

Aluehallitus 21.9.2026

Aluehallituksen 24.8.2026 § 152 käynnistämien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Mustakari-Ilovuori Anu

Peltola Anne

Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 31.8.2026 – 13.9.2026 ja yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintavelvoite on siten täytetty;

2. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti ja

3. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluehallitus päätti 24.8.2026 § 152 käynnistää tuotannollistaloudellisin perustein yhteistoimintaneuvottelut yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkodin henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevien toiminnallisten ja työn organisointia koskevien muutosten toimeenpanemiseksi.

Päätöksen selostusosassa todettiin, että hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen

toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Kevään 2026 aikana on käynyt ilmi tarve arvioida perheryhmäkotien määrää. Tällä hetkellä tiedossa oleva vähennystarve on noussut esiin perheryhmäkotien toimintaa arvioitaessa yhdessä Elinvoimakeskuksen kanssa. Tämän hetken arvion mukaan Merisaappaan perheryhmäkodin toiminta päättyisi vuokrasopimuksen päättymisen yhteydessä tammikuussa 2027, sillä vuotta 2027 koskevista neuvotteluissa Elinvoimakeskuksen kanssa on yhdessä indikoitu asiakaspaikkojen tulevan vähentymään nykyisestä, joten Merisaappaan perheryhmäkodin toiminnan jatkaminen ei näin ollen ole perusteltua vuokrasopimuksen päättymisen jälkeen.

Merisaappaan perheryhmäkodin lakkauttaminen voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevasta toimipisteestä henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 8 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Toiminnallisten muutosten saavuttamiseksi aloitetut aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 31.8.2026. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 24.8.2026.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin viikoittain 31.8.2026 alkaen ja yhteistoimintaneuvottelukertoja oli yhteensä 2 yhteistoimintalain edellyttämän vähintään kahden viikon ajan ajanjaksolla 31.8.2026-13.9.2026.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on henkilöstö voinut lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista tavoista toimia. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät yksimielisinä.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa aluehallituksen päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Perheryhmäkotitoimintaan suunniteltuja

muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat liitteineen on lisätty kokousjärjestelmään oheismateriaaliksi, jotta aluehallitus voi hyödyntää aineistoa päätöksentekonsa tukena.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön 133 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edelleen hallintosäännön 137 § mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialueen luontois- ja henkilöstöetujen käyttöönotosta (ja niitä koskevista muutoksista). Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättyneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perheryhmäkotitoimintaa koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on aloitettava yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkodin henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on enintään kahdeksaa henkilötyövuotta koskeva tuotannollistaloudellisperusteinen henkilöstön irtisanominen,
2. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kärkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä.

Perheryhmäkoti on tarkoitettu ilman huoltajaa Suomeen saapuneille alaikäisille lapsille. Oikeus perheryhmäkodin palveluille tulee, kun lapsi saa oleskeluluvan tai kuntapaikan. Perheryhmäkodissa lapsi saa ympärivuorokautista tukea ja hoivaa ja pääsee elämään lapsen arkea. Perheryhmäkoti on kodinomainen asuinyksikkö. Tavoitteena on kotoutuminen Suomeen.

Elinvoimakeskus vastaa hyvinvointialueen kanssa tehtävästä yhteistyöstä liittyen kotoutumisen kokonaisuuteen, palvelutarpeiden arviointiin sekä perheryhmäkotipaikkojen määrän ja rakenteen suunnitteluun. Elinvoimakeskukset vastaavat alaikäisenä ilman huoltajaa maahan tulleiden lasten perheryhmäkotien perustamisesta sopimisesta, talouden valvonnasta sekä kustannusten korvaamisesta hyvinvointialueille. Se hyväksyy myös perheryhmäkotien vuosittaiset toimintasuunnitelmat.

Alkuvuoden 2025 kuluessa ilmeni tarve arvioida aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoimintaa ja asiasta käytiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 4.9.2025 – 18.9.2025. Neuvottelujen toimenpiteiden mukainen perheryhmäkotien uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2026.

Kevään 2026 aikana on kuitenkin jälleen käynyt ilmi tarve arvioida perheryhmäkotien määrää. Tällä hetkellä tiedossa oleva vähennystarve on noussut esiin perheryhmäkotien toimintaa arvioitaessa yhdessä Elinvoimakeskuksen kanssa. Tämän hetken arvion mukaan Merisaappaan perheryhmäkodin toiminta päättyisi vuokrasopimuksen päättymisen yhteydessä tammikuussa 2027, sillä vuotta 2027 koskevilla neuvotteluilla Elinvoimakeskuksen kanssa on yhdessä indikoitu asiakaspaikkojen tulevan vähentymään nykyisestä, joten Merisaappaan perheryhmäkodin toiminnan jatkaminen ei näin ollen ole perusteltua vuokrasopimuksen päättymisen jälkeen.

Merisaappaan perheryhmäkodin lakkauttaminen voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevasta toimipisteestä henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 8 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkoti. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria