Osakkaan palvelujen järjestämisvastuu siirtyy toiselle hankintayksikölle ja edellyttäen, että siirron kohteena on vähintään hankintalain edellyttämä vähimmäisomistusosuus. Osakkeiden luovutus voi tällöin tapahtua ainoastaan sille oikeushenkilölle, jolle palvelujen järjestämisvastuu siirtyy,

Osakkaat sitoutuvat siihen, että Yhtiön omistukseen liittyvissä kysymyksissä ja ratkaisuissa pyritään saavuttamaan yksimielisyys.

Mikäli Osakkaan hankintayksikköasema lakkaa tai Osakas ei täytä hankintalain mukaisia sidosyksikön omistajalle asetettuja vaatimuksia, Osakkaan on tarjottava osakkeet lunastettavaksi muille Osakkaille. Lunastusmenettelyssä noudatetaan tämän Osakassopimuksen ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen määräyksiä

Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovutuksesta päättää yhtiökokous, ellei hallitukselle ole annettu erillistä valtuutusta.

Jos vapaaehtoisella omistusjärjestelyllä voi olla vaikutusta Yhtiön sidosyksikköasemaan, luovuttajan tulee ennen siirtoa selvittää vaikutukset muille Osakkaille ja tarjota osakkeet lunastettavaksi muille Osakkaille ennen siirtoa.

Lisäksi, jos Osakas ei käytä Yhtiön palveluja 12 peräkkäisen kuukauden aikana, sen tulee viipymättä tarjota osakkeet lunastettavaksi muille Osapuolille yhtiöjärjestyksen mukaisella lunastushinnalla.

Luovutuksensaajan on kaikissa tilanteissa ennen luovutusta tai siirtoa sitouduttava tämän Osakassopimuksen määräysten noudattamiseen.

15 Salassapito ja Osakkaiden tiedonsaantioikeus

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa Yhtiötä koskevat liikesalaisuudet sekä muut luottamukselliset tiedot, ellei lainsäädännöstä muuta johdu. Tämä sitoumus on voimassa myös tämän Osakassopimuksen voimassaolon päättymisen jälkeen.

Osakkailla on oikeus tutustua Yhtiötä koskevaan asiakirjamateriaaliin siten, että Osakkaan erikseen määräämälle edustajalle toimitetaan sama Yhtiötä koskeva materiaali kuin Yhtiön hallituksen jäsenille. Yhtiön ei kuitenkaan tarvitse antaa tietoja tai asiakirjoja, mikäli tästä aiheutuisi Yhtiölle ilmeistä haittaa.

16 Myötävaikuttamisvelvollisuus

Osakkaat sitoutuvat itse tai asiamiehensä tai edustajansa välityksellä äänestämään ja toimimaan yhtiökokouksessa, hallituksessa ja kaikissa muissa yhteyksissä tavalla, jota tämän Osakassopimuksen noudattaminen edellyttää, ml. huomioimaan omistajakokouksen linjaukset ja päätökset.

17 Muutosten tekeminen Osakassopimukseen

Osakassopimukseen tehtävät muutokset ja lisäykset ovat päteviä ainoastaan, mikäli ne on tehty kirjallisesti ja kaikki Osakkaat ja Yhtiö ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

18 Tulkintajärjestys

Osapuolten välisissä sopimuksissa tai asiakirjoissa tulkintajärjestys niiden ollessa ristiriidassa seuraava:

1. Osapuolten välinen osakassopimus
2. Yhtiön yhtiöjärjestys
3. Muut sopimukset

19 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan allekirjoitushetkellä ja on voimassa niin kauan kuin Osakkaat ovat Yhtiön osakkeenomistajina.

Tällä Osakassopimuksella puretaan Yhtiön nykyinen osakassopimus, allekirjoitettu 27.10.2021 – 1.4.2022.

20 Sopimuksen siirto

Sopimusta ei voida siirtää kolmannelle ilman toisten Osapuolten suostumusta**.**

21 Erimielisyydet

Tähän Osakassopimukseen ja sen tulkintaan sovelletaan Suomen lakia.

Tästä Osakassopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat Osapuolten erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvotteluteitse. Elleivät Osapuolet pääse neuvotteluteitse yksimielisyyteen, ratkaistaan asia Helsingin käräjäoikeudessa.

22 Sopimuskappaleet

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti, ja Osapuolet saavat siitä oman saman sisältöisen kappaleensa.