

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Sammanträde

Tid 21.9.2026 kl. 11:00 -
Plats Möteslokal Pitkäljärvi, Teknikvägen 15, Esbo
Tilläggsuppgifter

Ärenden

Ärende	Bilagor	Rubrik	Sida
1		Konstaterande av sammanträdes laglighet och beslutsföret	3
2		Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare	5
3		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	7
4		Föredragandens aktualitetsöversikt	11
5	1	Antecknande av delårsrapporten 1.1–30.6.2026 för kännedom (VOF)	12
6	2	Godkännande av beslutet om räddningsväsendets servicenivå för åren 2027–2030 (VOF)	16
7	3 - 5	Köp av aktier i Seure Henkilöstöpalvelut Oy och godkännande av aktieägaravtalet och bolagsordningen	27
8		Inledande av samarbetsförhandlingar om en omorganisering av servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster	33
9		Inledande av samarbetsförhandlingar om ledningsstrukturen inom ansvarsområdet för boendeservice	38
10		Avslutande av samarbetsförhandlingar som inleddes av välfärdsområdesstyrelsen den 24 augusti 2026 § 152	42
11	6	Utlåtande till välfärdsområdesfullmäktige om de åtgärder som revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 ger anledning till (VOF)	49
12		Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Ohvo) (VOF)	59
13		Fullmäktigegruppernas användning av verksamhetsunderstödet för 2025	62
14	7	Svar på den av ledamot Keisteri-Sipilä och ledamot Mäkäriäinen samt 38 andra ledamöter inlämnade	66

		fullmäktigemotionen om att stärka hänvisningen till motionstjänster (VOF)	
15	8	Svar på den av ledamot Marttila och 35 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att förbjuda ogrundade visstidsanställningar i Västra Nylands välfärdsområde	70
16	9	Svar på den av ledamot Salovaara och 33 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att tillsätta en arbetsgrupp för genomförande av den nationella cancerstrategin i Västra Nylands välfärdsområde (VOF)	75
17	10	Svar på den av ledamot Kajava och 1 annan ledamot inlämnade fullmäktigemotionen om upplysning på rådgivningen för att minska kemikaliebelastningen hos barn	79
18	11	Svar på den av ledamot Seppälä och ledamot Mattson samt 23 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att intensifiera samarbetet med startup-kluster i Västra Nylands välfärdsområde	82
19	12	Svar på den av ledamot Alaviiri och 27 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att trygga beviljande av personlig assistans på lika grunder	86
20		Meddelanden	89
21		Beredskap inför ändringar som gäller ett av Västra Nylands välfärdsområde delägt bolag (Sekretessbelagt enligt 24 § 1 mom. 17 punkten i offentlighetslagen)	92
22		Fortsatt tillsättning av tjänsten som välfärdsområdesdirektör (VOF)	95

Esbo 16.9.2026

Mia Laiho
ordförande

1

Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Beslutsförslag

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdets laglighet och beslutsförhet i enlighet med 72 § i förvaltningsstadgan.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (72 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 78 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

2

Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja två protokolljusterare.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Enligt 72 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen. Enligt 79 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,

- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

3

Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

Välfärdsområdesdirektör

Upphandlingsärenden

2.9.2026 § 79 Päättös lääkkeenannosteluautomaattipalvelun hankinnan osa-alueen 1 keskeyttämisestä

Direktör för koncerntjänsterna

Upphandlingsärenden

21.8.2026 § 25 Varasto- ja varastokuljetuspalvelujen hankinnan keskeyttäminen

11.9.2026 § 28 Siivouspalvelujen hankinta Siuntion, Inkoon, Hangon ja Espoon alueille

Personalärenden

1.9.2026 § 26 Hankintapäällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinnat, työavain LUVN-01-62-26

Allmänna ärenden

4.9.2026 § 27 Lausunnon antaminen valtiovarainministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi hyvinvointialueesta annetun lain 21 §:n muuttamisesta

Direktör för serviceproduktionen

Upphandlingsärenden

19.8.2026 § 10 Palvelumuotoilun asiantuntijat LUVNin asiakaspolkumallin kehittämisen hankinta

Räddningsdirektör

Upphandlingsärenden

10.9.2026 § 30 Sähköautojen latausasemien hankinta Matinkylän, Espoonlahden ja Karjaan paloasemille

Personalärenden

21.8.2026 § 27 Erillislisän maksamisen käytänteet koskien Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen hoitovelvoitteen vaatimukset hyväksyttävästi suorittaneita palomiehiä

21.8.2026 § 28 Erillislisän maksamisen käytänteet koskien Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen kuljettajakurssin hyväksyttävästi suorittaneita veneenkuljettajia

24.8.2026 § 29 Erillislisän maksamisen käytänteet koskien Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen fyysisen toimintakyvyn arviointiin osallistuvaa henkilöstöä

Tf. Serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänste

Upphandlingsärenden

31.8.2026 § 50 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon palvelusetelituottajan hakemuksen hyväksyminen

10.9.2026 § 52 Väestövastuullisen ammatinharjoittajalääkäripalvelun hankinta väestövastuualueille Karaporttiin ja Pusulaan

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Personalärenden

9.9.2026 § 51 Apulaisylilääkäri, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut, Pohjoisen alueen terveyspalvelut, Pohjoisen alueen terveysasemat, työavain LUVN-05-322-26

Allmänna ärenden

18.8.2026 § 49 Lausunnon antaminen maa- ja metsätalousministeriölle ehdotuksesta muista torjuttavista, valvottavista ja muista ilmoitettavista eläintaudeista, eläintautien ilmoittamisesta sekä mikrobikantojen toimittamisesta annetun asetuksen muuttamisesta

14.9.2026 § 53 Lausunnon antaminen terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle ehdotuksesta yhtenäisten hoidon perusteiden jatkuvan ylläpidon toimintamalliksi

Protokoll för nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Beredskaps- och säkerhetsnämnden 3.9.2026
Nämnden för tjänster och personal 3.9.2026
Framtids- och utvecklingsnämnden 8.9.2026

Behandling

Beslut

Redogörelse

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga

myndigheten har fattat ett beslut.

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut den 31 maj 2022 § 56 meddelas nämndernas, välfärdsområdesdirektörens, serviceområdesdirektörernas direktören för koncerntjänsternas och direktören för serviceproduktionens beslut till styrelsen för utövande av övertagningsrätt. Nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen är nämnden för tjänster och personal, framtids- och utvecklingsnämnden samt beredskaps- och säkerhetsnämnden.

Ett ärende ska tas till behandling i ett högre organ inom den tid inom vilken begäran om omprövning enligt 139 § i lagen om välfärdsområden ska framställas.

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

1. ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings- och tillsynsförfaranden enligt lag eller förordning,
2. ärenden inom hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ,
3. ärenden som överförts till ett i 54 § avsett gemensamt organ för välfärdsområden, om de berörda välfärdsområdena så avtalar.

Protokollen för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

4

Föredragandens aktualitetsöversikt

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna aktualiteterna för kännedom.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Vid sammanträdet ges översikter över aktuella ärenden som gäller välfärdsområdet bland annat enligt följande:

1. Välfärdsområdesdirektörens aktuella ärenden

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

2249/02.02.00/2025

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

5

Antecknande av delårsrapporten 1.1–30.6.2026 för kännedom (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Johanson Hanna
Päivärinta Ari

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-30.6.2026.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Aluevaltuusto on 9.12.2025 § 98 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2028. Hyvinvointialueen talousarvio perustuu vuonna 2025 päätettyyn strategiaan sekä pelastustoimen palvelutasopäätökseen.

Osavuositarkastuksessa raportoidaan strategian valtuustokauden sitovien tavoitteiden toteutuminen, käyttötalouden toteutuminen palvelualueittain, lisäksi kuitenkin HUS-yhtymä omana kokonaisuutenaan, sekä investointiosan, tuloslaskelmaosan ja rahoitusosan toteutuminen. Lisäksi annetaan tilinpäätösennuste. Myös mahdolliset talousarvion muutostarpeet esitetään osavuositarkastusten yhteydessä.

Toiminnan ja talouden toteutuminen 1.1.-30.6.2026

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen uuden strategian 7.10.2025 § 74 ja strategian toteuttaminen on käynnistynyt. Strategiaa toteutetaan strategian neljän linjauksen sekä järjestämisen kuuden periaatteen mukaisesti. Strategian muutoslupaukset ovat: 1) lisää ensisijaisia palveluja lapsille ja nuorille, 2) jokaiselle omalääkäri, 3) turvallisempaa elämää kotona, 4) asiakaslähtöisemmät ja sujuvamat asiakaspolut 5) hyvinvointialue teknologian hyödyntämisen edelläkävijäksi sekä 6) kriittiset palvelut toimiviksi kaikissa olosuhteissa.

Asiakas- ja potilastietojärjestelmän yhtenäistäminen on edistynyt alkuvuoden aikana ja hyvinvointialue on siirtynyt yhteen järjestelmäkokonaisuuteen. Hyvinvointialueen aloittaessa toiminnan vuonna 2023 käytössä oli 11 eri asiakas- ja potilastietojärjestelmää.

Digitaalinen asiointipalvelu Lunna on ollut käytössä vuoden ajan. Lunnassa oli 262 000 käyttäjää heinäkuun lopussa eli yli puolet alueen väestöstä käyttää Lunnaa. Heinäkuussa digitalisten yhteydenottojen määrä oli yhteensä 39 000 kappaletta.

Kahden ensimmäisen kvartaalin tulos oli 46,7 milj. euroa eli 15,8 milj. euroa talousarviota parempi.

Toimintatuottoja toteutui 88,4 milj. euroa eli 0,2 milj. euroa talousarviota vähemmän ja toimintakuluja 1 057,4 milj. euroa eli 12,8 milj. euroa talousarviota vähemmän.

Ensimmäisellä puolivuotiskaudella toimintakuluissa palvelujen ostot ovat alittaneet talousarvion 9,3 milj. eurolla, josta oman palvelutuotannon ostojen osuus on 6,2 milj. euroa ja erikoissairaanhoidon osuus 3,1 milj. euroa.

Alkuvuonna toimintakuluissa henkilöstökuluja on toteutunut 4,2 milj. euroa talousarviota vähemmän. Ensimmäisen kuuden kuukauden aikana henkilötyövuosien määrä on toteutunut hieman talousarviota pienempänä.

Lisäksi korkotuottaja ja valtion yleiskatteellista rahoitusta toteutui 2,3 milj. euroa talousarviota enemmän sekä poistoja 0,9 milj. euroa talousarviota vähemmän.

Tilinpäätösennuste vuodelle 2026

Käyttötalous

Hyvinvointialueen tilinpäätösennuste vuodelle 2026 on laadittu tammi-kesäkuun toteumatietojen perusteella. Tilikauden tulosenuste kuluvalle vuodelle on 81,3 milj. euroa eli 21,6

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

milj. euroa talousarviota parempi. Ensimmäisen osavuositarkastuksen ennuste oli 90,1 milj. euroa eli ennuste on heikentynyt kevään ennusteesta 8,8 milj. euroa.

Hyvinvointialueen omien palvelualueiden varsinaisen toiminnan ennuste on 20,6 (OVK1: 20,7) milj. euroa parempi kuin talousarviossa. Erikoissairaanhoidon ennuste on 3,7 milj. euroa heikempi kuin talousarviossa ja ennuste on heikentynyt 9,3 milj. euroa kevään ensimmäisestä osavuositarkastuksesta. Lisäksi rahoitustuottoja on kertymässä 1,8 (OVK1: 1,1) milj. euroa ja valtion yleiskatteellista rahoitusta 2,9 (OVK1: 2,9) milj. euroa talousarviota enemmän.

Toimintatuottoja arvioidaan kertyvän noin 8,2 milj. euroa talousarviota enemmän. Terveystieteiden hammashoidon maksuja sekä hyvinvointialueen saamia tukia ja avustuksia on kertymässä talousarviota enemmän.

Toimintakuluissa henkilöstökulujen ennuste on 10,7 (OVK1: 6,1) milj. euroa talousarviota pienempi. Henkilöstökuluissa palkkoja sivukuluineen on toteutumassa noin 9,8 milj. euroa talousarviota vähemmän. Myös eläkkeiden tasausmaksumenoja on toteutumassa 2,1 milj. euroa talousarviota vähemmän. Toisaalta lomapalkkojen jaksotuksia ennustetaan toteutuvan talousarviota enemmän.

Palvelujen ostojen osalta erikoissairaanhoidon (HUS) ennuste on 2,9 milj. euroa talousarviota suurempi. Erikoissairaanhoidon ennuste palveluostojen osalta on heikentynyt 9,1 milj. eurolla ensimmäisen osavuositarkastukseen verrattuna. HUSin tekemässä päivitettyssä käyttöennusteessa hyvinvointialueen asukkaiden HUS-palvelujen suhteellinen käyttö on aikaisemmin arvioitua suurempaa ja ennusteen toteutuessa hyvinvointialue joutuu maksamaan kehityksen tasausta vuoden lopussa. Hyvinvointialueen omassa toiminnassa palveluostoja on toteutumassa 0,9 milj. euroa talousarviota vähemmän.

Investoinnit ja rahoitus

Hyvinvointialueen investointiennuste on 30,0 milj. euroa eli 7,2 milj. euroa talousarviota pienempi. Suurimmat yksittäiset investointikohteet ennusteessa ovat asiakas- ja potilastietojärjestelmä 7,4 milj. euroa, Karjaan palveluasumiskiinteistön Villa Anemonen leasing-sopimuksen mukaisen osto-oikeuden käyttäminen 4,3 milj. euroa ja Karjaan paloaseman leasing-sopimuksen mukaisen osto-oikeuden käyttäminen 2,5 milj. euroa.

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Hyvinvointialueen rahoituksen arvioidaan toteutuvan toiminnan ja investointien rahavirran osalta talousarviota parempana noin 26,5 milj. euroa. Suurin selittävä tekijä on talousarviota 20,3 milj. euroa parempi vuosikate, joka parantaa toiminnan rahavirtaa. Rahavarojen kokonaismuutos on 59,4 milj. euroa eli 26,5 milj. euroa talousarviota parempi.

Toimivalta

Aluevaltuusto on talousarviossa päättänyt, että talousarvion toteutumisesta raportoidaan aluevaltuustolle neljännesvuosittain osavuositarkastuksissa. Edellä mainittuun perustuen aluevaltuusto merkitsee osavuositarkastukset tiedoksi.

Bilaga

- 1 Osavuositarkastus 1.1.2026-30.6.2026

Tilläggsmaterial**För kännedom
Verkställighet****Beslutshistoria**

Valmius- ja turvallisuuslautakunta
Valmius- ja turvallisuuslautakunta
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 12
§ 19

21.5.2026
3.9.2026
21.9.2026

150/00.01.02/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

6

Godkännande av beslutet om räddningsväsendets servicenivå för åren 2027–2030 (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Ihamäki Veli-Pekka
Markkanen Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå
välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige
beslutar

1. godkänna det bifogade beslutet om räddningsväsendets
servicenivå och

2. att beslutet är i kraft från den 1 januari 2027 till
den 31 december 2030.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 9 februari 2026
§ 11 inleda beredningen av beslutet om räddningsväsendets
servicenivå för åren 2027–2030. Beslutet om servicenivån
genomför Västra Nylands välfärdsområdes strategi för
förnyelse av tjänsterna 2026–2029. I enlighet med 63 § i
förvaltningsstadgan har beredskaps- och säkerhetsnämnden
styrts beredningen av beslutet och under beredningsprocessen

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

följt upp hur de strategiska målen har uppnåtts. Beredningen har behandlats vid välfärdsområdesstyrelsens dagskola den 17 augusti 2026 samt vid beredskaps- och säkerhetsnämndens verkstäder och sammanträden den 25 februari, den 12 mars, den 21 maj och den 3 september 2026.

Beslutet om räddningsväsendets servicenivå är ett lagstadgat dokument som grundar sig på lagen om ordnande av räddningsväsendet (613/2020). I dokumentet fastställs välfärdsområdets tjänster inom räddningsväsendet, servicenivån och de resurser som används för att producera dem. Innehållet i beslutet styrs, utöver lagen om ordnande av räddningsväsendet, av inrikesministeriets förordning om beslut om räddningsväsendets servicenivå (1225/2022), de riksomfattande strategiska målen och välfärdsområdets egen strategi. Dokumentet har utarbetats enligt den riksomfattande modell som används av inrikesministeriet och regionförvaltningsverket.

Enligt 6 § i lagen om ordnande av räddningsväsendet beslutar välfärdsområdesfullmäktige om räddningsväsendets servicenivå. Beslutet ska grunda sig på riskerna och hoten i området samt på en bedömning av dem. I beslutet fastställs målen för verksamheten, servicenivån, tillgängliga resurser och en tidsbunden plan för utveckling av servicenivån.

I beslutet om servicenivån beskrivs hur Västra Nylands räddningsväsende producerar de tjänster som avses i räddningslagen (379/2011). Dokumentet fokuserar på de tjänster som är synliga för kunderna samt på tjänsternas nuläge, utvecklingsbehov och mål. Dessutom beskrivs kortfattat räddningsverkets övriga verksamhet, särskilt den prehospitala akutsjukvården. Enligt särslagstiftningen för Nyland ansvarar HUS-sammanslutningen för ordnandet av den prehospitala akutsjukvården. Tjänsterna produceras i samarbete mellan HUS-sammanslutningen, räddningsverken och andra serviceproducenter. HUS-sammanslutningen beslutar om servicenivån inom den prehospitala akutsjukvården.

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Beredningen av beslutet om servicenivån grundar sig på den gemensamma riskanalysen för räddningsverken i Nyland och på en bedömning av verksamhetsmiljön. I beredningen har särskild vikt lagts vid kundperspektivet och vid servicebehoven hos välfärdsområdets invånare, företag och sammanslutningar.

Innan beslut fattades begärde välfärdsområdet i enlighet med lagen om ordnande av räddningsväsendet ett utlåtande om beslutet av Tillstånds- och tillsynsverket (LVV). Utlåtandet inkom den 2 juni 2026. Med anledning av utlåtandet kompletterades utkastet särskilt i fråga om riskgrunderna, sambandet mellan servicenivån och resurserna samt utvecklingsåtgärderna.

Under beredningen har synpunkter inhämtats från kommunerna i området, de angränsande räddningsverken, samarbetsmyndigheterna, organisationerna, invånarna i området och välfärdsområdets personal. Utifrån de synpunkter som inkommit har beslutet preciserats. Responsen kommer även att utnyttjas i den fortsatta planeringen av verksamheten.

Beslutet om servicenivån innehåller den plan för utveckling av servicenivån som förutsätts i inrikesministeriets förordning. I planen beskrivs de viktigaste utvecklingsbehoven i fråga om servicenivån samt deras konsekvenser för resurserna, investeringarna och driftsekonomin. I enlighet med välfärdsområdets strategi ligger fokus i utvecklingsplanen på att stärka förebyggandet av olyckor, räddningsverksamheten och beredskapen. I planen beaktas också framtida lokalbehov.

De centrala utvecklingsteman är information som kärnan i verksamheten, en välmående och kompetent personal samt konkreta fördelar för kunden genom samarbete. Genom dessa teman stöds genomförandet av välfärdsområdets strategiska mål inom räddningsväsendet.

Beslutet om servicenivån genomförs genom en produktionsplan som utarbetas årligen. Genomförandet följs upp inom ramen för räddningsväsendets egenkontroll, den

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

årliga myndighetsrapporteringen och uppföljningen av välfärdsområdets verksamhet och ekonomi.

Beslutet om servicenivån innehåller uppgifter om beredskap, befolkningsskydd och säkerhetsarrangemang som är sekretessbelagda med stöd av 24 § 1 mom. 8 punkten i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999). Dessa uppgifter har avlägsnats ur den offentliga versionen av dokumentet, medan det fullständiga dokumentet används som underlag för beslutsfattandet.

Bilaga

- 2 Icke-offentlig handling

Tilläggsmaterial

- Lupa- ja valvontaviraston 2.6.2026 lausunto
- Raaseporin kaupungin 8.6.2026 § 252 lausunto Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätöksestä vuosille 2027-2029
- HUS-yhtymän 10.6.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen esitys vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätökseksi
- Vihdin kunnanhallitus 15.6.2026 § 152 lausunto esityksestä vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätökseksi (salassa pidettävä JulkL § 24 mom 8)
- Karkkilan kaupungin 22.6.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan esityksestä pelastustoimen palvelutasopäätökseksi
- Kirkkonummen kunnan 22.6.2026 § 191 lausunto Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätöksen luonnoksesta
- Siuntion kunnan 22.6.2026 § 144 lausunto esityksestä Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätökseksi 2027-2030
- Varsinais-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimen 23.7.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan pelastustoimen palvelutasopäätöksen esityksestä
- Helsingin kaupungin pelastuslaitoksen 31.7.2026 lausunto
- Lohjan kaupungin 10.8.2026 lausunto Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lausuntopyyntöön esityksestä vuosien 2027-2030 pelastustoimen palvelutasopäätökseksi

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Beredskaps- och säkerhetsnämnden 03.09.2026 § 19

§ 19

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Räddningsdirektör Ihamäki Veli-Pekka

Beredskaps- och säkerhetsnämnden beslutar anteckna den lämnade lägesöversikten och det bifogade utkastet till beslut om räddningsväsendets servicenivå för åren 2027–2030 för kännedom.

Behandling

Beslut

Beredskaps- och säkerhetsnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 9 februari 2026 § 11 inleda beredningen av beslutet om räddningsväsendets servicenivå för åren 2027–2030.

Beslutet om räddningsväsendets servicenivå har behandlats vid välfärdsområdesstyrelsens dagskola den 17 augusti 2026 samt vid beredskaps- och säkerhetsnämndens verkstäder och sammanträden den 25 februari, den 12 mars och den 21 maj 2026.

Välfärdsområdets beslut om räddningsväsendets servicenivå är ett lagstadgat dokument som styr välfärdsområdets räddningsväsende. Beslutet om servicenivån styrs i första hand av lagen om ordnande av räddningsväsendet (613/2020)

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

och av inrikesministeriets förordning om beslut om räddningsväsendets servicenivå (1225/2022), som preciserar lagen. Dessa bestämmelser har följts vid utarbetandet av beslutet om servicenivån. Utöver bestämmelserna styrs innehållet i beslutet av de mål, syften och värderingar som anges i den nationella strategin för räddningsväsendet samt av välfärdsområdets strategi och värderingar.

Enligt 6 § i lagen om ordnande av räddningsväsendet beslutar välfärdsområdesfullmäktige om räddningsväsendets servicenivå. När beslutet om servicenivån fattas ska nationellt betydande risker beaktas, faror som finns i området klarläggas och de risker farorna medför bedömas samt verksamhetens mål, tillgängliga resurser, de tjänster som produceras och servicenivån bestämmas. När beslutet om servicenivån fattas ska hänsyn även tas till de riksomfattande strategiska mål som fastställts av statsrådet som avses i 8 §. Beslutet ska också innehålla en plan för utveckling av servicenivån. Beslutet ska gälla en viss tid.

Texten till servicenivåbeslutet har förts in i den dokumentmall som utarbetats av inrikesministeriet och regionförvaltningsverket och som Tillstånds- och tillsynsverket använder vid bedömningen av beslut om servicenivån.

I beslutet om servicenivån beskrivs hur välfärdsområdets räddningsväsende producerar de tjänster som avses i räddningslagen (379/2011). Syftet med beslutet är inte att beskriva räddningsverkets samtliga funktioner, utan endast de tjänster som är synliga i kundgränssnittet. I beslutet beskrivs de tjänster som räddningsverket producerar. I beslutet bedöms dessutom, i enlighet med räddningslagen och inrikesministeriets anvisningar, tjänsternas nuläge och utfallet under den föregående servicenivåperioden. Vidare fastställs målen för verksamheten och servicebehoven, och utifrån dessa fattas beslut om servicenivån.

Utöver de tjänster som föreskrivs i räddningslagen innehåller beslutet en kortfattad beskrivning av övrig verksamhet som räddningsverket bedriver som en del av Västra Nylands välfärdsområde. Den prehospitla akutsjukvården är en verksamhet av betydande omfattning. Genom lagen om

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

särlösningen i Nyland (615/2021) har ansvaret för denna verksamhet ålagts HUS-sammanslutningen. Ordandet av akutvården har överenskommits genom ett serviceavtal i anslutning till Järso-organiseringssavtalet med Nylands välfärdsområden och Helsingfors stad, så att man i Nyland bygger upp en gemensam operativ helhet som består av HUS-sammanslutningen, räddningsverken och privata serviceproducenter. HUS-sammanslutningen beslutar om servicenivån inom den prehospitla akutsjukvården.

Beslutet om servicenivån har beretts under välfärdsområdets strategiska styrning. Utgångspunkten är den lägesbild av Nylands räddningsverks verksamhetsmiljö som beskrivs i riskanalysen. De strategiska riktlinjerna i beslutet om räddningsväsendets servicenivå gäller välfärdsområdets invånare, företag och sammanslutningar. Utgångspunkten för upprättandet och registreringen av beslut om servicenivå är kundperspektivet, och i centrum står de tjänster som produceras och syns för kunden.

Välfärdsområdet ska begära ett utlåtande om beslutet om servicenivån av Tillstånds- och tillsynsverket innan beslutet godkänns. Tillstånds- och tillsynsverkets utlåtande inkom den 2 juni 2026. Med anledning av utlåtandet kompletterades utkastet särskilt i fråga om riskgrunderna, sambandet mellan servicenivån och resurserna samt utvecklingsåtgärderna, så att helheten tydligare stöder beslutsfattandet och styrningen av verksamheten. Det av välfärdsområdesfullmäktige godkända beslutet lämnas till Tillstånds- och tillsynsverket.

Under beredningen har synpunkter inhämtats från kommunerna i området, de angränsande räddningsverken, övriga samarbetsmyndigheter, organisationerna, invånarna i området och välfärdsområdets personal. Utifrån de synpunkter som inkommit har utkastet kompletterats. Kommentarer kommer även att beaktas vid den närmare planeringen av verksamheten.

Verkställandet av räddningsverkets beslut om servicenivån styrs med hjälp av en produktionsplan, vars utarbetande är en del av välfärdsområdets årliga ekonomiplaneringsprocess. Produktionsplanen innehåller en noggrannare beskrivning av

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

de årliga målen, åtgärderna och nödvändiga resursförändringar. Lokalprojekten styrs av de strategiska riktlinjerna för välfärdsområdets tjänster och det lokalprogram som härletts från dem.

Verkställandet av servicenivån bedöms i välfärdsområdet som en del av egenkontrollen i enlighet med lagen om ordnande av räddningsväsendet. Genom egenkontroll säkerställs att uppgifterna sköts lagenligt, att räddningsväsendets tjänster är tillgängliga, av god kvalitet och effektiva. Egenkontrollen genomförs som en del av ordnandet och produktionen av tjänster. Egenkontrollprogrammet samt observationer som grundar sig på uppföljningen av programmets genomförande och åtgärder som vidtas på basis av dem publiceras i det offentliga datanätet och på andra sätt som främjar deras offentlighet med beaktande av sekretessbestämmelserna enligt offentlighetslagen (621/1999).

För myndighetstillsynen lämnar välfärdsområdet årligen före utgången av april till inrikesministeriet och Tillstånds- och tillsynsverket en redogörelse enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet om genomförandet av räddningsväsendets tjänster och det ekonomiska läget inom sitt område. I redogörelsen ska det beskrivas och bedömas hur räddningsväsendets riksomfattande mål samt inrikesministeriets eventuella åtgärdsrekommendationer har beaktats inom välfärdsområdet. Tjänsternas och ekonomins tillstånd följs också upp månatligen som en del av uppföljningen av välfärdsområdets verksamhet och ekonomi.

Räddningsväsendets beslut om servicenivån innehåller information som enligt 24 § 1 mom. 8 punkten i offentlighetslagen är sekretessbelagd. De sekretessbelagda uppgifterna gäller beredskap för olyckor eller undantagsförhållanden, befolkningsskydd. Utlämnandet av uppgifterna skulle skada eller äventyra säkerheten eller förbättrande av den, befolkningsskyddet eller beredskapen inför undantagsförhållanden. De sekretessbelagda delarna har därför avlägsnats ur den offentliga versionen av dokumentet. Den fullständiga versionen av handlingen används vid beslutsfattandet och planeringen av verksamheten.

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Behörighet

Enligt 63 § i förvaltningslagen inkluderar beredskaps- och säkerhetsnämndens uppgifter att styra strategiarbetet inom sitt ansvarsområde och för sin del följa upp och utvärdera genomförandet av strategin. Till uppgifterna hör även att styra beredningen av beslutet om räddningsväsendets servicenivå.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Beredskaps- och säkerhetsnämnden 21.05.2026 § 12

§ 12

Beredning och upplysningar (foramn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Räddningsdirektör Ihamäki Veli-Pekka

Beredskaps- och säkerhetsnämnden beslutar anteckna lägesöversikten över beredningen av beslutet om räddningsväsendets servicenivå för åren 2027–2030 för kännedom.

Behandling

Beslut

Beredskaps- och säkerhetsnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 12	21.5.2026
Valmius- ja turvallisuuslautakunta	§ 19	3.9.2026
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 9 februari 2026 § 11 inleda beredningen av beslutet om räddningsväsendets servicenivå.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om räddningsväsendets servicenivå. Enligt 42 § 34 punkten i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen, i enlighet med lagen om välfärdsområden, bereda och förelägga välfärdsområdesfullmäktige ett beslut om räddningsväsendets servicenivå. Enligt 63 § 4 punkten i förvaltningsstadgan ska beredskap- och säkerhetsnämnden styra beredningen av räddningsväsendets servicenivå. Tjänsteinnehavarberedningen leds av räddningsdirektören.

Synpunkterna som framförs av invånare, personal, kommunerna, företag, organisationer och övriga centrala intressentgrupper i välfärdsområdet beaktas på ett ändamålsenligt sätt i beredningen. Nämnderna och påverkansorganen deltar i beredningen enligt den strategiska roll som fastställs för dem i välfärdsområdets förvaltningsstadga.

Enligt den målsatta tidsplanen fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om räddningsväsendets servicenivå den 6 oktober 2026. Före detta kommer beslutet om servicenivån att behandlas i beredskaps- och säkerhetsnämnden den 3 september 2026 och i välfärdsområdesstyrelsen den 21 september 2026.

Behörighet

Enligt 63 § 4 punkten i förvaltningsstadgan ska beredskap- och säkerhetsnämnden styra beredningen av räddningsväsendets servicenivå.

Bilagor

Tilläggsmaterial

För kännedom

Valmius- ja turvallisuuslautakunta
Valmius- ja turvallisuuslautakunta
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 12
§ 19

21.5.2026
3.9.2026
21.9.2026

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

2225/00.04.00/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

7

Köp av aktier i Seure Henkilöstöpalvelut Oy och godkännande av aktieägaravtalet och bolagsordningen

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Koskela Jaana
Pallaskivi Ilkka
Päivärinta Ari

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä tarvittavat Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeen ostot yhteensä 607 kappaletta 639 euron kappalehinnalla yhtiön osakkaina olevilta nykyisiltä omistajilta, jotta vaadittava 10 % omistusosuus täyttyy

2. hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n yhtiöjärjestyksen luonnoksen ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;

3. hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakassopimuksen luonnoksen ja valtuuttaa hallintojohtajan tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;

4. valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan osakeostojen kauppakirjat (liitteenä kauppakirjaluonnos) osakkeiden myyjien kanssa ja laatimaan mahdolliset muut osakekauppoihin liittyvät asiakirjat sekä tekemään kauppakirjaluonnokseen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia;

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

5. todeta, että päätös on ehdollinen sille, että osakkeiden hankkimiseen saadaan osakkeiden myyjien omat lainvoimaiset päätökset, ja

6. asettaa osakekauppojen edellytykseksi, että yhtiöön jäävät osakkaat ja yhtiö ovat allekirjoittaneet liitteenä olevan tai tarvittaessa päivitetyn osakassopimuksen ja että yhtiöjärjestys on hyväksytty liitteenä olevan tai tarvittaessa päivitetyn yhtiöjärjestyksen mukaisesti.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2026 muutokset lakiin julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016, jäljempänä hankintalaki). Uusi lainsäädäntö tuli voimaan 18.6.2026 poikkeuksena lain 75 §:n 1 momentti ja 125 §:n 1 momentti, jotka tulevat voimaan vasta 1.10.2026. Lakimuutoksessa muun muassa täsmennettiin ehtoja, milloin sidosyksiköitä voi käyttää ns. in-house -hankinnoissa. Jatkossa hankintayksikön pitää omistaa vähintään 10 % yhtiömuotoisesta sidosyksiköstä, jotta hankintayksikkö voi hyödyntää sidosyksiköitä tarvitsemiensa palvelujen ostamista.

Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintalain 15 §:n mukaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä, johon hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Hankintayksikön hankintoihin sidosyksiköltä ei sovelleta hankintalakia.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy toimii omistaja-asiakkaidensa henkilöstöpalveluyhtiönä ja hankintalainsäädännön mukaisena sidosyksikkönä. Yhtiö turvaa omistaja-asiakkaidensa tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman saatavuutta erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollossa, varhaiskasvatuksessa, opetuksessa ja palvelualoilla. Seure Henkilöstöpalvelut Oy rekrytoi, välittää ja vuokraa työvoimaa sekä tuottaa muita henkilöstöpalveluja. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ostot Seure

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Henkilöstöpalvelut Oy:ltä ovat olleet vuosittain noin 11–12 milj. euroa vuosina 2024–2025. Hyvinvointialueen tämän hetkinen omistusosuus yhtiöstä on 6,58 %.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on keskittänyt henkilöstövuokrauspalvelujen ostoja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:hyn viime vuosina. Hyvinvointialue näkee Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n strategisena kumppanina vuokratyövoiman hankinnassa. Hyvinvointialueella on ollut mahdollisuus vaikuttaa yhtiön tuottamiin palveluihin ja palvelukonsepteihin. Hyvinvointialue näkee strategisesti ja taloudellisesti järkevänä jatkaa sidosyksikköhankintoja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ssa tulee tehtäväksi omistusjärjestelyjä siten, että kaikilla omistajilla, jotka hyödyntävät Seure Henkilöstöpalvelut Oy:tä sidosyksikkönä palvelujen ostamiseen, on vähintään 10 %:n omistusosuus yhtiöstä. Samalla yhtiön osakassopimusta ja yhtiöjärjestystä tullaan päivittämään niin, että ne vastaavat uutta hankintalainsäädäntöä ja uusia omistusjärjestelyjä.

Tällä hetkellä Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n suurin omistaja on Helsingin kaupunki 56,4 %:n omistusosuudella. Nykyisistä omistajista Vantaan ja Espoon kaupunki omistavat yhtiöstä yli 10 %. Alle 10 %:n omistajia ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, HUS-yhtymä, Kauniaisten kaupunki, Seure Henkilöstöpalvelut Oy ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia.

Tulevissa omistusjärjestelyissä Helsingin kaupunki tulee vähentämään omistustaan yhtiössä niin, että sen omistusosuus yhtiössä on vähintään 40 %. Lisäksi nykyisistä omistajista, joiden omistusosuus on alle 10 %, osa tulee luopumaan yhtiön omistuksesta. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen lisäksi nykyisistä omistajista Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja HUS-yhtymä ovat nostamassa omistusosuuttaan yhtiössä vähintään 10 %:iin.

Helsingin kaupunki on selvittänyt Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden arvoa. Deloitte Oy:n laatiman selvityksen mukaan yhtiön osakkeen arvo on noin 639 euroa. Arvonmäärittäminen on laadittu kassavirtaperusteista,

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

markkinaperusteista ja tasesubstanssipohjaista menetelmää painotuksin käyttäen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on omistuksessaan 1 166 kappaletta Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeita. Jotta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä olisi vähintään 10 %, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen pitää hankkia omistukseensa 607 osaketta nykyisten osakkeiden lisäksi. Edellä mainitulla osakkeen arvolla (639 euroa) hankittavien uusien osakkeiden kokonaishinta on 387 873 euroa. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on hankkimassa osakkeita Espoon kaupungilta (394 kpl), Kauniaisten kaupungilta (168 kpl), Helsingin kaupungilta (38 kpl) ja Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ltä (7 kpl). Osakkeiden myyjätahot voivat vielä tarkentua ja muuttua. Päätösesityksessä ei mainita tarkasti myyjätahoja, jotta mahdollistetaan osakejärjestelyn joustava toteuttaminen eri tilanteissa ja aikataulussa.

Päivitetty yhtiöjärjestys

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:ssa tehtävät omistusjärjestelyt aiheuttavat muutoksia yhtiön voimassa olevaan yhtiöjärjestykseen. Nykyisessä yhtiöjärjestyksessä on viittauksia yhtiön asemaan Helsingin kaupungin tytäryhteisönä sekä Helsingin kaupungin konserniohjaukseen. Kyseiset kohdat poistetaan yhtiöjärjestyksestä, koska omistusjärjestelyjen myötä Helsingin kaupungin omistus yhtiöstä on korkeintaan 50 prosenttia. Yhtiöjärjestykseen tehdään myös pieniä tarkennuksia kohtaan Yhtiön toimiala ja kohtaan Suostumuslauseke.

Päivitetty osakassopimus

Yhtiön päivitettyä osakassopimusta on valmisteltu omistajien välillä kevään ja kesän 2026 aikana. Päivitetyssä osakassopimuksessa huomioidaan hankintalainsäädännössä tapahtuneet muutokset sekä omistusjärjestelyn kautta tapahtuvat muutokset yhtiön omistusrakenteessa.

Osakassopimukseen on lisätty kohta 3 Yhtiön kustannusjaon periaatteet. Yhtiöllä on eri liiketoiminta-alueita ja osakassopimuksessa määritellään yhtiön yleiskustannusten jakamisesta aiheuttamisperiaatteen mukaisesti ja eri

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

liiketoiminta-alueiden kustannuksien pitämisestä erillään. Lisäksi kohtaan on kirjattu vaatimus osakkaiden palvelutarpeen tasapuolisesta huomioimisesta.

Osakassopimuksen kohdassa 4 Yhtiö osakkaiden sidosyksikkönä on määritelty hankintalain sidosyksikkövaatimukset Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n kontekstissa sekä määritelty miten sidosyksikön myyntiä muille kuin osakkaille seurataan.

Osakassopimuksen kohdassa 5 on määritelty yhtiön hallituksen valintaan liittyviä periaatteita. Hallituksen valintaa valmistelee osakkaiden nimitystoimikunta, jonka tehtäviä hoitaa omistajakokous osakassopimuksessa kuvatulla tavalla.

Osakassopimuksen kohdassa 6 Omistajakokous on määritelty omistajakokouksen rooli ja tehtävät. Omistajakokouksen jäseniä ovat kaikki yhtiön osakkaat. Omistajakokous tukee yhtiön sidosyksikköasemaan liittyvää kaikkien osakkaiden ohjaus- ja määräysvaltaa. Omistajakokous toimii myös hallituksen nimitystoimikuntana.

Edellä mainittujen kohtien lisäksi osakassopimuksessa tarkennetaan mm. osakkeiden myyntiä koskevia ehtoja, yhtiön asiakkuuksien johtamista ja osakkaiden myötävaikuttamisvelvollisuutta.

Myyntiprosessin toteuttaminen

Tavoitteena on ollut toteuttaa osakekaupat loppuvuoden 2026 aikana, mutta ainakin HUS-yhtymän päätöksenteko osakeostoista siirtyy keväälle 2027. Lähtökohtana on, että jokaisella osakkaalla on kesästä 2027 lähtien vähintään 10 % omistus, ja jos tämä ei toteudu, osakas luopuu alle 10 % omistuksestaan.

Käytännössä omistusjärjestely tarkoittaa, että Helsingin, Espoon, Kauniaisten ja Vantaan kaupungit myyvät osakkeitaan siten, että osakekauppojen jälkeiset omistususuudet edellä mainituilla osakkailla ovat vähintään seuraavat: Helsinki 40 % sekä Espoo ja Vantaa kumpikin 10 %. Edelleen samassa yhteydessä Seure Henkilöstöpalvelut Oy myy omassa hallussaan olevat osakkeet, mikä edellyttää yhtiökokouksessa

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

hallituksen valtuuttamista päättämään yhtiön hallitussa olevien osakkeiden suunnatusta luovuttamisesta.

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous järjestetään alustavan suunnitelman mukaan marraskuun alussa, jossa hyväksytään yhtiön puolesta osakassopimus, yhtiöjärjestyspäivitys sekä hyväksytään yhtiön hallituksella valtuutus päättää omien osakkeiden suunnatusta luovuttamisesta. Yhtiökokouksen jälkeen osakkaat allekirjoittavat osakassopimuksen. Osakassopimuksen allekirjoitusten jälkeen tehdään osakekaupat.

Toimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on päättää yhtiöiden ja muiden yhteisöjen sekä säätiöiden perustamisesta, osakkeiden ja osuuksien ostamisesta ja myymisestä, mikäli osakkeiden ja osuuksien arvo on enintään 10 miljoonaa euroa.

Bilaga

- 3 Seure henkilöstöpalvelut OY:n osakassopimus
- 4 Luonnos Seuren osakkeiden kauppakirjaksi
- 5 Seure henkilöstöpalvelut OY:n yhtiöjärjestys

Tilläggsmaterial

**För kännedom
Verkställighet**

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

3644/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

8

Inledande av samarbetsförhandlingar om en omorganisering av servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Westergård Mikaela
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra operativa och organisatoriska ändringar som gäller servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster inom serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning inleder samarbetsförhandlingar som riktar sig till servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster inom serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning,
2. att samarbetsförhandlingarna gäller servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster: a) alla anställda i arbetsavtalsförhållande och tjänsteförhållande, vars arbetsplats inte omfattar hela LUVN-området b) organisationens chefsuppgifter (serviceenhetschefer, servicechefer, ledande psykologer, ledande kuratorer) och ansvarande kuratorn i samband med omvärderingen av ledningsstrukturerna,
3. att man i samarbetsförhandlingarna behandlar eventuella personalkonsekvenser, inklusive ändringar i arbetsuppgiften, arbetsplatsen eller arbetsområdet, avlöningen eller andra anställningsvillkor samt eventuella uppsägningsgrunder som beror på produktionsorsaker eller omorganisering av verksamheten. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: frivilligt byte av uppgifter

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

eller verksamhetsställe, pensioneringar och man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker, produktionsorsaker eller orsaker som hänför sig till omorganisering av verksamheten för att genomföra de eftersträlvade ändringarna,

4. att välfärdsområdesstyrelsen befullmäktigar personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

5. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: direktören för serviceproduktionen, serviceområdesdirektören för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning, servicelinjedirektören för elevhälsa och mentalvårdstjänster samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia). Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Organisationen för de olika serviceområdena i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av att göra ändringar. Det nya serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning inledde sin verksamhet den 1 januari 2026. Servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster är en del av organisationen för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning.

Under 2026 har det uppstått ett behov av att göra en bedömning av servicelinjen för elevhälsa och mentalvårdstjänster. Som en del av ombedömningen har man

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

gjort en omfattande kartläggning av nuläget. Förändringsbehoven gällande ledningsstrukturerna och organiseringen har lyfts fram både i diskussioner med personalen och med representanter för utbildningsanordnarna. Den nuvarande yrkesgruppsspecifika ledningsstrukturen med flera steg anses i praktiken vara en tung struktur som försvårar och bromsar upp den dagliga verksamheten.

Målet är att bygga upp en tydligare och mer yrkesövergripande organisation, där chefsarbetet ligger närmare personalens och läroanstaltarnas vardag. Samtidigt blir det möjligt att stärka den lokala kännedomen, samarbetet med utbildningsanordnarna samt personalens möjligheter att koncentrera sig på sin grunduppgift. Med den nya planerade ledningsstrukturen eftersträvas en förstärkning av den yrkesövergripande helhetsledningen av elevhälsan, ett förtydligande av ledningsansvaren samt att chefsarbetet förs närmare läroanstaltarnas vardag.

Planen är att bilda en regional yrkesövergripande teamstruktur, där experter som arbetar i matrisen vid behov kan tillhandahålla professionsspecifikt stöd till alla yrkespersoner. Även ledningsstrukturen för mentalvårdstjänster för barn förnyas och görs till en integrerad del av samma helhet, så att kundens övergång från en tjänst till en annan blir smidigare. Den organisatoriska förändringen möjliggör också en mer flexibel användning av resurser, vilket likaså ökar kundens möjligheter att få snabbare tillgång till tjänsterna.

Personalen inom elevhälsan och mentalvårdstjänsterna övergick till välfärdsområdets tjänst 2023 med sina gamla arbetsavtal, varför man för den personal som då övergick ofta har antecknat en enskild skola eller kommun som pendlingsområde. När service- och kundbehoven förändras, verksamheten växer och utvecklas och kommunernas och utbildningsanordnarnas läroanstalts- och servicenätverk förändras är det av operativa orsaker nödvändigt att varje arbetstagares pendlingsområde är på välfärdsområdesnivå. För arbetstagare/tjänsteinnehavare som har börjat arbeta vid LUVN efter 2023 täcker arbetsområdet redan hela LUVN-området. Således förenhetligar förändringen hela personalens arbetsområde. Den planerade förändringen av arbetsområdet gäller endast cirka hälften av personalen inom elevhälsan och mentalvårdstjänster för barn. Trots förändringen kommer man även i fortsättningen att beakta personalens önskemål, kompetens och dess utveckling samt anknytning till en viss arbetsenhet i planeringen av arbetsplatsen för läsåret 2027–2028 och framåt. Vid tidpunkten för den föreslagna förändringen planeras inga omfattande omplaceringar av

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

personalen inom elevhälsan och mentalvårdstjänsterna till andra verksamhetsställen än där de för närvarande arbetar.

Grunderna för samarbetsförhandlingarna är produktionsmässiga och relaterade till omorganisering av verksamheten. Ändringen av arbetsområdet gäller cirka 220 personer i anställnings- eller tjänsteförhållanden och ändringen av chefsstrukturens cirka 30 chefer. Grunden för förändringen är inte att uppnå ekonomiska besparingar, utan att organisera verksamheten på ett ändamålsenligt och mer kundorienterat sätt.

Målet är att de operativa förändringarna genomförs så att uppsägningar i princip inte förekommer, utan att alla som omfattas av förhandlingarna fortsättningsvis har en arbetsuppgift i den nya organisationen som preciseras under förhandlingarnas gång. Uppgiftsbeskrivningen, lönen, arbetsområdet eller andra anställningsvillkor kan förändras. Uppsägningar kan bli aktuella i samband med förändringar och omorganiseringar av verksamheten och arbetsplatserna i en situation där arbetstagaren/tjänsteinnehavaren vägrar eventuella erbjudna förändringar i arbetsuppgiften eller arbetsområdet.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av
samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

3644/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

9

Inledande av samarbetsförhandlingar om ledningsstrukturen inom ansvarsområdet för boendeservice

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Turunen Timo
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1 att det i syfte att förenhetliga ledningsstrukturerna inom boendeservicen och stärka arbetet som närmaste chef inleds samarbetsförhandlingar om omorganisering av chefsuppgifter och arbetsledande uppgifter inom boendeservicen,

2. att samarbetsförhandlingarna omfattar högst 30 chefsuppgifter eller arbetsledande uppgifter,

3. att omorganiseringen av uppgifterna genomförs på uppsägningsgrunder och i första hand genom omplacering av personal, utnyttjande av naturlig avgång och överföring till andra uppgifter samt att strävan är att erbjuda ersättande uppgifter inom samma enhet eller servicehelhet,

4. befullmäktiga personaldirektören att lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

5. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare ansvarsområdesdirektören för ansvarsområdet som berörs av förändringarna samt personaldirektören. Arbetsgivarens representanter utser

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Organisationsförändringen inom boendeservicen genomfördes från och med den 1 maj 2025. I samband med organisationsförändringen överfördes ledningsstrukturer från olika serviceområden till boendeservicen, och dessa strukturer skilde sig från varandra. Till följd av detta varierar enheternas chefsstrukturer och antalet anställda per chef avsevärt mellan enheterna.

Skillnaderna i ledningsstrukturerna har lett till oenhetliga verksamhetssätt samt skillnader i chefernas arbetsbelastning och i hur det nära ledarskapet genomförs. Inom verksamhetsområdet för boendeservicen har det identifierats ett behov att förenhetliga ledningsstrukturerna och stärka arbetet som närmaste chef. Målet med förändringen är att skapa en tydligare och enhetligare ledningsmodell där chefsansvaret, arbetsfördelningen och ledningsstrukturerna bättre stöder ledningen av verksamheten och styrningen av personalens dagliga arbete. Samtidigt eftersträvas en jämnare fördelning av antalet anställda per chef och av chefernas arbetsbelastning mellan de olika enheterna.

I den planerade förändringen granskas chefsuppgifterna och de arbetsledande uppgifterna inom hela verksamhetsområdet för boendeservice. Chefsuppgifter på högre nivå och arbetsledande uppgifter omorganiseras och ersätts utifrån enheternas behov med uppgifter som närmaste chef. Samtidigt förstärks resurserna för arbetet som närmaste chef genom att antalet uppgifter som närmaste chef utökas. Förändringarna berör högst 30 chefsuppgifter eller arbetsledande uppgifter.

Omorganiseringen av uppgifterna genomförs på uppsägningsgrunder och i första hand genom omplacering av personal, utnyttjande av naturlig avgång och överföring till andra uppgifter. Målet är att i första hand hitta ersättande

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

uppgifter för personalen inom samma enhet eller servicehelhet. Det finns ersättande uppgifter som närmaste chef eller andra arbetsledande uppgifter att erbjuda de flesta som berörs av förändringen. Målet med förändringen är inte att minska antalet anställda. I enskilda fall kan uppsägning dock bli aktuell om den berörda personen inte tar emot den ersättande uppgift som erbjuds eller om det inte finns något annat lämpligt arbete att erbjuda.

Samarbetsförfarandet omfattar chefsuppgifter och arbetsledande uppgifter inom boendeservicen. Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka sådana beslut av arbetsgivaren som omfattas av lagen. Förändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 136 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

**För kännedom
Verkställighet**

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

3409/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

10

Avslutande av samarbetsförhandlingar som inleddes av välfärdsområdesstyrelsen den 24 augusti 2026 § 152

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Peltola Anne
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts mellan den 31 augusti 2026 och den 13 september 2026 och att samarbetsskyldigheten enligt samarbetslagen således har fullgjorts,

2. konstatera att genomförandet av åtgärderna sker i enlighet med förvaltningsstadgan och bestämmelserna om befogenheter i verksamhetsföreskrifterna och

3. justera protokollet i fråga om detta ärende genast vid sammanträdet.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade den 24 augusti 2026 § 152 för att genomföra operativa ändringar och organisering av arbetet inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) vid familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster.

I redogörelsedelen av beslutet konstaterades det att de olika serviceområdenas organisationer i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av att göra ändringar. Under våren 2026 har det framkommit ett behov av att bedöma antalet familjegrupphem. Det minskningsbehov som för närvarande konstaterats har identifierats vid en bedömning av familjegrupphemmens verksamhet tillsammans med Livskraftscentralen. Enligt den nuvarande bedömningen skulle verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas upphöra när hyresavtalet löper ut i januari 2027. I förhandlingarna med Livskraftscentralen om 2027 har man gemensamt bedömt att antalet klientplatser kommer att minska från den nuvarande nivån. Det är därför inte motiverat att fortsätta verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas efter att hyresavtalet löpt ut.

Avvecklingen av familjegrupphemmet Merisaapas kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är det också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker säga upp personal (högst 8 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Samarbetsförhandlingarna för att genomföra de operativa ändringar som gäller personalen (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden) för familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna, och som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen,

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen inleddes den 31 augusti 2026. Kallelsen till samarbetsförhandlingarna skickades till de organisationer som representerar personalen den 24 augusti 2026.

Samarbetsförhandlingar fördes varje vecka från och med den 31 augusti 2026 och sammanlagt fördes två (2) samarbetsförhandlingar 31.8.2026–13.9.2026 under minst två veckor på det sätt som förutsätts i samarbetslagen.

Under samarbetsförhandlingarna har personalen fått uttala sig om de föreslagna åtgärderna och föreslå eventuella alternativa sätt att gå till väga. Samarbetsförhandlingarna avslutades i enighet.

Såsom välfärdsområdesstyrelsen har konstaterat i sitt beslut om inledande av samarbetsförhandlingar, har styrelsen med samarbetsförfarandet strävat efter att trygga personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. De planerade ändringarna i familjegrupphemsverksamheten och grunderna till ändringarna, deras konsekvenser och eventuella alternativa åtgärder har enligt arbetsgivarens åsikt behandlats i enlighet med samarbetslagen i dialog med personalorganisationernas representanter.

Protokollen för samarbetsförhandlingarna och tillhörande bilagor är sekretessbelagda (24 § 1 mom. 18 punkten i offentlighetslagen). Protokollen och deras bilagor har förts in i mötessystemet som tilläggsmaterial för att välfärdsområdesstyrelsen ska kunna använda materialet som stöd för sitt beslutsfattande.

Behörighet

Enligt 42 § 4 punkten i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 136 § i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. Enligt

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

140 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesstyrelsen om införandet av välfärdsområdets natura- och personalförmåner (och om ändringar i anslutning till dem). Med stöd av ovannämnda bestämmelser har välfärdsområdesstyrelsen i uppgift att besluta om vilka åtgärder som vidtas på basis av de avslutade samarbetsförhandlingarna.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 24.8.2026 § 152

§ 152

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra de operativa ändringar som gäller familjegrupphemsverksamheten ska inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen vid familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

hälsovårdstjänster (arbetsavtals- och tjänsteförhållanden), som omfattar ändringar och omorganiseringar av verksamhet, verksamhetsställen, arbetsplatser och arbetsuppgifter samt lönesättningen och grundar sig på uppsägningar av personal motsvarande högst åtta årsverken av produktionsekonomiska skäl.

2. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

3. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare serviceområdesdirektörerna för serviceområdet som berörs av förändringarna samt linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia) och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Organisationen för de olika serviceområdena i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av ändringar.

Familjegrupphemmet är avsedd för minderåriga barn som kommit till Finland utan vårdnadshavare. Barnet får rätt till familjegrupphemmet tjänster när barnet beviljas uppehållstillstånd eller får en kommunplats. På familjegrupphemmet får barnet stöd och omsorg dygnet runt

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

och får leva ett barns vardag. Familjegrupphemmet är en hemlik boendeenhet. Målet är att barnet integreras i Finland.

Livskraftscentralen ansvarar för samarbetet med välfärdsområdet i frågor som gäller integrationen som helhet, bedömningen av servicebehovet samt planeringen av antalet familjegrupphemsplatser och deras struktur. Livskraftscentralerna ansvarar för att avtala om inrättandet av familjegrupphem för barn som har kommit till landet som minderåriga utan vårdnadshavare, för den ekonomiska tillsynen samt för ersättningen av kostnader till välfärdsområdena. Livskraftscentralen godkänner också familjegrupphemmens årliga verksamhetsplaner.

Under början av 2025 framkom ett behov av att utvärdera familjegrupphemsverksamheten inom socialservicen för vuxna. Med anledning av detta fördes samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) under perioden 4.9.2025–18.9.2025. Den nya organisationsstrukturen för familjegrupphemmen som förhandlingarna ledde till trädde i kraft den 1 januari 2026.

Under våren 2026 har det dock på nytt framkommit ett behov av att bedöma antalet familjegrupphem. Det minskningsbehov som för närvarande konstaterats har identifierats vid en bedömning av familjegrupphemmens verksamhet tillsammans med Livskraftscentralen. Enligt den nuvarande bedömningen skulle verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas upphöra när hyresavtalet löper ut i januari 2027. I förhandlingarna med Livskraftscentralen om 2027 har man gemensamt bedömt att antalet klientplatser kommer att minska från den nuvarande nivån. Det är därför inte motiverat att fortsätta verksamheten vid familjegrupphemmet Merisaapas efter att hyresavtalet löpt ut.

Avvecklingen av familjegrupphemmet Merisaapas kan eventuellt uppfattas leda till att arbetsplatsen byts och att det sker förändringar i arbetsuppgifterna och lönesättningen. I enskilda fall är det också möjligt att säga upp personal om inget annat lämpligt arbete finns tillgängligt. Målet är att placera personalen vid de verksamhetsställen som är föremål för omorganiseringen till andra verksamhetsställen. Eftersom det i ändringarna kan uppstå situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker säga upp personal (högst 8 årsverken) för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 152

24.8.2026
21.9.2026

Samarbetsförfarandet gäller familjegrupphemmet Merisaapas inom socialservicen för vuxna vid serviceområdet för gemensamma social- och hälsovårdstjänster. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

132/00.01.03/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

11

Utlåtande till välfärdsområdesfullmäktige om de åtgärder som revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 ger anledning till (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Moisala Jarno
Janhunen Katja
Mustakari-Ilovuori Anu
Purmonen Elina
Kortelainen Emilia
Westergård Mikaela
Nieminen Tapio
Sarekoski Kimmo
Pälve Matias
Syrjänen Markus
Villgren Kati
Peltonen Emma
Johanson Hanna
Österman Pilvi
Suominen Tuula
Norros Anu
Putkonen Jyrki

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå
välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige
beslutar

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

1. anteckna det delgivna utlåtandet om de åtgärder som revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 ger anledning till i enlighet med bilagan och

2. meddela utlåtandet för kännedom till revisionsnämnden.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Enligt 125 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska revisionsnämnden bedöma huruvida de mål för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige satt upp har nåtts i välfärdsområdet och välfärdsområdeskoncernen och huruvida verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt samt bedöma hur balanseringen av ekonomin har utfallit under räkenskapsperioden och om målen och åtgärderna i ekonomiplanen är tillräckliga för att balansera ekonomin. Revisionsnämnden gör upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år välfärdsområdesfullmäktige en utvärderingsberättelse som innehåller resultaten av utvärderingen. Välfärdsområdesfullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Nämnden kan även ge välfärdsområdesfullmäktige andra utredningar om resultaten av utvärderingen som den anser behövliga. Välfärdsområdesstyrelsen lämnar välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Revisionsnämnden har vid sitt sammanträde den 6 maj 2026 § 32 godkänt utvärderingsberättelsen för 2025. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 9 juni 2026 § 37 skicka utvärderingsberättelsen till välfärdsområdesstyrelsen för behövliga åtgärder och ålägga välfärdsområdesstyrelsen att förelägga välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Revisionsnämnden lade i sin utvärderingsberättelse fram rekommendationer som behandlade välfärdsområdets:

- Strategiska styrning
- Lokalplanering
- Klimatprogram och färdplan
- Ekonomi
- Beredskap

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

- Internationella rekrytering och samarbete med läroanstalter
- Privata serviceproduktion och modell med flera producenter
- Samarbetsmodeller för service med kommuner

I förslaget till utlåtande redogörs för kommande eller redan pågående åtgärder med hjälp av vilka man kan påverka iakttagelserna i revisionsnämndens utvärderingsberättelse.

Förslaget till utlåtande till välfärdsområdesfullmäktige om de åtgärder som revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 ger anledning till finns som bilaga till föredragningslistan.

Behörighet

I enlighet med 125 § i lagen om välfärdsområden lämnar välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Bilaga

- 6 Lausunto aluevaltuustolle niistä toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus antaa aiheita

Tilläggsmaterial

- Revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesfullmäktige 9.6.2026 § 37

§ 37

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. anteckna den bifogade utvärderingsberättelsen för 2025 för kännedom,
2. skicka utvärderingsberättelsen till välfärdsområdesstyrelsen för behövliga åtgärder och
3. ålägga välfärdsområdesstyrelsen att förelägga välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Behandling

Under behandlingen föreslog ordföranden att man för att förtydliga behandlingen behandlar och diskuterar följande paragrafer som en helhet i samband med antecknandet av utvärderingsberättelsen 2025 för kännedom: § 37 Antecknande av utvärderingsberättelsen för 2025 för kännedom och § 38 Godkännande av bokslutet för 2025 och beviljande av ansvarsfrihet. I paragrafen om bokslutet dokumenteras separat att diskussionen om den har förts som en del av paragrafen om utvärderingsberättelsen. Eventuella ändringsförslag behandlas dock i samband med respektive paragraf.

Förslaget godkändes enhälligt.

Ledamot af Hällström, som fungerar även som ordförande för revisionsnämnden, redogjorde för beredningen av ärendet.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Bilaga

Tilläggsmaterial

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Revisionsnämnden 6.5.2026 § 32

§ 32

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Utvärderingschef Rosvall Matti

Revisionsnämnden godkänner utvärderingsberättelsen för 2025 och beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. anteckna utvärderingsberättelsen för 2025 för kännedom,
2. skicka utvärderingsberättelsen till välfärdsområdesstyrelsen för behövliga åtgärder och
3. ålägga välfärdsområdesstyrelsen att förelägga välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Behandling

Beslut

Revisionsnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Förslaget till revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 delas ut till nämndens ledamöter i samband med föredragningslistan. Utvärderingsberättelsen blir offentlig när den blivit färdig för sitt ändamål (6 § 1 mom. 9 punkten i lagen 621/1999). Utvärderingsberättelsen blir offentlig när den

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

har färdigställts för publicering, dock senast före publiceringen av föredragningslistan för välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde i juni.

Bilaga**Tilläggsmaterial****För kännedom****Verkställighet****Beslutshistoria**

Revisionsnämnden 15.4.2026 § 28

§ 28

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Utvärderingschef Rosvall Matti

Revisionsnämnden godkänner texten i beredningsskedet av revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 och ger enheten för extern revision anvisningar om den fortsatta beredningen av utvärderingsberättelsen.

Behandling**Beslut**

Revisionsnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Revisionsnämnden fortsätter behandlingen av utvärderingsberättelsen.

Bilaga**Tilläggsmaterial**

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

För kännedom**Verkställighet****Beslutshistoria**

Revisionsnämnden 1.4.2026 § 23

§ 23

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Utvärderingschef Rosvall Matti

Revisionsnämnden godkänner texten i beredningsskedet av revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 och ger enheten för extern revision anvisningar om den fortsatta beredningen av utvärderingsberättelsen.

Behandling

Ledamot Leinonen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 18.37.

Beslut

Revisionsnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Revisionsnämnden fortsätter behandlingen av utvärderingsberättelsen.

Bilaga**Tilläggsmaterial****För kännedom****Verkställighet**

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

Beslutshistoria

Revisionsnämnden 19.3.2026 § 13

§ 13

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Utvärderingschef Rosvall Matti

Revisionsnämnden godkänner texten i beredningsskedet av revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 och ger enheten för extern revision anvisningar om den fortsatta beredningen av utvärderingsberättelsen.

Behandling

Beslut

Revisionsnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Revisionsnämnden fortsätter behandlingen av utvärderingsberättelsen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Revisionsnämnden 28.1.2026 § 5

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

§ 5

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Utvärderingschef Rosvall Matti

Revisionsnämnden godkänner texten i beredningsskedet av revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2025 och ger enheten för extern revision anvisningar om den fortsatta beredningen av utvärderingsberättelsen.

Behandling**Beslut**

Revisionsnämnden godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Enligt 125 § i lagen om välfärdsområden som godkändes 2021 ska revisionsnämnden bland annat bedöma huruvida de mål för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige satt upp har nåtts i välfärdsområdet och välfärdsområdeskoncernen och huruvida verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt. Revisionsnämnden ska dessutom bedöma hur balanseringen av ekonomin har utfallit under räkenskapsperioden och om målen och åtgärderna i ekonomiplanen är tillräckliga för att balansera ekonomin.

I enlighet med lagen om välfärdsområden lämnar revisionsnämnden för varje år välfärdsområdesfullmäktige en utvärderingsberättelse som innehåller resultaten av utvärderingen. Välfärdsområdesfullmäktige behandlar utvärderingsberättelsen i samband med bokslutet. Välfärdsområdesstyrelsen lämnar välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som utvärderingsberättelsen ger anledning till.

Enligt 51 § i förvaltningsstadgan för Västra Nylands välfärdsområde ska nämnden senast en vecka innan den föredragningslista som gäller behandling av revisionsberättelsen i välfärdsområdesfullmäktige till

Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 37

9.6.2026
21.9.2026

fullmäktige ge sin utvärderingsberättelse där nämnden bedömer om de mål för verksamheten och ekonomin som välfärdsområdesfullmäktige satt upp har nåtts under föregående år samt om verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt.

Enligt revisionsnämndens utvärderingsplan fokuserar utvärderingsberättelsen på helheten i strategiarbetet samt på de återstående strategiska målen för fullmäktigeperioden 2022–2025. Utöver de strategiska styrfaktorerna granskas också bland annat beredskapen och välfärdsområdets ekonomi. När det gäller utvärderingen av samarbetet med kommunerna samarbetar revisionsnämnden bland annat med Esbo stads revisionsnämnd.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

3400/00.00.01/2025

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

12

Beviljande av avsked från ett förtroendeuppdrag och fyllnadsval (Ohvo) (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Moisala Jarno

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå
välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige
beslutar

1. bevilja Niko Ohvo avsked från uppdragen som ersättare i
välfärdsområdesfullmäktige och ledamot i
nationalspråksnämnden samt konstatera att
förtroendeuppdragen har upphört och

2. välja en ny ledamot till nationalspråksnämnden.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Niko Ohvo (Sannf) har med ett e-postmeddelande daterat
den 2 september 2026 begärt avsked från sina
förtroendeuppdrag som ersättare i välfärdsområdesfullmäktige
och ledamot i nationalspråksnämnden. Orsaken till begäran
om avgång är förlust av valbarhet.

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked.

Enligt 35 § i lagen om välfärdsområden tillsätter välfärdsområdesfullmäktige nationalspråksnämnden. Således beviljar välfärdsområdesfullmäktige avsked från uppgiften som ledamot i nationalspråksnämnden. Ledamöter och ersättare i välfärdsområdesfullmäktige beviljas avsked av välfärdsområdesfullmäktige.

Enligt 84 § i lagen om välfärdsområden ska till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid utses en ny förtroendevald för den återstående mandattiden.

Enligt 143 m § i vallagen (714/1998) ska välfärdsområdesvalnämnden på begäran av välfärdsområdesfullmäktiges ordförande i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden förordna en ny ersättare i fullmäktige i stället för den som avgått.

Valbarhet till nationalspråksnämnden

Enligt 79 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige valbar till nationalspråksnämnden, dock inte

- 1) den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
- 2) den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande, eller
- 3) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Enligt 4 a § i jämställdhetslagen ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ. Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska fyllas både i fråga om ledamöter och ersättare.

Bilaga**Tilläggsmaterial**

För kännedom
Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

136/00.01.02/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

13

Fullmäktigegruppernas användning av verksamhetsunderstödet för 2025

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Moisala Jarno

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi valtuustoryhmien toimintatuen käytön vuoden 2025 osalta.

Behandling

Lain hyvinvointialueesta (611/2021) 27 §:n mukaan valtuustotyöskentelyä varten valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä. Valtuustoryhmän voi muodostaa yksikin valtuutettu. Valtuustoryhmien toimintaedellytyksien parantamiseksi hyvinvointialue voi taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä tuen käyttötarkoitus. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on käytössä valtuustoryhmälle maksettava valtuutettukohtainen toimintatuki. Vuonna 2025 toimintatukea maksettaessa on noudatettu 1.1.2026-30.5.2025 välisellä ajalla 30.5.2026 asti voimassa ollutta hallintosäätöä, jonka 163 §:n mukaan valtuustoryhmille on maksettu toimintatukea 6000 euroa/valtuutettu/vuosi. 1.6.2025-31.12.2025 väliseltä ajalta

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

on noudatettu 1.6.2025 voimaan tullutta hallintosääntöä, jonka 163 §:n mukaan valtuustoryhmille on maksettu toimintatukea 5500 euroa/valtuutettu/vuosi.

Tuki maksetaan hallintosäännöstä poiketen vuosittain kahdessa osassa.

Vuoden 2025 toimintatuen maksatuksen, käytön ja raportoinnin osalta on noudatettu aluehallituksen 31.5.2022 § 54 päättämiä valtuustoryhmien toimintatukien myöntämistä koskevia periaatteita.

Aluevaltuuston valtuustoryhmille annetun ohjeen mukaan valtuustoryhmien tulee raportoida vuoden 2025 toimintatuen käytöstä toteutuneet nettokustannukset. Vuonna 2025 raportointi toteutettiin kaksi kertaa 1.6.2025 alkaneesta uudesta valtuustokaudesta ja hallintosäännön päivityksestä johtuen.

Edellä mainitun takia alla on esitetty vuoden 2025 myönnetyn tuki sekä käyttökohteet ajanjaksoilta 1.1.2025-31.5.2025 sekä 1.6.2025-31.12.2025.

1.1.-31.5.2025 maksettu toimintatuki ja käyttökohteet

Yhteensä toimintatukea maksettiin ajalla 1.1.-31.5.2025 194 990 euroa seuraavasti:

- Kokoomuksen valtuustoryhmä 72 500 euroa
- Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä 30 000 euroa
- RKP:n valtuustoryhmä 30 000 euroa
- Vihreiden valtuustoryhmä 22 500 euroa
- Perussuomalaisten valtuustoryhmä 14 990,44 euroa (9,56 euroa vuoden 2024 käyttämättä jäänyt tuki peritty maksatuksesta)
- Vasemmistoliiton valtuustoryhmä 10 000 euroa
- Keskustan valtuustoryhmä 7 500 euroa
- Länsi-Uudenmaan Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä 5 000 euroa
- Valtuustoryhmä Bellator 2 500 euroa

Kokonaisuudessaan valtuustoryhmille myönnetyn toimintatuen käyttö on ajalla 1.1.-31.5.2025 kohdistunut seuraaviin käyttökohteisiin:

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

- Viestinnän ja markkinoinnin kustannukset (30 %)
- Henkilöstökulut (45 %)
- Asukkaille avointen tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät kustannukset (2 %)
- Sisäisten tilaisuuksien kustannukset (6 %)
- Tukipalveluihin liittyvät kustannukset kuten laitteiden hankinta- ja ylläpitokustannukset (3 %)
- Toimitilavuokrat (4 %)
- Käyttämättä jäänyt tuki (10 %)

1.6.-31.12.2025 maksettu toimintatuki ja käyttökohteet

Yhteensä toimintatukea maksettiin ajalla 1.6.-31.12.2025
253 392 euroa seuraavasti:

- Kokoomuksen valtuustoryhmä 76 992 euroa
- Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä 48 120 euroa
- RKP:n valtuustoryhmä 41 704 euroa
- Vihreiden valtuustoryhmä 35 288 euroa
- Perussuomalaisten valtuustoryhmä 12 832 euroa
- Vasemmistoliiton valtuustoryhmä 16 000 euroa
- Keskustan valtuustoryhmä 12 832 euroa
- Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä 9 624 euroa

Kokonaisuudessaan valtuustoryhmille myönnetyn toimintatuen käyttö on ajalla 1.6.-31.12.2025 kohdistunut seuraaviin käyttökohteisiin:

- Viestinnän ja markkinoinnin kustannukset (36 %)
- Henkilöstökulut (36 %)
- Asukkaille avointen tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät kustannukset (6 %)
- Sisäisten tilaisuuksien kustannukset (4 %)
- Tukipalveluihin liittyvät kustannukset kuten laitteiden hankinta- ja ylläpitokustannukset (2 %)
- Toimitilavuokrat (2 %)
- Käyttämättä jäänyt tuki (14 %)

Valtuustoryhmälle maksettu mutta käyttämättä jäänyt tuki joko palautetaan hyvinvointialueelle tai on pidätetty vuonna 2026 myönnettävästä toimintatuesta.

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Beslut

Redogörelse

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Aluevaltuuston valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteet, aluehallitus 31.5.2022 § 54

**För kännedom
Verkställighet**

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

1861/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

14**Svar på den av ledamot Keisteri-Sipilä och ledamot Mäkäräinen samt 38 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att stärka hänvisningen till motionstjänster (VOF)**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Kongas Laura
Kiuru Valtteri

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen
valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue selvittää liikkumisen edistämisen ja liikuntaneuvontaan ohjautumisen nykytilan, vahvistaa palveluihin ohjaamisen toimintamalleja sekä varmistaa henkilöstön osaamisen liikkumisen puheeksiotossa ja palveluihin ohjaamisessa.

Liikkumisen edistäminen on osa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä, sairauksien ehkäisyä ja hoitoa sekä toimintakyvyn ylläpitämistä. Hyvinvointialue edistää hyvinvointia ja terveyttä järjestämässään sosiaali- ja terveystaloudissa. Kunnat puolestaan luovat liikuntalain (390/2015) mukaisesti edellytyksiä kuntalaisten liikkumiselle ja järjestävät liikunnan edistämiseen liittyviä palveluja. Tehtävä edellyttää toimivia yhdyspintoja ja sujuvia palveluketjuja. Hyvinvointialueen tehtävä perustuu hyvinvointialuelakiin (611/2021) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettuun lakiin (612/2021).

Liikkumisen edistäminen tukee hyvinvointialuestrategian tavoitteita vahvistaa asukkaiden hyvinvointia, toimintakykyä ja

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

ennaltaehkäiseviä palveluja. Kehittäminen toteutetaan pääosin nykyisiä palveluja, yhteistyörakenteita ja hankkeissa luotuja toimintamalleja hyödyntäen. Tämän vuoksi toimenpiteillä ei arvioida olevan merkittäviä uusia talousarviovaikutuksia.

Nykytila ja käynnissä oleva kehittäminen

1. Hyvinvointialueella on jo useita liikkumisen edistämisen ja liikuntaneuvontaan ohjaamisen käytäntöjä. Terveysasemilta ohjataan asiakkaita kuntien liikuntapalveluihin, mutta käytännöt vaihtelevat alueittain. Espoossa terveysaseman ammattilainen voi varata asiakkaalle ajan liikuntaneuvojalle, kun taas Vihdissä ohjaamiseen käytetään kirjallista liikuntalähetettä. Liikkumista tuetaan myös neuvolapalveluissa, ikääntyneiden palveluissa ja fysioterapiassa. Digitaalista tukea tarjoaa Lunna-palvelun 12 viikon Liikunta tavaksi -polku, ja palveluun kehitetään laajempaa elintapaohjauksen omahoitopolkua.

2. Nykytilan perusteella palveluja ja ohjauskäytäntöjä on runsaasti, mutta ne eivät ole koko alueella yhdenmukaisia. Keskeiset kehittämistarpeet liittyvät palvelupolkujen selkeyteen, palvelujen tunnettuuteen sekä asiakkaiden yhdenvertaiseen ohjautumiseen.

Palveluihin ohjaamista on kehitetty LIIRA-hankkeessa vahvistamalla ammattilaisten valmiuksia tunnistaa liikuntaneuvonnasta hyötyviä asiakkaita ja kehittämällä kuntien kanssa tehtävää yhteistyötä. Työ jatkuu Liikuntaneuvonta yhdyspinnalla -verkostossa. Henkilöstön osaamista vahvistetaan lisäksi valmisteilla olevalla elintapaohjauksen käsikirjalla, motivoivan haastattelun valmennuksilla ja digitaalisilla elintapaohjauksen palveluilla.

Ratkaisuvaihtoehtojen arviointi

Hyvinvointialueella on aiemmin käsitelty liikuntareseptiä koskeva valtuustoaloite erityisesti ikääntyneiden toimintakyvyn tukemisen ja kaatumisten ehkäisyn näkökulmasta (aluevaltuusto 13.2.2024 § 13). Tuolloin tarkoituksenmukaisena pidettiin olemassa olevien palvelupolkujen kehittämistä uuden yhtenäisen mallin sijasta.

Myös nyt perustelluin vaihtoehto on vahvistaa nykyisiä palveluketjuja ja ohjauskäytäntöjä. Alueella on jo toimivia palveluja, työkaluja ja yhteistyörakenteita, joita voidaan yhdenmukaistaa ja levittää. Liikkumisreseptiä tai liikuntalähetettä voidaan edelleen käyttää siellä, missä se tukee sujuvaa palveluun ohjautumista. Ratkaisulla vältetään päällekkäiset rakenteet ja kohdennetaan voimavarat liikkumisen puheeksiottoon, asiakasohjauksen yhdenmukaistamiseen ja henkilöstön osaamiseen.

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Johtopäätös

Aloitteessa esitetyt tavoitteet ovat perusteltuja ja samansuuntaisia hyvinvointialueella käynnissä olevan kehittämistyön kanssa. Valmistelun perusteella erillisen, koko hyvinvointialueen kattavan liikuntaresepti- tai liikuntalähetemallin käyttöönotto ei ole tässä vaiheessa tarkoituksenmukaisin ratkaisu, koska alueella on jo käytössä useita toimivia ratkaisuja liikkumisen puheeksiottoon ja liikuntaneuvontaan ohjaamiseen. Sen sijaan asukkaiden yhdenvertaista ohjautumista palveluihin vahvistetaan selkeyttämällä ohjauskäytäntöjä, lisäämällä palvelujen tunnettuutta ja tukemalla ammattilaisten osaamista liikkumisen puheeksiotossa.

Jatkossa hyvinvointialue vahvistaa palveluihin ohjautumista hyödyntämällä olemassa olevia palveluja, LIIRA-hankkeessa kehitettyjä toimintamalleja, Liikuntaneuvonta yhdyspinnalla - verkoston toimintaa, digitaalisia omahoitopolkuja ja valmisteilla olevaa elintapaohjauksen käsikirjaa. Toimintamallien käyttöönottoa seurataan osana normaalia toiminnan kehittämistä.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Behandling**Beslut****Redogörelse**

Valtuutettu Keisteri-Sipilä ja valtuutettu Mäkäpäinen sekä 38 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien liikkumisen palveluihin ohjautumisen vahvistamista.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Bilaga

- 7 Ledamot Keisteri-Sipiläs och ledamot Mäkäpäinens samt 38 andra ledamöters fullmäktigemotion om att stärka hänvisningen till motionstjänster

Tilläggsmaterial**För kännedom
Verkställighet****Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

1866/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

15

Svar på den av ledamot Marttila och 35 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att förbjuda ogrundade visstidsanställningar i Västra Nylands välfärdsområde

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar ge följande svar på fullmäktigemotionen:

Bakgrund

Koncernförvaltningens HR-tjänster har berett svaret i samarbete med enheten för ägarstyrning.

Ungefär var femte anställd inom välfärdsområdet har en visstidsanställning. Andelen är typisk även för andra välfärdsområden, bland annat på grund av familjeledigheter. Visstidsanställningarna utgörs huvudsakligen av vikariat.

Den vanligaste orsaken till kortvariga visstidsanställningar på mindre än 13 dagar har varit vikariat under sjukfrånvaro eller semester. När det gäller längre visstidsanställningar har orsaken varit vikariat under familjeledighet eller vårdledighet eller skötsel av en tidsbegränsad uppgift eller tjänst. Bland vårdpersonalen utgör närvårdarna den största gruppen, följda av sjukskötarna. Bland handledarna utgör handledare inom olika områden den största gruppen, inom stödtjänsterna rengöringstjänsterna. Bland läkarna utgör hälsocentralläkarna den största gruppen. Till skillnad från de övriga

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

yrkesgrupperna kännetecknas denna grupp hos oss av en stor andel studerande och läkare under specialistutbildning.

Visstidsanställning utan grundad anledning

Den lagstiftning som nämns i motionen och som möjliggör så kallade vistidsanställningar utan grundad anledning har trätt i kraft. Lagstiftningen innebär att ett arbetsavtal för viss tid under vissa förutsättningar får ingås utan grundad anledning för visstiden. Från och med den 1 juni 2026 kan en arbetsgivare följaktligen ingå ett första vistidsavtal med en arbetstagare utan en sådan grundad anledning som avses i arbetsavtalslagen. Avtalet får ingås för högst ett år.

Möjligheten gäller det första anställningsförhållandet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Arbetsgivaren kan också ingå ett vistidsavtal utan grundad anledning om det har gått minst fem år sedan arbetstagarens föregående anställningsförhållande hos samma arbetsgivare upphörde. Ett vistidsavtal får i dessa fall ingås även om arbetsgivarens behov av arbetskraft är permanent. Avtalet behöver exempelvis inte motiveras med ett vikariat, säsongsbetonat arbete eller någon annan grund.

Innan ett vistidsavtal som ingåtts utan grundad anledning löper ut ska arbetsgivaren ge arbetstagaren en motiverad redogörelse för möjligheten att fortsätta anställningsförhållandet. Om ett vistidsavtal ingås i strid med lagen ska det betraktas som ett arbetsavtal som gäller tills vidare.

I motionen behandlas ett förbud mot vistidsanställningar utan grundad anledning främst ur ett jämställdhetsperspektiv. Ur arbetsgivarens perspektiv behöver även andra aspekter beaktas, såsom huruvida användningen av sådana anställningar skulle medföra ytterligare administrativt arbete eller annat merarbete. Lagändringen innebär exempelvis att arbetsgivaren är skyldig att erbjuda arbete till en tidigare arbetstagare som haft en vistidsanställning utan grundad anledning, om arbetsgivaren överväger att anställa fler arbetstagare för samma eller liknande uppgifter. Detta skulle medföra merarbete, eftersom arbetsgivaren inför en rekrytering skulle behöva kontrollera om någon tidigare arbetstagare har haft en vistidsanställning utan grundad anledning och därför ska erbjudas arbetet.

Påverkan på HUS genom ägarstyrningen

Nedan beskrivs samarbetsstrukturerna mellan välfärdsområdet och HUS-sammanslutningen. Inom ramen för dessa strukturer är det möjligt att lägga fram det förslag om att avstå från visstidsanställningar utan grundad anledning som ingår i fullmäktigemotionen, även om HUS självständigt beslutar om sin interna personalpolitik.

Nylands välfärdsområden, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen samarbetar på olika organisationsnivåer, dels gemensamt i hela Nyland, dels bilateralt mellan HUS-sammanslutningen och ett enskilt välfärdsområde eller Helsingfors stad. Vid behov kan HUS-sammanslutningen också samarbeta med två eller flera av sina medlemmar. Syftet med samsarbetsgrupperna är att stärka samordningen, samarbetet och växelverkan mellan avtalsparterna. De viktigaste samsarbetsforumen är ledningens samsarbetsmöte, segmenten på taktisk nivå och uppföljningsgruppen. Samtliga gruppers verksamhet följs upp och utvärderas regelbundet, och utvecklas utifrån resultaten av uppföljningen och utvärderingen.

HUS-sammanslutningen bedriver också bilateralt samarbete med sina medlemmar. Vid de bilaterala mötena behandlas den funktionella och ekonomiska helhetsbilden av de tjänster inom HUS-sammanslutningen som medlemmen använder, frågor som gäller utvecklingen av tjänsteintegrationen och samarbetet, eventuella avvikelser i verksamheten och de åtgärder som dessa föranleder samt andra frågor som är av betydelse för det bilaterala samarbetet. HUS-sammanslutningen och medlemmarna kan också komma överens om annat samarbete. (HUS-sammanslutningens förvaltningsstadga, 5 §). Det bilaterala samarbetet mellan Västra Nylands välfärdsområde och HUS-sammanslutningen är intensivt, särskilt genom HUS-sammanslutningens enhet för kundrelationer och man strävar efter att utveckla samarbetet kontinuerligt. Företrädare för HUS-sammanslutningens ledning kan kallas till välfärdsområdesstyrelsens sammanträden, om det anses behövt med tanke på behandlingen av ärendena.

HUS-sammanslutningens aktuella ärenden behandlas regelbundet tillsammans med ägarna i hela Nyland, på strategisk nivå vid ledningens samsarbetsmöte, på taktisk nivå i segmentgrupperna och på operativ nivå i de operativa grupperna. Aktuella ärenden behandlas dessutom bilateralt mellan HUS-sammanslutningen och ägarna. Enligt HUS-sammanslutningens förvaltningsstadga bör ledningens samsarbetsmöte behandla HUS-sammanslutningens centrala ärenden i anslutning till planeringen av ekonomin och

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

verksamheten och ordnandet av tjänster samt andra ärenden som är viktiga för verksamheten, innan ärendena föredras för sammanslutningens styrelse. Föredragningslistorna och protokollen från HUS-sammanslutningens stämma, styrelse och nämnder är offentliga handlingar som ger information om sammanslutningens aktuella ärenden och beslut.

Sammanfattning

Välfärdsområdet har inget särskilt behov av att börja använda visstidsanställningar utan grundad anledning. Denna möjlighet torde lämpa sig bättre för mindre arbetsgivare än välfärdsområdet. Såsom arbets- och näringsministeriet har konstaterat infördes möjligheten att ingå ett visstidsavtal utan grundad anledning i syfte att undanröja hinder för anställning, sänka tröskeln för rekrytering och särskilt stärka verksamhetsförutsättningarna för små och medelstora företag. Å andra sidan har välfärdsområdet inte heller något särskilt behov av att förbinda sig att kategoriskt avstå från den möjlighet som lagstiftningen medger. Det är tänkbart att det även inom välfärdsområdet kan uppstå en situation där denna lagstiftning exempelvis skulle göra det möjligt för en ung arbetstagare att få sin första anställning.

Dessutom beslutar välfärdsområdesstyrelsen föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. anteckna välfärdsområdesstyrelsens svar på fullmäktigemotionen för kännedom och
2. konstatera att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Ledamot Marttila och 35 andra ledamöter har vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde den 28 april 2026 § 33 lämnat in en fullmäktigemotion om att förbjuda ogrundade visstidsanställningar i Västra Nylands välfärdsområde.

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Behörighet

Enligt 26 § i förvaltningsstadgan har fullmäktigeledamöterna rätt att lämna in motioner i frågor som hänför sig till välfärdsområdets verksamhet. På en motion som inte påverkar budgeten och som undertecknats av minst 15 fullmäktigeledamöter ska välfärdsområdesstyrelsen så fort som möjligt men senast ett halvt år efter att motionen lämnats in förelägga ett svar för behandling i välfärdsområdesfullmäktige.

Bilaga

- 8 Ledamot Marttilas och 35 andra ledamöters fullmäktigemotionen om att förbjuda ogrundade visstidsanställningar i Västra Nylands välfärdsområde

Tilläggsmaterial**För kännedom
Verkställighet****Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

1865/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

16**Svar på den av ledamot Salovaara och 33 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att tillsätta en arbetsgrupp för genomförande av den nationella cancerstrategin i Västra Nylands välfärdsområde (VOF)**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Mustakari-Ilovuori Anu
Leppänen Roope

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen
valtuustoaloitteeseen:

Kansallinen syöpästrategia 2026-2035 on valtakunnallinen ohjelma, jonka tavoitteena on parantaa potilaiden yhdenvertaisuutta ja elämänlaatua, tehostaa syöpien ehkäisyä ja vähentää syöpäkuolleisuutta. Sosiaali- ja terveysministeriö valmistelee strategian toimeenpanon tiekarttaa, joka on tarkoitus julkaista vuoden 2026 aikana. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue on osallistunut strategian ja tiekartan valmisteluun ja kommentointiin.

Strategian toimeenpano tukee hyvinvointialueen tavoitteita vaikuttavista, yhdenvertaisista ja oikea-aikaisista palveluista sekä ennaltaehkäisyn ja varhaisen tuen vahvistamisesta.

Nykytila

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue toteuttaa syöpästrategian tavoitteita jo nykyisissä palveluissa ja yhteistyörakenteissa. Hyvinvointialueen tehtäviin kuuluvat syöpien ehkäisy, elintapaohjaus, lakisääteiset seulonnat sekä syöpään viittaavien oireiden tunnistaminen ja hoitoon ohjaaminen perusterveydenhuollossa. Syövän diagnostiikka ja

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

erikoissairaanhoidon toteutetaan yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa. Palveluketjuun kuuluvat lisäksi seuranta, kuntoutus, asiakas- ja potilasohjaus sekä palliativinen hoito ja saattohoito.

Syöpästrategia koskee koko hoito- ja palveluketjua. Sen toimeenpano edellyttää hyvinvointialueen sisäistä yhteensovittamista sekä yhteistyötä HUS-yhtymän, Helsingin kaupungin ja muiden Uudenmaan hyvinvointialueiden kanssa.

Ratkaisuvaihtoehdot ja arviointi

Toimeenpano voidaan järjestää 1) perustamalla heti erillinen hyvinvointialuekohtainen työryhmä, 2) käynnistämällä valmistelu Uusimaa-tasoisessa yhteistyörakenteessa ja arvioimalla sen jälkeen hyvinvointialueen sisäinen koordinaatiotarve tai 3) jatkamalla kehittämistä ainoastaan nykyisissä rakenteissa.

Erillisen työryhmän perustaminen tässä vaiheessa voisi johtaa päällekkäiseen valmisteluun, koska kansallinen toimeenpanon tiekartta on vielä kesken ja Uudenmaan toimijoiden yhteinen työnjako täsmeytyttävä. Pelkästään nykyisiin rakenteisiin tukeutuminen ei puolestaan riittävästi varmistaisi kokonaisuuden suunnitelmallista yhteensovittamista.

Perustelluin vaihtoehto on sisällyttää kansallisen syöpästrategian toimeenpano HUS-yhtymän, Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin yhteisen taktisen tason yhteistyön tavoitteisiin vuosille 2027-2028. Työssä hyödynnetään kansallista toimeenpanon tiekarttaa sen valmistuttua.

Hyvinvointialueen jatkotoimet

Yhteisten sosiaali- ja terveystalvelujen palvelualue vastaa asian jatkovalmistelun yhteensovittamisesta. Kansallisen tiekartan julkaisemisen ja Uusimaa-tasoisien työn käynnistymisen jälkeen palvelualue arvioi yhdessä konsernihallinnon ja muiden asianosaisten talveluiden kanssa hyvinvointialueen sisäisen koordinaatorakenteen tarpeen, tehtävät, kokoonpanon ja resurssivaikutukset.

Toimeenpanossa hyödynnetään ensisijaisesti olemassa olevia johtamis-, yhteistyö- ja kehittämistarkeita. Mahdolliset uudet resurssit ja edellyttävät toimenpiteet käsitellään osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua.

Johtopäätös

Aloitteen tavoite kansallisen syöpästrategian suunnitelmallisesta toimeenpanosta on perusteltu. Erillistä hyvinvointialuekohtaista työryhmää ei kuitenkaan perusteta tässä vaiheessa. Aloitteen tavoitetta edistetään ensin

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Uusimaa-tasoisessa yhteistyössä ja tämän pohjalta täsmennettävässä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sisäisessä toimeenpanossa.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Valtuutettu Salovaara sekä 33 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien työryhmän perustamista kansallisen syöpästrategian toimeenpanoon Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Bilaga

- 9 Ledamot Salovaaras och 33 andra ledamöters motion om att tillsätta en arbetsgrupp för genomförande av den nationella cancerstrategin i Västra Nylands välfärdsområde

Tilläggsmaterial

**För kännedom
Verkställighet**

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

1860/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

17**Svar på den av ledamot Kajava och 1 annan ledamot inlämnade fullmäktigemotionen om upplysning på rådgivningen för att minska kemikaliebelastningen hos barn**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Westergård Mikaela

Puolitaival Miika

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar ge följande svar på fullmäktigemotionen:

De ledamöter som undertecknat fullmäktigemotionen föreslår att man vid Västra Nylands välfärdsområdes rådgivningar ger information till föräldrarna om hur kemikalieexponeringen kan minskas och att man allvarligt överväger att ta fram en broschyr om ämnet för rådgivningarna.

Frågan är viktig, och det är motiverat att ägna uppmärksamhet åt nano- och mikroplasternas eventuella hälsoeffekter särskilt under graviditeten och den tidiga barndomen. Utifrån den nuvarande forskningsdata förknippas ämnet dock fortfarande med osäkerheter, och bedömningen av riskerna förutsätter mer forskningsbaserad evidens. Eftersom kännedomen om nano- och mikroplasternas effekter på barn hittills är begränsad, är det motiverat att tillämpa försiktighetsprincipen samt följa forskningen inom området och myndigheternas ställningstaganden.

Enligt motionen följer rådgivningstjänsterna aktivt forskningen i ämnet samt ställningstaganden från den specialiserade sjukvården och myndigheterna som ansvarar för kemikaliesäkerheten. I den nuvarande myndighetsstyrningen ligger betoningen särskilt på begränsning av användningen av

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

mikroplaster och minskning av deras miljöpåverkan. Rådgivningstjänsterna fördjupar sig dessutom i de källor som presenteras i motionen och annan forskning som rör ämnet. Eventuella mer detaljerade anvisningar, utbildning och verkställighet utvärderas i fortsättningen på basis av nationell styrning, myndigheternas ställningstaganden och bredare forskningsbaserad evidens.

Dessutom beslutar välfärdsområdesstyrelsen föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. anteckna välfärdsområdesstyrelsens svar på fullmäktigemotionen för kännedom och
2. konstatera att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Ledamot Kajava och en annan ledamot lämnade på välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde den 28.4.2026 § 33 in en motion om rådgivningsinformation för att minska barns kemikaliebelastning. I motionen föreslås att föräldrar vid rådgivningarna i vårt område får information om hur kemikalieexponeringen kan minskas och att man också allvarligt överväger att ta fram en broschyr om ämnet för rådgivningarna

Behörighet

Enligt 26 § i förvaltningsstadgan har fullmäktigeledamöterna rätt att lämna in motioner i frågor som hänför sig till välfärdsområdets verksamhet. På en motion som inte påverkar budgeten och som undertecknats av 1–14 fullmäktigeledamöter ska välfärdsområdesstyrelsen senast ett halvt år efter att motionen lämnats in ge ett skriftligt svar till den första undertecknaren. Svaret sänds till de övriga ledamöterna i samband med föredragningslistan för det första fullmäktigesammanträdet efter att svaret getts.

Bilaga

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

- 10 Ledamot Kajavas och 1 andra ledamöters
fullmäktigemotion om upplysning på rådgivningen för
att minska kemikaliebelastningen hos barn

Tilläggsmaterial

För kännedom
Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

1881/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

18**Svar på den av ledamot Seppälä och ledamot Mattson samt 23 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att intensifiera samarbetet med startup-kluster i Västra Nylands välfärdsområde**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Myllylä Nelli

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen
valtuustoaloitteeseen:

Valtuutetun Seppälä ja Mattson ja 23 muun aloite on erittäin ajankohtainen, sillä innovaatiotoiminnan suunnittelu hyvinvointialueella on juuri aloitettu. Osana innovaatiotoimintaa syntyy lähes kaikki valtuutettujen esiin nostamat toiminnot (ideoiden ja tarpeiden kartoitus, startup- ja korkeakouluyhteistyö ja -mallit sekä hankintakäytäntöjen kehittäminen edelleen). Näkemyksemme on yhtenäinen aloitteessa esitettyjen seikkojen kanssa: palveluiden rohkea uudistaminen tarvitsee innovaatiotoimintaa ja yhteistyötä.

Tämän suhteen tulee olla myös kriittinen ja innovaatiotoiminnan kehittämisessä tulee tehdä resurssien näkökulmasta tasapainoisia ja hyvin perusteltuja panostuksia. Innovaatiotoiminta tukee koko strategiaamme toteutumista ja erityisesti muutoslupausta teknologian hyödyntämisen edelläkävijyydestä.

Tällä hetkellä startup- ja korkeakouluyhteistyö innovaatiotoimintaan liittyen on pienimuotoista. Osana innovaatiotoimintaamme olemme jo käynnistäneet kehitystyön ideoiden ja tarpeiden keräämisestä. Tulemme rakentamaan

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

tämän nykyaikaisesti AI-avusteisesti jo alusta, mutta tämä työ on vasta alussa.

Ajankohtainen esimerkki startup- ja korkeakouluyhteistyön tiivistämisestä on lokakuussa järjestettävä SOTE AI Hackathon. Hackathon kokoaa tuomaristoon kymmenen hyvinvointialueen edustajat arvioimaan ratkaisuja sekä arvioltanoin 200 osallistujaa kentän eri toimijoista kuten startupeista, scaleupeista ja kypsemmistä tuotetaloista. Tilaisuuteen on lisäksi osallistumassa lukiolaisia Kauniaisista, ja se edistää näin myös yhteistyötä toisen asteen koulutuksen kanssa. Tukena mukana on viisi eri konsulttifirmaa, jotka tukevat kehittäviä tiimejä eri näkökulmilla.

Sitra tukee tilaisuuden järjestämistä rahallisesti ja haluaa näin varmistaa konseptin mahdollista skaalautumista. Sosiaali- ja terveysministeriön edustajat yhdessä hyvinvointialueen johdon edustajien kanssa avaavat tilaisuuden.

Tämän lisäksi on valmisteltu innovaatiotoiminnan aihioita, jotka kytkeytyvät suoraan aloitteessa esitettyihin näkökulmiin:

1. johdettu ideaputki vastaa esitykseen kehittämistarpeiden systemaattisesta kartoittamisesta ja niistä viestimisestä (mainittu yllä)
2. SOTEPE-kokeilualusta ja kliinisten innovaatioiden kumppanuusmalli luovat aloitteessa peräänkuulutettuja rakenteellisia yhteistyömalleja ja pilotointiympäristöjä, joissa uusia ratkaisuja voidaan testata aidossa toimintaympäristössä
3. Innovaatiivisten hankintojen kehittäminen, jotka mahdollistavat dynaamisemman ja kevyemmän osallistumisen

Aihiot tukevat osaltaan myös yhteistyön tiivistämistä alueen korkeakoulujen ja innovaatioyhteisöjen, erityisesti Aalto-yliopiston ympäristön, kanssa.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

Behandling**Beslut****Redogörelse**

Valtuutettu Seppälä ja valtuutettu Mattson sekä 23 muuta valtuutettua ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien startup-yhteisöjen kanssa tehtävän yhteistyön tiivistämistä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Bilaga

- 11 Ledamot Seppäläs och ledamot Mattsons samt 23 andra ledamöters fullmäktigemotion om att intensifiera samarbetet med startup-kluster i Västra Nylands välfärdsområde

Tilläggsmaterial**För kännedom
Verkställighet****Beslutshistoria**

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

1868/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

19**Svar på den av ledamot Alaviiri och 27 andra ledamöter inlämnade fullmäktigemotionen om att trygga beviljande av personlig assistans på lika grunder**

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Westergård Mikaela

Motturi Teija

Villgren Kati

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan vastauksen valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tarkistaa henkilökohtaisen avun myöntämiskäytäntöjä siten, että vaikeasti autistiset tai puhumattomat henkilöt eivät jää palvelun ulkopuolelle kommunikaatioon tai diagnoosiin liittyvien syiden perusteella.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaispalveluissa palvelutarve arvioidaan aina yksilöllisesti yhteistyössä asiakkaan sekä tarvittaessa hänen läheistensä ja muun tukiverkostonsa kanssa. Vammaispalvelujen lähtökohtana on, että palveluja myönnetään silloin, kun henkilön palveluntarpeeseen ei voida vastata ensisijaisilla peruspalveluilla ja kun palvelu on välttämätön henkilön suoriutumiseksi tavanomaisessa elämässä. Henkilökohtaista apua voidaan myöntää myös työhön, opiskeluun, harrastuksiin, yhteiskunnalliseen osallistumiseen sekä sosiaalisen vuorovaikutuksen ylläpitämiseen.

Palvelutarpeen arvioinnissa asiakas tavataan lähtökohtaisesti hänen omassa toimintaympäristössään, jotta avun tarve voidaan arvioida mahdollisimman konkreettisesti suhteessa

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

arjen tilanteisiin. Jos avun tarve liittyy työhön, arviointia voidaan tehdä työpaikalla, ja jos tarve liittyy kotona selviytymiseen, arviointi tehdään asiakkaan kotona. Arvioinnille varataan riittävästi aikaa, ja asiakkaalle annetaan mahdollisuus tuoda esiin oma näkemyksensä siitä, mihin hän tarvitsee henkilökohtaista apua. Samassa yhteydessä arvioidaan myös mahdollinen apuvälineiden, asunnon muutostöiden ja muiden palvelujen tarve. Näin muodostetaan kokonaisuus, joka tukee asiakkaan yksilöllistä arkea ja elämäntilannetta. Asiakkaiden tuntimäärät vaihtelevat yksilöllisen tarpeen mukaan.

Vaikeasti autististen ja puhumattomien henkilöiden palvelutarpeen arvioinnissa huomioidaan asiakkaan toimintakyky, avun tarve, kommunikointikeinot, toimintaympäristö arjen toimintatapoineen sekä käytettävissä oleva muu palvelukokonaisuus. Ratkaisuja ei tehdä asiakasryhmä-, vamma- tai diagnoosiperusteisesti, vaan jokaisen asiakkaan tilanne arvioidaan yksilöllisesti suhteessa henkilökohtaisen avun tarkoitukseen ja asiakkaan välttämättömään avuntarpeeseen. Pelkkä puhekyvyn puuttuminen tai autismediagnoosi ei siten ole henkilökohtaisen avun myöntämisen este eikä toisaalta yksinään peruste palvelun myöntämiselle.

Henkilökohtaisen avun palvelun käyttämisen edellytys on, että asiakas pystyy ilmaisemaan oman tahtonsa avun sisällöstä. Tämä tarkoittaa, että asiakas kykenee ilmaisemaan mielipiteensä ja toiveensa siitä, mitä hän haluaa avustajan tekävän niissä toimissa, joihin hän tarvitsee apua. Tahtoa voidaan ilmaista myös muutoin kuin puheella, esimerkiksi asiakkaalle soveltuvilla vaihtoehtoisilla kommunikointikeinoilla. Vaikeasti autististen ja puhumattomien henkilöiden palveluratkaisut perustuvat näin ollen yksilölliseen tilanteen arviointiin, eivät yksinomaan diagnoosiin tai puhekyvyn puuttumiseen.

Valtuustoaloitteessa on esitetty huoli siitä, että asumisyksiköiden ohjaajien aika ei riitä ulkoiluun, harrastuksiin tai yksikön ulkopuoliseen toimintaan, mikä heikentää hyvinvointia ja osallisuutta. Asumisyksiköiden kanssa tehdyt sopimukset kattavat asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita yksikön ulkopuolisessa toiminnassa. Oman asumispalvelutuotannon osalta henkilöstömitoitus pyritään suunnittelemaan siten, että se tukee henkilökunnan mahdollisuutta avustaa asiakkaita ulkoilussa ja harrastustoiminnassa. Mikäli puutteita havaitaan esimerkiksi asiakaspalautteiden, muistutusten tai epäkohtailmoitusten kautta, siihen puututaan ensisijaisesti

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

yksikön omavalvonnallisin keinoin ja toissijaisesti hyvinvointialueen toteuttaman valvonnan kautta.

Yhteenvedona todetaan, että nykyinen palvelutarpeen arviointiin ja yksilölliseen harkintaan perustuva menettely turvaa myös vaikeasti autististen ja puhumattomien asiakkaiden tarpeiden huomioon ottamisen.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. merkitä aluehallituksen antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi, ja

2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Aluevaltuutettu Alaviiri sekä 27 muuta valtuutettua ovat jättäneen aluevaltuuston kokouksessa 28.4.2026 § 33 aloitteen koskien henkilökohtaisen avun yhdenvertaisen myöntämisen varmistamista.

Toimivalta

Hallintosäännön 26 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaan liittyvissä asioissa. Aloitteeseen, jolla ei ole talousarviovaikutuksia ja jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua, tulee aluehallituksen esitellä vastaus aluevaltuuston käsiteltäväksi ensi tilassa, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä.

Bilaga

- 12 Ledamot Alaviiris och 27 andra ledamöters fullmäktigemotion om att trygga beviljande av personlig assistans på lika grunder

Tilläggsmaterial

**För kännedom
Verkställighet**

Beslutshistoria

20

Meddelanden

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna meddelandena för kännedom.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Följande meddelanden delges välfärdsområdesstyrelsen:

1. Representanterna för välfärdsområdesstyrelsen: hälsningar från nämndernas sammanträden

Nationalspråksnämnden

– representant Stenvall Nora (Saml), ersättare Lindholm Julia (Saml)

Nämnden för tjänster och personal

– ordinarie representant Värmälä Johanna, ersättare Kokko Elina (SDP)

Framtids- och utvecklingsnämnden

– ordinarie representant Haapaniemi Timo (Saml), ersättare Pelkonen Anna (Saml)

Beredskaps- och säkerhetsnämnden

– ordinarie representant Strandell Denis (SFP), ersättare Backman Ralf (SFP)

Välfärdsområdesstyrelsen

21.9.2026

2. Representanterna i HUS-sammanslutningens styrelse:
hälsningar från styrelsens sammanträden

3. Välfärdsområdesstyrelsens representanter i rådet för personer
med funktionsnedsättning: hälsningar från sammanträdena

Rådet för personer med funktionsnedsättning
- representant Hukari Hanna (Gröna), ersättare Elli Keisteri-Sipilä
(Gröna)

Äldrerådet
- representant Pelkonen Anna (Saml), ersättare Kallio Timo
(Saml)

4. Ungdomsfullmäktiges representant: översikt över
ungdomsfullmäktiges verksamhet

5. Den månatliga Tahti-rapporten (centrala nyckeltal) om
välfärdsområdets serviceproduktion kan läsas på webben på
adressen <https://www.luvn.fi/sv/takt>

6. Månatlig sammanställning: Tillsynsärenden som inletts och
beslut som getts i dem, Tillsynsmyndighet

7. Högsta förvaltningsdomstolens beslut gällande ansökan om
besvärstillstånd som gäller välfärdsområdets anställningstrygghet

8. Informationsbokslut 2024-2025

9. Protokoll från Västra Nylands organisationsdelegations
sammanträde den 12 augusti 2026

10. Protokoll från ungdomsfullmäktiges sammanträde den 1
september 2026

11. Protokoll från rådet för personer med funktionsnedsättnings
sammanträde den 3 september 2026

12. Protokoll från HUS-sammanslutningens styrelses
sammanträde den 7 september 2026

13. Nationalspråksnämndens utredning den 9 september 2026 § 21 om läget för servicehandledningen inom den svenskspråkiga funktionshindersservicen

14. Protokoll från äldreådets sammanträde den 10 september 2026

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Kuukausittainen kooste Vireille tulleet valvonta-asiat ja niihin annetut päätökset, Valvova viranomainen
- Korkeimman hallinto-oikeuden päätös koskien hyvinvointialueen palvelussuhdeturvaa koskeva valituslupahakemusta EI JULKINEN
- Tietotilinpäätös 2024-2025
- Länsi-Uudenmaan järjestöneuvottelukunnan 12.8.2026 pöytäkirja
- Nuorisovaltuuston 1.9.2026 kokouksen pöytäkirja
- Vammaisneuvoston 3.9.2026 kokouksen pöytäkirja
- HUSin yhtymähallituksen pöytäkirja 7.9.2026
- Nationalspråksnämndens utredning 9.9.2026 om läget för den svenskspråkiga servicehandledningen inom funktionshindersservicen
- Vanhusneuvoston 10.9.2026 kokouksen pöytäkirja

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 143

15.6.2026
21.9.2026

2224/00.04.00/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

21

Beredskap inför ändringar som gäller ett av Västra Nylands välfärdsområde delägt bolag (Sekretessbelagt enligt 24 § 1 mom. 17 punkten i offentlighetslagen)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Koskela Jaana
Pallaskivi Ilkka
Päivärinta Ari

Beslutsförslag

Behandling

Beslut

Redogörelse

Texterna och handlingarna som hänför sig till ärendet kan läsas i mötessystemet CloudMeeting på den sekretessbelagda föredragningslistan.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 143

15.6.2026
21.9.2026

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 15.6.2026 § 143

§ 143

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Behandling

Beslut

Redogörelse

Texterna och handlingarna som hänför sig till ärendet kan läsas i mötessystemet CloudMeeting på den sekretessbelagda föredragningslistan.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesfullmäktige
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 44
§ 40

10.5.2022
17.5.2022
21.9.2026

2/01.01.01/2022

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026

22

Fortsatt tillsättning av tjänsten som välfärdsområdesdirektör (VOF)

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Moisala Jarno
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Puheenjohtajan päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska esittelijä ja hänen sijaisekseen määrätty on estynyt tai esteellinen esittelemään asiaa.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. jatkaa hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahnin virkasuhdetta 5 vuoden määräaikaisen jakson alkaen 21.6.2027 ja

2. todeta, että se päättää hallintosäännön 126 § mukaisesti erikseen mahdollisista uusista jatkokaudesta.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 44	10.5.2022
Välfärdsområdesfullmäktige	§ 40	17.5.2022
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Aluevaltuusto on 17.5.2022 § 40 valinnut hyvinvointialuejohtajan virkaan Sanna Svahnin. Virka on täytetty 5 vuoden määräajaksi siten, että viimeinen viranhoidtopäivä nykyisessä palvelussuhteessa on 20.6.2027.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät kuvataan hyvinvointialuelain 45 §:ssä, mm. hallintosäännön 91 §:ssä ja edelleen johtajasopimuksessa.

Hyvinvointialuejohtajan virantäytön jatkon valmistelun ohjauskeskustelu käytiin aluehallituksen puheenjohtajan johdolla aluehallituksen 7.9.2026 päiväkouluun yhteydessä.

Hallintosäännön 126 § mukaan aluevaltuusto ottaa hyvinvointialuejohtajan viiden vuoden määräaikaiseen virkaan ja päättää enintään viiden vuoden jatkokausista.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesfullmäktige 17.05.2022 § 40

§ 40

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 44	10.5.2022
Välfärdsområdesfullmäktige	§ 40	17.5.2022
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Förslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. förrätta valet till tjänsten som välfärdsområdesdirektör
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd och
3. iakta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Förändringsdirektör Svahn avlägsnade sig från sammanträdet på grund av jäv för den tid detta ärende behandlades och beslut fattades kl. 18.01–18.48 (jävsgrund: 28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen).

Under behandlingen föreslog ordförande Limnell att tjänstevalet förrättas som majoritetsval med slutna sedlar. Ordförandens förslag godkändes enhälligt.

Ordföranden lämnade dessutom följande förslag till valförfarande: På röstsedeln skrivs en kandidats efternamn. Namnen på de sökande visas på den vita duken i alfabetisk ordning enligt efternamnet. Man kan ge sin röst till vem som helst av de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. I valet kan varje fullmäktigeledamot ge en röst. Man måste inte rösta. Protokolljusterarna fungerar som rösträknare och bistår vid valförrättningen. Valförfarandet godkändes enhälligt.

Sekreteraren räknade upp kandidaterna i tjänstevalet enligt följande: Tjänsten söktes av åtta personer inom utsatt tid: Markus Hanhisalo, Jukka Lindberg, Petri Paavolainen, Lea Maarit Pekkanen, Sanna Svahn, Teemu Tiensuu, Jan-Johannes Tollet och Petra Tuomolin. Av dessa uppfyllde Hanhisalo inte de behörighetsvillkor som fastställts för tjänsten. I detta tjänsteval kan man endast rösta de sju (7) kandidater som uppfyller behörighetsvillkoren.

Ordföranden konstaterade att tjänstevalet hade inletts.

Ordföranden avbröt sammanträdet för den tid rösterna räknades kl. 18.31–18.46.

Ordföranden förklarade valresultatet enligt följande: I valet har det getts sammanlagt 78 röster. I valet har Jan-Johannes Tollet fått 2 röster, Jukka Lindberg 9 röster och Sanna Svahn 67 röster. Ingen röst har förkastats. Eftersom Sanna Svahn har fått över hälften av de avgivna rösterna har välfärdsområdesfullmäktige valt henne till Västra Nylands välfärdsområdesdirektör.

Ledamot Alaviiri var frånvarande under behandlingen av detta ärende kl. 18.25–18.27.

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 44	10.5.2022
Välfärdsområdesfullmäktige	§ 40	17.5.2022
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Ledamot Karjalainen var frånvarande under behandlingen av detta ärende kl. 18.25–18.29.

Ledamot Mykkänen anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 18.46.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade enhälligt

1. förrätta tjänstevalet och välja Sanna Svahn till välfärdsområdesdirektör för Västra Nylands välfärdsområde
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd och
3. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Redogörelse

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 10.05.2022 § 44

§ 44

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@luvn.fi

Förslag

Ordförandens beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att detta ärende behandlas på grundval av ordförandens redogörelse eftersom föredraganden och den som förordnats till dennes ställföreträdare är förhindrade eller jäviga att föredra ärendet.

Dessutom beslutar välfärdsområdesstyrelsen föreslå välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar

1. förrätta valet till tjänsten som välfärdsområdesdirektör
2. konstatera att valet är villkorligt tills den valda personen har visat upp ett godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd och
3. iaktta en provotid på sex månader när tjänsten tillsätts.

Behandling

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 44	10.5.2022
Välfärdsområdesfullmäktige	§ 40	17.5.2022
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Förändringsdirektör Svahn avlägsnade sig från sammanträdet på grund av jäv innan behandlingen av detta ärende inleddes kl. 15.08 (jävsgrund: 28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen).

Beredningsdirektörerna Ahlström, Anttila, Haapanen, Koskela, Markkanen, Moisala, Ojaniemi, Paananen, Palmroos och Rajahalme samt expert Ihamäki avlägsnade sig från sammanträdet på grund av jäv innan behandlingen av detta ärende inleddes kl. 15.08 (jävsgrund: 28 § 1 mom. 7 punkten i förvaltningslagen).

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Guzenina anlände till sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 15.11.

Projektchef Hirvilampi fungerade som sekreterare under behandlingen av detta ärende.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget enhälligt.

Redogörelse

Välfärdsområdesfullmäktige inrättade genom sitt beslut 7.3.2022 § 15 en tjänst som välfärdsområdesdirektör. Enligt förvaltningsstadgan tillsätts tjänsten för fem år, med en eventuell option till fortsättning på fem år. Välfärdsområdesstyrelsen har haft till uppgift att ledigförklara tjänsten och enligt förvaltningsstadgan väljer fullmäktige välfärdsområdesdirektören. Välfärdsområdesstyrelsens presidium har styrt rekryteringsprocessen.

Välfärdsområdesstyrelsen ledigförklarade tjänsten tisdag 15.3.2022 och ansökningstiden var 16.3–31.3.2022. Platsannonsen publicerades i två riksomfattande tidningar samt i systemet Kuntarekry, tjänsten Oikotie, arbets- och näringstjänsternas webbplats samt på flera kanaler i sociala medier. När välfärdsområdesfullmäktige inrättade tjänsten beslutade det att behörighetsvillkor är högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och goda kunskaper i svenska, förtrogenhet med välfärdsområdets verksamhetsmiljö samt i praktiken visad ledningsförmåga och ledningserfarenhet. I annonsen förutsattes strategiskt och målinriktat tänkande, bred kännedom om välfärdsområdets verksamhetsområde samt stark förmåga att leda människor. Dessutom konstaterades det att framgång i uppgiften som välfärdsområdesdirektör förutsätter dokumentation av resultatrikt ledarskap, förändringsledarskap samt erfarenhet av att utveckla produktiviteten och kundorienterade tjänster. Enligt annonsen betraktades följande som merit i skötseln av uppgiften: ledningserfarenhet i den offentliga och privata sektorn inom välfärdsområdets branscher, kompetens i nätverksverksamhet och goda samarbetsfärdigheter. Enligt annonsen behövs det dessutom gedigen kompetens i den omfattande verksamhetsmiljö som är under uppbyggnad när det gäller att bygga upp och upprätthålla partnerskap.

Välfärdsområdesstyrelsen	§ 44	10.5.2022
Välfärdsområdesfullmäktige	§ 40	17.5.2022
Välfärdsområdesstyrelsen		21.9.2026

Tjänsten söktes av sju personer inom utsatt tid: Markus Hanhisalo, Jukka Lindberg, Petri Paavolainen, Sanna Svahn, Teemu Tiensuu, Jan-Johannes Tollet och Petra Tuomolin.

Välfärdsområdesstyrelsens presidium valde tre sökande till intervju. Dessa intervjuades av HR-beredningsdirektör Kimmo Sarekoski och Esbo stads rekryteringschef Noora Lindberg. Till intervjun, som genomfördes 7.4.2022, kallades Jukka Lindberg, Sanna Svahn och Jan-Johannes Tollet. Utifrån en bedömning av intervjuerna som välfärdsområdesstyrelsens presidium fick beslutade presidiet be alla tre intervjuade att dessutom delta i en personbedömning som genomfördes av Psycon Oy. Psycon Oy:s representanter presenterade bedömningarna av sökandena för välfärdsområdesstyrelsen 26.4.2022. Välfärdsområdesstyrelsens presidium intervjuade sökandena 27.4.2022. För ledamöterna i välfärdsområdesfullmäktige ordnades ett tillfälle att intervju de tre sökandena i topp 4.5.2022.

Enligt 45 § i lagen om välfärdsområden väljs välfärdsområdesdirektören av välfärdsområdesfullmäktige och han eller hon står i tjänsteförhållande till välfärdsområdet. Enligt samma paragraf kan välfärdsområdesdirektören väljas tills vidare eller för viss tid. Enligt 117 § i förvaltningsstadgan anställer välfärdsområdesfullmäktige välfärdsområdesdirektören till en visstidstjänst på fem år och beslutar om fortsättningsperioder på högst fem år.

I ovannämnda paragraf i lagen föreskrivs att om ingen i valet av välfärdsområdesdirektör har fått över hälften av de avgivna rösterna, förrättas ett nytt val mellan de två som har fått flest röster. Den som i detta val har fått flest röster blir vald.

Fullmäktigeledamöterna kan läsa sökandenas ansökningshandlingar, personbedömningarna och en jämförelse av sökandenas meriter hos välfärdsområdesfullmäktiges sekreterare före och under sammanträdet.

Beslutshistoria