

Aluehallitus 5.10.2026

Aluehallituksen 24.8.2026 § 151 käynnistämien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Suominen Tuula

Sarekoski Kimmo

Koikkalainen Laura

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 2.9.2026 – 18.9.2026 ja yhteistoimintalaissa säädetty yhteistoimintavelvoite on täytetty ja toimeenpanoon voidaan siten ryhtyä,

2. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti, ja

3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluehallitus päätti 24.8.2026 aloittaa sairaalapalvelujen Nummelan osastoa ja geriatria poliklinikkaa sekä Kirkkonummen kotisairaalaan koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkaa ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat, tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on sairaalatoimintojen keskittäminen kolmelle kampusalueelle aluevaltuuston 11.6.2024 § 36 palvelustrategian linjausten

mukaisesti. Näiden mukaan osastotoiminta keskitetään ensisijaisesti Espoossa, Lohjalla ja Raaseporissa sijaitsevien sairaalakampusten läheisyyteen. Espoon sairaalakampuksen osastopaikat lisääntyvät Jorvin sairaalakampuksen tulevien muutosten yhteydessä. Osana vuoden 2026 talousarviota aluevaltuusto päätti 9.12.2025 § 99, että sairaalapalveluissa jatketaan aluevaltuuston päättämien palvelujen verkoston linjausten mukaisesti osastopaikkojen keskittämistä ja profiloimista alueellisesti väestön tarpeita vastaavaksi.

Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan Espoon sairaalan 4 krs:n tilojen vastaanottamiseen HUSilta niin, että osastopaikkojen määrä ei kuitenkaan kokonaisuudessaan kasva. Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 280 Espoon sairaalakampuksen hankesuunnitelman hyväksymisestä niin, että Nummelan osaston toiminta päättyy uuden yksikön avauduttua. Vuoden 2026 kuluessa on noussut tarve myös organisoida alueen kotisairaaloimintoja uudelleen. Nykyisellään kotisairaalat toimivat Espoosta, Kirkkonummelta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Tarkoituksenmukaista on, että tulevaisuudessa kotisairaalat toimivat sairaalakampuksilta Espoosta, Lohjalta ja Raaseporista käsin.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty yksityiskohtaisesti läpi muutokset, niiden perusteet ja henkilöstövaikutukset. Muutokset johtavat Nummelan osaston ja geriatrisen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaalan työntekijöiden työntekopaikan muuttumiseen sekä joissakin tapauksissa työtehtäviä koskeviin muutoksiin.

Yhteistoimintaneuvottelussa on todettu, että muutosten piiriin kuuluville työntekijöille voidaan tarjota uusia vastaavia työtehtäviä sairaalapalvelujen muista toiminnoista. Joidenkin työntekijöiden kohdalla muutos voi tarkoittaa työtehtävien ja palkkauksen muutoksia. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan, joten työnantaja varautuu myös tuotannollisiin perustein irtisanomaan viranhaltijoita tai työntekijöitä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Suunniteltujen muutosten edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 2.9.2026. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 25.8.2026. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin yhteensä 2 erillistä neuvottelua ajanjaksolla 2.9.2026-18.9.2026. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana ovat henkilöstönedustajat voineet lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista toteutuksista. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 18.9.2026 yksimielisinä, jolloin työnantaja ja henkilöstöjärjestöt yhdessä totesivat yhteistoimintavelvoitteen täyttyneen ja neuvottelujen päättyneen.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat ovat oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.

Hallintosäännön 133 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättäneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus 24.8.2026 § 151

§ 151

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että sairaalapalveluja koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on Ikääntyneiden palvelualueella aloitettava sairaalapalvelujen Nummelan osastoa ja geriatria poliklinikkaa sekä Kirkkonummen kotisairaala koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on sairaalatoimintojen keskittäminen kolmelle kampusalueelle.

2. että toiminalliset muutosten toteuttaminen ei edellytä henkilöstövähennyksiä, mutta edellyttää muutoksia 39 työntekijän ja viranhaltijan tehtäviin sekä työpisteisiin, mikä toteutetaan toimintojen uudelleenjärjestelyillä, jotka voivat johtaa myös palvelussuhteen päättymiseen työntekijän tai viranhaltijan mahdollisesti kieltäytyessä tarjotusta tehtävästä tai työtekopaikasta. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Työnantajan edustajat nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Hiila oli esteellisenä poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 12.48-12.53 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5).

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kärkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian

koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Aluevaltuusto päätti 11.6.2024 § 36 palvelustrategian mukaiset palvelujen verkoston kehittämisen strategiset linjaukset. Linjausten mukaan osastotoiminta keskitetään ensisijaisesti Espoossa, Lohjalla ja Raaseporissa sijaitsevien sairaalakampusten läheisyyteen. Espoon sairaalakampuksen osastopaikat lisääntyvät Jorvin sairaalakampuksen tulevien muutosten yhteydessä. Aluevaltuuston 7.10.2025 § 74 päättämän palvelujen uudistamisen strategian mukaisesti järjestämme ja uudistamme palveluja kestäväällä tavalla ja pyrimme jatkuvasti löytämään kustannusvaikuttavampia palvelujen järjestämis- ja tuottamisratkaisuja. Osana vuoden 2026 talousarviota aluevaltuusto päätti 9.12.2025 § 99, että sairaalapalveluissa jatketaan aluevaltuuston päättämien palvelujen verkoston linjausten mukaisesti osastopaikkojen keskittämistä ja profiloimista alueellisesti väestön tarpeita vastaavaksi. Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan Espoon sairaalan 4 krs:n tilojen vastaanottamiseen HUSilta niin, että osastopaikkojen määrä ei kuitenkaan kokonaisuudessaan kasva. Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 280 Espoon sairaalakampuksen hankesuunnitelman hyväksymisestä niin, että Nummelan osaston toiminta päättyy uuden yksikön avauduttua.

Vuoden 2026 kuluessa on noussut ilmeiseksi tarve organisoida alueen kotisairaalatoimintoja uudelleen. Nykyisellään kotisairaalat toimivat Espoosta, Kirkkonummelta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Kirkkonummen kotisairaala on vastannut pääosin vain yhden kunnan alueen kotisairaalatoiminnasta. Tarkoituksenmukaista on, että tulevaisuudessa kotisairaalat toimivat sairaalakampuksilta Espoosta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Isommat yksiköt mahdollistavat henkilöstöresurssin optimaalisemmin ja tasapuolisemman kohdentamisen tilanteissa, joissa asiakastarpeet vaihtelevat merkittävästi. Muutokset eivät vaikuta asiakkaan saamaan palveluun, koska palvelu on kotiin vietävää palvelua. Muutos on mahdollistunut yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönoton myötä.

Muutokset johtavat Nummelan osaston ja geriatrisen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaalan työntekijöiden työtekopaikan muuttamiseen sekä joissakin tapauksissa työtehtäviä koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos työntekijä kieltäytyy uudesta työtekopaikasta eikä soveltuvaa muuta työtä ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevista toimipisteistä työntekijät pääkampuksiin Espooseen, Lohjalle ja Raaseporiin.

Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa työntekijä ei ota tarjottua työtä muilta alueilta vastaan, työnantaja varautuu myös tuotannollisin perustein irtisanomaan yksittäisiä työntekijöitä.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on sairaalapalvelujen Nummelan osasto ja geriatrinen poliklinikka sekä Kirkkonummen kotisairaala. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin sekä hyödynnetään eläköitymisiä ja henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria