

Välfärdsområdesstyrelsen 5.10.2026

Avslutande av samarbetsförhandlingar som inleddes av välfärdsområdesstyrelsen den 24 augusti 2026 § 151

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Suominen Tuula
Sarekoski Kimmo
Koikkalainen Laura

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 2.9.2026 – 18.9.2026 ja yhteistoimintalaissa säädetty yhteistoimintavelvoite on täytetty ja toimeenpanoon voidaan siten ryhtyä,
2. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti, ja
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Aluehallitus päätti 24.8.2026 aloittaa sairaalapalvelujen Nummelan osastoa ja geriatrista poliklinikkaa sekä Kirkkonummen kotisairaalaan koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkaa ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat, tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on sairaalatoimintojen keskittäminen kolmelle kampusalueelle aluevaltuuston 11.6.2024 § 36 palvelustrategian linjausten mukaisesti. Näiden mukaan osastotoiminta keskitetään ensisijaisesti Espoossa, Lohjalla ja Raaseporissa sijaitsevien

sairaalakampusten läheisyyteen. Espoon sairaalakampuksen osastopaikat lisääntyvät Jorvin sairaalakampuksen tulevien muutosten yhteydessä. Osana vuoden 2026 talousarviota aluevaltuusto päätti 9.12.2025 § 99, että sairaalapalveluissa jatketaan aluevaltuuston päättämien palvelujen verkoston linjausten mukaisesti osastopaikkojen keskittämistä ja profiloimista alueellisesti väestön tarpeita vastaavaksi.

Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan Espoon sairaalan 4 krs:n tilojen vastaanottamiseen HUSilta niin, että osastopaikkojen määrä ei kuitenkaan kokonaisuudessaan kasva. Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 280 Espoon sairaalakampuksen hankesuunnitelman hyväksymisestä niin, että Nummelan osaston toiminta päättyy uuden yksikön avauduttua. Vuoden 2026 kuluessa on noussut tarve myös organisoida alueen kotisairaaloimintoja uudelleen. Nykyisellään kotisairaalat toimivat Espoosta, Kirkkonummelta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Tarkoituksenmukaista on, että tulevaisuudessa kotisairaalat toimivat sairaalakampuksilta Espoosta, Lohjalta ja Raaseporista käsin.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty yksityiskohtaisesti läpi muutokset, niiden perusteet ja henkilöstövaikutukset. Muutokset johtavat Nummelan osaston ja geriatrisen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaalan työntekijöiden työtekopaikan muuttumiseen sekä joissakin tapauksissa työtehtäviä koskeviin muutoksiin.

Yhteistoimintaneuvottelussa on todettu, että muutosten piiriin kuuluville työntekijöille voidaan tarjota uusia vastaavia työtehtäviä sairaalapalvelujen muista toiminnoista. Joidenkin työntekijöiden kohdalla muutos voi tarkoittaa työtehtävien ja palkkauksen muutoksia. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan, joten työnantaja varautuu myös tuotannollisiin perustein irtisanomaan viranhaltijoita tai työntekijöitä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Suunniteltujen muutosten edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 2.9.2026. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 25.8.2026. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin yhteensä 2 erillistä neuvottelua ajanjaksolla 2.9.2026-18.9.2026. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana ovat henkilöstöedustajat voineet lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista toteutuksista. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 18.9.2026 yksimielisinä, jolloin työnantaja ja henkilöstöjärjestöt yhdessä totesivat yhteistoimintavelvoitteen täyttyneen ja neuvottelujen päättyneen.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat ovat oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.

Hallintosäännön 133 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättäneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 24.8.2026 § 151

§ 151

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra verksamhetsändringar som gäller sjukhustjänsterna ska inleda samarbetsförhandlingar inom serviceområdet för tjänster för äldre och att fokus i förhandlingarna ligger på ändringar och omorganiseringar av verksamheten, verksamhetsställena, arbetsplatserna och arbetsuppgifterna samt avlöningen för sjukhustjänsternas avdelning och geriatriska poliklinik i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt, och de bygger på en centralisering av sjukhusverksamheten till tre campusområden.

2. att genomförandet av verksamhetsändringarna inte förutsätter minskningar av personalen, men däremot ändringar i uppgifter och arbetsplatser för 39 arbetstagare och tjänsteinnehavare. Dessa ändringar genomförs genom omorganiseringar av verksamheten, som också kan leda till att anställnings- eller tjänsteförhållandet upphör, om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren eventuellt vägrar ta emot den erbjudna uppgiften eller arbetsplatsen. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträlvade ändringarna.

3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare serviceområdesdirektörerna för serviceområdet som berörs av förändringarna samt linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och personaldirektören. Arbetsgivarens representanter utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Hiila var frånvarande från sammanträdet på grund av jäv under behandlingen av detta ärende kl. 12.48–12.53 (jävsgrund: 28 § 1 mom. 5 punkten i förvaltningslagen).

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från

tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia) och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter.

Välfärdsområdesfullmäktige godkände den 11 juni 2024 § 36 de strategiska riktlinjerna för utveckling av nätverket av tjänster i enlighet med servicestrategin. Enligt riktlinjerna koncentreras avdelningsverksamheten främst till närheten av sjukhuscampusen i Esbo, Lojo och Raseborg.

Avdelningsplatserna på Esbo sjukhuscampus ökar i samband med de kommande förändringarna på Jorvs sjukhuscampus. I enlighet med strategin för förnyelse av tjänster som välfärdsområdesfullmäktige godkände den 7 oktober 2025 § 74 ordnar och förnyar vi tjänsterna på ett hållbart sätt och söker ständigt mer kostnadseffektiva sätt att organisera och producera tjänster. Som en del av budgeten för 2026 beslutade välfärdsområdesfullmäktige den 9 december 2025 § 99 att man i enlighet med de riktlinjer för nätverket av tjänster som välfärdsområdesfullmäktige fattat beslut om fortsätter att centralisera och profilera avdelningsplatser regionalt inom sjukhustjänsterna så att de motsvarar invånarnas behov. Under år 2026 förbereder vi oss för att ta emot lokalerna på fjärde våningen i Esbo sjukhus från HUS, så att antalet avdelningsplatser dock inte ökar totalt sett. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 15 december 2025 § 280 om godkännande av projektplanen för Esbo sjukhuscampus så att verksamheten på avdelningen i Nummela avslutas när den nya enheten öppnas.

Under 2026 har det blivit uppenbart att det finns ett behov av att omorganisera hemsjukhusfunktionerna i området. För närvarande ordnas hemsjukhusens verksamhet från Esbo, Kyrkslätt, Lojo och Raseborg. Hemsjukhuset i Kyrkslätt har huvudsakligen svarat endast för hemsjukhusverksamheten i en kommuns område. Det är ändamålsenligt att hemsjukhusen i framtiden ordnar verksamheten från sjukhuscampusen i Esbo, Lojo och Raseborg. Större enheter möjliggör en mer optimal och jämlik allokering av personalresurserna i situationer där klienternas behov varierar avsevärt. Förändringarna påverkar inte den service som klienten får, eftersom servicen är ges i hemmet. Förändringen har möjliggjorts genom införandet av ett gemensamt klient- och patientdatasystem.

Förändringarna leder till att arbetsplatsen ändras för anställda vid avdelningen och geriatrika polikliniken i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt, och i vissa fall även till förändringar i arbetsuppgifterna. I enskilda fall är det också möjligt att personal sägs upp, om arbetstagaren vägrar flytta till den nya

arbetsplatsen och lämpligt annat arbete inte finns att erbjuda. Målet är att placera arbetstagarna från de verksamhetsställen som är föremål för omorganisering till huvudcampusen i Esbo, Lojo och Raseborg. Eftersom det i förändringen kan uppstå situationer där arbetstagaren inte tar emot erbjudet arbete från andra områden, förbereder sig arbetsgivaren också för att säga upp enskilda arbetstagare av produktionsmässiga skäl.

Samarbetsförfarandet gäller sjukhustjänsternas avdelning och geriatrisk poliklinik i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också pensioneringar och den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria