

Ledamot Marttilas och 35 andra ledamöters fullmäktigemotionen om att förbjuda ogrundade visstidsanställningar i Västra Nylands välfärdsområde

Vi undertecknade ledamöter föreslår att Västra Nylands välfärdsområde förbinder sig att inte ingå ogrundade visstidsanställningar, även om den nationella lagstiftningen i framtiden möjliggör detta.

Regeringen har föreslagit en ny reglering enligt vilken arbetsgivaren i fortsättningen skulle kunna ingå ett visstidsavtal för högst ett år utan motiverad orsak. Enligt expertbedömningar ökar förslaget avsevärt risken för diskriminering på grund av graviditet eller familjeledighet. Regeringen har erkänt dessa problem även i motiveringen till sitt eget förslag. Bland annat alla politiska kvinnoorganisationer, inklusive regeringspartiernas egna organisationer, motsätter sig förslaget.

Inom den offentliga sektorn används visstidsanställningar mer än inom den privata sektorn. Den föreslagna lagändringen skulle ytterligare försämra särskilt unga kvinnors ställning på arbetsmarknaden och öka osäkerheten på välfärdsområdets arbetsplatser, där kontinuitet, kompetensutveckling och personalens välbefinnande är avgörande faktorer.

Vi föreslår dessutom att välfärdsområdet genom ägarstyrning utövar inflytande på HUS, så att även HUS förbinder sig till motsvarande princip. När stora offentliga arbetsgivare samarbetar är det möjligt att förhindra ökningen av antalet osäkra visstidsanställningar i hela huvudstadsregionen och Nyland.

Västra Nylands välfärdsområde är en stor kvinnodominerad arbetsgivare. Välfärdsområdet ska agera exempel på ett ansvarsfullt och likvärdigt arbetsliv, där personalens välbefinnande, familjevänlighet och lika möjligheter stärks.

1. Västra Nylands välfärdsområde inte ingår ogrundade visstidsanställningar, även om lagstiftningen i framtiden möjliggör det.
2. Ett förbud mot ogrundade visstidsanställningar inkluderas i välfärdsområdets ägar- och personalstrategier.
3. Välfärdsområdet utövar aktivt inflytande även på HUS, så att HUS förbinder sig att följa motsvarande linje.

Denna riktlinje stödjer ett jämlikt arbetsliv, förebygger diskriminering gällande graviditet och familjeledighet, stärker välfärdsområdets förmåga att som arbetsgivare locka personal och få den att stanna, och tryggar särskilt unga kvinnors ställning på arbetsmarknaden.

I Västra Nyland den 28 april 2026, Socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Undertecknad

den 28 april 2026

Marttila Helena / inlämnare av frågan

Tiitinen Helena

Immonen Ella

Rodriguez Elina

Salovaara Taru

Nurminen Minna

Laine Anna

Lievonen Mikko

Värmälä Johanna

Ali Habiba

Laine Aino

Vallin Riitta

Kokko Elina

Felipe Sini

Hiila Eeva

Juuti Sini

Partanen Henna

Mattsson Fanni

Seppälä Peppi

Ahjoniemi Satu

Valkeapää Terhi

Keisteri-Sipilä Elli

Skaffari Laura

Ahlroos Tiina

Hukari Hanna

Räsänen Pekka

Aintila Anna

Akinyemi Aino

Karimäki Johanna

Hietanen-Tanskanen Ira

Mönttinen Ari

Mäkäräinen Karoliina

Aittakumpu Birgit

Paakkunainen Lotta

Hyrkkö Saara

Ahlefelt Anne