

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

Inledande av samarbetsförhandlingar om ledningsstrukturen inom ansvarsområdet för boendeservice

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Turunen Timo
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1 att det i syfte att förenhetliga ledningsstrukturerna inom boendeservicen och stärka arbetet som närmaste chef inleds samarbetsförhandlingar om omorganisering av chefsuppgifter och arbetsledande uppgifter inom boendeservicen,

2. att samarbetsförhandlingarna omfattar högst 30 chefsuppgifter eller arbetsledande uppgifter,

3. att omorganiseringen av uppgifterna genomförs på uppsägningsgrunder och i första hand genom omplacering av personal, utnyttjande av naturlig avgång och överföring till andra uppgifter samt att strävan är att erbjuda ersättande uppgifter inom samma enhet eller servicehelhet,

4. befullmäktiga personaldirektören att lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

5. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare ansvarsområdesdirektören för ansvarsområdet som berörs av förändringarna samt personaldirektören. Arbetsgivarens representanter utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Organisationsförändringen inom boendeservicen genomfördes från och med den 1 maj 2025. I samband med organisationsförändringen överfördes ledningsstrukturer från olika serviceområden till boendeservicen, och dessa strukturer skilde sig från varandra. Till följd av detta varierar enheternas chefsstrukturer och antalet anställda per chef avsevärt mellan enheterna.

Skillnaderna i ledningsstrukturerna har lett till oenhetliga verksamhetssätt samt skillnader i chefernas arbetsbelastning och i hur det nära ledarskapet genomförs. Inom verksamhetsområdet för boendeservicen har det identifierats ett behov att förenhetliga ledningsstrukturerna och stärka arbetet som närmaste chef. Målet med förändringen är att skapa en tydligare och enhetligare ledningsmodell där chefsansvaret, arbetsfördelningen och ledningsstrukturerna bättre stöder ledningen av verksamheten och styrningen av personalens dagliga arbete. Samtidigt eftersträvas en jämnare fördelning av antalet anställda per chef och av chefernas arbetsbelastning mellan de olika enheterna.

I den planerade förändringen granskas chefsuppgifterna och de arbetsledande uppgifterna inom hela verksamhetsområdet för boendeservice. Chefsuppgifter på högre nivå och arbetsledande uppgifter omorganiseras och ersätts utifrån enheternas behov med uppgifter som närmaste chef. Samtidigt förstärks resurserna för arbetet som närmaste chef genom att antalet uppgifter som närmaste chef utökas. Förändringarna berör högst 30 chefsuppgifter eller arbetsledande uppgifter.

Omorganiseringen av uppgifterna genomförs på uppsägningsgrunder och i första hand genom omplacering av personal, utnyttjande av naturlig avgång och överföring till andra uppgifter. Målet är att i första hand hitta ersättande uppgifter för personalen inom samma enhet eller servicehelhet. Det finns ersättande uppgifter som närmaste chef eller andra arbetsledande uppgifter att erbjuda de flesta som berörs av förändringen. Målet med förändringen är inte att minska antalet anställda. I enskilda fall kan uppsägning dock bli aktuell om den berörda personen inte tar emot den ersättande uppgift som erbjuds eller om det inte finns något annat lämpligt arbete att erbjuda.

Samarbetsförfarandet omfattar chefsuppgifter och arbetsledande uppgifter inom boendeservicen. Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka sådana beslut av arbetsgivaren som omfattas av lagen. Förändringarna ska planeras i dialog med

personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 136 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria