

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

Köp av aktier i Seure Henkilöstöpalvelut Oy och godkännande av aktieägaravtalet och bolagsordningen

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Koskela Jaana
Pallaskivi Ilkka
Päivärinta Ari

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä tarvittavat Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeen ostot yhteensä 607 kappaletta 639 euron kappalehinnalla yhtiön osakkaina olevilta nykyisiltä omistajilta, jotta vaadittava 10 % omistusosuus täyttyy
2. hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n yhtiöjärjestyksen luonnoksen ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;
3. hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakassopimuksen luonnoksen ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;
4. valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan osakeostojen kauppakirjat (liitteenä kauppakirjaluonnos) osakkeiden myyjien kanssa ja laatimaan mahdolliset muut osakekauppoihin liittyvät asiakirjat sekä tekemään kauppakirjaluonnokseen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;
5. todeta, että päätös on ehdollinen sille, että osakkeiden hankkimiseen saadaan osakkeiden myyjien omat lainvoimaiset päätökset, ja
6. asettaa osakekauppojen edellytykseksi, että yhtiöön jäävät osakkaat ja yhtiö ovat allekirjoittaneet liitteenä olevan tai tarvittaessa päivitetyn osakassopimuksen ja että yhtiöjärjestys

on hyväksytty liitteenä olevan tai tarvittaessa päivitetyn yhtiöjärjestyksen mukaisesti.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2026 muutokset lakiin julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016, jäljempänä hankintalaki). Uusi lainsäädäntö tuli voimaan 18.6.2026 poikkeuksena lain 75 §:n 1 momentti ja 125 §:n 1 momentti, jotka tulevat voimaan vasta 1.10.2026. Lakimuutoksessa muun muassa täsmennettiin ehtoja, milloin sidosyksiköitä voi käyttää ns. in-house -hankinnoissa. Jatkossa hankintayksikön pitää omistaa vähintään 10 % yhtiömuotoisesta sidosyksiköstä, jotta hankintayksikkö voi hyödyntää sidosyksiköitä tarvitsemiensa palvelujen ostamista.

Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintalain 15 §:n mukaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä, johon hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Hankintayksikön hankintoihin sidosyksiköltä ei sovelleta hankintalakia.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy toimii omistaja-asiakkaidensa henkilöstöpalveluyhtiönä ja hankintalainsäädännön mukaisena sidosyksikkönä. Yhtiö turvaa omistaja-asiakkaidensa tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman saatavuutta erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollossa, varhaiskasvatuksessa, opetuksessa ja palvelualoilla. Seure Henkilöstöpalvelut Oy rekrytoi, välittää ja vuokraa työvoimaa sekä tuottaa muita henkilöstöpalveluja. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ostot Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä ovat olleet vuosittain noin 11–12 milj. euroa vuosina 2024–2025. Hyvinvointialueen tämän hetkinen omistusosuus yhtiöstä on 6,58 %.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on keskittänyt henkilöstövuokrauspalvelujen ostoja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:hyn viime vuosina. Hyvinvointialue näkee Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n strategisena kumppanina vuokratyövoiman hankinnassa. Hyvinvointialueella on ollut mahdollisuus vaikuttaa yhtiön tuottamiin palveluihin ja palvelukonsepteihin. Hyvinvointialue näkee strategisesti ja taloudellisesti järkevänä jatkaa sidosyksikköhankintoja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ssa tulee tehtäväksi omistusjärjestelyjä siten, että kaikilla omistajilla, jotka hyödyntävät Seure Henkilöstöpalvelut Oy:tä sidosyksikkönä palvelujen ostamiseen, on vähintään 10 %:n omistusosuus yhtiöstä. Samalla yhtiön osakassopimusta ja yhtiöjärjestystä tullaan päivittämään niin, että ne vastaavat uutta hankintalainsäädäntöä ja uusia omistusjärjestelyjä.

Tällä hetkellä Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n suurin omistaja on Helsingin kaupunki 56,4 %:n omistusosuudella. Nykyisistä omistajista Vantaan ja Espoon kaupunki omistavat yhtiöstä yli 10 %. Alle 10 %:n omistajia ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, HUS-yhtymä, Kauniaisten kaupunki, Seure Henkilöstöpalvelut Oy ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia.

Tulevissa omistusjärjestelyissä Helsingin kaupunki tulee vähentämään omistustaan yhtiössä niin, että sen omistusosuus yhtiössä on vähintään 40 %. Lisäksi nykyisistä omistajista, joiden omistusosuus on alle 10 %, osa tulee luopumaan yhtiön omistuksesta. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lisäksi nykyisistä omistajista Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja HUS-yhtymä ovat nostamassa omistusosuuttaan yhtiössä vähintään 10 %:iin.

Helsingin kaupunki on selvittänyt Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden arvoa. Deloitte Oy:n laatiman selvityksen mukaan yhtiön osakkeen arvo on noin 639 euroa. Arvonmääritys on laadittu kassavirtaperusteista, markkinaperusteista ja tasesubstanssipohjaista menetelmää painotuksin käyttäen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on omistuksessaan 1 166 kappaletta Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeita. Jotta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä olisi vähintään 10 %, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen pitää hankkia omistukseensa 607 osaketta nykyisten osakkeiden lisäksi. Edellä mainitulla osakkeen arvolla (639 euroa) hankittavien uusien osakkeiden kokonaishinta on 387 873 euroa. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on hankkimassa osakkeita Espoon kaupungilta (394 kpl), Kauniaisten kaupungilta (168 kpl), Helsingin kaupungilta (38 kpl) ja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä (7 kpl). Osakkeiden myyjätahot voivat vielä tarkentua ja muuttua. Päätösesityksessä ei mainita tarkasti myyjätahoja, jotta mahdollistetaan osakejärjestelyn joustava toteuttaminen eri tilanteissa ja aikataulussa.

Päivitetty yhtiöjärjestys

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ssa tehtävät omistusjärjestelyt aiheuttavat muutoksia yhtiön voimassa olevaan yhtiöjärjestykseen. Nykyisessä yhtiöjärjestyksessä on viittauksia yhtiön asemaan Helsingin kaupungin tytäryhteisönä sekä Helsingin kaupungin konserniohjaukseen. Kyseiset kohdat poistetaan yhtiöjärjestyksestä, koska omistusjärjestelyjen myötä Helsingin kaupungin omistus yhtiöstä on korkeintaan 50 prosenttia. Yhtiöjärjestykseen tehdään myös pieniä tarkennuksia kohtaan Yhtiön toimiala ja kohtaan Suostumuslauseke.

Päivitetty osakassopimus

Yhtiön päivitettyä osakassopimusta on valmisteltu omistajien välillä kevään ja kesän 2026 aikana. Päivitetyssä osakassopimuksessa huomioidaan hankintalainsäädännössä tapahtuneet muutokset sekä omistusjärjestelyn kautta tapahtuvat muutokset yhtiön omistusrakenteessa.

Osakassopimukseen on lisätty kohta 3 Yhtiön kustannusjaon periaatteet. Yhtiöllä on eri liiketoiminta-alueita ja osakassopimuksessa määritellään yhtiön yleiskustannusten jakamisesta aiheuttamisperiaatteen mukaisesti ja eri liiketoiminta-alueiden kustannuksien pitämisestä erillään. Lisäksi kohtaan on kirjattu vaatimus osakkaiden palvelutarpeen tasapuolisesta huomioimisesta.

Osakassopimuksen kohdassa 4 Yhtiö osakkaiden sidosyksikkönä on määritelty hankintalain sidosyksikkövaatimukset Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n kontekstissa sekä määritelty miten sidosyksikön myyntiä muille kuin osakkaille seurataan.

Osakassopimuksen kohdassa 5 on määritelty yhtiön hallituksen valintaan liittyviä periaatteita. Hallituksen valintaa valmistelee osakkaiden nimitystoimikunta, jonka tehtäviä hoitaa omistajakokous osakassopimuksessa kuvatulla tavalla.

Osakassopimuksen kohdassa 6 Omistajakokous on määritelty omistajakokouksen rooli ja tehtävät. Omistajakokouksen jäseniä ovat kaikki yhtiön osakkaat. Omistajakokous tukee yhtiön sidosyksikköasemaan liittyvää kaikkien osakkaiden ohjaus- ja määräysvaltaa. Omistajakokous toimii myös hallituksen nimitystoimikuntana.

Edellä mainittujen kohtien lisäksi osakassopimuksessa tarkennetaan mm. osakkeiden myyntiä koskevia ehtoja, yhtiön asiakkuuksien johtamista ja osakkaiden myötävaikuttamisvelvollisuutta.

Myyntiprosessin toteuttaminen

Tavoitteena on ollut toteuttaa osakekaupat loppuvuoden 2026 aikana, mutta ainakin HUS-yhtymän päätöksenteko osakeostoista siirtyy keväälle 2027. Lähtökohtana on, että jokaisella osakkaalla on kesästä 2027 lähtien vähintään 10 % omistus, ja jos tämä ei toteudu, osakas luopuu alle 10 % omistuksestaan.

Käytännössä omistusjärjestely tarkoittaa, että Helsingin, Espoon, Kauniaisten ja Vantaan kaupungit myyvät osakkeitaan siten, että osakekauppojen jälkeiset omistussuudet edellä mainituilla osakkailla ovat vähintään seuraavat: Helsinki 40 % sekä Espoo ja Vantaa kumpikin 10 %. Edelleen samassa yhteydessä Seure Henkilöstöpalvelut Oy myy omassa hallussaan olevat osakkeet, mikä edellyttää yhtiökokouksessa hallituksen valtuuttamista päättämään yhtiön hallituksessa olevien osakkeiden suunnatusta luovuttamisesta.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous järjestetään alustavan suunnitelman mukaan marraskuun alussa, jossa hyväksytään yhtiön puolesta osakassopimus, yhtiöjärjestyspäivitys sekä hyväksytään yhtiön hallituksella valtuutus päättää omien osakkeiden suunnatusta luovuttamisesta. Yhtiökokouksen jälkeen osakkaat allekirjoittavat osakassopimuksen. Osakassopimuksen allekirjoitusten jälkeen tehdään osakekaupat.

Toimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on päättää yhtiöiden ja muiden yhteisöjen sekä säätiöiden perustamisesta, osakkeiden ja osuuksien ostamisesta ja myymisestä, mikäli osakkeiden ja osuuksien arvo on enintään 10 miljoonaa euroa.

Bilaga

- 1 Seure henkilöstöpalvelut OY:n osakassopimus
- 2 Luonnos Seuren osakkeiden kauppakirjaksi
- 3 Seure henkilöstöpalvelut OY:n yhtiöjärjestys

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria