

Aluehallitus

21.9.2026

Kokoustiedot

Aika 21.9.2026 klo 11:00 -
Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, Espoo
Lisätietoja

Käsitteltävät asiat

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
1		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan 5 tarkastajien valinta	5
3		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	7
4		Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin	11
5	1	Osavuosikatsauksen 1.1.-30.6.2026 merkitseminen tiedoksi (AV)	12
6	2	Vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätöksen hyväksyminen (AV)	16
7	3 - 5	Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden osto sekä osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen hyväksyminen	26
8		Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan uudelleenorganisointumista	32
9		Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen asumispalvelujen vastuualueen johtamisrakenteesta	37
10		Aluehallituksen 24.8.2026 § 152 käynnistämien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen	41
11	6	Lausunnon antaminen aluevaltuustolle niistä toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus antaa aihetta (AV)	48
12		Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Ohvo) (AV)	60
13		Valtuustoryhmien toimintatuen käyttö vuoden 2025 osalta	63
14	7	Vastauksen antaminen valtuutettu Keisteri-Sipilän ja valtuutettu Mäkräisen sekä 38 muun valtuustoaloitteeseen koskien liikkumisen palveluihin ohjautumisen vahvistamista (AV)	67
15	8	Vastauksen antaminen valtuutettu Marttilan sekä 35 muun valtuustoaloitteeseen koskien perusteettomien	71

		määräaikaisten työsuhteiden kieltämistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella	
16	9	Vastauksen antaminen valtuutettu Salovaaran sekä 33 muun valtuustoaloitteeseen koskien työryhmän perustamista kansallisen syöpästrategian toimeenpanoon Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella (AV)	76
17	10	Vastauksen antaminen valtuutettu Kajavan sekä 1 muun valtuustoaloitteeseen koskien neuvolavalistusta lasten kemikaalikuorman vähentämiseksi	80
18	11	Vastauksen antaminen valtuutettu Seppälän ja valtuutettu Mattsonin sekä 23 muun valtuustoaloitteeseen koskien yhteistyön tiivistämistä startup-yhteisöjen kanssa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella	83
19	12	Vastauksen antaminen valtuutettu Alaviirin sekä 27 muun valtuustoaloitteeseen koskien henkilökohtaisen avun yhdenvertaisen myöntämisen varmistamista	87
20		Ilmoitusasiat	91
21		Varautuminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osastomistamaa yhtiötä koskeviin muutoksiin (salassa pidettävä JulkL 24 § 1 mom. 17 kohta)	94
22		Hyvinvointialuejohtajan viran täytön jatkaminen (AV)	97

Espoo 16.9.2026

Mia Laiho
puheenjohtaja

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 72 § mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 78 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Aluehallitus

21.9.2026

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

2

Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 79 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 77 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

3

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta

2.9.2026 § 79 Päätös lääkkeenannosteluautomaattipalvelun hankinnan osa-alueen 1 keskeyttämisestä

Konsernipalvelujen johtaja

Hankinta

21.8.2026 § 25 Varasto- ja varastokuljetuspalvelujen hankinnan keskeyttäminen

11.9.2026 § 28 Siivouspalvelujen hankinta Siuntion, Inkoon, Hangon ja Espoon alueille

Henkilöstöasiat

1.9.2026 § 26 Hankintapäällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinnat, työavain LUVN-01-62-26

Yleiset asiat

4.9.2026 § 27 Lausunnon antaminen valtiovarainministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi hyvinvointialueesta annetun lain 21 §:n muuttamisesta

Aluehallitus

21.9.2026

Palvelutuotannon johtaja

Hankinta

19.8.2026 § 10 Palvelumuotoilun asiantuntijat LUVNin asiakaspolkumallin kehittämisen hankinta

Pelastusjohtaja

Hankinta

10.9.2026 § 30 Sähköautojen latausasemien hankinta Matinkylän, Espoonlahden ja Karjaan paloasemille

Henkilöstöasiat

21.8.2026 § 27 Erillislisän maksamisen käytänteet koskien Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen hoitovelvoitteen vaatimukset hyväksyttävästi suorittaneita palomiehiä

21.8.2026 § 28 Erillislisän maksamisen käytänteet koskien Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen kuljettajakurssin hyväksyttävästi suorittaneita veneenkuljettajia

24.8.2026 § 29 Erillislisän maksamisen käytänteet koskien Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen fyysisen toimintakyvyn arviointiin osallistuvaa henkilöstöä

vt. palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveysterveyspalvelu

Hankinta

31.8.2026 § 50 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon palvelusetelituottajan hakemuksen hyväksyminen

10.9.2026 § 52 Väestövastuullisen ammatinharjoittajalääkäripalvelun hankinta väestövastuualueille Karaporttiin ja Pusulaan

Henkilöstöasiat

Aluehallitus

21.9.2026

9.9.2026 § 51 Apulaisylilääkäri, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut, Pohjoisen alueen terveyspalvelut, Pohjoisen alueen terveysasemat, työavain LUVN-05-322-26

Yleiset asiat

18.8.2026 § 49 Lausunnon antaminen maa- ja metsätalousministeriölle ehdotuksesta muista torjuttavista, valvottavista ja muista ilmoitettavista eläintaudeista, eläintautien ilmoittamisesta sekä mikrobikantojen toimittamisesta annetun asetuksen muuttamisesta

14.9.2026 § 53 Lausunnon antaminen terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle ehdotuksesta yhtenäisten hoidon perusteiden jatkuvan ylläpidon toimintamalliksi

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat

Valmius- ja turvallisuuslautakunta 3.9.2026

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta 3.9.2026

Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta 8.9.2026

Käsittely

Päätös

Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien,

Aluehallitus

21.9.2026

hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen alaisia lautakuntia ovat palvelut ja henkilöstö -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

4

Esittelijän katsaus ajankohtaisiin asioihin

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Kokouksessa annetaan katsauksia hyvinvointialuetta koskevista ajankohtaisista asioista mm. seuraavasti:

1. Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Aluehallitus

21.9.2026

2249/02.02.00/2025

Aluehallitus 21.9.2026

5

Osavuositarkastuksen 1.1.-30.6.2026 merkitseminen tiedoksi (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Johanson Hanna

Päivärinta Ari

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-30.6.2026.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluevaltuusto on 9.12.2025 § 98 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2028. Hyvinvointialueen talousarvio perustuu vuonna 2025 päätettyyn strategiaan sekä pelastustoimen palvelutasopäätökseen.

Osavuositarkastuksessa raportoidaan strategian valtuustokauden sitovien tavoitteiden toteutuminen, käyttötalouden toteutuminen palvelualueittain, lisäksi kuitenkin HUS-yhtymä omana kokonaisuutenaan, sekä investointiosan, tuloslaskelmaosan ja rahoitusosan toteutuminen. Lisäksi annetaan tilinpäätösennuste. Myös mahdolliset talousarvion muutostarpeet esitetään osavuositarkastusten yhteydessä.

Toiminnan ja talouden toteutuminen 1.1.-30.6.2026

Aluehallitus

21.9.2026

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen uuden strategian 7.10.2025 § 74 ja strategian toteuttaminen on käynnistynyt. Strategiaa toteutetaan strategian neljän linjauksen sekä järjestämisen kuuden periaatteen mukaisesti. Strategian muutoslupaukset ovat: 1) lisää ensisijaisia palveluja lapsille ja nuorille, 2) jokaiselle omalääkäri, 3) turvallisempaa elämää kotona, 4) asiakaslähtöisemmät ja sujuvammat asiakaspolut 5) hyvinvointialue teknologian hyödyntämisen edelläkävijäksi sekä 6) kriittiset palvelut toimiviksi kaikissa olosuhteissa.

Asiakas- ja potilastietojärjestelmän yhtenäistäminen on edistynyt alkuvuoden aikana ja hyvinvointialue on siirtynyt yhteen järjestelmäkokonaisuuteen. Hyvinvointialueen aloittaessa toiminnan vuonna 2023 käytössä oli 11 eri asiakas- ja potilastietojärjestelmää.

Digitaalinen asiointipalvelu Lunna on ollut käytössä vuoden ajan. Lunnassa oli 262 000 käyttäjää heinäkuun lopussa eli yli puolet alueen väestöstä käyttää Lunnaa. Heinäkuussa digitalisten yhteydenottojen määrä oli yhteensä 39 000 kappaletta.

Kahden ensimmäisen kvartaalin tulos oli 46,7 milj. euroa eli 15,8 milj. euroa talousarviota parempi.

Toimintatuottoja toteutui 88,4 milj. euroa eli 0,2 milj. euroa talousarviota vähemmän ja toimintakuluja 1 057,4 milj. euroa eli 12,8 milj. euroa talousarviota vähemmän.

Ensimmäisellä puolivuotiskaudella toimintakuluissa palvelujen ostot ovat alittaneet talousarvion 9,3 milj. eurolla, josta oman palvelutuotannon ostojen osuus on 6,2 milj. euroa ja erikoissairaanhoidon osuus 3,1 milj. euroa.

Alkuvuonna toimintakuluissa henkilöstökuluja on toteutunut 4,2 milj. euroa talousarviota vähemmän. Ensimmäisen kuuden kuukauden aikana henkilötyövuosien määrä on toteutunut hieman talousarviota pienempänä.

Lisäksi korkotuottaja ja valtion yleiskatteellista rahoitusta toteutui 2,3 milj. euroa talousarviota enemmän sekä poistoja 0,9 milj. euroa talousarviota vähemmän.

Tilinpäätösennuste vuodelle 2026

Käyttötalous

Hyvinvointialueen tilinpäätösennuste vuodelle 2026 on laadittu tammi-kesäkuun toteumatietojen perusteella. Tilikauden tulosenuste kuluvalle vuodelle on 81,3 milj. euroa eli 21,6

Aluehallitus

21.9.2026

milj. euroa talousarviota parempi. Ensimmäisen osavuosikatsauksen ennuste oli 90,1 milj. euroa eli ennuste on heikentynyt kevään ennusteesta 8,8 milj. euroa.

Hyvinvointialueen omien palvelualueiden varsinaisen toiminnan ennuste on 20,6 (OVK1: 20,7) milj. euroa parempi kuin talousarviossa. Erikoissairaanhoidon ennuste on 3,7 milj. euroa heikompi kuin talousarviossa ja ennuste on heikentynyt 9,3 milj. euroa kevään ensimmäisestä osavuosikatsauksesta. Lisäksi rahoitustuottoja on kertymässä 1,8 (OVK1: 1,1) milj. euroa ja valtion yleiskatteellista rahoitusta 2,9 (OVK1: 2,9) milj. euroa talousarviota enemmän.

Toimintatuottoja arvioidaan kertyvän noin 8,2 milj. euroa talousarviota enemmän. Terveystieteiden hammashoidon maksuja sekä hyvinvointialueen saamia tukia ja avustuksia on kertymässä talousarviota enemmän.

Toimintakuluissa henkilöstökulujen ennuste on 10,7 (OVK1: 6,1) milj. euroa talousarviota pienempi. Henkilöstökuluissa palkkoja sivukuluineen on toteutumassa noin 9,8 milj. euroa talousarviota vähemmän. Myös eläkkeiden tasausmaksumenoja on toteutumassa 2,1 milj. euroa talousarviota vähemmän. Toisaalta lomapalkkojen jaksotuksia ennustetaan toteutuvan talousarviota enemmän.

Palvelujen ostojen osalta erikoissairaanhoidon (HUS) ennuste on 2,9 milj. euroa talousarviota suurempi. Erikoissairaanhoidon ennuste palveluostojen osalta on heikentynyt 9,1 milj. eurolla ensimmäisen osavuosikatsaukseen verrattuna. HUSin tekemässä päivitetyssä käyttöennusteessa hyvinvointialueen asukkaiden HUS-palvelujen suhteellinen käyttö on aikaisemmin arvioitua suurempaa ja ennusteen toteutuessa hyvinvointialue joutuu maksamaan kehityksen tasausta vuoden lopussa. Hyvinvointialueen omassa toiminnassa palveluostoja on toteutumassa 0,9 milj. euroa talousarviota vähemmän.

Investoinnit ja rahoitus

Hyvinvointialueen investointiennuste on 30,0 milj. euroa eli 7,2 milj. euroa talousarviota pienempi. Suurimmat yksittäiset investointikohteet ennusteessa ovat asiakas- ja potilastietojärjestelmä 7,4 milj. euroa, Karjaan palveluasumiskiinteistön Villa Anemonen leasing-sopimuksen mukaisen osto-oikeuden käyttäminen 4,3 milj. euroa ja Karjaan paloaseman leasing-sopimuksen mukaisen osto-oikeuden käyttäminen 2,5 milj. euroa.

Aluehallitus

21.9.2026

Hyvinvointialueen rahoituksen arvioidaan toteutuvan toiminnan ja investointien rahavirran osalta talousarviota parempana noin 26,5 milj. euroa. Suurin selittävä tekijä on talousarviota 20,3 milj. euroa parempi vuosikate, joka parantaa toiminnan rahavirtaa. Rahavarojen kokonaismuutos on 59,4 milj. euroa eli 26,5 milj. euroa talousarviota parempi.

Toimivalta

Aluevaltuusto on talousarviossa päättänyt, että talousarvion toteutumisesta raportoidaan aluevaltuustolle neljännesvuosittain osavuositarkastuksissa. Edellä mainittuun perustuen aluevaltuusto merkitsee osavuositarkastukset tiedoksi.

Liitteet

- 1 Osavuositarkastus 1.1.2026-30.6.2026

Oheismateriaali**Tiedoksi****Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Valmius- ja turvallisuuslautakunta
Valmius- ja turvallisuuslautakunta
Aluehallitus

§ 12
§ 19

21.5.2026
3.9.2026
21.9.2026

150/00.01.02/2026

Aluehallitus 21.9.2026

6

Vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätöksen hyväksyminen (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Ihamäki Veli-Pekka
Markkanen Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan pelastustoimen palvelutasopäätöksen ja

2. että palvelutasopäätös on voimassa 1.1.2027–31.12.2030.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluehallitus päätti 9.2.2026 § 11 käynnistää vuosien 2027–2030 pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelun. Palvelutasopäätös toteuttaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelujen uudistamisen strategiaa 2026–2029. Hallintosäännön § 63 mukaisesti valmius- ja turvallisuuslautakunta on ohjannut palvelutasopäätöksen valmistelua ja seurannut sen strategisten tavoitteiden

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

toteutumista valmisteluprosessin aikana. Valmistelua on käsitelty aluehallituksen päiväkoulussa 17.8.2026 sekä valmius- ja turvallisuuslautakunnan työpajoissa ja kokouksissa 25.2.2026, 12.3.2026, 21.5.2026 ja 3.9.2026.

Pelastustoimen palvelutasopäätös on pelastustoimen järjestämislakiin (613/2020) perustuva lakisääteinen asiakirja, jossa määritellään hyvinvointialueen pelastustoimen palvelut, palvelutaso sekä niiden tuottamisessa käytettävät voimavarat. Palvelutasopäätöksen sisältöä ohjaavat pelastustoimen järjestämislain lisäksi sisäministeriön asetus palvelutasopäätöksen sisällöstä (1225/2022), valtakunnalliset strategiset tavoitteet sekä hyvinvointialueen oma strategia. Asiakirja on laadittu sisäministeriön ja aluehallintoviraston käyttämän valtakunnallisen mallin mukaisesti.

Pelastustoimen järjestämislain 6 §:n mukaan aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta. Päätöksen tulee perustua alueen riskeihin ja uhkiin sekä niiden arviointiin. Siinä määritellään toiminnan tavoitteet, palvelutaso, käytettävät voimavarat sekä palvelutason kehittämistä koskeva suunnitelma määrääjäksi.

Palvelutasopäätöksessä kuvataan, miten Länsi-Uudenmaan pelastustoimi tuottaa pelastuslain (379/2011) mukaiset palvelut. Asiakirja keskittyy asiakkaalle näkyviin palveluihin sekä niiden nykytilaan, kehittämistarpeisiin ja tavoitteisiin. Lisäksi siinä kuvataan lyhyesti muuta pelastuslaitoksen toimintaa, erityisesti ensihoitoa. Ensihoidon järjestämisvastuu kuuluu Uudenmaan erillislailla HUS-yhtymälle, ja palvelut tuotetaan HUS-yhtymän, pelastuslaitosten ja muiden palveluntuottajien yhteistyönä. Ensihoidon palvelutasosta päättää HUS-yhtymä.

Palvelutasopäätöksen valmistelu perustuu Uudenmaan pelastuslaitosten yhteiseen riskianalyysiin ja toimintaympäristön arviointiin. Valmistelussa on painotettu asiakasnäkökulmaa sekä hyvinvointialueen asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen palvelutarpeita.

Hyvinvointialue pyysi palvelutasopäätöksestä pelastustoimen järjestämislain mukaisen lausunnon lupa- ja valvontavirastolta

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

(LVV) ennen päätöksentekoa. Lausunto saatiin 2.6.2026, ja sen perusteella luonnosta täydennettiin erityisesti riskiperusteisuuden, palvelutason ja resurssien välisen yhteyden sekä kehittämistoimenpiteiden osalta.

Valmistelun aikana on kuultu alueen kuntia, naapuripelastuslaitoksia, yhteistyöviranomaisia, järjestöjä, alueen asukkaita sekä hyvinvointialueen henkilöstöä. Saatujen näkemysten perusteella palvelutasopäätöstä on tarkennettu, ja palautetta hyödynnetään myös toiminnan jatkosuunnittelussa.

Palvelutasopäätökseen sisältyy sisäministeriön asetuksen edellyttämä palvelutason kehittämissuunnitelma. Suunnitelmassa kuvataan merkittävimmät palvelutasoa koskevat kehittämistarpeet sekä niiden vaikutukset voimavaroihin, investointeihin ja käyttötalouteen. Kehittämissuunnitelmassa korostuvat hyvinvointialueen strategian mukaisesti onnettomuuksien ehkäisy, pelastustoiminnan sekä valmiuden ja varautumisen vahvistaminen. Lisäksi siinä huomioidaan tulevat toimitilatarpeet.

Keskeiset kehittämisteemat ovat tieto toiminnan keskiössä, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö sekä yhteistyöllä konkreettisia hyötyjä asiakkaalle. Näillä teemoilla tuetaan hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden toteutumista pelastustoimessa.

Palvelutasopäätöksen toimeenpano tapahtuu vuosittain laadittavan tuotantosuunnitelman kautta. Palvelutasopäätöksen toteutumista seurataan osana pelastustoimen omavalvontaa, vuosittaista viranomaisraportointia sekä hyvinvointialueen toiminnan ja talouden seurantaa.

Palvelutasopäätös sisältää julkisuuslain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 8 kohdan perusteella salassa pidettäviä tietoja, jotka liittyvät varautumiseen, väestönsuojeluun ja turvallisuusjärjestelyihin. Julkisesta asiakirjasta on poistettu nämä tiedot, mutta päätöksenteossa käytetään täydellistä asiakirjaa.

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

- 2 Ehdotus vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätökseksi (Salassa pidettävä JulKL 24 § 8 kohta)

Oheismateriaali

- Lupa- ja valvontaviraston 2.6.2026 lausunto
- Raaseporin kaupungin 8.6.2026 § 252 lausunto Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätöksestä vuosille 2027-2029
- HUS-yhtymän 10.6.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen esitys vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätökseksi
- Vihdin kunnanhallitus 15.6.2026 § 152 lausunto esityksestä vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätökseksi (salassa pidettävä JulKL § 24 mom 8)
- Karkkilan kaupungin 22.6.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan esityksestä pelastustoimen palvelutasopäätökseksi
- Kirkkonummen kunnan 22.6.2026 § 191 lausunto Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätöksen luonnoksesta
- Siuntion kunnan 22.6.2026 § 144 lausunto esityksestä Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätökseksi 2027-2030
- Varsinais-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimen 23.7.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätöksen esityksestä
- Helsingin kaupungin pelastuslaitoksen 31.7.2026 lausunto
- Lohjan kaupungin 10.8.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lausuntopyyntöön esityksestä vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätökseksi

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Päätöshistoria

Valmius- ja turvallisuuslautakunta 3.9.2026 § 19

§ 19

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Ihamäki Veli-Pekka

Valmius- ja turvallisuuslautakunta päättää merkitä tiedoksi annetun tilannekatsauksen ja liitteenä olevan vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätöksen luonnoksen.

Käsittely

Päätös

Valmius- ja turvallisuuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallitus päätti kokouksessaan 9.2.2026 § 11 käynnistää vuosien 2027–2030 pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelun.

Pelastustoimen palvelutasopäätöstä on käsitelty aluehallituksen päiväkoulussa 17.8.2026 sekä valmius- ja turvallisuuslautakunnan työpajoissa ja kokouksissa 25.2.2026, 12.3.2026 ja 21.5.2026.

Hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätös on toimintaa ohjaava lakisääteinen asiakirja, joka kuvaa pelastustoimen tuottamistapaa. Palvelutasopäätöstä ohjaa keskeisesti pelastustoimen järjestämislaki (613/2020) ja sitä edelleen täsmentävä sisäministeriön asetus koskien palvelutasopäätöksen sisältöä (1225/2022).

Palvelutasopäätöksen laadinnassa on noudatettu näitä säädöksiä. Säädösten lisäksi palvelutasopäätöksen sisältöjä ohjaavat pelastustoimen kansallisessa strategiassa asetetut

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

päämäärät, tavoitteet ja arvopohja sekä hyvinvointialueen strategia ja arvopohja.

Pelastustoimen järjestämislain 6 §:ssä on määrätty, että aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös 8 §:ssä tarkoitetut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä. Päätöksen tulee olla voimassa määrääjän.

Palvelutasopäätöksen teksti on kirjattu sisäministeriön ja aluehallintoviraston tuottamaan asiakirjapohjaan, jota lupa- ja valvontavirasto käyttää arvioidessaan palvelutasopäätöksiä.

Palvelutasopäätöksessä kuvataan, kuinka hyvinvointialueen pelastustoimi tuottaa pelastuslain (379/2011) mukaiset palvelut. Palvelutasopäätöksen tarkoituksena ei ole kuvata kaikkia pelastuslaitoksen toimintoja, vaan ainoastaan asiakasrajapinnassa näkyvät palvelut. Palvelutasopäätöksessä kuvataan pelastuslaitoksen tuottamat palvelut. Lisäksi siinä arvioidaan pelastuslain ja sisäministeriön ohjeistusten mukaisesti palvelujen nykytila ja edellisen palvelutasopäätöskauden toteutuminen, määritellään toiminnan tavoitteet ja palvelutarpeet sekä tehdään näiden perusteella päätös palvelutasosta.

Pelastuslain mukaisten palveluiden lisäksi palvelutasopäätöksessä kuvataan lyhyesti muuta pelastuslaitoksen toimintaa, jota pelastuslaitos toteuttaa osana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuetta. Volyyymiltään merkittävää toimintaa on ensihoito, joka on Uudenmaan erillislaitoksella (615/2021) säädetty HUS-yhtymän tehtäväksi. Ensihoidon järjestämisestä on sovittu järjestämissopimukseen liittyvällä palvelusopimuksella eli Järso-palvelusopimuksella Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin kanssa siten, että Uudellemaalle rakentuu HUS-yhtymän oma, pelastuslaitosten ja yksityisten palveluntuottajien muodostama

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

yhteneväinen toiminnallinen kokonaisuus. Ensihoidon palvelutasosta päättää HUS-yhtymä.

Palvelutasopäätöstä on valmisteltu hyvinvointialueen strategisen ohjauksen alaisuudessa. Lähtökohtana on riskianalyysissä kuvattu Uudenmaan pelastuslaitosten toimintaympäristön tilannekuva. Pelastustoimen palvelutasopäätöksen sisältämät strategiset linjaukset koskevat hyvinvointialueen asukkaita, yrityksiä ja yhteisöjä. Palvelutasopäätöksen laadinnan sekä kirjausten lähtökohtana on asiakasnäkökulma, ja keskiössä ovat asiakkaalle tuotettavat ja näkyvät palvelut.

Hyvinvointialueen on pyydettävä Lupa- ja valvontavirastolta (LVV) lausunto palvelutasopäätöksestä ennen sen hyväksymistä. LVV:n lausunto on saatu 2.6.2026. LVV:n lausunnon perusteella luonnosta on täydennetty erityisesti riskiperusteisuuden, palvelutason ja resurssien yhteyden sekä kehittämistoimenpiteiden osalta siten, että kokonaisuus tukee selkeämmin päätöksentekoa ja toiminnan ohjausta. Aluevaltuuston hyväksymä palvelutasopäätös toimitetaan LVV:lle.

Valmistelussa on kuultu myös alueen kuntia, naapuripelastuslaitoksia, muita yhteistyöviranomaisia, järjestöjä, alueen asukkaita ja hyvinvointialueen henkilöstöä. Saatujen näkemysten perusteella luonnosta on täydennetty ja kommentit otetaan huomioon toiminnan tarkemmassa suunnittelussa.

Pelastuslaitoksen palvelutasopäätöksen toimeenpanoa ohjataan tuotantosuunnitelmalla, jonka laatiminen on osa hyvinvointialueen vuosittaista taloussuunnitteluprosessia. Tuotantosuunnitelma sisältää vuosittaiset tavoitteet, toimenpiteet ja tarvittavat resurssimuutokset tarkemmalla tasolla. Toimitilahankkeita ohjaavat hyvinvointialueen palvelujen verkoston strategiset linjaukset sekä niistä johdettu toimitilaohjelma.

Palvelutason toteutumista arvioidaan hyvinvointialueella osana omavalvontaa pelastustoimen järjestämislain mukaisesti. Omavalvonnalla varmistetaan tehtävien lainmukainen

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

hoitaminen, pelastustoimen palvelujen saatavuus, laatu ja vaikuttavuus. Omavalvontaa toteutetaan osana palvelujen järjestämistä ja tuottamista. Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet julkaistaan julkisessa tietoverkossa ja muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla huomioiden julkisuuslain (621/1999) mukaiset salassapitosäännökset.

Viranomaisvalvontaa varten hyvinvointialue antaa vuosittain huhtikuun loppuun mennessä sisäministeriölle ja Lupa- ja valvontavirastolle pelastustoimen järjestämislain mukaisen selvityksen pelastustoimen palvelujen toteutumisesta ja talouden tilasta alueellaan. Selvityksessä on kuvattava ja arvioitava, miten pelastustoimen valtakunnalliset tavoitteet, sekä mahdolliset sisäministeriön antamat toimenpidesuosituksot on otettu huomioon hyvinvointialueella. Palvelujen ja talouden tilaa seurataan myös kuukausittain osana hyvinvointialueen toiminnan ja talouden seurantaa.

Pelastustoimen palvelutasopäätös sisältää julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 8 kohdan nojalla salassa pidettäviä tietoja. Salassa pidettävät tiedot koskevat onnettomuuksiin ja poikkeusoloihin varautumista sekä väestönsuojelua. Tietojen antaminen voisi vahingoittaa tai vaarantaa turvallisuutta, turvallisuuden kehittämistä, väestönsuojelun toteuttamista tai poikkeusoloihin varautumista. Tämän vuoksi asiakirjan julkisesta versiosta on poistettu salassa pidettävät osat. Päätöksenteossa ja toiminnan suunnittelussa käytetään asiakirjan täydellistä versiota.

Toimivalta

Hallintosäännön § 63 mukaan valmius- ja turvallisuuslautakunnan tehtävänä on ohjata oman vastualueensa osalta strategiatyötä ja seurata ja arvioida osaltaan strategian toteutumista. Lisäksi tehtävänä on ohjata pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelua.

Liitteet

Oheismateriaali

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Valmius- ja turvallisuuslautakunta 21.5.2026 § 12

§ 12

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Ihamäki Veli-Pekka

Valmius- ja turvallisuuslautakunta päättää merkitä vuosien 2027–2030 pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelun tilannekatsauksen tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Valmius- ja turvallisuuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluehallitus päätti 9.2.2026 § 11 käynnistää pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelun.

Pelastustoimen palvelutasosta päättää aluevaltuusto. Hallintosäännön § 42 kohdan 34 mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuelain mukaan valmistella ja esittää edelleen aluevaltuustolle pelastustoimen palvelutasopäätös. Hallintosäännön § 63 kohdan 4 mukaan valmius- ja turvallisuuslautakunnan tehtävänä on ohjata pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelua. Viranhaltijavalmistelua johtaa pelastusjohtaja.

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön, alueen kuntien, alueella toimivien yritysten, järjestöjen ja muiden keskeisten sidosryhmien näkökulmat otetaan valmistelussa huomioon tarkoituksenmukaisella tavalla. Lautakunnat ja vaikuttamistoimielimet osallistuvat valmisteluun hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellyn oman strategisen roolinsa mukaisesti.

Tavoiteaikatauluna on, että aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasopäätöksestä 6.10.2026. Tätä ennen palvelutasopäätöstä käsitellään valmius- ja turvallisuuslautakunnassa 3.9.2026 ja aluehallituksessa 21.9.2026.

Toimivalta

Hallintosäännön 63 § kohdan 4 mukaan valmius- ja turvallisuuslautakunnan tehtävänä on ohjata pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelua.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

2225/00.04.00/2026

Aluehallitus 21.9.2026

7

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden osto sekä osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Koskela Jaana
Päivärinta Ari
Pallaskivi Ilkka

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä tarvittavat Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeen ostot yhteensä 607 kappaletta 639 euron kappalehinnalla yhtiön osakkaina olevilta nykyisiltä omistajilta, jotta vaadittava 10 % omistusosuus täyttyy
2. hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n yhtiöjärjestyksen luonnoksen ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;
3. hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakassopimuksen luonnoksen ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;
4. valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan osakeostojen kauppakirjat (liitteenä kauppakirjaluonnos) osakkeiden myyjien kanssa ja laatimaan mahdolliset muut osakekauppoihin liittyvät asiakirjat sekä tekemään kauppakirjaluonnokseen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;

Aluehallitus

21.9.2026

5. todeta, että päätös on ehdollinen sille, että osakkeiden hankkimiseen saadaan osakkeiden myyjien omat lainvoimaiset päätökset, ja

6. asettaa osakekauppojen edellytykseksi, että yhtiöön jäävät osakkaat ja yhtiö ovat allekirjoittaneet liitteenä olevan tai tarvittaessa päivitetyn osakassopimuksen ja että yhtiöjärjestys on hyväksytty liitteenä olevan tai tarvittaessa päivitetyn yhtiöjärjestyksen mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Selostus

Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2026 muutokset lakiin julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016, jäljempänä hankintalaki). Uusi lainsäädäntö tuli voimaan 18.6.2026 poikkeuksena lain 75 §:n 1 momentti ja 125 §:n 1 momentti, jotka tulevat voimaan vasta 1.10.2026. Lakimuutoksessa muun muassa täsmennettiin ehtoja, milloin sidosyksiköitä voi käyttää ns. in-house -hankinnoissa. Jatkossa hankintayksikön pitää omistaa vähintään 10 % yhtiömuotoisesta sidosyksiköstä, jotta hankintayksikkö voi hyödyntää sidosyksiköitä tarvitsemiensa palvelujen ostamista.

Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintalain 15 §:n mukaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä, johon hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Hankintayksikön hankintoihin sidosyksiköltä ei sovelleta hankintalakia.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy toimii omistaja-asiakkaidensa henkilöstöpalveluyhtiönä ja hankintalainsäädännön mukaisena sidosyksikkönä. Yhtiö turvaa omistaja-asiakkaidensa tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman saatavuutta erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollossa, varhaiskasvatuksessa, opetuksessa ja palvelualoilla. Seure Henkilöstöpalvelut Oy rekrytoi, välittää ja vuokraa työvoimaa sekä tuottaa muita henkilöstöpalveluja.

Aluehallitus

21.9.2026

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ostot Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä ovat olleet vuosittain noin 11–12 milj. euroa vuosina 2024–2025. Hyvinvointialueen tämän hetkinen omistusosuus yhtiöstä on 6,58 %.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on keskittänyt henkilöstövuokrauspalvelujen ostoja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:hyn viime vuosina. Hyvinvointialue näkee Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n strategisena kumppanina vuokratyövoiman hankinnassa. Hyvinvointialueella on ollut mahdollisuus vaikuttaa yhtiön tuottamiin palveluihin ja palvelukonsepteihin. Hyvinvointialue näkee strategisesti ja taloudellisesti järkevänä jatkaa sidosyksikköhankintoja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ssa tulee tehtäväksi omistusjärjestelyjä siten, että kaikilla omistajilla, jotka hyödyntävät Seure Henkilöstöpalvelut Oy:tä sidosyksikkönä palvelujen ostamiseen, on vähintään 10 %:n omistusosuus yhtiöstä. Samalla yhtiön osakassopimusta ja yhtiöjärjestystä tullaan päivittämään niin, että ne vastaavat uutta hankintalainsäädäntöä ja uusia omistusjärjestelyjä.

Tällä hetkellä Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n suurin omistaja on Helsingin kaupunki 56,4 %:n omistusosuudella. Nykyisistä omistajista Vantaan ja Espoon kaupunki omistavat yhtiöstä yli 10 %. Alle 10 %:n omistajia ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, HUS-yhtymä, Kauniaisten kaupunki, Seure Henkilöstöpalvelut Oy ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia.

Tulevissa omistusjärjestelyissä Helsingin kaupunki tulee vähentämään omistustaan yhtiössä niin, että sen omistusosuus yhtiössä on vähintään 40 %. Lisäksi nykyisistä omistajista, joiden omistusosuus on alle 10 %, osa tulee luopumaan yhtiön omistuksesta. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lisäksi nykyisistä omistajista Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja HUS-yhtymä ovat nostamassa omistusosuuttaan yhtiössä vähintään 10 %:iin.

Helsingin kaupunki on selvittänyt Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden arvoa. Deloitte Oy:n laatiman selvityksen mukaan yhtiön osakkeen arvo on noin 639 euroa. Arvonmäärittäminen on laadittu kassavirtaperusteista,

Aluehallitus

21.9.2026

markkinaperusteista ja tasesubstanssipohjaista menetelmää painotuksin käyttäen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on omistuksessaan 1 166 kappaletta Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeita. Jotta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä olisi vähintään 10 %, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen pitää hankkia omistukseensa 607 osaketta nykyisten osakkeiden lisäksi. Edellä mainitulla osakkeen arvolla (639 euroa) hankittavien uusien osakkeiden kokonaishinta on 387 873 euroa. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on hankkimassa osakkeita Espoon kaupungilta (394 kpl), Kauniaisten kaupungilta (168 kpl), Helsingin kaupungilta (38 kpl) ja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä (7 kpl). Osakkeiden myyjätahot voivat vielä tarkentua ja muuttua. Päätösesityksessä ei mainita tarkasti myyjätahoja, jotta mahdollistetaan osakejärjestelyn joustava toteuttaminen eri tilanteissa ja aikataulussa.

Päivitetty yhtiöjärjestys

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ssa tehtävät omistusjärjestelyt aiheuttavat muutoksia yhtiön voimassa olevaan yhtiöjärjestykseen. Nykyisessä yhtiöjärjestyksessä on viittauksia yhtiön asemaan Helsingin kaupungin tytäryhteisönä sekä Helsingin kaupungin konserniohjaukseen. Kyseiset kohdat poistetaan yhtiöjärjestyksestä, koska omistusjärjestelyjen myötä Helsingin kaupungin omistus yhtiöstä on korkeintaan 50 prosenttia. Yhtiöjärjestykseen tehdään myös pieniä tarkennuksia kohtaan Yhtiön toimiala ja kohtaan Suostumuslauseke.

Päivitetty osakassopimus

Yhtiön päivitettyä osakassopimusta on valmisteltu omistajien välillä kevään ja kesän 2026 aikana. Päivitettyssä osakassopimuksessa huomioidaan hankintalainsäädännössä tapahtuneet muutokset sekä omistusjärjestelyn kautta tapahtuvat muutokset yhtiön omistusrakenteessa.

Osakassopimukseen on lisätty kohta 3 Yhtiön kustannusjaon periaatteet. Yhtiöllä on eri liiketoiminta-alueita ja osakassopimuksessa määritellään yhtiön yleiskustannusten jakamisesta aiheuttamisperiaatteen mukaisesti ja eri

Aluehallitus

21.9.2026

liiketoiminta-alueiden kustannuksien pitämisestä erillään. Lisäksi kohtaan on kirjattu vaatimus osakkaiden palvelutarpeen tasapuolisesta huomioimisesta.

Osakassopimuksen kohdassa 4 Yhtiö osakkaiden sidosyksikkönä on määritelty hankintalain sidosyksikkövaatimukset Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n kontekstissa sekä määritelty miten sidosyksikön myyntiä muille kuin osakkaille seurataan.

Osakassopimuksen kohdassa 5 on määritelty yhtiön hallituksen valintaan liittyviä periaatteita. Hallituksen valintaa valmistelee osakkaiden nimitystoimikunta, jonka tehtäviä hoitaa omistajakokous osakassopimuksessa kuvatulla tavalla.

Osakassopimuksen kohdassa 6 Omistajakokous on määritelty omistajakokouksen rooli ja tehtävät. Omistajakokouksen jäseniä ovat kaikki yhtiön osakkaat. Omistajakokous tukee yhtiön sidosyksikköasemaan liittyvää kaikkien osakkaiden ohjaus- ja määräysvaltaa. Omistajakokous toimii myös hallituksen nimitystoimikuntana.

Edellä mainittujen kohtien lisäksi osakassopimuksessa tarkennetaan mm. osakkeiden myyntiä koskevia ehtoja, yhtiön asiakkuuksien johtamista ja osakkaiden myötävaikuttamisvelvollisuutta.

Myyntiprosessin toteuttaminen

Tavoitteena on ollut toteuttaa osakekaupat loppuvuoden 2026 aikana, mutta ainakin HUS-yhtymän päätöksenteko osakeostoista siirtyy keväälle 2027. Lähtökohtana on, että jokaisella osakkaalla on kesästä 2027 lähtien vähintään 10 % omistus, ja jos tämä ei toteudu, osakas luopuu alle 10 % omistuksestaan.

Käytännössä omistusjärjestely tarkoittaa, että Helsingin, Espoon, Kauniaisten ja Vantaan kaupungit myyvät osakkeitaan siten, että osakekauppojen jälkeiset omistususuudet edellä mainituilla osakkailla ovat vähintään seuraavat: Helsinki 40 % sekä Espoo ja Vantaa kumpikin 10 %. Edelleen samassa yhteydessä Seure Henkilöstöpalvelut Oy myy omassa hallussaan olevat osakkeet, mikä edellyttää yhtiökokouksessa

Aluehallitus

21.9.2026

hallituksen valtuuttamista päättämään yhtiön hallitussa olevien osakkeiden suunnatusta luovuttamisesta.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous järjestetään alustavan suunnitelman mukaan marraskuun alussa, jossa hyväksytään yhtiön puolesta osakassopimus, yhtiöjärjestyspäivitys sekä hyväksytään yhtiön hallituksella valtuutus päättää omien osakkeiden suunnatusta luovuttamisesta. Yhtiökokouksen jälkeen osakkaat allekirjoittavat osakassopimuksen. Osakassopimuksen allekirjoitusten jälkeen tehdään osakekaupat.

Toimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on päättää yhtiöiden ja muiden yhteisöjen sekä säätiöiden perustamisesta, osakkeiden ja osuuksien ostamisesta ja myymisestä, mikäli osakkeiden ja osuuksien arvo on enintään 10 miljoonaa euroa.

Liitteet

- 3 Seure henkilöstöpalvelut OY:n osakassopimus
- 4 Luonnos Seuren osakkeiden kauppakirjaksi
- 5 Seure henkilöstöpalvelut OY:n yhtiöjärjestys

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

3644/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

8

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan uudelleenorganisointumista

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Westergård Mikaela
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perhe- ja vammaispalvelujen opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaa koskevien toiminnallisten ja organisatoristen muutosten toteuttamiseksi käynnistetään perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueen opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaan kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut

2. että yhteistoimintaneuvottelut koskevat opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan a) kaikkia niitä työ- ja virkasuhteisia, joilla työtekopaikka ei ole koko LUVN-aluetta käsittävä b) organisaation esihenkilötehtäviä (palveluyksikönpäälliköt, palveluesihenkilöt, johtavat psykologit, johtavat kuraattorit) ja vastaavaa kuraattoria johtamisrakenteiden uudelleenarviointiin liittyen,

3. että yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisia henkilöstövaikutuksia, mukaan lukien tehtäväkuvien, työtekopaikan tai työtekoalueen, palkkauksen tai muiden palvelussuhteen ehtojen muutokset sekä mahdolliset tuotannollisista tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat irtisanomisperusteet. Henkilömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, eläköitymistä

Aluehallitus

21.9.2026

sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisiin ja toiminnan uudelleen järjestelyihin liittyvin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi,

4. että aluehallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: palvelutuotannon johtajan, perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan, opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjajohtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Päätös

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on edelleen tarpeen tehdä. Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue aloitti toimintansa 1.1.2026. Opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinja toimii osana perhe- ja vammaispalvelujen organisaatiota.

Vuoden 2026 aikana on noussut tarve opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjan arviointiin. Uudelleenarvioinnin osana on tehty laajaa nykytilan kartoitusta. Johtamisrakenteisiin ja organisoitumiseen liittyvät muutostarpeet ovat nousseet esiin sekä keskusteluissa henkilöstön että koulutuksen järjestäjien edustajien kanssa.

Aluehallitus

21.9.2026

Nykyistä moniportaista ammattiryhmäkohtaista johtamisrakennetta pidetään käytännössä raskaana ja arjen toimintaa hankaloittavana ja hidastavana rakenteena.

Tavoitteena on rakentaa nykyistä selkeämpi ja moniammatillisempi organisaatio, jossa esihenkilötyö on lähempänä henkilöstön ja oppilaitosten arkea. Samalla tulee mahdolliseksi vahvistaa alueellista tuntemusta, yhteistyötä koulutuksen järjestäjien kanssa sekä henkilöstön mahdollisuuksia keskittyä perustehtäväänsä. Uudella suunnitteilla olevalla johtamisrakenteella tavoitellaan opiskeluhuollon moniammatillisen kokonaisjohtamisen vahvistamista, johtamisvastuiden selkeyttämistä sekä esihenkilötyön tuomista lähemmäs oppilaitosten arkea.

Suunnitelmana on muodostaa alueellinen moniammatillinen tiimirakenne, jossa professiokohtaista tukea kaikille ammattilaisille on saatavilla matriisissa toimivilta asiantuntijoilta. Myös lasten mielenterveyspalveluiden johtamisrakennetta uudistettaisiin tiiviksi osaksi samaa kokonaisuutta, jotta asiakkaan siirtyminen palvelusta toiseen sujuvoituisi entisestään. Organisatorisella muutoksella saataisiin aikaan myös resurssien joustavampaa käyttöä, mikä niin ikään lisäisi asiakkaan pääsyä nopeammin palvelujen pariin.

Opiskeluhuollon ja mielenterveyspalveluiden henkilöstö siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen vuonna 2023 vanhoilla työ sopimuksillaan, minkä vuoksi silloin siirtyneen henkilöstön työssäkäyntialueeksi on usein merkitty yksittäinen koulu tai kunta. Palvelu- ja asiakastarpeiden muuttuessa, toiminnan kasvaessa ja kehittyessä sekä kuntien ja koulutuksen järjestäjien oppilaitos- ja palveluverkkojen muuttuessa on toiminnallisista syistä tarpeellista, että jokaisen työssäkäyntialue on hyvinvointialuetasoinen. Niillä työntekijöillä/viranhaltijoilla, jotka ovat aloittaneet työskentelyn LUVN:lla vuoden 2023 jälkeen, työntekoalue kattaa jo koko LUVN-alueen. Näin ollen muutoksella yhtenäistettäisiin koko henkilöstön työntekoalue. Suunnitteilla oleva työntekoalueen muutos koskee vain noin puolta opiskeluhuollon ja lasten mielenterveyspalvelujen henkilöstöstä. Muutoksesta huolimatta jatkossakin henkilöstön toiveet, osaaminen ja sen kehittyminen sekä kiinnittyminen tiettyyn työyksikköön huomioidaan työntekopaikkaa suunniteltaessa lukuvuodelle 2027–2028 ja siitä eteenpäin. Esitettävän muutoksen voimaantulomishetkellä ei ole näköpiirissä laajamittaista opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen henkilöstön sijoittamista eri toimipisteisiin kuin missä he tällä hetkellä työskentelevät.

Aluehallitus

21.9.2026

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteena ovat tuotannolliset ja toiminnan uudelleenorganisointiin liittyvät perusteet. Työntekoalueen muutos koskee noin 220 palvelussuhteessa olevaa ja esihenkilörakenteen muutos noin 30 esihenkilöä. Muutoksen perusteena ei ole taloudellisten säästöjen saavuttaminen, vaan toiminnan organisointi tarkoituksenmukaiseksi ja asiakaslähtöisemmäksi.

Toiminnalliset muutokset pyritään toteuttamaan siten, että irtisanomisia ei lähtökohtaisesti tulisi, vaan kaikille neuvottelujen piirissä oleville löytyisi neuvottelujen aikana täsmentyvässä uudessa organisaatiossa edelleen työtehtävä. Tehtäväkuva, palkka, työntekoalue tai muut palvelussuhteen ehdot saattavat muuttua. Irtisanomisia voisi aiheutua toiminnan ja työntekopaikkojen muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin liittyen siinä tilanteessa, jos työntekijä/viranhaltija kieltäytyisi mahdollisista tarjotuista muutoksista työtehtävässä tai työntekoalueessa.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön § 42 mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

3644/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

9

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen asumispalvelujen vastuualueen johtamisrakenteesta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Turunen Timo
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että asumispalvelujen johtamisrakenteiden yhdenmukaistamiseksi sekä lähiesihenkilötyön vahvistamiseksi käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisten tehtävien uudelleenjärjestelyjä;
2. että yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdollista tehtävää;
3. että tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla, hyödyntämällä luonnollista poistumaa, siirroilla muihin tehtäviin, ja että korvaava tehtävä pyritään tarjoamaan samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta;
4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi; ja
5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan vastuualueen vastuualuejohtajan sekä henkilöstöjohtajan.

Aluehallitus

21.9.2026

Työnantajan edustajat nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely**Päätös****Selostus**

Asumispalvelujen organisaatiomuutos toteutettiin 1.5.2025 alkaen. Organisaatiomuutoksen yhteydessä asumispalveluihin siirtyi eri palvelualueilta toisistaan poikkeavia johtamisrakenteita. Tämän seurauksena yksiköiden esihenkilörakenteet sekä esihenkilöiden johdettavien työntekijöiden määrät vaihtelevat merkittävästi yksiköiden välillä.

Johtamisrakenteiden erot ovat aiheuttaneet epäyhtenäisiä toimintatapoja sekä eroja esihenkilöiden työkuormissa ja lähijohtamisen toteutumisessa. Asumispalvelujen toiminta-alueella on tunnistettu tarve yhdenmukaistaa johtamisrakenteita sekä vahvistaa lähiesihenkilötyötä. Muutoksen tavoitteena on luoda nykyistä selkeämpi ja yhtenäisempi johtamismalli, jossa esihenkilövastuut, työnjako ja johtamisrakenteet tukevat paremmin toiminnan johtamista sekä henkilöstön arjen ohjausta. Samalla pyritään tasapainottamaan esihenkilöiden johdettavien määriä ja työkuormaa eri yksiköiden välillä.

Suunnitellussa muutoksessa tarkastellaan asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisia tehtäviä koko toiminta-alueella. Muutoksessa ylemmän tason esihenkilötehtäviä sekä työnjohdollisia tehtäviä järjestellään uudelleen ja korvataan yksiköiden tarpeiden mukaisesti lähiesihenkilötehtävillä. Samalla lähiesihenkilöresurssia vahvistetaan lisäämällä lähiesihenkilötehtävien määrää. Muutokset kohdistuvat enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdolliseen tehtävään.

Tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla henkilöstöä, hyödyntämällä luonnollista poistumaa sekä

Aluehallitus

21.9.2026

siirroilla muihin tehtäviin. Tavoitteena on löytää henkilöstölle korvaavia tehtäviä ensisijaisesti samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta. Lukumäärällisesti korvaavia lähiesihenkilötehtäviä tai työnjohdollisia tehtäviä on tarjota suurimmalle osalle muutoksen kohteena oleville. Muutoksen tavoitteena ei ole vähentää henkilöstöä. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos henkilö ei ota vastaan tarjottua korvaavaa tehtävää tai soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena ovat asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdolliset tehtävät.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloushoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

3409/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

10

Aluehallituksen 24.8.2026 § 152 käynnistämien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Peltola Anne
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 31.8.2026 – 13.9.2026 ja yhteistoimintalain mukainen yhteistoimintavelvoite on siten täytetty;

2. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti ja

3. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

Aluehallitus päätti 24.8.2026 § 152 käynnistää tuotannollistaloudellisin perustein yhteistoimintaneuvottelut yhteisten sosiaali- ja terveystaloudellisten palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkodin henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevien toiminnallisten ja työn organisointia koskevien muutosten toimeenpanemiseksi.

Päätöksen selostusosassa todettiin, että hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä. Kevään 2026 aikana on käynyt ilmi tarve arvioida perheryhmäkotien määrää. Tällä hetkellä tiedossa oleva vähennystarve on noussut esiin perheryhmäkotien toimintaa arvioitaessa yhdessä Elinvoimakeskuksen kanssa. Tämän hetken arvion mukaan Merisaappaan perheryhmäkodin toiminta päättyisi vuokrasopimuksen päättymisen yhteydessä tammikuussa 2027, sillä vuotta 2027 koskevilla neuvotteluilla Elinvoimakeskuksen kanssa on yhdessä indikoitu asiakaspaikkojen tulevan vähentymään nykyisestä, joten Merisaappaan perheryhmäkodin toiminnan jatkaminen ei näin ollen ole perusteltua vuokrasopimuksen päättymisen jälkeen.

Merisaappaan perheryhmäkodin lakkauttaminen voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työntekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevasta toimipisteestä henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 8 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Toiminnallisten muutosten saavuttamiseksi aloitetut aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoiminnan henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 31.8.2026. Kutsu

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 24.8.2026.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin viikoittain 31.8.2026 alkaen ja yhteistoimintaneuvottelukertoja oli yhteensä 2 yhteistoimintalain edellyttämän vähintään kahden viikon ajan ajanjaksolla 31.8.2026-13.9.2026.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on henkilöstö voinut lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista tavoista toimia. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät yksimielisinä.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa aluehallituksen päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Perheryhmäkotitoimintaan suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat liitteineen on lisätty kokousjärjestelmään oheismateriaaliksi, jotta aluehallitus voi hyödyntää aineistoa päätöksentekonsa tukena.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön 133 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edelleen hallintosäännön 137 § mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialueen luontois- ja henkilöstöetujen käyttöönotosta (ja niitä koskevista muutoksista). Em. säännösten nojalla on aluehallituksen

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

tehtävänä päättää päättyneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Liitteet**Oheismateriaali****Tiedoksi****Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Aluehallitus 24.8.2026 § 152

§ 152

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perheryhmäkotitoimintaa koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on aloitettava yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelualueen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkodin henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on enintään

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

kahdeksaa henkilötyövuotta koskeva
tuotannollistaloudellisperusteinen henkilöstön irtisanominen,

2. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella
antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen
yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin
seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan
palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan,
palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä
kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän
asiantuntijoita.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on vielä tarpeen tehdä.

Perheryhmäkoti on tarkoitettu ilman huoltajaa Suomeen saapuneille alaikäisille lapsille. Oikeus perheryhmäkodin palveluille tulee, kun lapsi saa oleskeluluvan tai kuntapaikan. Perheryhmäkodissa lapsi saa ympärivuorokautista tukea ja hoivaa ja pääsee elämään lapsen arkea. Perheryhmäkoti on kodinomainen asuinyksikkö. Tavoitteena on kotoutuminen Suomeen.

Elinvoimakeskus vastaa hyvinvointialueen kanssa tehtävästä yhteistyöstä liittyen kotoutumisen kokonaisuuteen,

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

palvelutarpeiden arviointiin sekä perheryhmäkotipaikkojen määrän ja rakenteen suunnitteluun. Elinvoimakeskukset vastaavat alaikäisenä ilman huoltajaa maahan tulleiden lasten perheryhmäkotien perustamisesta sopimisesta, talouden valvonnasta sekä kustannusten korvaamisesta hyvinvointialueille. Se hyväksyy myös perheryhmäkotien vuosittaiset toimintasuunnitelmat.

Alkuvuoden 2025 kuluessa ilmeni tarve arvioida aikuisten sosiaalipalvelujen perheryhmäkotitoimintaa ja asiasta käytiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 4.9.2025 – 18.9.2025. Neuvottelujen toimenpiteiden mukainen perheryhmäkotien uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2026.

Kevään 2026 aikana on kuitenkin jälleen käynyt ilmi tarve arvioida perheryhmäkotien määrää. Tällä hetkellä tiedossa oleva vähennystarve on noussut esiin perheryhmäkotien toimintaa arvioitaessa yhdessä Elinvoimakeskuksen kanssa. Tämän hetken arvion mukaan Merisaappaan perheryhmäkodin toiminta päättyisi vuokrasopimuksen päättymisen yhteydessä tammikuussa 2027, sillä vuotta 2027 koskevilla neuvotteluilla Elinvoimakeskuksen kanssa on yhdessä indikoitu asiakaspaikkojen tulevan vähentymään nykyisestä, joten Merisaappaan perheryhmäkodin toiminnan jatkaminen ei näin ollen ole perusteltua vuokrasopimuksen päättymisen jälkeen.

Merisaappaan perheryhmäkodin lakkauttaminen voidaan nähdä mahdollisesti johtavan työtekopaikan muuttamiseen sekä työtehtäviä että palkkausta koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevasta toimipisteestä henkilöstö muihin toimipisteisiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä enintään 8 henkilötyövuotta, tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on yhteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen aikuisten sosiaalipalvelujen Merisaappaan perheryhmäkotin. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

132/00.01.03/2026

Aluehallitus 21.9.2026

11**Lausunnon antaminen aluevaltuustolle niistä toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus antaa aihetta (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Moisala Jarno

Suominen Tuula

Mustakari-Ilovuori Anu

Westergård Mikaela

Kortelainen Emilia

Peltonen Emma

Putkonen Jyrki

Purmonen Elina

Österman Pilvi

Sarekoski Kimmo

Johanson Hanna

Norros Anu

Syrjänen Markus

Pälve Matias

Janhunen Katja

Villgren Kati

Nieminen Tapio

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi annetun lausunnon niistä toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus antaa aihetta liitteen mukaisesti, ja

2. antaa lausunnon tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Lain hyvinvointialueesta (611/2021) 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 6.5.2026 § 32 hyväksynyt vuoden 2025 arviointikertomuksen. Aluevaltuusto

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

päättyi kokouksessaan 9.6.2026 § 37 lähettää tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuuston kokoukseen lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta esitti arviointikertomuksessaan suosituksia, jotka käsittelivät hyvinvointialueen:

- Strategista ohjausta
- Toimitilasuunnittelua
- Ilmasto-ohjelmaa ja tiekarttaa
- Taloutta
- Valmiutta ja varautumista
- Kansainvälistä rekrytointia ja oppilaitosyhteistyötä
- Yksityistä palveluntuotantoa ja monituottajuutta
- Palvelujen yhteistyömalleja kuntien kanssa

Ehdotuksessa lausunnoksi selostetaan tulevia, tai jo käynnissä olevia toimenpiteitä, joiden avulla tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin voidaan vaikuttaa.

Ehdotus lausunnoksi aluevaltuustolle niistä toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus antaa aihetta on esityslistan liitteenä.

Toimivalta

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Liitteet

- 6 Lausunto aluevaltuustolle niistä toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus antaa aihetta

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Oheismateriaali

- Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025

Tiedoksi**Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Aluevaltuusto 9.6.2026 § 37

§ 37

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan arviointikertomuksen vuodelta 2025,
2. lähettää arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten, ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Käsittely

Käsittelyn aikana puheenjohtaja ehdotti, että käsittelyn selkeyttämiseksi § 37 Vuoden 2025 arviointikertomuksen merkitseminen tiedoksi sekä § 38 Vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen käsitellään ja keskustellaan yhtenä kokonaisuutena vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedoksi merkitsemisen aikana. Tilinpäätöstä koskevaan pykälään kirjataan erikseen, että sitä koskeva keskustelu on käyty osana arviointikertomuspykälää. Mahdolliset muutosehdotukset käsitellään kuitenkin kunkin pykälän yhteydessä.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuutettu af Hällström, joka toimii myös tarkastuslautakunnan puheenjohtajana, selosti asian valmistelua.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.

Selostus

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 6.5.2026 § 32

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

§ 32

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta hyväksyy arviointikertomuksen vuodelta 2025 ja päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2025;
2. lähettää arviointikertomuksen aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
3. velvoittaa aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Käsittely**Päätös**

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Esitys tarkastuslautakunnan arviointikertomukseksi vuodelta 2025 jaetaan lautakunnan jäsenille esityslistan mukana. Arviointikertomus tulee julkiseksi, kun se on valmis käyttötarkoitukseensa (Laki 621/1999 6.1 § kohta 9). Arviointikertomus tulee julkiseksi, kun se on viimeistely julkaisua varten, kuitenkin viimeistään aluevaltuuston kesäkuun kokouksen esityslistan julkaisuun mennessä.

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Liitteet**Oheismateriaali****Tiedoksi****Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Tarkastuslautakunta 15.4.2026 § 28

§ 28

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta hyväksyy tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksen valmisteluvaiheen tekstin sekä antaa ulkoisen tarkastuksen yksikölle ohjeet arviointikertomuksen jatkovalmistelulle.

Käsittely**Päätös**

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen käsittelyä.

Liitteet**Oheismateriaali**

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Tiedoksi**Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Tarkastuslautakunta 1.4.2026 § 23

§ 23

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta hyväksyy tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksen valmisteluvaiheen tekstin sekä antaa ulkoisen tarkastuksen yksikölle ohjeet arviointikertomuksen jatkovalmistelulle.

Käsittely

Jäsen Leinonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 18.37.

Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen käsittelyä.

Liitteet**Oheismateriaali**

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Tiedoksi**Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Tarkastuslautakunta 19.3.2026 § 13

§ 13

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta hyväksyy tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksen valmisteluvaiheen tekstin sekä antaa ulkoisen tarkastuksen yksikölle ohjeet arviointikertomuksen jatkovalmistelulle.

Käsittely**Päätös**

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen käsittelyä.

Liitteet**Oheismateriaali****Tiedoksi**

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta 28.01.2026 § 5

§ 5

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Arviointipäällikkö Rosvall Matti

Tarkastuslautakunta hyväksyy tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksen valmisteluvaiheen tekstin sekä antaa ulkoisen tarkastuksen yksikölle ohjeet arviointikertomuksen jatkovalmistelulle.

Käsittely

Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Vuonna 2021 hyväksytyn hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee muun muassa arvioida sitä, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi tarkastuslautakunnan on arvioitava talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta.

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Hyvinvointialuelain mukaisesti tarkastuslautakunta antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön § 51 mukaan lautakunta antaa aluevaltuustolle vähintään viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä koskevan esityslistan julkaisemista arviointikertomuksensa, jossa annetaan arvio aluevaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisenä vuonna sekä siitä, onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman mukaisesti arviointikertomus kohdistuu strategiatyön kokonaisuuteen ja valtuustokaudelta 2022–2025 jäljellä oleviin strategisiin päämääriin ja tavoitteisiin, joista tarkastellaan strategisten ohjaustekijöiden lisäksi muun muassa valmiutta ja varautumista sekä hyvinvointialueen taloutta. Kuntien kanssa tehtävän yhteistyön arvioinnin osalta tarkastuslautakunta tekee yhteistyötä muun muassa Espoon kaupungin tarkastuslautakunnan kanssa.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Tarkastuslautakunta	§ 5	28.1.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	19.3.2026
Tarkastuslautakunta	§ 23	1.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	15.4.2026
Tarkastuslautakunta	§ 32	6.5.2026
Aluevaltuusto	§ 37	9.6.2026
Aluehallitus		21.9.2026

Aluehallitus

21.9.2026

3400/00.00.01/2025

Aluehallitus 21.9.2026

12

Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Ohvo) (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Niko Ohvolle aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä sekä kansalliskielilautakunnan jäsenen tehtävästä sekä todeta luottamustoimet päättyneiksi ja

2. valita uuden jäsenen kansalliskielilautakuntaan.

Käsittely

Päätös

Selostus

Niko Ohvo (ps.) on pyytänyt 2.9.2026 päivätyllä sähköpostillaan eroa aluevaltuuston varavaltuutetun sekä kansalliskielilautakunnan jäsenen tehtävistä. Syynä eronpyyntöön on vaalikelpoisuuden menettäminen.

Aluehallitus

21.9.2026

Lain hyvinvointialueesta (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 35 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa kansalliskielilautakunnan. Näin ollen aluevaltuusto myöntää eron kansalliskielilautakunnan jäsenille. Aluevaltuusto myöntää eron myös valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalilain (714/1998) 143 m § mukaan aluevaalilautakunta määrää aluevaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä uuden varavaltuutetun eronneen tilalle hyvinvointialuelain 25 § mukaisesti.

Vaalikelpoisuus kansalliskielilautakuntaan

Hyvinvointialuelain 79 § mukaan vaalikelpoinen kansalliskielilautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; tai
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

136/00.01.02/2022

Aluehallitus 21.9.2026

13

Valtuustoryhmien toimintatuen käyttö vuoden 2025 osalta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Moisala Jarno

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi valtuustoryhmien toimintatuen käytön vuoden 2025 osalta.

Käsittely

Päätös

Selostus

Lain hyvinvointialueesta (611/2021) 27 §:n mukaan valtuustotyöskentelyä varten valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä. Valtuustoryhmän voi muodostaa yksikin valtuutettu. Valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue voi taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä tuen käyttötarkoitus. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.

Aluehallitus

21.9.2026

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on käytössä valtuustoryhmälle maksettava valtuutettukohtainen toimintatuki. Vuonna 2025 toimintatukea maksettaessa on noudatettu 1.1.2026-30.5.2025 välisellä ajalla 30.5.2026 asti voimassa ollutta hallintosääntöä, jonka 163 §:n mukaan valtuustoryhmille on maksettu toimintatukea 6000 euroa/valtuutettu/vuosi. 1.6.2025-31.12.2025 väliseltä ajalta on noudatettu 1.6.2025 voimaan tullutta hallintosääntöä, jonka 163 §:n mukaan valtuustoryhmille on maksettu toimintatukea 5500 euroa/valtuutettu/vuosi.

Tuki maksetaan hallintosäännöstä poiketen vuosittain kahdessa osassa.

Vuoden 2025 toimintatuen maksatuksen, käytön ja raportoinnin osalta on noudatettu aluehallituksen 31.5.2022 § 54 päättämiä valtuustoryhmien toimintatukien myöntämistä koskevia periaatteita.

Aluevaltuuston valtuustoryhmille annetun ohjeen mukaan valtuustoryhmien tulee raportoida vuoden 2025 toimintatuen käytöstä toteutuneet nettokustannukset. Vuonna 2025 raportointi toteutettiin kaksi kertaa 1.6.2025 alkaneesta uudesta valtuustokaudesta ja hallintosäännön päivityksestä johtuen.

Edellä mainitun takia alla on esitetty vuoden 2025 myönnetyn tuki sekä käyttökohteet ajanjaksoilta 1.1.2025-31.5.2025 sekä 1.6.2025-31.12.2025.

1.1.-31.5.2025 maksettu toimintatuki ja käyttökohteet

Yhteensä toimintatukea maksettiin ajalla 1.1.-31.5.2025 194 990 euroa seuraavasti:

- Kokoomuksen valtuustoryhmä 72 500 euroa
- Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä 30 000 euroa
- RKP:n valtuustoryhmä 30 000 euroa
- Vihreiden valtuustoryhmä 22 500 euroa
- Perussuomalaisten valtuustoryhmä 14 990,44 euroa (9,56 euroa vuoden 2024 käyttämättä jäänyt tuki peritty maksatuksesta)
- Vasemmistoliiton valtuustoryhmä 10 000 euroa
- Keskustan valtuustoryhmä 7 500 euroa

Aluehallitus

21.9.2026

- Länsi-Uudenmaan Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä 5 000 euroa
- Valtuustoryhmä Bellator 2 500 euroa

Kokonaisuudessaan valtuustoryhmille myönnetyn toimintatuen käyttö on ajalla 1.1.-31.5.2025 kohdistunut seuraaviin käyttökohteisiin:

- Viestinnän ja markkinoinnin kustannukset (30 %)
- Henkilöstökulut (45 %)
- Asukkaille avointen tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät kustannukset (2 %)
- Sisäisten tilaisuuksien kustannukset (6 %)
- Tukipalveluihin liittyvät kustannukset kuten laitteiden hankinta- ja ylläpitokustannukset (3 %)
- Toimitilavuokrat (4 %)
- Käyttämättä jäänyt tuki (10 %)

1.6.-31.12.2025 maksettu toimintatuki ja käyttökohteet

Yhteensä toimintatukea maksettiin ajalla 1.6.-31.12.2025 253 392 euroa seuraavasti:

- Kokoomuksen valtuustoryhmä 76 992 euroa
- Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä 48 120 euroa
- RKP:n valtuustoryhmä 41 704 euroa
- Vihreiden valtuustoryhmä 35 288 euroa
- Perussuomalaisten valtuustoryhmä 12 832 euroa
- Vasemmistoliiton valtuustoryhmä 16 000 euroa
- Keskustan valtuustoryhmä 12 832 euroa
- Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä 9 624 euroa

Kokonaisuudessaan valtuustoryhmille myönnetyn toimintatuen käyttö on ajalla 1.6.-31.12.2025 kohdistunut seuraaviin käyttökohteisiin:

- Viestinnän ja markkinoinnin kustannukset (36 %)
- Henkilöstökulut (36 %)
- Asukkaille avointen tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät kustannukset (6 %)
- Sisäisten tilaisuuksien kustannukset (4 %)
- Tukipalveluihin liittyvät kustannukset kuten laitteiden hankinta- ja ylläpitokustannukset (2 %)

Aluehallitus

21.9.2026

- Toimitilavuokrat (2 %)
- Käyttämättä jäänyt tuki (14 %)

Valtuustoryhmälle maksettu mutta käyttämättä jäänyt tuki joko palautetaan hyvinvointialueelle tai on pidätetty vuonna 2026 myönnettävästä toimintatuesta.

Liitteet

Oheismateriaali

- Aluevaltuuston valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet, aluehallitus 31.5.2022 § 54

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

1861/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

14

Vastauksen antaminen valtuutettu Keisteri-Sipilän ja valtuutettu Mäkäraisen sekä 38 muun valtuustoaloitteeseen koskien liikkumisen palveluihin ohjautumisen vahvistamista (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Mustakari-Ilovuori Anu

Kongas Laura

Kiuru Valtteri

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue selvittää liikkumisen edistämisen ja liikuntaneuvontaan ohjautumisen nykytilan, vahvistaa palveluihin ohjaamisen toimintamalleja sekä varmistaa henkilöstön osaamisen liikkumisen puheeksiotossa ja palveluihin ohjaamisessa.

Liikkumisen edistäminen on osa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä, sairauksien ehkäisyä ja hoitoa sekä toimintakyvyn ylläpitämistä. Hyvinvointialue edistää hyvinvointia ja terveyttä järjestämässään sosiaali- ja terveystalouksissa. Kunnat puolestaan luovat liikuntalain (390/2015) mukaisesti edellytyksiä kuntalaisten liikkumiselle ja järjestävät liikunnan edistämiseen liittyviä palveluja. Tehtävä edellyttää toimivia yhdyspintoja ja sujuvia palveluketjuja. Hyvinvointialueen tehtävä perustuu hyvinvointialuelakiin (611/2021) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettuun lakiin (612/2021).

Liikkumisen edistäminen tukee hyvinvointialuestrategian tavoitteita vahvistaa asukkaiden hyvinvointia, toimintakykyä ja

Aluehallitus

21.9.2026

ennaltaehkäiseviä palveluja. Kehittäminen toteutetaan pääosin nykyisiä palveluja, yhteistyörakenteita ja hankkeissa luotuja toimintamalleja hyödyntäen. Tämän vuoksi toimenpiteillä ei arvioida olevan merkittäviä uusia talousarviovaikutuksia.

Nykytila ja käynnissä oleva kehittäminen

1. Hyvinvointialueella on jo useita liikkumisen edistämisen ja liikuntaneuvontaan ohjaamisen käytäntöjä. Terveysasemilta ohjataan asiakkaita kuntien liikuntapalveluihin, mutta käytännöt vaihtelevat alueittain. Espoossa terveysaseman ammattilainen voi varata asiakkaalle ajan liikuntaneuvojalle, kun taas Vihdissä ohjaamiseen käytetään kirjallista liikuntalähetettä. Liikkumista tuetaan myös neuvolapalveluissa, ikääntyneiden palveluissa ja fysioterapiassa. Digitaalista tukea tarjoaa Lunna-palvelun 12 viikon Liikunta tavaksi -polku, ja palveluun kehitetään laajempaa elintapaohjauksen omahoitopolkua.

2. Nykytilan perusteella palveluja ja ohjauskäytäntöjä on runsaasti, mutta ne eivät ole koko alueella yhdenmukaisia. Keskeiset kehittämistarpeet liittyvät palvelupolkujen selkeyteen, palvelujen tunnettuuteen sekä asiakkaiden yhdenvertaiseen ohjautumiseen.

Palveluihin ohjaamista on kehitetty LIIRA-hankkeessa vahvistamalla ammattilaisten valmiuksia tunnistaa liikuntaneuvonnasta hyötyviä asiakkaita ja kehittämällä kuntien kanssa tehtävää yhteistyötä. Työ jatkuu Liikuntaneuvonta yhdyspinnalla -verkostossa. Henkilöstön osaamista vahvistetaan lisäksi valmisteilla olevalla elintapaohjauksen käsikirjalla, motivoivan haastattelun valmennuksilla ja digitaalisilla elintapaohjauksen palveluilla.

Ratkaisuvaihtoehtojen arviointi

Hyvinvointialueella on aiemmin käsitelty liikuntareseptiä koskeva valtuustoaloite erityisesti ikääntyneiden toimintakyvyn tukemisen ja kaatumisten ehkäisyn näkökulmasta (aluevaltuusto 13.2.2024 § 13). Tuolloin tarkoituksenmukaisena pidettiin olemassa olevien palvelupolkujen kehittämistä uuden yhtenäisen mallin sijasta.

Myös nyt perustelluin vaihtoehto on vahvistaa nykyisiä palveluketjuja ja ohjauskäytäntöjä. Alueella on jo toimivia palveluja, työkaluja ja yhteistyörakenteita, joita voidaan yhdenmukaistaa ja levittää. Liikkumisreseptiä tai liikuntalähetettä voidaan edelleen käyttää siellä, missä se tukee sujuvaa palveluun ohjautumista. Ratkaisulla vältetään päällekkäiset rakenteet ja kohdennetaan voimavarat liikkumisen puheeksiottoon, asiakasohjauksen yhdenmukaistamiseen ja henkilöstön osaamiseen.

Aluehallitus

21.9.2026

Johtopäätös

Aloitteessa esitetyt tavoitteet ovat perusteltuja ja samansuuntaisia hyvinvointialueella käynnissä olevan kehittämistyön kanssa. Valmistelun perusteella erillisen, koko hyvinvointialueen kattavan liikuntaresepti- tai liikuntalähetemallin käyttöönotto ei ole tässä vaiheessa tarkoituksenmukaisin ratkaisu, koska alueella on jo käytössä useita toimivia ratkaisuja liikkumisen puheeksiottoon ja liikuntaneuvontaan ohjaamiseen. Sen sijaan asukkaiden yhdenvertaista ohjautumista palveluihin vahvistetaan selkeyttämällä ohjauskäytäntöjä, lisäämällä palvelujen tunnettuutta ja tukemalla ammattilaisten osaamista liikkumisen puheeksiotossa.

Jatkossa hyvinvointialue vahvistaa palveluihin ohjautumista hyödyntämällä olemassa olevia palveluja, LIIRA-hankkeessa kehitettyjä toimintamalleja, Liikuntaneuvonta yhdyspinnalla -verkoston toimintaa, digitaalisia omahoitopolkuja ja valmisteilla olevaa elintapaohjauksen käsikirjaa. Toimintamallien käyttöönottoa seurataan osana normaalia toiminnan kehittämistä.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely**Päätös****Selostus**

Valtuutettu Keisteri-Sipilä ja valtuutettu Mäkäpäinen sekä 38 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien liikkumisen palveluihin ohjautumisen vahvistamista.

Toimivalta

Aluehallitus

21.9.2026

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Liitteet

- 7 Valtuutettu Keisteri-Sipilän ja valtuutettu Mäkäraisen sekä 38 muun valtuustoaloite koskien liikkumisen palveluihin ohjautumisen vahvistamista

Oheismateriaali**Tiedoksi****Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Aluehallitus

21.9.2026

1866/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

15

Vastauksen antaminen valtuutettu Marttilan sekä 35 muun valtuustoaloitteeseen koskien perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Tausta

Konsernihallinnon HR-palvelut on valmistellut vastausta yhdessä omistajaohjausyksikön kanssa.

Hyvinvointialueen henkilöstöstä noin joka viides on määräaikainen työntekijä; mikä on tyypillinen osuus mm. perhevapaiden vuoksi muillakin hyvinvointialueilla. Määräaikaisuudet ovat pääasiassa sijaisuuksia.

Suurin lyhytaikaisen määräaikaisuuden syy (alle 13 päivää) on ollut sairausloman tai vuosiloman sijainen. Pitempiaikaisissa määräaikaisuuksissa syynä on ollut perhevapaan sijainen, hoitovapaan sijainen, tai määräaikaisen tehtävän/virkasuhteen hoitaminen. Hoitajissa lähihoitajat ovat suurimpana ryhmänä, seuraavana sairaanhoitajat. Ohjaajissa suurin ryhmä on eri alojen ohjaajat, tukipalveluissa puhtaanapito. Lääkäreissä terveyskeskuslääkärit, mihin liittyy meillä muista ammattiryhmistä poikkeavana piirteenä opiskelijoiden ja erikoistuvien suuri osuus.

Aluehallitus

21.9.2026

Määräaikainen työsuhde ilman määräaikaisuuden perustetta

Aloitteessa mainittu, niin sanottujen perusteettomien määräaikaisuuksien käytön mahdollistava lainsäädäntö on toteutunut ja siten lainsäädännössä sallitaan tietyissä tilanteissa ja tietyin edellytyksin määräaikaisen työsuhteen käyttö ilman määräaikaisuuden perustetta. Siten työnantaja voi 1.6.2026 alkaen tehdä työntekijän kanssa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen ilman työsopimuslaissa tarkoitettua perusteltua syytä. Sopimus voidaan tehdä korkeintaan yhdeksi vuodeksi.

Mahdollisuus koskee työnantajan ja työntekijän välistä ensimmäistä työsuhdetta. Työnantaja voi tehdä määräaikaisen työsopimuksen ilman perustetta myös silloin, kun työntekijän edellisen työsuhteen päättymisestä saman työnantajan palveluksessa on kulunut vähintään viisi vuotta. Määräaikainen työsopimus voidaan tällöin tehdä, vaikka työnantajan työvoiman tarve olisi pysyvä. Työsopimuksen määräaikaisuutta ei tarvitse perustella esimerkiksi sijaisuudella, kausiluonteisella työllä tai muulla perusteella.

Työnantajan on annettava työntekijälle ennen ilman perusteltua syytä tehdyn määräaikaisen työsopimuksen päättymistä perusteltu selvitys siitä, onko työsuhdetta mahdollista jatkaa. Jos määräaikainen työsopimus tehdään lain vastaisesti, sitä pidetään toistaiseksi voimassa olevana työsopimuksena.

Aloitteessa perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämistä on käsitelty lähinnä tasa-arvon näkökulmasta. Työnantajan näkökulmasta on tarpeellista pohtia muitakin näkökulmia, kuten esimerkiksi sitä, aiheuttaisiko tällaisten työsuhteiden käyttäminen ylimääräistä hallinnollista työtä tai muuta lisätyötä. Lakimuutos velvoittaa työnantajaa esimerkiksi siten, että työnantajan on tarjottava tällaiselle aiemmalle perusteettomassa määräaikaisessa työsuhteessa olleelle työntekijälle työpaikkaa, jos työnantaja harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään. Tästä aiheutuisi työnantajalle lisätyötä, kun ennen rekrytointia olisi tarkistettava, onko työnantajalla ollut perusteettomassa määräaikaisessa työsuhteessa työntekijää, jolle työtä olisi tarjottava.

Omistajaohjauksen kautta HUSiin vaikuttaminen

Aluehallitus

21.9.2026

Seuraavassa kuvataan yhteistyön rakenteita hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän välillä. Näissä rakenteissa on toki mahdollista esittää valtuustoaloitteessa tarkoitettu ehdotus niin sanottujen perusteettomien määräaikaissuoksien käytöstä pidättymisestä, vaikka HUS määrittääkin itse sisäisesti toteuttamansa henkilöstöpolitiikan.

Uudenmaan hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän välillä toteutetaan yhteistyötä eri organisaatiotasolla sekä yhdessä Uusimaa-tasoisesti että kahdenkeskisesti HUS-yhtymän ja yksittäisen hyvinvointialueen tai Helsingin kaupungin kesken. Tarvittaessa yhteistyötä voidaan toteuttaa HUS-yhtymän ja kahden tai useamman jäsenen kesken. Yhteistyöryhmien tarkoituksena on lisätä sopijaosapuolten välistä koordinaatiota, yhteistyötä ja vuorovaikutusta. Tärkeimmät yhteistyöfoorumit ovat johdon yhteistyökokous, taktisen tason segmentit sekä seurantaryhmä. Kaikkien ryhmien toimintaa seurataan ja arvioidaan säännöllisesti, ja toimintaa pyritään kehittämään sen mukaisesti.

HUS-yhtymä harjoittaa myös kahdenvälistä yhteistyötä jäsentensä kanssa. Kahdenvälisissä tapaamisissa käsitellään jäsenen käyttämien HUS-yhtymän palveluiden toiminnallista ja taloudellista kokonaiskuvaa, palveluintegraation ja yhteistyön kehittämiseen liittyviä kysymyksiä, mahdollisia toiminnan poikkeamia ja niistä johtuvia toimenpiteitä ja muita kahdenvälisen yhteistyön kannalta merkityksellisiä asioita. HUS-yhtymä ja jäsenet voivat sopia myös muusta yhteistyöstä. (HUS-yhtymän hallintosääntö 5 §.) Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän kahdenvälistä yhteistyötä tehdään tiiviisti erityisesti HUS-yhtymän asiakkuusyksikön kautta ja yhteistyötä pyritään jatkuvasti kehittämään. HUS-yhtymän johdon edustajia voidaan kutsua aluehallituksen kokouksiin, jos se katsotaan tarpeelliseksi asioiden käsittelyn kannalta.

HUS-yhtymän ajankohtaisia asioita käsitellään omistajien kanssa säännöllisesti uudenmaatasoisesti strategisella tasolla johdon yhteistyökokouksessa, taktisen tason segmenttiryhmissä sekä operatiivisen tason ryhmissä. Ajankohtaisia asioita käsitellään lisäksi HUS-yhtymän ja omistajien välillä kahdenvälisesti. HUS-yhtymän hallintosäännössä on maininta, että johdon yhteistyökokouksessa tulisi käsitellä HUS-yhtymän keskeiset talouden ja toiminnan suunnitteluun ja palvelujen järjestämiseen liittyvät sekä muut toiminnan kannalta merkittävät asiat ennen niiden esittelyä yhtymähallitukselle. HUS-yhtymän yhtymäkokouksen, yhtymähallitukset ja lautakuntien esityslistat sekä pöytäkirjat ovat julkisia

Aluehallitus

21.9.2026

dokumentteja, joten niistä saa tietoa HUS-yhtymän ajankohtaisista asioista ja päätöksistä.

Yhteenveto

Erityistä tarvetta ottaa käyttöön määräaikaiset työsuhteet ilman määräaikaisuuden perustetta ei hyvinvointialueella ole. Tämä mahdollisuus soveltunee selkeämmin meitä pienemmille työnantajille. Kuten työvoima- ja elinkeinoministeriö on asiasta lausunut, mahdollisuus solmia määräaikainen työsopimus ilman erillistä perustetta säädettiin työllistämisen esteiden purkamiseksi, rekrytointikynnysten madaltamiseksi ja erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytysten vahvistamiseksi. Toisaalta hyvinvointialueella ei ole erityistä tarvetta sitoutua siihen, että se kategorisesti pidäytyisi käyttämästä tätä lainsäädännön suomaa mahdollisuutta. On kuviteltavissa, että myös meillä voisi tulla vastaan tilanne, jossa esimerkiksi nuorelle työntekijälle mahdollistuisi ensimmäinen työpaikka tämän lainsäädännön tuella.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuutettu Marttila ja 35 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Toimivalta

Aluehallitus

21.9.2026

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Liitteet

- 8 Valtuutettu Marttilan sekä 35 muun valtuustoaloite koskien perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltämistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

Oheismateriaali**Tiedoksi****Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Aluehallitus

21.9.2026

1865/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

16**Vastauksen antaminen valtuutettu Salovaaran sekä 33 muun valtuustoaloitteeseen koskien työryhmän perustamista kansallisen syöpästrategian toimeenpanoon Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella (AV)**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Leppänen Roope

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Kansallinen syöpästrategia 2026-2035 on valtakunnallinen ohjelma, jonka tavoitteena on parantaa potilaiden yhdenvertaisuutta ja elämänlaatua, tehostaa syöpien ehkäisyä ja vähentää syöpäkuolleisuutta. Sosiaali- ja terveysministeriö valmistelee strategian toimeenpanon tiekarttaa, joka on tarkoitus julkaista vuoden 2026 aikana. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on osallistunut strategian ja tiekartan valmisteluun ja kommentointiin.

Strategian toimeenpano tukee hyvinvointialueen tavoitteita vaikuttavista, yhdenvertaisista ja oikea-aikaisista palveluista sekä ennaltaehkäisyn ja varhaisen tuen vahvistamisesta.

Nykytila

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue toteuttaa syöpästrategian tavoitteita jo nykyisissä palveluissa ja yhteistyörakenteissa. Hyvinvointialueen tehtäviin kuuluvat syöpien ehkäisy, elintapaohjaus, lakisääteiset seulonnat sekä syöpään viittaavien oireiden tunnistaminen ja hoitoon ohjaaminen perusterveydenhuollossa. Syövän diagnostiikka ja

Aluehallitus

21.9.2026

erikoissairaanhoidon toteutetaan yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa. Palveluketjuun kuuluvat lisäksi seuranta, kuntoutus, asiakas- ja potilasohjaus sekä palliatiivinen hoito ja saattohoito.

Syöpästrategia koskee koko hoito- ja palveluketjua. Sen toimeenpano edellyttää hyvinvointialueen sisäistä yhteensovittamista sekä yhteistyötä HUS-yhtymän, Helsingin kaupungin ja muiden Uudenmaan hyvinvointialueiden kanssa.

Ratkaisuvaihtoehdot ja arviointi

Toimeenpano voidaan järjestää 1) perustamalla heti erillinen hyvinvointialuekohtainen työryhmä, 2) käynnistämällä valmistelu Uusimaa-tasoisessa yhteistyörakenteessa ja arvioimalla sen jälkeen hyvinvointialueen sisäinen koordinaatiotarve tai 3) jatkamalla kehittämistä ainoastaan nykyisissä rakenteissa.

Erillisen työryhmän perustaminen tässä vaiheessa voisi johtaa päällekkäiseen valmisteluun, koska kansallinen toimeenpanon tiekartta on vielä kesken ja Uudenmaan toimijoiden yhteinen työnjako täsmentymättä. Pelkästään nykyisiin rakenteisiin tukeutuminen ei puolestaan riittävästi varmistaisi kokonaisuuden suunnitelmallista yhteensovittamista.

Perustelluin vaihtoehto on sisällyttää kansallisen syöpästrategian toimeenpano HUS-yhtymän, Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin yhteisen taktisen tason yhteistyön tavoitteisiin vuosille 2027-2028. Työssä hyödynnetään kansallista toimeenpanon tiekarttaa sen valmistuttua.

Hyvinvointialueen jatkotoimet

Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualue vastaa asian jatkovalmistelun yhteensovittamisesta. Kansallisen tiekartan julkaisemisen ja Uusimaa-tasoisien työn käynnistymisen jälkeen palvelualue arvioi yhdessä konsernihallinnon ja muiden asianosaisten talveluiden kanssa hyvinvointialueen sisäisen koordinaatorakenteen tarpeen, tehtävät, kokoonpanon ja resurssivaikutukset.

Toimeenpanossa hyödynnetään ensisijaisesti olemassa olevia johtamis-, yhteistyö- ja kehittämistarukenteita. Mahdolliset uudet resurssit edellyttävät toimenpiteet käsitellään osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua.

Johtopäätös

Aloitteen tavoite kansallisen syöpästrategian suunnitelmallisesta toimeenpanosta on perusteltu. Erillistä hyvinvointialuekohtaista työryhmää ei kuitenkaan perusteta tässä vaiheessa. Aloitteen tavoitetta edistetään ensin

Aluehallitus

21.9.2026

Uusimaa-tasoisessa yhteistyössä ja tämän pohjalta täsmennettävässä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sisäisessä toimeenpanossa.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuutettu Salovaara sekä 33 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien työryhmän perustamista kansallisen syöpästrategian toimeenpanoon Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Liitteet

- 9 Valtuutettu Salovaaran sekä 33 muun valtuustoaloite koskien työryhmän perustamista kansallisen syöpästrategian toimeenpanoon Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

1860/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

17**Vastauksen antaminen valtuutettu Kajavan sekä 1 muun valtuustoaloitteeseen koskien neuvolavalistusta lasten kemikaalikuorman vähentämiseksi**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Westergård Mikaela
Puolitaival Miika

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esittävät, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen neuvoloissa valistetaan vanhempia kemikaalialtistuksen vähentämiseksi ja harkitaan vakavasti myös esitteen laatimista neuvoloihin aiheesta.

Asia on tärkeä, ja nano- ja mikromuovien mahdollisiin terveysvaikutuksiin erityisesti raskauden aikana ja varhaislapsuudessa on perusteltua kiinnittää huomiota. Tämänhetkisen tutkimustiedon perusteella aiheeseen liittyy kuitenkin edelleen epävarmuuksia, ja riskien arviointi edellyttää lisää tutkimusnäyttöä. Koska nano- ja mikromuovien vaikutuksista lapsiin on toistaiseksi rajallisesti tietoa, on perusteltua noudattaa varovaisuusperiaatetta sekä seurata alan tutkimusta ja viranomaisten kannanottoja.

Neurolapalveluissa seurataan aloitteen perusteella aktiivisesti aiheeseen liittyvää tutkimustietoa sekä erikoissairaanhoidon ja kemikaaliturvallisuudesta vastaavien viranomaisten kannanottoja. Tämänhetkinen viranomaisohjaus painottuu erityisesti mikromuovien käytön rajoittamiseen ja niiden ympäristövaikutusten vähentämiseen. Neurolapalveluissa perehdytään lisäksi aloitteessa esitettyihin lähteisiin ja

Aluehallitus

21.9.2026

muuhun aiheeseen liittyvään tutkimustietoon. Mahdollista tarkempaa ohjeistusta, koulutusta ja toimeenpanoa arvioidaan jatkossa kansallisen ohjauksen, viranomaisten kannanottojen ja laajemman tutkimusnäytön perusteella.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuutettu Kajava ja yksi muu valtuutettu ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 neuvolavalistusta lasten kemikaalikuorman vähentämiseksi. Aloitteessa esitetään, alueemme neuvoloissa valistettaisiin vanhempia kemikaalialtistuksen vähentämiseksi ja harkittaisiin vakavasti myös esitteen laatimista neuvoloihin aiheesta

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut 1–14 valtuutettua, tulee aluehallituksen antaa kirjallinen vastaus aloitteen ensimmäiselle allekirjoittajalle puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä. Vastaus toimitetaan muille valtuutetuille vastauksen antamisesta seuraavan aluevaltuuston kokouksen esityslistan yhteydessä.

Liitteet

- 10 Valtuutettu Kajavan sekä 1 muun valtuustoaloite koskien neuvolavalistusta lasten kemikaalikuorman vähentämiseksi

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

1881/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

18**Vastauksen antaminen valtuutettu Seppälän ja valtuutettu Mattsonin sekä 23 muun valtuustoaloitteeseen koskien yhteistyön tiivistämistä startup-yhteisöjen kanssa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella**

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Myllylä Nelli

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Valtuutetun Seppälä ja Mattson ja 23 muun aloite on erittäin ajankohtainen, sillä innovaatiotoiminnan suunnittelu hyvinvointialueella on juuri aloitettu. Osana innovaatiotoimintaa syntyy lähes kaikki valtuutettujen esiin nostamat toiminnot (ideoiden ja tarpeiden kartoitus, startup- ja korkeakouluyhteistyö ja -mallit sekä hankintakäytäntöjen kehittäminen edelleen). Näkemyksemme on yhtenäinen aloitteessa esitettyjen seikkojen kanssa: palveluiden rohkea uudistaminen tarvitsee innovaatiotoimintaa ja yhteistyötä.

Tämän suhteen tulee olla myös kriittinen ja innovaatiotoiminnan kehittämisessä tulee tehdä resurssien näkökulmasta tasapainoisia ja hyvin perusteltuja panostuksia. Innovaatiotoiminta tukee koko strategiaamme toteutumista ja erityisesti muutoslupausta teknologian hyödyntämisen edelläkävijyydestä.

Tällä hetkellä startup- ja korkeakouluyhteistyö innovaatiotoimintaan liittyen on pienimuotoista. Osana innovaatiotoimintaamme olemme jo käynnistäneet kehitystyön ideoiden ja tarpeiden keräämisestä. Tulemme rakentamaan

Aluehallitus

21.9.2026

tämän nykyaikaisesti AI-avusteisesti jo alusta, mutta tämä työ on vasta alussa.

Ajankohtainen esimerkki startup- ja korkeakouluyhteistyön tiivistämisestä on lokakuussa järjestettävä SOTE AI Hackathon. Hackathon kokoaa tuomaristoon kymmenen hyvinvointialueen edustajat arvioimaan ratkaisuja sekä arvioltanoin 200 osallistujaa kentän eri toimijoista kuten startupeista, scaleupeista ja kypsemmistä tuotetaloista. Tilaisuuteen on lisäksi osallistumassa lukiolaisia Kauniaisista, ja se edistää näin myös yhteistyötä toisen asteen koulutuksen kanssa. Tukena mukana on viisi eri konsulttifirmaa, jotka tukevat kehittäviä tiimejä eri näkökulmilla.

Sitra tukee tilaisuuden järjestämistä rahallisesti ja haluaa näin varmistaa konseptin mahdollista skaalautumista. Sosiaali- ja terveysministeriön edustajat yhdessä hyvinvointialueen johdon edustajien kanssa avaavat tilaisuuden.

Tämän lisäksi on valmisteltu innovaatiotoiminnan aihioita, jotka kytkeytyvät suoraan aloitteessa esitettyihin näkökulmiin:

1. johdettu ideaputki vastaa esitykseen kehittämistarpeiden systemaattisesta kartoittamisesta ja niistä viestimisestä (mainittu yllä)
2. SOTEPE-kokeilualusta ja kliinisten innovaatioiden kumppanuusmalli luovat aloitteessa peräänkuulutettuja rakenteellisia yhteistyömalleja ja pilotointiympäristöjä, joissa uusia ratkaisuja voidaan testata aidossa toimintaympäristössä
3. Innovaatiivisten hankintojen kehittäminen, jotka mahdollistavat dynaamisemman ja kevyemmän osallistumisen

Aihiot tukevat osaltaan myös yhteistyön tiivistämistä alueen korkeakoulujen ja innovaatioyhteisöjen, erityisesti Aalto-yliopiston ympäristön, kanssa.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Aluehallitus

21.9.2026

Käsittely**Päätös****Selostus**

Valtuutettu Seppälä ja valtuutettu Mattson sekä 23 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien startup-yhteisöjen kanssa tehtävän yhteistyön tiivistämistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Liitteet

- 11 Valtuutettu Seppälän ja valtuutettu Mattsonin sekä 23 muun valtuustoaloite koskien yhteistyön tiivistämistä startup-yhteisöjen kanssa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella

Oheismateriaali**Tiedoksi****Täytäntöönpano**

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

1868/00.02.01/2026

Aluehallitus 21.9.2026

19

Vastauksen antaminen valtuutettu Alaviirin sekä 27 muun valtuustoaloitteeseen koskien henkilökohtaisen avun yhdenvertaisen myöntämisen varmistamista

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Westergård Mikaela

Villgren Kati

Motturi Teija

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tarkistaa henkilökohtaisen avun myöntämiskäytäntöjä siten, että vaikeasti autistiset tai puhumattomat henkilöt eivät jää palvelun ulkopuolelle kommunikaatioon tai diagnoosiin liittyvien syiden perusteella.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaispalveluissa palvelutarve arvioidaan aina yksilöllisesti yhteistyössä asiakkaan sekä tarvittaessa hänen läheistensä ja muun tukiverkostonsa kanssa. Vammaispalvelujen lähtökohtana on, että palveluja myönnetään silloin, kun henkilön palveluntarpeeseen ei voida vastata ensisijaisilla peruspalveluilla ja kun palvelu on välttämätön henkilön suoriutumiseksi tavanomaisessa elämässä. Henkilökohtaista apua voidaan myöntää myös työhön, opiskeluun, harrastuksiin, yhteiskunnalliseen osallistumiseen sekä sosiaalisen vuorovaikutuksen ylläpitämiseen.

Palvelutarpeen arvioinnissa asiakas tavataan lähtökohtaisesti hänen omassa toimintaympäristössään, jotta avun tarve

Aluehallitus

21.9.2026

voidaan arvioida mahdollisimman konkreettisesti suhteessa arjen tilanteisiin. Jos avun tarve liittyy työhön, arviointia voidaan tehdä työpaikalla, ja jos tarve liittyy kotona selviytymiseen, arviointi tehdään asiakkaan kotona. Arvioinnille varataan riittävästi aikaa, ja asiakkaalle annetaan mahdollisuus tuoda esiin oma näkemyksensä siitä, mihin hän tarvitsee henkilökohtaista apua. Samassa yhteydessä arvioidaan myös mahdollinen apuvälineiden, asunnon muutostöiden ja muiden palvelujen tarve. Näin muodostetaan kokonaisuus, joka tukee asiakkaan yksilöllistä arkea ja elämäntilannetta. Asiakkaiden tuntimäärät vaihtelevat yksilöllisen tarpeen mukaan.

Vaikeasti autististen ja puhumattomien henkilöiden palvelutarpeen arvioinnissa huomioidaan asiakkaan toimintakyky, avun tarve, kommunikointikeinot, toimintaympäristö arjen toimintatapoineen sekä käytettävissä oleva muu palvelukokonaisuus. Ratkaisuja ei tehdä asiakasryhmä-, vamma- tai diagnoosiperusteisesti, vaan jokaisen asiakkaan tilanne arvioidaan yksilöllisesti suhteessa henkilökohtaisen avun tarkoitukseen ja asiakkaan välttämättömään avuntarpeeseen. Pelkkä puhekyvyn puuttuminen tai autismediagnoosi ei siten ole henkilökohtaisen avun myöntämisen este eikä toisaalta yksinään peruste palvelun myöntämiselle.

Henkilökohtaisen avun palvelun käyttämisen edellytys on, että asiakas pystyy ilmaisemaan oman tahtonsa avun sisällöstä. Tämä tarkoittaa, että asiakas kykenee ilmaisemaan mielipiteensä ja toiveensa siitä, mitä hän haluaa avustajan tekevän niissä toimissa, joihin hän tarvitsee apua. Tahtoa voidaan ilmaista myös muutoin kuin puheella, esimerkiksi asiakkaalle soveltuvilla vaihtoehtoisilla kommunikointikeinoilla. Vaikeasti autististen ja puhumattomien henkilöiden palveluratkaisut perustuvat näin ollen yksilölliseen tilanteen arviointiin, eivät yksinomaan diagnoosiin tai puhekyvyn puuttumiseen.

Valtuustoaloitteessa on esitetty huoli siitä, että asumisyksiköiden ohjaajien aika ei riitä ulkoiluun, harrastuksiin tai yksikön ulkopuoliseen toimintaan, mikä heikentää hyvinvointia ja osallisuutta. Asumisyksiköiden kanssa tehdyt sopimukset kattavat asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita yksikön ulkopuolisessa toiminnassa. Oman asumispalvelutuotannon osalta henkilöstömitoitus pyritään suunnittelemaan siten, että se tukee henkilökunnan mahdollisuutta avustaa asiakkaita ulkoilussa ja harrastustoiminnassa. Mikäli puutteita havaitaan esimerkiksi asiakaspalautteiden, muistutusten tai epäkohtailmoitusten kautta, siihen puututaan ensisijaisesti

Aluehallitus

21.9.2026

yksikön omavalvonnallisin keinoin ja toissijaisesti hyvinvointialueen toteuttaman valvonnan kautta.

Yhteenvedona todetaan, että nykyinen palvelutarpeen arviointiin ja yksilölliseen harkintaan perustuva menettely turvaa myös vaikeasti autististen ja puhumattomien asiakkaiden tarpeiden huomioon ottamisen.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluevaltuutettu Alaviiri sekä 27 muuta valtuutettua ovat jättäneen aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien henkilökohtaisen avun yhdenvertaisen myöntämisen varmistamista.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Liitteet

- 12 Valtuutettu Alaviirin sekä 27 muun valtuustoaloite koskien henkilökohtaisen avun yhdenvertaisen myöntämisen varmistamista

Oheismateriaali

Aluehallitus

21.9.2026

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

21.9.2026

20 Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluehallituksen tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Aluehallituksen lautakuntaedustajien terveiset lautakuntien kokouksista

Kansalliskielilautakunta

- edustaja Stenvall Nora (kok.), varaedustaja Lindholm Julia (kok.)

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta

- varsinainen edustaja Värmälä Johanna (sd.), varaedustaja Kokko Elina (sd.)

Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta

- varsinainen edustaja Haapaniemi Timo (kok.), varaedustaja Pelkonen Anna (kok.)

Valmius- ja turvallisuuslautakunta

- varsinainen edustaja Strandell Denis (r.), varaedustaja Backman Ralf (r.)

Aluehallitus

21.9.2026

2. HUS-yhtymän yhtymähallitusedustajien terveiset
yhtymähallituksen kokouksista

3. Aluehallituksen vammais- ja vanhusneuvostojen edustajien
terveiset kokouksista

Vammaisneuvosto

- edustaja Hukari Hanna (vihr.), varaedustaja Elli Keisteri-Sipilä
(vihr.)

Vanhusneuvosto

- edustaja Pelkonen Anna (kok.), varaedustaja Kallio Timo (kok.)

4. Nuorisovaltuuston edustajan katsaus nuorisovaltuuston
toimintaan

5. Hyvinvointialueen palvelutuotannon kuukausittainen Tahti-
raportti (keskeiset tunnusluvut) luettavissa verkosta osoitteesta
<https://www.luvn.fi/fi/tahti>

6. Kuukausittainen kooste: Vireille tulleet valvonta-asiat ja niihin
annetut päätökset, Valvova viranomainen

7. Korkeimman hallinto-oikeuden päätös koskien
hyvinvointialueen palvelussuhdeturvaa koskeva
valituslupahakemusta

8. Tietotilinpäätös 2024-2025

9. Länsi-Uudenmaan järjestöneuvottelukunnan 12.8.2026
pöytäkirja

10. Nuorisovaltuuston 1.9.2026 kokouksen pöytäkirja

11. Vammaisneuvoston 3.9.2026 kokouksen pöytäkirja

12. HUSin yhtymähallituksen pöytäkirja 7.9.2026

13. Kansalliskielilautakunnan 9.9.2026 § 21 selvitys
ruotsinkielisten vammaispalvelujen palveluohjauksen tilasta

14. Vanhusneuvoston 10.9.2026 kokouksen pöytäkirja

Liitteet

Oheismateriaali

- Kuukausittainen kooste Vireille tulleet valvonta-asiat ja niihin annetut päätökset, Valvova viranomainen
- Korkeimman hallinto-oikeuden päätös koskien hyvinvointialueen palvelussuhdeturvaa koskeva valituslupahakemusta EI JULKINEN
- Tietotilinpäätös 2024-2025
- Länsi-Uudenmaan järjestöneuvottelukunnan 12.8.2026 pöytäkirja
- Nuorisovaltuuston 1.9.2026 kokouksen pöytäkirja
- Vammaisneuvoston 3.9.2026 kokouksen pöytäkirja
- HUSin yhtymähallituksen pöytäkirja 7.9.2026
- Kansalliskielilautakunnan 9.9.2026 § 21 selvitys ruotsinkielisten vammaispalvelujen palveluohjauksen tilasta
- Vanhusneuvoston 10.9.2026 kokouksen pöytäkirja

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 143

15.6.2026
21.9.2026

2224/00.04.00/2026

Aluehallitus 21.9.2026

21

Varautuminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osamistamaa yhtiötä koskeviin muutoksiin (salassa pidettävä Julkl 24 § 1 mom. 17 kohta)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Koskela Jaana
Päivärinta Ari
Pallaskivi Ilkka

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Käsittely

Päätös

Selostus

Salassa pidettävä julkisuuslain 24.1 §:n kohdan 17 mukaisesti.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 143

15.6.2026
21.9.2026

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus 15.6.2026 § 143

§ 143

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Käsittely

Päätös

Selostus

Salassa pidettävä julkisuuslain 24.1 §:n kohdan 17 mukaisesti.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 143

15.6.2026
21.9.2026

Aluehallitus	§ 44	10.5.2022
Aluevaltuusto	§ 40	17.5.2022
Aluehallitus		21.9.2026

2/01.01.01/2022

Aluehallitus 21.9.2026

22

Hyvinvointialuejohtajan viran täytön jatkaminen (AV)

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Moisala Jarno
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Puheenjohtajan päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen esittelemään asiaa.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. jatkaa hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahnin virkasuhdetta 5 vuoden määräaikaisen jakson alkaen 21.6.2027 ja
2. todeta, että se päättää hallintosäännön 126 § mukaisesti erikseen mahdollisista uusista jatkokausista.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluevaltuusto on 17.5.2022 § 40 valinnut hyvinvointialuejohtajan virkaan Sanna Svahnin. Virka on

Aluehallitus	§ 44	10.5.2022
Aluevaltuusto	§ 40	17.5.2022
Aluehallitus		21.9.2026

täytetty 5 vuoden määräajaksi siten, että viimeinen viranhoitopäivä nykyisessä palvelussuhteessa on 20.6.2027.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät kuvataan hyvinvointialuelain 45 §:ssä, mm. hallintosäännön 91 §:ssä ja edelleen johtajasopimuksessa.

Hyvinvointialuejohtajan virantäytön jatkon valmistelun ohjauskeskustelu käytiin aluehallituksen puheenjohtajan johdolla aluehallituksen 7.9.2026 päiväkouluun yhteydessä.

Hallintosäännön 126 § mukaan aluevaltuusto ottaa hyvinvointialuejohtajan viiden vuoden määräaikaiseen virkaan ja päättää enintään viiden vuoden jatkokausista.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluevaltuusto 17.5.2022 § 40

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali

Päätösehdotus

Aluehallitus	§ 44	10.5.2022
Aluevaltuusto	§ 40	17.5.2022
Aluehallitus		21.9.2026

Aluevaltuusto päättää

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin,
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen ja
3. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Käsittely

Muutosjohtaja Svahn poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.01-18.48 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 1).

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Limnell ehdotti, että virkavaali toimitetaan enemmistövaalina suljetuin lipuin. Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja teki lisäksi ehdotuksen vaalimenettelystä seuraavasti: Äänestyslippuun kirjoitetaan yhden ehdokkaan sukunimi. Hakijoiden nimet heijastetaan eteen valkokankaalle sukunimen mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Äänensä voi antaa kenelle tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista. Vaalissa jokainen valtuutettu voi antaa yhden äänen. Äänioikeutta ei ole pakko käyttää.

Pöytäkirjantarkastajat toimivat ääntenlaskijoina ja avustavat vaalitoimituksessa. Vaalimenettely hyväksyttiin yksimielisesti.

Sihteeri luetteli virkavaalissa ehdokkaina olleet henkilöt seuraavasti:

Virkaa haki kahdeksan henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Markus Hanhisalo, Jukka Lindberg, Petri Paavolainen, Lea Maarit Pekkanen, Sanna Svahn, Teemu Tiensuu, Jan-Johannes Tollet ja Petra Tuomolin. Virkaa hakeneista Hanhisalo ei täyttänyt viralle määriteltäviä kelpoisuusvaatimuksia. Tässä virkavaalissa voi äänestää vain kelpoisuusvaatimukset täyttäviä ehdokkaita, joita oli seitsemän (7).

Puheenjohtaja totesi virkavaalin alkaneeksi.

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen ääntenlaskun ajaksi klo 18.31-18.46.

Puheenjohtaja julisti vaalin tuloksen seuraavasti: Vaalissa on annettu yhteensä 78 ääntä. Vaalissa ääniä ovat saaneet Jan-Johannes Tollet 2 ääntä, Jukka Lindberg 9 ääntä ja Sanna Svahn 67 ääntä. Yhtään ääntä ei hylätty. Koska Sanna Svahn

Aluehallitus	§ 44	10.5.2022
Aluevaltuusto	§ 40	17.5.2022
Aluehallitus		21.9.2026

on saanut yli puolet annetuista äänistä, aluevaltuusto on valinnut hänet Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuejohtajaksi.

Valtuutettu Alaviiri oli poissa tämän asian käsittelyn aikana klo 18.25-18.27.

Valtuutettu Karjalainen oli poissa tämän asian käsittelyn aikana klo 18.25-18.29.

Valtuutettu Mykkänen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 18.46.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti

1. suorittaa virkavaalin ja valita Sanna Svahnin Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajaksi,
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen ja
3. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätöshistoria

Aluehallitus 10.5.2022 § 44

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali

Puheenjohtajan päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen esittelemään asiaa.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin,
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen ja
3. noudattaa virkaa täytettäessä kuuden kuukauden koeaikaa.

Aluehallitus	§ 44	10.5.2022
Aluevaltuusto	§ 40	17.5.2022
Aluehallitus		21.9.2026

Käsittely

Muutosjohtaja Svahn poistui esteellisenä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 15.08 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 1).

Valmistelujohtajat Ahlström, Anttila, Haapanen, Koskela, Markkanen, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Palmroos ja Rajahalme sekä asiantuntija Ihamäki poistuivat esteellisinä kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn alkamista klo 15.08 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28 § 1 mom. kohta 7).

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Guzenina saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 15.11.

Projektipäällikkö Hirvilammi toimi sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Aluevaltuusto on päätöksellään 7.3.2022 § 15 perustanut hyvinvointialuejohtajan viran. Hallintosäännön mukaan virka täytetään viiden vuoden määräajaksi, lisättynä mahdollisella viiden vuoden jatko-optiolla. Aluehallituksen tehtävänä on ollut julistaa virka haettavaksi ja hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan. Aluehallituksen puheenjohtajisto on ohjannut rekrytointiprosessia.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi tiistaina 15.3.2022 ja hakuaika oli 16.3.-31.3.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kahdessa valtakunnallisissa sanomalehdessä sekä Kuntarekry-järjestelmässä, Oikotie-palvelussa, TE-palveluiden internetsivuilla sekä lukuisilla sosiaalisen median kanavilla. Aluevaltuusto päätti virkaa perustaessaan kelpoisuusvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, erinomaisen suomen kielen taidon ja hyvän ruotsin kielen taidon, perehtyneisyyden hyvinvointialueen toimintaympäristöön sekä käytännössä osoitetun johtamistaidon ja johtamiskokemuksen. Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta strategista ja tavoitehakuista ajattelua, hyvinvointialueen toimialan laajaa tuntemusta sekä vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. Edelleen todettiin, että menestyminen hyvinvointialuejohtajan tehtävässä edellyttää näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä, muutosjohtamisesta sekä kokemusta tuottavuuden ja asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisestä. Eduksi tehtävän hoidossa arvioitiin ilmoituksen mukaan johtamiskokemus julkiselta ja yksityiseltä sektorilta

Aluehallitus	§ 44	10.5.2022
Aluevaltuusto	§ 40	17.5.2022
Aluehallitus		21.9.2026

hyvinvointialueen toimialalla, verkostotoiminnan osaaminen sekä hyvät yhteistyötaidot. Lisäksi ilmoituksen mukaan laajassa ja rakentuvassa toimintaympäristössä tarvitaan vahvaa osaamista kumppanuuksien rakentamisessa ja hyvässä ylläpidossa.

Virkaa haki seitsemän henkilöä asetettuun määräaikaan mennessä: Markus Hanhisalo, Jukka Lindberg, Petri Paavolainen, Sanna Svahn, Teemu Tiensuu, Jan-Johannes Tollet ja Petra Tuomolin.

Aluehallituksen puheenjohtajisto valitsi haastatteluun kolme hakijaa, joita haastattelivat HR-valmistelujohtaja Kimmo Sarekoski ja Espoon kaupungin rekrytointipäällikkö Noora Lindberg. Haastatteluun, joka toteutettiin 7.4.2022, kutsuttiin Jukka Lindberg, Sanna Svahn ja Jan-Johannes Tollet. Aluehallituksen puheenjohtajisto päätti haastatteluista saamansa arvion perusteella pyytää kaikkia kolmea haastateltua edelleen osallistumaan henkilöarviointiin, jonka toteutti Psycon Oy ja jonka edustajat esittelivät hakija-arviot aluehallitukselle 26.4.2022. Aluehallituksen puheenjohtajisto haastatteli hakijat 27.4.2022. Aluevaltuutetuille järjestettiin tilaisuus haastatella kolme kärkihakijaa 4.5.2022.

Hyvinvointialuejohtajan valitsee lain hyvinvointialueesta 45 § mukaan aluevaltuusto ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Edelleen samaisen lainkohdan mukaan hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi. Hallintosäännön 117 § mukaan aluevaltuusto ottaa hyvinvointialuejohtajan viiden vuoden määräaikaiseen virkaan ja päättää enintään viiden vuoden jatkokausista. Edellä mainitun lainkohdan mukaan, jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Hakijoiden hakemusasiakirjat, henkilöarviot sekä hakijoiden ansiovertailu ovat valtuutettujen tutustuttavissa ennen kokousta ja kokouksen aikana aluevaltuuston sihteerillä.