

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

Sammanträde

Tid 5.10.2026 kl. 14:00 -
Plats Möteslokal Pitkäjärvi, Teknikvägen 15, Esbo
Tilläggsuppgifter

Ärenden

Ärende	Bilagor	Rubrik	Sida
1		Konstaterande av sammanträdet laglighet och beslutsföret	2
2		Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare	4
3		Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen	6
4		Inledande av samarbetsförhandlingar om en omorganisering av servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster	10
5		Avslutande av samarbetsförhandlingar som inleddes av välfärdsområdesstyrelsen den 24 augusti 2026 § 151	20
6		Givande av utlåtande till HUS-sammanslutningens styrelse om den utredning om en långsiktig lösning för klient- och patientdatasystem som lämnats till ägarna av klient- och patientdatasystemet Apotti	27
7		Meddelanden	31

Esbo 30.9.2026

Mia Laiho
ordförande

1

Konstaterande av sammanträdet laglighet och beslutsförhet

Beslutsförslag

Ordföranden beslutar konstatera de närvarande vid sammanträdet och sammanträdet laglighet och beslutsförhet i enlighet med 72 § i förvaltningsstadgan.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Efter att ha öppnat sammanträdet konstaterar ordföranden dess laglighet och beslutsförhet (72 § i förvaltningsstadgan).

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelsen till sammanträdet av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Det ska framgå vilket av organets sätt att fatta beslut som iakttas vid respektive ärende.

Enligt 78 § i förvaltningsstadgan kan sammanträdet hållas i en elektronisk miljö som man deltar i via en elektronisk förbindelse (elektroniskt sammanträde). Beslut i ärenden kan fattas elektroniskt före sammanträdet (elektroniskt beslutsförfarande).

Enligt 70 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen sändas om möjligt 5 dagar före sammanträdet. En föredragningslista som upptar

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

redogörelse, motiveringar till beslutfattandet och beslutsförslag i varje ärende som föreligger till behandling bifogas kallelsen. Kallelsen kan också sändas elektroniskt.

2

Godkännande av välfärdsområdesstyrelsens arbetsordning och val av protokolljusterare

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. godkänna sammanträdets arbetsordning och
2. välja två protokolljusterare.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Enligt 72 § i förvaltningsstadgan behandlas ärendena i den ordning som framgår av föredragningslistan, om organet inte beslutar något annat. Organet kan också besluta ta upp ett ärende som inte är nämnt i kallelsen. Enligt 79 § i förvaltningsstadgan justeras protokollet på det sätt som organet beslutar.

Närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden

Enligt 77 § i förvaltningsstadgan har utöver välfärdsområdesstyrelsens ledamöter, föredragande och protokollförare följande personer närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden:

- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande,
- välfärdsområdesdirektören, serviceområdesdirektörerna,
- tjänsteinnehavare som särskilt förordnats av välfärdsområdesdirektören och serviceområdesdirektörerna eller

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

sakkunniga som särskilt kallats in av välfärdsområdesstyrelsen eller föredraganden,

- nationalspråksnämndens ordförande och
- en representant för ungdomsfullmäktige.

Vid sammanträdet kan dessutom närvara en särskild sekreterare. Andra än ovannämnda personers rätt att närvara och yttra sig fastställs i samband med respektive organ.

Företrädare för de andra påverkansorganen än ungdomsfullmäktige har rätt att närvara och yttra sig vid ett organ i ett enskilt sammanträdesärende enligt prövning av organets ordförande eller dess föredragande.

Närvarorätt vid behandling av sekretessbelagda ärenden har utöver ledamöterna, föredraganden och sekreteraren endast en representant för välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesdirektören, en serviceområdesdirektör samt en sakkunnig som föredraganden vid behov kallar in.

3

Tillsyn över lagligheten av beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Sanna Svahn

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att den inte tar upp följande beslut av tjänsteinnehavare och nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen till behandling:

Välfärdsområdesdirektör

Personalärenden

18.9.2026 § 81 Paikallisneuvottelun 17.9.2026
neuvottelutuloksen hyväksyminen

18.9.2026 § 82 Paikallisneuvottelun 17.9.2026
neuvottelutuloksen hyväksyminen

Koncernstyrningsärenden

17.9.2026 § 80 Toimiohjeen antaminen Puro
Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen
28.9.2026

Allmänna ärenden

22.9.2026 § 84 Testamenttisaannon vastaanottaminen

Direktör för koncerntjänsterna

Upphandlingsärenden

23.9.2026 § 29 Hansel Oy, Ohjelmistot ja ICT-
asiantuntijapalvelut 2026 - yhteishankintaan liittyminen

23.9.2026 § 30 Erikoispuhdistuspalveluiden hankinta

Serviceområdesdirektör, tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning

Upphandlingsärenden

28.9.2026 § 20 Asumisen tuen palvelun hankinta / Rinnekodit Oy, Pajula

Direktör för serviceproduktionen

Upphandlingsärenden

21.9.2026 § 11 Kouluikäisten laajojen terveystarkastusten hankinta

Tf. Serviceområdesdirektör, gemensamma social- och hälsovårdstjänster

Upphandlingsärenden

21.9.2026 § 56 Väestövastuullisen ammatinharjoittajalääkäripalvelun hankinta

23.9.2026 § 57 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon palvelusetelituottajan hakemuksen hyväksyminen

Allmänna ärenden

15.9.2026 § 54 Lausunnon antaminen työ- ja elinkeinoministeriölle valtioneuvoston asetuksesta kotoutumisen edistämiseen liittyvien kunnan, hyvinvointialueen ja Ahvenanmaan maakunnan terveys- ja sairaanhoitoviranomaisen kustannusten korvaamisesta valtion varoista annetun asetuksen muuttamisesta.

Protokoll för nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen:

Nationalspråksnämnden 9.9.2026

Behandling**Beslut****Redogörelse**

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesstyrelsen, välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdesdirektören eller en genom förvaltningsstadgan tillförordnad tjänsteinnehavare i välfärdsområdet till behandling i välfärdsområdesstyrelsen ta upp ett ärende som med stöd av denna lag har delegerats till en underlydande myndighet eller en sektion i välfärdsområdesstyrelsen och i vilket den behöriga myndigheten har fattat ett beslut.

Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut den 31 maj 2022 § 56 meddelas nämndernas, välfärdsområdesdirektörens, serviceområdesdirektörernas direktören för koncerntjänsternas och direktören för serviceproduktionens beslut till styrelsen för utövande av övertagningsrätt. Nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen är nämnden för tjänster och personal, framtids- och utvecklingsnämnden samt beredskaps- och säkerhetsnämnden.

Ett ärende ska tas till behandling i ett högre organ inom den tid inom vilken begäran om omprövning enligt 139 § i lagen om välfärdsområden ska framställas.

Enligt 97 § i lagen om välfärdsområden får till behandling i ett högre organ dock inte tas:

1. ärenden som gäller tillstånds-, anmälnings- och tillsynsförfaranden enligt lag eller förordning,
2. ärenden inom hälso- och sjukvården eller socialväsendet som gäller en individ,
3. ärenden som överförts till ett i 54 § avsett gemensamt organ för välfärdsområden, om de berörda välfärdsområdena så avtalar.

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

Protokollen för nämnderna som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Besluten av tjänsteinnehavare som lyder under välfärdsområdesstyrelsen kan läsas på välfärdsområdets webbplats på adressen <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

3644/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 5.10.2026

4

Inledande av samarbetsförhandlingar om en omorganisering av servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Westergård Mikaela
Sarekoski Kimmo

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perhe- ja vammaispalvelujen opiskeluhoillon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaa koskevien toiminnallisten ja organisatoristen muutosten toteuttamiseksi käynnistetään perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueen opiskeluhoillon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaan kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut

2. että yhteistoimintaneuvottelut koskevat opiskeluhoito ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan a) kaikkia niitä työ- ja virkasuhteisia, joilla työtekopaikka ei ole koko LUVN-aluetta käsittävä b) organisaation esihenkilötehtäviä (palveluysikköpäälliköt, palveluesihenkilöt, johtavat psykologit, johtavat kuraattorit) ja vastaavaa kuraattoria johtamisrakenteiden uudelleenarviointiin liittyen,

3. että yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisia henkilöstövaikutuksia, mukaan lukien tehtäväkuvien, työtekopaikan tai työtekoalueen, palkkauksen tai muiden palvelussuhteen ehtojen muutokset sekä mahdolliset tuotannollisista tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat irtisanomisperusteet. Henkilömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, eläköitymistä

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisiin ja toiminnan uudelleen järjestelyihin liittyvin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi,

4. että aluehallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: palvelutuotannon johtajan, perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan, opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjajohtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on edelleen tarpeen tehdä. Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue aloitti toimintansa 1.1.2026. Opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinja toimii osana perhe- ja vammaispalvelujen organisaatiota.

Vuoden 2026 aikana on noussut tarve opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjan arviointiin. Uudelleenarvioinnin osana on tehty laajaa nykytilan kartoitusta. Johtamisrakenteisiin ja organisoitumiseen liittyvät

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

muutostarpeet ovat nousseet esiin sekä keskusteluissa henkilöstön että koulutuksen järjestäjien edustajien kanssa. Nykyistä moniportaista ammattiryhmäkohtaista johtamisrakennetta pidetään käytännössä raskaana ja arjen toimintaa hankaloittavana ja hidastavana rakenteena.

Tavoitteena on rakentaa nykyistä selkeämpi ja moniammatillisempi organisaatio, jossa esihenkilötyö on lähempänä henkilöstön ja oppilaitosten arkea. Samalla tulee mahdolliseksi vahvistaa alueellista tuntemusta, yhteistyötä koulutuksen järjestäjien kanssa sekä henkilöstön mahdollisuuksia keskittyä perustehtäväänsä. Uudella suunnitteilla olevalla johtamisrakenteella tavoitellaan opiskeluhuollon moniammatillisen kokonaisjohtamisen vahvistamista, johtamisvastuiden selkeyttämistä sekä esihenkilötyön tuomista lähemmäs oppilaitosten arkea.

Suunnitelmana on muodostaa alueellinen moniammatillinen tiimirakenne, jossa professiokohtaista tukea kaikille ammattilaisille on saatavilla matriisissa toimivilta asiantuntijoilta. Myös lasten mielenterveyspalveluiden johtamisrakennetta uudistettaisiin tiiviksi osaksi samaa kokonaisuutta, jotta asiakkaan siirtyminen palvelusta toiseen sujuvoituisi entisestään. Organisatorisella muutoksella saataisiin aikaan myös resurssien joustavampaa käyttöä, mikä niin ikään lisäisi asiakkaan pääsyä nopeammin palvelujen pariin.

Opiskeluhuollon ja mielenterveyspalveluiden henkilöstö siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen vuonna 2023 vanhoilla työsopimuksillaan, minkä vuoksi silloin siirtyneen henkilöstön työssäkäyntialueeksi on usein merkitty yksittäinen koulu tai kunta. Palvelu- ja asiakastarpeiden muuttuessa, toiminnan kasvaessa ja kehittyessä sekä kuntien ja koulutuksen järjestäjien oppilaitos- ja palveluverkkojen muuttuessa on toiminnallisista syistä tarpeellista, että jokaisen työssäkäyntialue on hyvinvointialuetasoinen. Niillä työntekijöillä/viranhaltijoilla, jotka ovat aloittaneet työskentelyn LUVN:lla vuoden 2023 jälkeen, työntekoalue kattaa jo koko LUVN-alueen. Näin ollen muutoksella yhtenäistettäisiin koko henkilöstön työntekoalue. Suunnitteilla oleva työntekoalueen muutos koskee vain noin puolta opiskeluhuollon ja lasten mielenterveyspalvelujen henkilöstöstä. Muutoksesta huolimatta jatkossakin henkilöstön toiveet, osaaminen ja sen kehittyminen sekä kiinnittyminen tiettyyn työyksikköön huomioidaan työntekopaikkaa suunniteltaessa lukuvuodelle 2027–2028 ja siitä eteenpäin. Esitettävän muutoksen voimaantulomishetkellä ei ole näköpiirissä laajamittaista opiskeluhuollon ja

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

mielenterveyspalvelujen henkilöstön sijoittamista eri toimipisteisiin kuin missä he tällä hetkellä työskentelevät.

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteena ovat tuotannolliset ja toiminnan uudelleenorganisointiin liittyvät perusteet. Työntekoalueen muutos koskee noin 220 palvelussuhteessa olevaa ja esihenkilörakenteen muutos noin 30 esihenkilöä. Muutoksen perusteena ei ole taloudellisten säästöjen saavuttaminen, vaan toiminnan organisointi tarkoituksenmukaiseksi ja asiakaslähtöisemmäksi.

Toiminnalliset muutokset pyritään toteuttamaan siten, että irtisanomisia ei lähtökohtaisesti tulisi, vaan kaikille neuvottelujen piirissä oleville löytyisi neuvottelujen aikana täsmennyvässä uudessa organisaatiossa edelleen työtehtävä. Tehtäväkuva, palkka, työntekoalue tai muut palvelussuhteen ehdot saattavat muuttua. Irtisanomisia voisi aiheutua toiminnan ja työntekopaikkojen muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin liittyen siinä tilanteessa, jos työntekijä/viranhaltija kieltäytyisi mahdollisista tarjotuista muutoksista työtehtävässä tai työntekoalueessa.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Jatkovalmistelu

Aluehallitus palautti asian valmisteluun kokouksessaan 21.9.2026 § 174. Jatkovalmistelussa on edelleen jatkettu vuoropuhelua yhdessä henkilöstön kanssa ja samalla tarkasteltu vielä laajemmin koko mahdollisen organisaatiomuutoksen vaikutuksia.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Muutoksen vaikutuksia on arvioitu ennakoon suhteessa strategiaamme. Keskeiset muutosvaikutukset koskevat asiakkaita, henkilöstöä ja yhteistyötä kumppaneiden kanssa. Asiakkaille muutoksen ennakoidaan parantavan palvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta, jatkuvuutta ja laatua selkeyttämällä alueellista kokonaisvastuuta ja palvelupolkuja. Henkilöstövaikutusten näkökulmasta, johtamisvastuiden ja moniammatillisen yhteistyön arvioidaan selkiytyvän, mutta muutokseen liittyvä epävarmuus voi lyhyellä aikavälillä vaikuttaa työhyvinvointia heikentävästikin. Yhteistyön näkökulmasta alueelliset moniammatilliset tiimit ja selkeä

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

vastuuesihenkilörakenne voivat sujuvoittaa yhteistyötä oppilaitosten, kuntatoimijoiden, opiskeluhuollon ja lasten mielenterveyspalvelujen välillä.

Toimivalta

Hallintosäännön § 42 mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 21.9.2026 § 174

§ 174

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra operativa och organisatoriska ändringar som gäller servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster inom serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning inleder samarbetsförhandlingar som riktar sig till servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster inom serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning,
2. att samarbetsförhandlingarna gäller servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster: a) alla anställda i arbetsavtalsförhållande och tjänsteförhållande, vars arbetsplats inte omfattar hela LUVN-området b) organisationens chefsuppgifter (serviceenhetschefer, servicechefer, ledande psykologer, ledande kuratorer) och ansvarande kuratorn i samband med omvärderingen av ledningsstrukturerna,
3. att man i samarbetsförhandlingarna behandlar eventuella personalkonsekvenser, inklusive ändringar i arbetsuppgiften, arbetsplatsen eller arbetsområdet, avlöningen eller andra anställningsvillkor samt eventuella uppsägningsgrunder som beror på produktionsorsaker eller omorganisering av verksamheten. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe, pensioneringar och man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker, produktionsorsaker eller orsaker som hänför sig till omorganisering av verksamheten för att genomföra de eftersträvade ändringarna,
4. att välfärdsområdesstyrelsen befullmäktigar personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och
5. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: direktören för serviceproduktionen, serviceområdesdirektören för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning,

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

servicelinjedirektören för elevhälsa och mentalvårdstjänster samt personaldirektören. Dessa utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Under behandlingen hölls en sammanträdespaus kl. 13.14–13.21.

Under behandlingen lämnade ordförande Laiho, understödd av första viceordförande Värmälä, följande förslag om att återremittera ärendet för ny beredning:

"Välfärdsområdesstyrelsen återremitterar ärendet för ny beredning. Vid återremitteringen beaktas diskussionen som förts i välfärdsområdesstyrelsen och hur konsekvenserna har beaktats."

Ordföranden begränsade diskussionen att gälla endast återremitteringen av ärendet för ny beredning.

När ingen längre begärde om ordet och återremittering av ärendet för ny beredning inte kunde godkännas enhälligt, konstaterade ordföranden att det förrättas omröstning.

De som understödde fortsatt behandling av ärendet skulle rösta "JA". De som understödde ordförande Laihos förslag om att återremittera ärendet för ny beredning skulle rösta "NEJ".

Vid omröstningen fick fortsatt behandling av ärendet 1 JA-röst och ordförande Laihos förslag om att återremittera ärendet för ny beredning 14 NEJ-röster.

Ledamot Ampuja röstade JA.

Ordförande Laiho, första vice ordförande Värmälä, andra vice ordförande Wickström, ledamöterna Ahjoniemi, Cederlöf, Halkosaari, Hukari, Keisteri-Sipilä, Kokko, Pelkonen, Räsänen, Uusitalo samt ersättarna Laaksonen och Saukkola röstade NEJ.

Eftersom förslaget att återremittera ärendet för ny beredning hade fått flest röster i omröstningen konstaterade ordföranden att ärendet återremitteras för ny beredning.

Välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Katainen och välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande Karimäki var frånvarande från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.21–13.23.

Ledamot Haapaniemi avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av detta ärende kl. 13.28.

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade återremittera ärendet för ny beredning.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia). Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter. Organisationen för de olika serviceområdena i välfärdsområdet har bearbetats efter att välfärdsområdet inledde sin verksamhet och det finns fortfarande behov av att göra ändringar. Det nya serviceområdet för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning inledde sin verksamhet den 1 januari 2026. Servicelinjen elevhälsa och mentalvårdstjänster är en del av organisationen för tjänster för familjer och personer med funktionsnedsättning.

Under 2026 har det uppstått ett behov av att göra en bedömning av servicelinjen för elevhälsa och mentalvårdstjänster. Som en del av ombedömningen har man gjort en omfattande kartläggning av nuläget. Förändringsbehoven gällande ledningsstrukturerna och organiseringen har lyfts fram både i diskussioner med personalen och med representanter för utbildningsanordnarna. Den nuvarande yrkesgruppsspecifika ledningsstrukturen med flera steg anses i praktiken vara en tung struktur som försvårar och bromsar upp den dagliga verksamheten.

Målet är att bygga upp en tydligare och mer yrkesövergripande organisation, där chefsarbetet ligger närmare personalens och läroanstalternas vardag. Samtidigt blir det möjligt att stärka den lokala kännedomen, samarbetet med utbildningsanordnarna samt personalens möjligheter att koncentrera sig på sin grunduppgift. Med den nya planerade ledningsstrukturen eftersträvas en förstärkning av den yrkesövergripande helhetsledningen av elevhälsan, ett förtydligande av ledningsansvaren samt att chefsarbetet förs närmare läroanstalternas vardag.

Planen är att bilda en regional yrkesövergripande teamstruktur, där experter som arbetar i matrisen vid behov kan tillhandahålla professionsspecifikt stöd till alla yrkespersoner. Även ledningsstrukturen för

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

mentalvårdstjänster för barn förnyas och görs till en integrerad del av samma helhet, så att kundens övergång från en tjänst till en annan blir smidigare. Den organisatoriska förändringen möjliggör också en mer flexibel användning av resurser, vilket likaså ökar kundens möjligheter att få snabbare tillgång till tjänsterna.

Personalen inom elevhälsan och mentalvårdstjänsterna övergick till välfärdsområdets tjänst 2023 med sina gamla arbetsavtal, varför man för den personal som då övergick ofta har antecknat en enskild skola eller kommun som pendlingsområde. När service- och kundbehoven förändras, verksamheten växer och utvecklas och kommunernas och utbildningsanordnarnas läroanstalts- och servicenätverk förändras är det av operativa orsaker nödvändigt att varje arbetstagares pendlingsområde är på välfärdsområdesnivå. För arbetstagare/tjänsteinnehavare som har börjat arbeta vid LUVN efter 2023 täcker arbetsområdet redan hela LUVN-området. Således förenhetligar förändringen hela personalens arbetsområde. Den planerade förändringen av arbetsområdet gäller endast cirka hälften av personalen inom elevhälsan och mentalvårdstjänster för barn. Trots förändringen kommer man även i fortsättningen att beakta personalens önskemål, kompetens och dess utveckling samt anknytning till en viss arbetsenhet i planeringen av arbetsplatsen för läsåret 2027–2028 och framåt. Vid tidpunkten för den föreslagna förändringen planeras inga omfattande omplaceringar av personalen inom elevhälsan och mentalvårdstjänsterna till andra verksamhetsställen än där de för närvarande arbetar.

Grunderna för samarbetsförhandlingarna är produktionsmässiga och relaterade till omorganisering av verksamheten. Ändringen av arbetsområdet gäller cirka 220 personer i anställnings- eller tjänsteförhållanden och ändringen av chefsstrukturens cirka 30 chefer. Grunden för förändringen är inte att uppnå ekonomiska besparingar, utan att organisera verksamheten på ett ändamålsenligt och mer kundorienterat sätt.

Målet är att de operativa förändringarna genomförs så att uppsägningar i princip inte förekommer, utan att alla som omfattas av förhandlingarna fortsättningsvis har en arbetsuppgift i den nya organisationen som preciseras under förhandlingarnas gång. Uppgiftsbeskrivningen, lönen, arbetsområdet eller andra anställningsvillkor kan förändras. Uppsägningar kan bli aktuella i samband med förändringar och omorganiseringar av verksamheten och arbetsplatserna i en situation där arbetstagaren/tjänsteinnehavaren vägrar eventuella erbjudna förändringar i arbetsuppgiften eller arbetsområdet.

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

3409/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 5.10.2026

5

Avslutande av samarbetsförhandlingar som inleddes av välfärdsområdesstyrelsen den 24 augusti 2026 § 151

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Suominen Tuula
Sarekoski Kimmo
Koikkalainen Laura

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 2.9.2026 – 18.9.2026 ja yhteistoimintalaissa säädetty yhteistoimintavelvoite on täytetty ja toimeenpanoon voidaan siten ryhtyä,

2. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti, ja

3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

Aluehallitus päätti 24.8.2026 aloittaa sairaalapalvelujen Nummelan osastoa ja geriatria poliklinikkaa sekä Kirkkonummen kotisairaalaan koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkaa ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat, tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on sairaalatoimintojen keskittäminen kolmelle kampusalueelle aluevaltuuston 11.6.2024 § 36 palvelustrategian linjausten mukaisesti. Näiden mukaan osastotoiminta keskitetään ensisijaisesti Espoossa, Lohjalla ja Raaseporissa sijaitsevien sairaalakampusten läheisyyteen. Espoon sairaalakampuksen osastopaikat lisääntyvät Jorvin sairaalakampuksen tulevien muutosten yhteydessä. Osana vuoden 2026 talousarviota aluevaltuusto päätti 9.12.2025 § 99, että sairaalapalveluissa jatketaan aluevaltuuston päättämien palvelujen verkoston linjausten mukaisesti osastopaikkojen keskittämistä ja profiloimista alueellisesti väestön tarpeita vastaavaksi.

Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan Espoon sairaalan 4 krs:n tilojen vastaanottamiseen HUSilta niin, että osastopaikkojen määrä ei kuitenkaan kokonaisuudessaan kasva. Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 280 Espoon sairaalakampuksen hankesuunnitelman hyväksymisestä niin, että Nummelan osaston toiminta päättyy uuden yksikön avauduttua. Vuoden 2026 kuluessa on noussut tarve myös organisoida alueen kotisairaalatoimintoja uudelleen. Nykyisellään kotisairaalat toimivat Espoosta, Kirkkonummelta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Tarkoituksenmukaista on, että tulevaisuudessa kotisairaalat toimivat sairaalakampuksilta Espoosta, Lohjalta ja Raaseporista käsin.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty yksityiskohtaisesti läpi muutokset, niiden perusteet ja henkilöstövaikutukset. Muutokset johtavat Nummelan osaston ja geriatriksen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaalan työntekijöiden työntekopaikan muuttumiseen sekä joissakin tapauksissa työtehtäviä koskeviin muutoksiin.

Yhteistoimintaneuvottelussa on todettu, että muutosten piiriin kuuluville työntekijöille voidaan tarjota uusia vastaavia työtehtäviä sairaalapalvelujen muista toiminnoista. Joidenkin työntekijöiden kohdalla muutos voi tarkoittaa työtehtävien ja palkkauksen muutoksia. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan, joten työnantaja varautuu myös tuotannollisin perustein irtisanomaan viranhaltijoita tai työntekijöitä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Suunniteltujen muutosten edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 2.9.2026. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 25.8.2026. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin yhteensä 2 erillistä neuvottelua ajanjaksolla 2.9.2026-18.9.2026. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana ovat henkilöstöedustajat voineet lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista toteutuksista. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 18.9.2026 yksimielisinä, jolloin työnantaja ja henkilöstöjärjestöt yhdessä totesivat yhteistoimintavelvoitteen täyttyneen ja neuvottelujen päättyneen.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat ovat oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.

Hallintosäännön 133 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättäneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen 24.8.2026 § 151

§ 151

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att man för att genomföra verksamhetsändringar som gäller sjukhustjänsterna ska inleda samarbetsförhandlingar inom serviceområdet för tjänster för äldre och att fokus i förhandlingarna ligger på ändringar och omorganiseringar av verksamheten, verksamhetsställena, arbetsplatserna och arbetsuppgifterna samt avlöningen för sjukhustjänsternas avdelning och geriatriska poliklinik i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt, och de bygger på en centralisering av sjukhusverksamheten till tre campusområden.

2. att genomförandet av verksamhetsändringarna inte förutsätter minskningar av personalen, men däremot ändringar i uppgifter och arbetsplatser för 39 arbetstagare och tjänsteinnehavare. Dessa ändringar genomförs genom omorganiseringar av verksamheten, som också kan leda till att anställnings- eller tjänsteförhållandet upphör, om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren eventuellt vägrar ta emot den erbjudna uppgiften eller arbetsplatsen. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: pensioneringar, frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också den normala personalomsättningen. Eftersom ändringarna kan leda till situationer där detta ändå inte är möjligt, är arbetsgivaren beredd på att säga upp personal av ekonomiska orsaker eller

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

av produktionsorsaker för att genomföra de eftersträvade ändringarna.

3. befullmäktiga personaldirektören att vid sidan av välfärdsområdesdirektören lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

4. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare serviceområdesdirektörerna för serviceområdet som berörs av förändringarna samt linjedirektören, direktören för serviceproduktionen och personaldirektören. Arbetsgivarens representanter utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande Hiila var frånvarande från sammanträdet på grund av jäv under behandlingen av detta ärende kl. 12.48–12.53 (jävsgrund: 28 § 1 mom. 5 punkten i förvaltningslagen).

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

Redogörelse

Västra Nylands välfärdsområde inledde sin serviceproduktion som ny arbetsgivare den 1 januari 2023. Välfärdsområdet bildades med stöd av lagen genom överlåtelse av rörelse från tio städer och kommuner samt fem samkommuner (vård- och omsorgssamkommunen Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva samkommun, utbildningssamkommunerna Luksia och Omnia) och antalet anställda i välfärdsområdet är cirka 9600. Personalen överfördes till stor del till välfärdsområdet i sina tidigare uppgifter och arbetsenheter.

Välfärdsområdesfullmäktige godkände den 11 juni 2024 § 36 de strategiska riktlinjerna för utveckling av nätverket av tjänster i enlighet med servicestrategin. Enligt riktlinjerna koncentreras avdelningsverksamheten främst till närheten av sjukhuscampusen i Esbo, Lojo och Raseborg.

Avdelningsplatserna på Esbo sjukhuscampus ökar i samband med de kommande förändringarna på Jorvs sjukhuscampus. I enlighet med strategin för förnyelse av tjänster som välfärdsområdesfullmäktige godkände den 7 oktober 2025 §

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

74 ordnar och förnyar vi tjänsterna på ett hållbart sätt och söker ständigt mer kostnadseffektiva sätt att organisera och producera tjänster. Som en del av budgeten för 2026 beslutade välfärdsområdesfullmäktige den 9 december 2025 § 99 att man i enlighet med de riktlinjer för nätverket av tjänster som välfärdsområdesfullmäktige fattat beslut om fortsätter att centralisera och profilera avdelningsplatser regionalt inom sjukhustjänsterna så att de motsvarar invånarnas behov. Under år 2026 förbereder vi oss för att ta emot lokalerna på fjärde våningen i Esbo sjukhus från HUS, så att antalet avdelningsplatser dock inte ökar totalt sett. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 15 december 2025 § 280 om godkännande av projektplanen för Esbo sjukhuscampus så att verksamheten på avdelningen i Nummela avslutas när den nya enheten öppnas.

Under 2026 har det blivit uppenbart att det finns ett behov av att omorganisera hemsjukhusfunktionerna i området. För närvarande ordnas hemsjukhusens verksamhet från Esbo, Kyrkslätt, Lojo och Raseborg. Hemsjukhuset i Kyrkslätt har huvudsakligen svarat endast för hemsjukhusverksamheten i en kommuns område. Det är ändamålsenligt att hemsjukhusen i framtiden ordnar verksamheten från sjukhuscampusen i Esbo, Lojo och Raseborg. Större enheter möjliggör en mer optimal och jämlik allokering av personalresurserna i situationer där klienternas behov varierar avsevärt. Förändringarna påverkar inte den service som klienten får, eftersom servicen är ges i hemmet. Förändringen har möjliggjorts genom införandet av ett gemensamt klient- och patientdatasystem.

Förändringarna leder till att arbetsplatsen ändras för anställda vid avdelningen och geriatriska polikliniken i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt, och i vissa fall även till förändringar i arbetsuppgifterna. I enskilda fall är det också möjligt att personal sägs upp, om arbetstagaren vägrar flytta till den nya arbetsplatsen och lämpligt annat arbete inte finns att erbjuda. Målet är att placera arbetstagarna från de verksamhetsställen som är föremål för omorganisering till huvudcampusen i Esbo, Lojo och Raseborg. Eftersom det i förändringen kan uppstå situationer där arbetstagaren inte tar emot erbjudet arbete från andra områden, förbereder sig arbetsgivaren också för att säga upp enskilda arbetstagare av produktionsmässiga skäl.

Välfärdsområdesstyrelsen
Välfärdsområdesstyrelsen

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

Samarbetsförfarandet gäller sjukhustjänsternas avdelning och geriatrisk poliklinik i Nummela samt hemsjukhuset i Kyrkslätt. I personaländringarna används i första hand andra åtgärder än uppsägningar: frivilligt byte av uppgifter eller verksamhetsställe. Man utnyttjar också pensioneringar och den normala personalomsättningen.

Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka arbetsgivarens beslutsärenden som omfattas av lagen. Ändringarna ska planeras i dialog med personalorganisationernas representanter i enlighet med lagens anda.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet.

Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av samarbetsförhandlingarna som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

4148/00.02.01/2026

Välfärdsområdesstyrelsen 5.10.2026

6

Givande av utlåtande till HUS-sammanslutningens styrelse om den utredning om en långsiktig lösning för klient- och patientdatasystem som lämnats till ägarna av klient- och patientdatasystemet Apotti

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):

Kuukka Tommi

Syrjänen Markus

Koskela Jaana

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Aluehallitus päättää antaa seuraavan lausunnon HUS-yhtymän yhtymähallitukselle asiakas- ja potilastietojärjestelmää koskevasta selvityksestä ja sen pohjalta valmisteltavista toimenpiteistä:

HUS-yhtymän yhtymähallitus merkitsi 7.9.2026 § 107 tiedoksi selvityksen pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta HUS-yhtymälle, Helsingin kaupungille ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Selvitys on laadittu Apotin omistajien päätöksenteon tueksi, ja sen tarkastelu on rajattu näihin kolmeen organisaatioon.

Asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisu on HUS-yhtymän toiminnan ja talouden kannalta pitkävaikutteinen ja merkittävä kysymys. Käytettävillä järjestelmillä sekä niiden kehitystoimenpiteillä on suora vaikutus tuhansien ammattilaisten arkeen, hoitoketjujen sujuvuuteen sekä laajemmin koko Uudenmaan alueen tietopohjaan. Kyseessä myös taloudellisesti merkittävä kokonaisuus niin suorien kuin epäsuorien kustannusten kautta.

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että jatkovalmistelussa eri vaihtoehtoja arvioidaan kattavasti. Vaikutusten arvioinnissa tulisi huomioida ainakin seuraavat asiat:

- hoidon jatkuvuus ja potilasturvallisuus organisaatorajojen yli
- tiedonkulku ja tiedon jakamisen oikeudelliset edellytykset
- taloudelliset vaikutukset HUS-yhtymän omistajille

Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että asukkaiden palvelupolut ovat sujuvia. Asukkaiden palvelupolut kulkevat päivittäin hyvinvointialueen perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon sekä HUS-yhtymän erikoissairaanhoidon välillä, ja ne tukeutuvat eri organisaatioiden järjestelmiin ja asiointipalveluihin. Jatkovalmistelussa tulee varmistaa, että ratkaisut tukevat sujuvia palvelupolkuja ja tiedon saatavuutta asukkaalle ja ammattilaisille organisaatorajasta riippumatta.

Järjestelmien ylläpidon ja kehittämisen kustannukset jakautuvat suoraan HUS-yhtymän omistajaorganisaatioiden kesken. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kannalta keskeistä on myös HUS-yhtymän tietojärjestelmien kustannustehokkuus sekä kustannusten läpinäkyvyys ja ennustettavuus.

Todettakoon, että yhtymähallitus on edellyttänyt, että jatkosuunnittelussa varmistetaan järjestelmien yhteensopivuus perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä koko HUSin yhteistyöalueella. Lisäksi yhtymähallitus on edellyttänyt, että vuoden 2028 aikana tuodaan yhtymähallitukselle vertailu vaihtoehtoista potilastietojärjestelmistä.

Behandling

Beslut

Redogörelse

HUS-yhtymän yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 7.9.2026 § 107 (HUS/3265/2026) selvitystä pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta HUS-yhtymälle, Helsingin kaupungille ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

HUS-yhtymä, Helsingin kaupunki sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialue hankkivat selvityksen yhdessä BearingPoint

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

Oy:ltä. Selvityksen tavoitteena oli tuottaa omistajien harkinnan tueksi kokonaiskuva siitä, millainen ratkaisu vastaisi parhaiten organisaatioiden tulevaisuuden tarpeisiin. Lisäksi siinä arvioitiin eri etenemisvaihtoehtoja, niiden vaikutuksia ja mahdollisia synergiahyötyjä. Selvityksen ajankohtaan vaikutti se, että Apotti-järjestelmän käyttöä koskeva määräaikainen sopimus päättyy vuonna 2026, minkä jälkeen se jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Selvityksessä verrattiin seuraavia etenemisvaihtoehtoja:

- nykyisen ratkaisun jatkaminen
- nykyisen ratkaisun jatkaminen yhteisen tehostamis- ja kehittämisohjelman kanssa
- osan omistajista siirtyminen muihin ratkaisuihin
- nykyisen järjestelmän korvaaminen toisella markkinoilla olevalla järjestelmällä.

Vaihtoehtoja arvioitiin asiakkaille, potilaille, omistajille ja käyttäjille tuotetun arvon, kustannusten, toteutusaikataulun ja riskien näkökulmista. Selvityksessä suositellaan ensisijaiseksi vaihtoehdoksi Apotti-järjestelmän ja Apotti Oy:n toiminnan tehostamista ja optimointia yhtiön nykyinen yhteisomistus säilyttäen. Selvityksen tarkastelu on rajattu kolmeen tilaajaorganisaatioon.

Yhtymähallitus päätti merkitä selvityksen tiedoksi. Lisäksi se edellytti, että

1. tehostamissuunnitelmaan kirjataan omistajien yhteisesti hyväksymät, mitattavissa olevat tavoitteet, joiden toteutumista hallitus arvioi vuoden 2028 aikana
2. Apotti-järjestelmän kehittämistoimenpiteiden painopisteinä ovat käyttäjien tyytyväisyyden parantaminen ja kustannusten hillitseminen
3. vuoden 2028 aikana hallitukselle tuodaan vertailu vaihtoehtoisista potilastietojärjestelmistä kustannusarvioiden ja keskeisten toiminnallisuuden osalta ja arvioidaan mahdollinen kilpailutuksen tarve
4. jatkosuunnittelussa varmistetaan järjestelmien yhteensopivuus perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä koko HUSin yhteistyöalueella.

Selvitys on tarkoitus merkitä tiedoksi myös Helsingin kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

toimielimissä syyskuussa 2026. Oy Apotti Ab:n omistajat valmistelevat selvityksen pohjalta loppuvuoden 2026 aikana yhteisen useampivuotisen suunnitelman tehostamispotentiaalin ja -hyötyjen saavuttamiseksi. Suunnitelma on tarkoitus projektoida ja mittaroida, jotta hyötyjen saavuttamista voidaan seurata. Selvityksen valmistuminen ei muuta Apotti-järjestelmän nykyistä käyttöä.

HUS-yhtymän asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisulla on merkittävä vaikutus Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen asukkaiden palvelupolkuihin ja tiedonkulkuun. Vaikka HUS-yhtymältä ei ole toimitettu asiasta virallista lausuntopyyntöä, hyvinvointialue näkee tärkeäksi lausua asiasta.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 24 mukaan aluehallituksen tehtävänä on päättää lausuntojen antamisesta koko hyvinvointialuetta koskevissa merkittävissä asioissa.

Bilaga

Tilläggsmaterial

- HUS-yhtymähallituksen 7.9.2026 § 107 Selvitys pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta
- Asiakas- ja potilastietojärjestelmää koskeva selvitys, käsitelty HUS-yhtymähallituksessa 7.9.2026 § 107

För kännedom Verkställighet

Beslutshistoria

7

Meddelanden

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna meddelandena för kännedom.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Följande meddelanden delges välfärdsområdesstyrelsen:

1. Representanterna för välfärdsområdesstyrelsen: hälsningar från nämndernas sammanträden

Nationalspråksnämnden

- representant Stenvall Nora (Saml), ersättare Lindholm Julia (Saml)

Nämnden för tjänster och personal

- ordinarie representant Värmälä Johanna (SDP), ersättare Kokko Elina (SDP)

Framtids- och utvecklingsnämnden

- ordinarie representant Haapaniemi Timo (Saml), ersättare Pelkonen Anna (Saml)

Beredskaps- och säkerhetsnämnden

- ordinarie representant Strandell Denis (SFP), ersättare Backman Ralf (SFP)

Välfärdsområdesstyrelsen

5.10.2026

2. Representanterna i HUS-sammanslutningens styrelse:
hälsningar från styrelsens sammanträden

3. Representanterna för äldrerådet och rådet för personer med funktionsnedsättning: hälsningar från påverkansorganens sammanträden

Rådet för personer med funktionsnedsättning

- representant Hukari Hanna (Gröna), ersättare Elli Keisteri-Sipilä (Gröna)

Äldrerådet

- representant Pelkonen Anna (Saml), ersättare Kallio Timo (Saml)

4. Ungdomsfullmäktiges representant: översikt över ungdomsfullmäktiges verksamhet

5. Den månatliga Takt-rapporten om välfärdsområdets serviceproduktion (nyckeltalen) kan läsas på webben på adressen <https://www.luvn.fi/sv/takt>

6. Henkilöstötoimikunnan 10.6.2026 kokouspöytäkirja

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Henkilöstötoimikunnan 10.6.2026 kokouspöytäkirja