

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

Avslutande av samarbetsförhandlingar som inleddes av välfärdsområdesstyrelsen den 24 augusti 2026 § 152

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Peltola Anne
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts mellan den 31 augusti 2026 och den 13 september 2026 och att samarbetsskyldigheten enligt samarbetslagen således har fullgjorts,
2. konstatera att genomförandet av åtgärderna sker i enlighet med förvaltningsstadgan och bestämmelserna om befogenheter i verksamhetsföreskrifterna och
3. justera protokollet i fråga om detta ärende genast vid sammanträdet.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 24 augusti 2026 § 152 för att genomföra operativa ändringar och organisering av arbetet inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) vid familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster.

I redogörelsedelen av beslutet konstaterades det att de olika serviceområdenas organisationer i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av att göra ändringar. Under våren 2026 har det framkommit ett behov av att bedöma antalet familjegrupphem. Det minskningsbehov som för närvarande konstaterats har identifierats vid en bedömning av familjegrupphemmens verksamhet tillsammans med Livskraftscentralen. Enligt den nuvarande bedömningen skulle verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas upphöra när hyresavtalet löper ut i januari 2027. I förhandlingarna med Livskraftscentralen om 2027 har man gemensamt bedömt att antalet klientplatser kommer att minska från den nuvarande nivån. Det är därför inte motiverat att fortsätta verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas efter att hyresavtalet löpt ut.

Avvecklingen av familjegrupphemmet Merisaapas kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är det också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker säga upp personal (högst 8 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Samarbetsförhandlingarna för att genomföra de operativa ändringar som gäller personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) för familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna, och som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen inleddes den 31 augusti 2026. Kallelsen till samarbetsförhandlingarna skickades till de organisationer som representerar personalen den 24 augusti 2026.

Samarbetsförhandlingar fördes varje vecka från och med den 31 augusti 2026 och sammanlagt fördes två (2) samarbetsförhandlingar 31.8.2026–13.9.2026 under minst två veckor på det sätt som förutsätts i samarbetslagen.

Under samarbetsförhandlingarna har personalen fått uttala sig om de föreslagna åtgärderna och föreslå eventuella alternativa sätt att gå till väga. Samarbetsförhandlingarna avslutades i enighet.

Såsom välfärdsområdesstyrelsen har konstaterat i sitt beslut om inledande av samarbetsförhandlingar, har styrelsen med

samarbetsförfarandet strävat efter att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. De planerade ändringarna i familjegrupphemsverksamheten och grunderna till ändringarna, deras konsekvenser och eventuella alternativa åtgärder har enligt arbetsgivarens åsikt behandlats i enlighet med samarbetslagen i dialog med personalorganisationernas representanter.

Protokollen för samarbetsförhandlingarna och tillhörande bilagor är sekretessbelagda (24 § 1 mom. 18 punkten i offentlighetslagen). Protokollen och deras bilagor har förts in i mötessystemet som tilläggsmaterial för att välfärdsområdesstyrelsen ska kunna använda materialet som stöd för sitt beslutsfattande.

Behörighet

Enligt 42 § 4 punkten i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 136 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. Enligt 140 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om införandet av välfärdsområdets natura- och personalförmåner (och om ändringar i anslutning till dem). Med stöd av ovannämnda bestämmelser har välfärdsområdesstyrelsen i uppgift att besluta om vilka åtgärder som vidtas på basis av de avslutade samarbetsförhandlingarna.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 24.8.2026 § 152

§ 152

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra de operativa ändringar som gäller familjegrupphemsverksamheten ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen vid familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och grundar sig på uppsägningar av personal motsvarande högst åtta årsverken av produktionsekonomiska skäl.

2. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

3. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare serviceområdesdirektörerna för serviceområdet som berörs av förändringarna samt linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och

omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia) och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Organisationen för de olika serviceområdena i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av ändringar.

Familjegrupphemmet är avsedd för minderåriga barn som kommit till Finland utan vårdnadshavare. Barnet får rätt till familjegrupphemets tjänster när barnet beviljas uppehållstillstånd eller får en kommunplats. På familjegrupphemmet får barnet stöd och omsorg dygnet runt och får leva ett barns vardag. Familjegrupphemmet är en hemlik boendeenhet. Målet är att barnet integreras i Finland.

Livskraftscentralen ansvarar för samarbetet med välfärdsområdet i frågor som gäller integrationen som helhet, bedömningen av servicebehovet samt planeringen av antalet familjegrupphemspplatser och deras struktur. Livskraftscentralerna ansvarar för att avtala om inrättandet av familjegrupphem för barn som har kommit till landet som minderåriga utan vårdnadshavare, för den ekonomiska tillsynen samt för ersättningen av kostnader till välfärdsområdena. Livskraftscentralen godkänner också familjegrupphemmens årliga verksamhetsplaner.

Under början av 2025 framkom ett behov av att utvärdera familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna. Med anledning av detta fördes samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) under perioden 4.9.2025–18.9.2025. Den nya organisationsstrukturen för familjegrupphemmen som förhandlingarna ledde till trädde i kraft den 1 januari 2026.

Under våren 2026 har det dock på nytt framkommit ett behov av att bedöma antalet familjegrupphem. Det minskningsbehov som för närvarande konstaterats har identifierats vid en bedömning av familjegrupphemens verksamhet tillsammans med Livskraftscentralen. Enligt den nuvarande bedömningen skulle verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas upphöra när hyresavtalet löper ut i januari 2027. I förhandlingarna med Livskraftscentralen om 2027 har man gemensamt bedömt att antalet klientplatser kommer att minska från den nuvarande nivån. Det är därför inte motiverat att fortsätta verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas efter att hyresavtalet löpt ut.

Avvecklingen av familjegrupphemmet Merisaapas kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är det också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är

möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker säga upp personal (högst 8 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Samarbetsförfarandet gäller familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria