

Aluehallitus 21.9.2026

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen asumispalvelujen vastuualueen johtamisrakenteesta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Turunen Timo
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että asumispalvelujen johtamisrakenteiden yhdenmukaistamiseksi sekä lähiesihenkilötyön vahvistamiseksi käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisten tehtävien uudelleenjärjestelyjä;
2. että yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdollista tehtävää;
3. että tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla, hyödyntämällä luonnollista poistumaa, siirroilla muihin tehtäviin, ja että korvaava tehtävä pyritään tarjoamaan samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta;
4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi; ja
5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan vastuualueen vastuualuejohtajan sekä henkilöstöjohtajan. Työnantajan edustajat nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Päätös

Selostus

Asumispalvelujen organisaatiomuutos toteutettiin 1.5.2025 alkaen. Organisaatiomuutoksen yhteydessä asumispalveluihin siirtyi eri palvelualueilta toisistaan poikkeavia johtamisrakenteita. Tämän seurauksena yksiköiden esihenkilörakenteet sekä esihenkilöiden johdettavien työntekijöiden määrät vaihtelevat merkittävästi yksiköiden välillä.

Johtamisrakenteiden erot ovat aiheuttaneet epäyhtenäisiä toimintatapoja sekä eroja esihenkilöiden työkuormissa ja lähijohtamisen toteutumisessa. Asumispalvelujen toiminta-alueella on tunnistettu tarve yhdenmukaistaa johtamisrakenteita sekä vahvistaa lähiesihenkilötyötä. Muutoksen tavoitteena on luoda nykyistä selkeämpi ja yhtenäisempi johtamismalli, jossa esihenkilövastuut, työnjako ja johtamisrakenteet tukevat paremmin toiminnan johtamista sekä henkilöstön arjen ohjausta. Samalla pyritään tasapainottamaan esihenkilöiden johdettavien määriä ja työkuormaa eri yksiköiden välillä.

Suunnitellussa muutoksessa tarkastellaan asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisia tehtäviä koko toiminta-alueella. Muutoksessa ylemmän tason esihenkilötehtäviä sekä työnjohdollisia tehtäviä järjestellään uudelleen ja korvataan yksiköiden tarpeiden mukaisesti lähiesihenkilötehtävillä. Samalla lähiesihenkilöresurssia vahvistetaan lisäämällä lähiesihenkilötehtävien määrää. Muutokset kohdistuvat enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdolliseen tehtävään.

Tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla henkilöstöä, hyödyntämällä luonnollista poistumaa sekä siirroilla muihin tehtäviin. Tavoitteena on löytää henkilöstölle korvaavia tehtäviä ensisijaisesti samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta. Lukumäärällisesti korvaavia lähiesihenkilötehtäviä tai työnjohdollisia tehtäviä on tarjota suurimmalle osalle muutoksen kohteena oleville. Muutoksen tavoitteena ei ole vähentää henkilöstöä. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos henkilö ei ota vastaan tarjottua korvaavaa tehtävää tai soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena ovat asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdolliset tehtävät. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti

suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria