

Aluehallitus

5.10.2026

Kokoustiedot

Aika 5.10.2026 klo 14:00 -
Paikka Kokoustila Pitkäjärvi, Tekniikantie 15, 1. krs, Espoo
Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
1		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
2		Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan 4 tarkastajien valinta	
3		Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta	6
4		Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan uudelleenorganisointumista	10
5		Aluehallituksen 24.8.2026 § 151 käynnistämien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen	20
6		Lausunnon antaminen HUS-yhtymän yhtymähallitukselle koskien Apotti -asiakas- ja potilastietojärjestelmän omistajille annettua selvitystä pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta	28
7		Ilmoitusasiat	31

Espoo 30.9.2026

Mia Laiho
puheenjohtaja

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi hallintosäännön 72 § mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla.

Hallintosäännön 78 § mukaan kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Asioista voidaan päättää sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Aluehallitus

5.10.2026

Hallintosäännön 70 § mukaan kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, 5 päivää ennen kokousta. Kokouskutsun yhteydessä toimitetaan kokouksen esityslista, jossa tulee olla selostus ja päätöksenteon perustelut kustakin käsiteltävänä olevasta asiasta ja päätösehdotus. Kokouskutsu voidaan toimittaa myös sähköisesti.

2

Aluehallituksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä kokouksen työjärjestyksen ja
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Hallintosäännön 72 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Hallintosäännön 79 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päättämällä tavalla.

Läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa

Hallintosäännön 77 § mukaan aluehallituksen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksissa on:

- aluevaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat,
- hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajat,
- hyvinvointialuejohtajan ja palvelualuejohtajien kokoukseen erikseen määräämät viranhaltijat tai aluehallituksen tai esittelijän erikseen kutsumat asiantuntijat,
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja ja
- nuorisovaltuuston edustaja

Kokouksessa voi lisäksi olla läsnä erillinen sihteeri. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta määrätään asianomaisen toimielimen yhteydessä.

Muiden vaikuttamistoimielinten kuin nuorisovaltuuston edustajalla on toimielimessä läsnäolo- ja puheoikeus yksittäisessä kokousasiassa toimielimen puheenjohtajan tai sen esittelijän harkinnan mukaan.

Salassa pidettäviä asioita käsiteltäessä kokouksessa voivat olla jäsenten, esittelijän ja sihteerin lisäksi läsnä vain aluehallituksen edustaja, hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtaja sekä esittelijän tarvittaessa kutsuma asiantuntija.

3

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösten ja lautakuntien päätösten laillisuusvalvonta

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

Aluehallitus päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden ja lautakuntien tekemiä seuraavia päätöksiä:

Hyvinvointialuejohtaja

Henkilöstöasiat

18.9.2026 § 81 Paikallisneuvottelun 17.9.2026 neuvottelutuloksen hyväksyminen

18.9.2026 § 82 Paikallisneuvottelun 17.9.2026 neuvottelutuloksen hyväksyminen

Konserniohjausasiat

17.9.2026 § 80 Toimiohjeen antaminen Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 28.9.2026

Yleiset asiat

22.9.2026 § 84 Testamenttisaannon vastaanottaminen

Konsernipalvelujen johtaja

Hankinta

23.9.2026 § 29 Hansel Oy, Ohjelmistot ja ICT-asiantuntijapalvelut 2026 - yhteishankintaan liittyminen

23.9.2026 § 30 Erikoispuhdistuspalveluiden hankinta

Aluehallitus

5.10.2026

Palvelualuejohtaja, perhe- ja vammaispalvelut

Hankinta

28.9.2026 § 20 Asumisen tuen palvelun hankinta / Rinnekodit Oy, Pajula

Palvelutuotannon johtaja

Hankinta

21.9.2026 § 11 Kouluikäisten laajojen terveystarkastusten hankinta

vt. palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut

Hankinta

21.9.2026 § 56 Väestövastuullisen ammatinharjoittajalääkäripalvelun hankinta

23.9.2026 § 57 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon palvelusetelituottajan hakemuksen hyväksyminen

Yleiset asiat

15.9.2026 § 54 Lausunnon antaminen työ- ja elinkeinoministeriölle valtioneuvoston asetuksesta kotoutumisen edistämiseen liittyvien kunnan, hyvinvointialueen ja Ahvenanmaan maakunnan terveys- ja sairaanhoitoviranomaisen kustannusten korvaamisesta valtion varoista annetun asetuksen muuttamisesta.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat:

Kansalliskielilautakunta 9.9.2026

Käsittely

Aluehallitus

5.10.2026

Päätös

Selostus

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Aluehallituksen päätöksen 31.5.2022 § 56 mukaan, sille ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten lautakuntien, hyvinvointialuejohtajan, palvelualuejohtajien, konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan päätökset. Aluehallituksen alaisia lautakuntia ovat palvelut ja henkilöstö -lautakunta, tulevaisuus- ja kehittämislautakunta sekä valmius- ja turvallisuuslautakunta.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hyvinvointialuelain 97 § mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
3. 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Aluehallituksen alaisten lautakuntien pöytäkirjat ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa https://luhva-d10julk.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_handlers&id=

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden päätökset ovat luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://www.luvn.fi/fi/viranhaltijapaatokset>.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

3644/00.02.01/2026

Aluehallitus 5.10.2026

4

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien opiskeluhoito ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan uudelleenorganisointia

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Westergård Mikaela
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perhe- ja vammaispalvelujen opiskeluhoito ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaa koskevien toiminnallisten ja organisatoristen muutosten toteuttamiseksi käynnistetään perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueen opiskeluhoito ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaan kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut

2. että yhteistoimintaneuvottelut koskevat opiskeluhoito ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan a) kaikkia niitä työ- ja virkasuhteisia, joilla työntekopaikka ei ole koko LUVN-aluetta käsittävä b) organisaation esihenkilötehtäviä (palveluysikönpäälliköt, palveluesihenkilöt, johtavat psykologit, johtavat kuraattorit) ja vastaavaa kuraattoria johtamisrakenteiden uudelleenarviointiin liittyen,

3. että yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisia henkilöstövaikutuksia, mukaan lukien tehtäväkuvien, työntekopaikan tai työntekoalueen, palkkauksen tai muiden palvelussuhteen ehtojen muutokset sekä mahdolliset tuotannollisista tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat irtisanomisperusteet. Henkilömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; vapaaehtoisia

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, eläköitymistä sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisiin ja toiminnan uudelleen järjestelyihin liittyvin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi,

4. että aluehallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: palvelutuotannon johtajan, perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan, opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjajohtajan sekä henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Päätös

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on edelleen tarpeen tehdä. Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue aloitti toimintansa 1.1.2026. Opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinja toimii osana perhe- ja vammaispalvelujen organisaatiota.

Vuoden 2026 aikana on noussut tarve opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjan arviointiin. Uudelleenarvioinnin osana on tehty laajaa nykytilan kartoitusta. Johtamisrakenteisiin ja organisoitumiseen liittyvät

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

muutostarpeet ovat nousseet esiin sekä keskusteluissa henkilöstön että koulutuksen järjestäjien edustajien kanssa. Nykyistä moniportaista ammattiryhmäkohtaista johtamisrakennetta pidetään käytännössä raskaana ja arjen toimintaa hankaloittavana ja hidastavana rakenteena.

Tavoitteena on rakentaa nykyistä selkeämpi ja moniammatillisempi organisaatio, jossa esihenkilötyö on lähempänä henkilöstön ja oppilaitosten arkea. Samalla tulee mahdolliseksi vahvistaa alueellista tuntemusta, yhteistyötä koulutuksen järjestäjien kanssa sekä henkilöstön mahdollisuuksia keskittyä perustehtäväänsä. Uudella suunnitteilla olevalla johtamisrakenteella tavoitellaan opiskeluhuollon moniammatillisen kokonaisjohtamisen vahvistamista, johtamisvastuiden selkeyttämistä sekä esihenkilötyön tuomista lähemmäs oppilaitosten arkea.

Suunnitelmana on muodostaa alueellinen moniammatillinen tiimirakenne, jossa professiokohtaista tukea kaikille ammattilaisille on saatavilla matriisissa toimivilta asiantuntijoilta. Myös lasten mielenterveyspalveluiden johtamisrakennetta uudistettaisiin tiiviksi osaksi samaa kokonaisuutta, jotta asiakkaan siirtyminen palvelusta toiseen sujuvoituisi entisestään. Organisatorisella muutoksella saataisiin aikaan myös resurssien joustavampaa käyttöä, mikä niin ikään lisäisi asiakkaan pääsyä nopeammin palvelujen pariin.

Opiskeluhuollon ja mielenterveyspalveluiden henkilöstö siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen vuonna 2023 vanhoilla työsopimuksillaan, minkä vuoksi silloin siirtyneen henkilöstön työssäkäyntialueeksi on usein merkitty yksittäinen koulu tai kunta. Palvelu- ja asiakastarpeiden muuttuessa, toiminnan kasvaessa ja kehittyessä sekä kuntien ja koulutuksen järjestäjien oppilaitos- ja palveluverkkojen muuttuessa on toiminnallisista syistä tarpeellista, että jokaisen työssäkäyntialue on hyvinvointialuetasoinen. Niillä työntekijöillä/viranhaltijoilla, jotka ovat aloittaneet työskentelyn LUVN:lla vuoden 2023 jälkeen, työntekoalue kattaa jo koko LUVN-alueen. Näin ollen muutoksella yhtenäistettäisiin koko henkilöstön työntekoalue. Suunnitteilla oleva työntekoalueen muutos koskee vain noin puolta opiskeluhuollon ja lasten mielenterveyspalvelujen henkilöstöstä. Muutoksesta huolimatta jatkossakin henkilöstön toiveet, osaaminen ja sen kehittyminen sekä kiinnittyminen tiettyyn työyksikköön huomioidaan työntekopaikkaa suunniteltaessa lukuvuodelle 2027–2028 ja siitä eteenpäin. Esitettävän muutoksen voimaantumishetkellä ei ole näköpiirissä laajamittaista opiskeluhuollon ja

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

mielenterveyspalvelujen henkilöstön sijoittamista eri toimipisteisiin kuin missä he tällä hetkellä työskentelevät.

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteena ovat tuotannolliset ja toiminnan uudelleenorganisointiin liittyvät perusteet. Työntekoalueen muutos koskee noin 220 palvelussuhteessa olevaa ja esihenkilörakenteen muutos noin 30 esihenkilöä. Muutoksen perusteena ei ole taloudellisten säästöjen saavuttaminen, vaan toiminnan organisointi tarkoituksenmukaiseksi ja asiakaslähtöisemmäksi.

Toiminnalliset muutokset pyritään toteuttamaan siten, että irtisanomisia ei lähtökohtaisesti tulisi, vaan kaikille neuvottelujen piirissä oleville löytyisi neuvottelujen aikana täsmennyvässä uudessa organisaatiossa edelleen työtehtävä. Tehtäväkuva, palkka, työntekoalue tai muut palvelussuhteen ehdot saattavat muuttua. Irtisanomisia voisi aiheutua toiminnan ja työntekopaikkojen muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin liittyen siinä tilanteessa, jos työntekijä/viranhaltija kieltäytyisi mahdollisista tarjotuista muutoksista työtehtävässä tai työntekoalueessa.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Jatkovalmistelu

Aluehallitus palautti asian valmisteluun kokouksessaan 21.9.2026 § 174. Jatkovalmistelussa on edelleen jatkettu vuoropuhelua yhdessä henkilöstön kanssa ja samalla tarkasteltu vielä laajemmin koko mahdollisen organisaatiomuutoksen vaikutuksia.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Muutoksen vaikutuksia on arvioitu ennakkoon suhteessa strategiaamme. Keskeiset muutosvaikutukset koskevat asiakkaita, henkilöstöä ja yhteistyötä kumppaneiden kanssa. Asiakkaille muutoksen ennakoidaan parantavan palvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta, jatkuvuutta ja laatua selkeyttämällä alueellista kokonaisvastuuta ja palvelupolkuja. Henkilöstövaikutusten näkökulmasta, johtamisvastuiden ja moniammatillisen yhteistyön arvioidaan selkiytyvän, mutta muutokseen liittyvä epävarmuus voi lyhyellä aikavälillä vaikuttaa työhyvinvointia heikentävästikin. Yhteistyön näkökulmasta alueelliset moniammatilliset tiimit ja selkeä

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

vastuuesihenkilörakenne voivat sujuvoittaa yhteistyötä oppilaitosten, kuntatoimijoiden, opiskeluhuollon ja lasten mielenterveyspalvelujen välillä.

Toimivalta

Hallintosäännön § 42 mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösoosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus 21.9.2026 § 174

§ 174

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että perhe- ja vammaispalvelujen opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaa koskevien toiminnallisten ja organisatoristen muutosten toteuttamiseksi käynnistetään perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueen opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjaan kohdistuvat yhteistoimintaneuvottelut
2. että yhteistoimintaneuvottelut koskevat opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinjan a) kaikkia niitä työ- ja virkasuhteisia, joilla työntekopaikka ei ole koko LUVN-aluetta käsittävä b) organisaation esihenkilötehtäviä (palveluyksikköpäälliköt, palveluesihenkilöt, johtavat psykologit, johtavat kuraattorit) ja vastaavaa kuraattoria johtamisrakenteiden uudelleenarviointiin liittyen,
3. että yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mahdollisia henkilöstövaikutuksia, mukaan lukien tehtäväkuvien, työntekopaikan tai työntekoalueen, palkkauksen tai muiden palvelussuhteen ehtojen muutokset sekä mahdolliset tuotannollisista tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat irtisanomisperusteet. Henkilömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, eläköitymistä sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös tuotannollistaloudellisiin ja toiminnan uudelleen järjestelyihin liittyvin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi,
4. että aluehallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja
5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: palvelutuotannon johtajan, perhe- ja vammaispalvelujen palvelualuejohtajan, opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjajohtajan sekä

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

henkilöstöjohtajan. Nämä kukin nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 13.14-13.21.

Käsittelyn aikana puheenjohtaja Laiho teki seuraavan asian palauttamista valmisteluun koskevan ehdotuksen, jota 1. varapuheenjohtaja Värmälä kannatti:

"Aluehallitus palauttaa asian valmisteluun. Palautuksessa huomioidaan aluehallituksessa käyty keskustelu ja miten vaikutukset huomioitu."

Puheenjohtaja rajasi keskustelun koskemaan pelkästään asian palauttamista valmisteluun.

Kun pyydettyjä puheenvuoroja ei enää ollut ja asian palauttamista valmisteluun ei voitu hyväksyä yksimielisesti, totesi puheenjohtaja, että asiasta suoritetaan äänestys.

Niiden, jotka kannattivat asian käsittelyn jatkamista, tuli äänestää "JAA". Niiden, jotka kannattivat puheenjohtaja Laihon tekemää esitystä asian palauttamista valmisteluun, tuli äänestää "EI".

Suoritetussa äänestyksessä asian käsittelyn jatkaminen sai 1 JAA-äänen ja puheenjohtaja Laihon esitys asian palauttamisesta valmisteluun 14 EI-ääntä.

JAA-äänen antoi jäsen Ampuja.

EI-äänen antoivat puheenjohtaja Laiho, 1. varapuheenjohtaja Värmälä, 2. varapuheenjohtaja Wickström, jäsenet Ahjoniemi, Cederlöf, Halkosaari, Hukari, Keisteri-Sipilä, Kokko, Pelkonen, Räsänen, Uusitalo sekä varajäsenet Laaksonen ja Saukkola.

Koska asian palauttaminen valmisteluun oli saanut äänestyksessä eniten ääniä, totesi puheenjohtaja, että asia palautettiin valmisteluun.

Aluevaltuuston puheenjohtaja Katainen ja aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Karimäki olivat poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.21-13.23.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

Jäsen Haapaniemi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.28.

Päätös

Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kårkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Hyvinvointialueen eri palvelualueiden organisaatiota on muokattu hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen jälkeen ja muokkauksia on edelleen tarpeen tehdä. Perhe- ja vammaispalvelujen palvelualue aloitti toimintansa 1.1.2026. Opiskeluhuolto ja mielenterveyspalvelut -palvelulinja toimii osana perhe- ja vammaispalvelujen organisaatiota.

Vuoden 2026 aikana on noussut tarve opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen palvelulinjan arviointiin. Uudelleenarvioinnin osana on tehty laajaa nykytilan kartoitusta. Johtamisrakenteisiin ja organisoitumiseen liittyvät muutostarpeet ovat nousseet esiin sekä keskusteluissa henkilöstön että koulutuksen järjestäjien edustajien kanssa. Nykyistä moniportaista ammattiryhmäkohtaista johtamisrakennetta pidetään käytännössä raskaana ja arjen toimintaa hankaloittavana ja hidastavana rakenteena.

Tavoitteena on rakentaa nykyistä selkeämpi ja moniammatillisempi organisaatio, jossa esihenkilötyö on lähempänä henkilöstön ja oppilaitosten arkea. Samalla tulee mahdolliseksi vahvistaa alueellista tuntemusta, yhteistyötä koulutuksen järjestäjien kanssa sekä henkilöstön mahdollisuuksia keskittyä perustehtäväänsä. Uudella suunnitteilla olevalla johtamisrakenteella tavoitellaan opiskeluhuollon moniammatillisen kokonaisjohtamisen vahvistamista, johtamisvastuiden selkeyttämistä sekä esihenkilötyön tuomista lähemmäs oppilaitosten arkea.

Suunnitelmana on muodostaa alueellinen moniammatillinen tiimirakenne, jossa professiokohtaista tukea kaikille ammattilaisille on saatavilla matriisissa toimivilta asiantuntijoilta. Myös lasten mielenterveyspalveluiden johtamisrakennetta uudistettaisiin tiiviksi osaksi samaa

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

kokonaisuutta, jotta asiakkaan siirtyminen palvelusta toiseen sujuvoituisi entisestään. Organisatorisella muutoksella saataisiin aikaan myös resurssien joustavampaa käyttöä, mikä niin ikään lisäisi asiakkaan pääsyä nopeammin palvelujen pariin.

Opiskeluhuollon ja mielenterveyspalveluiden henkilöstö siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen vuonna 2023 vanhoilla työ sopimuksillaan, minkä vuoksi silloin siirtyneen henkilöstön työssäkäyntialueeksi on usein merkitty yksittäinen koulu tai kunta. Palvelu- ja asiakastarpeiden muuttuessa, toiminnan kasvaessa ja kehittyessä sekä kuntien ja koulutuksen järjestäjien oppilaitos- ja palveluverkkojen muuttuessa on toiminnallisista syistä tarpeellista, että jokaisen työssäkäyntialue on hyvinvointialue tasoinen. Niillä työntekijöillä/viranhaltijoilla, jotka ovat aloittaneet työskentelyn LUVN:lla vuoden 2023 jälkeen, työntekoalue kattaa jo koko LUVN-alueen. Näin ollen muutoksella yhtenäistettäisiin koko henkilöstön työntekoalue. Suunnitteilla oleva työntekoalueen muutos koskee vain noin puolta opiskeluhuollon ja lasten mielenterveyspalvelujen henkilöstöstä. Muutoksesta huolimatta jatkossakin henkilöstön toiveet, osaaminen ja sen kehittyminen sekä kiinnittyminen tiettyyn työyksikköön huomioidaan työntekopaikkaa suunniteltaessa lukuvuodelle 2027–2028 ja siitä eteenpäin. Esitettävän muutoksen voimaantulomishetkellä ei ole näköpiirissä laajamittaista opiskeluhuollon ja mielenterveyspalvelujen henkilöstön sijoittamista eri toimipisteisiin kuin missä he tällä hetkellä työskentelevät.

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteena ovat tuotannolliset ja toiminnan uudelleenorganisointiin liittyvät perusteet. Työntekoalueen muutos koskee noin 220 palvelussuhteessa olevaa ja esihenkilörakenteen muutos noin 30 esihenkilöä. Muutoksen perusteena ei ole taloudellisten säästöjen saavuttaminen, vaan toiminnan organisointi tarkoituksenmukaiseksi ja asiakaslähtöisemmäksi.

Toiminnalliset muutokset pyritään toteuttamaan siten, että irtisanomisia ei lähtökohtaisesti tulisi, vaan kaikille neuvottelujen piirissä oleville löytyisi neuvottelujen aikana täsmennyvässä uudessa organisaatiossa edelleen työtehtävä. Tehtäväkuva, palkka, työntekoalue tai muut palvelussuhteen ehdot saattavat muuttua. Irtisanomisia voisi aiheutua toiminnan ja työntekopaikkojen muutoksiin ja uudelleenjärjestelyihin liittyen siinä tilanteessa, jos työntekijä/viranhaltija kieltäytyisi mahdollisista tarjotuista muutoksista työtehtävässä tai työntekoalueessa.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 174

21.9.2026
5.10.2026

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön § 42 mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloushoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

3409/00.02.01/2026

Aluehallitus 5.10.2026

5

Aluehallituksen 24.8.2026 § 151 käynnistämien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Suominen Tuula
Sarekoski Kimmo
Koikkalainen Laura

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 2.9.2026 – 18.9.2026 ja yhteistoimintalaissa säädetty yhteistoimintavelvoite on täytetty ja toimeenpanoon voidaan siten ryhtyä,

2. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti, ja

3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

Selostus

Aluehallitus päätti 24.8.2026 aloittaa sairaalapalvelujen Nummelan osastoa ja geriatriasta poliklinikkaa sekä Kirkkonummen kotisairaalaan koskevat toiminnan, toimipisteiden, työntekopaikkaa ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat, tuotannollistaloudellisin perustein käytävät yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on sairaalatoimintojen keskittäminen kolmelle kampusalueelle aluevaltuuston 11.6.2024 § 36 palvelustrategian linjausten mukaisesti. Näiden mukaan osastotoiminta keskitetään ensisijaisesti Espoossa, Lohjalla ja Raaseporissa sijaitsevien sairaalakampusten läheisyyteen. Espoon sairaalakampuksen osastopaikat lisääntyvät Jorvin sairaalakampuksen tulevien muutosten yhteydessä. Osana vuoden 2026 talousarviota aluevaltuusto päätti 9.12.2025 § 99, että sairaalapalveluissa jatketaan aluevaltuuston päättämien palvelujen verkoston linjausten mukaisesti osastopaikkojen keskittämistä ja profiloimista alueellisesti väestön tarpeita vastaavaksi.

Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan Espoon sairaalan 4 krs:n tilojen vastaanottamiseen HUSilta niin, että osastopaikkojen määrä ei kuitenkaan kokonaisuudessaan kasva. Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 280 Espoon sairaalakampuksen hankesuunnitelman hyväksymisestä niin, että Nummelan osaston toiminta päättyy uuden yksikön avauduttua. Vuoden 2026 kuluessa on noussut tarve myös organisoida alueen kotisairaalatoimintoja uudelleen. Nykyisellään kotisairaalat toimivat Espoosta, Kirkkonummelta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Tarkoituksenmukaista on, että tulevaisuudessa kotisairaalat toimivat sairaalakampuksilta Espoosta, Lohjalta ja Raaseporista käsin.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty yksityiskohtaisesti läpi muutokset, niiden perusteet ja henkilöstövaikutukset. Muutokset johtavat Nummelan osaston ja geriatriksen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaalan työntekijöiden työntekopaikan muuttumiseen sekä joissakin tapauksissa työtehtäviä koskeviin muutoksiin.

Yhteistoimintaneuvottelussa on todettu, että muutosten piiriin kuuluville työntekijöille voidaan tarjota uusia vastaavia työtehtäviä sairaalapalvelujen muista toiminnoista. Joidenkin työntekijöiden kohdalla muutos voi tarkoittaa työtehtävien ja palkkauksen muutoksia. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanomiset, jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan, joten työnantaja varautuu myös tuotannollisiin perustein irtisanomaan viranhaltijoita tai työntekijöitä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Suunniteltujen muutosten edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 2.9.2026. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 25.8.2026. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin yhteensä 2 erillistä neuvottelua ajanjaksolla 2.9.2026-18.9.2026. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana ovat henkilöstöedustajat voineet lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista toteutuksista. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 18.9.2026 yksimielisinä, jolloin työnantaja ja henkilöstöjärjestöt yhdessä totesivat yhteistoimintavelvoitteen täyttyneen ja neuvottelujen päättyneen.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat ovat oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.

Hallintosäännön 133 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Em. säännösten nojalla on aluehallituksen tehtävänä päättää päättäneiden yhteistoimintaneuvottelujen perusteella tehtävistä toimenpiteistä.

Liitteet

Oheismateriaali

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

Tiedoksi**Täytäntöönpano****Päätöshistoria**

Aluehallitus 24.8.2026 § 151

§ 151

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että sairaalapalveluja koskevien toiminnallisten muutosten toteuttamiseksi on Ikääntyneiden palvelualueella aloitettava sairaalapalvelujen Nummelan osastoa ja geriatrista poliklinikkaa sekä Kirkkonummen kotisairaalaan koskevat toiminnan, toimipisteiden, työtekopaikkojen ja työtehtävien sekä palkkauksen muutoksia ja uudelleenjärjestelyjä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden perusteena on sairaalatoimintojen keskittäminen kolmelle kampusalueelle.

2. että toiminalliset muutosten toteuttaminen ei edellytä henkilöstövähennyksiä, mutta edellyttää muutoksia 39 työntekijän ja viranhaltijan tehtäviin sekä työpisteisiin, mikä toteutetaan toimintojen uudelleenjärjestelyillä, jotka voivat johtaa myös palvelussuhteen päättymiseen työntekijän tai viranhaltijan mahdollisesti kieltäytyessä tarjotusta tehtävästä tai työtekopaikasta. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; eläköitymistä, vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin, sekä hyödynnetään henkilöstön normaalia vaihtuvuutta. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa tämä ei kuitenkaan ole mahdollista, työnantaja varautuu myös

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

tuotannollistaloudellisin perustein irtisanomaan henkilöstöä tavoiteltavien muutosten toteuttamiseksi.

3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan hyvinvointialuejohtajan ohella antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi, ja

4. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan palvelualueen palvelualuejohtajan sekä linjajohtajan, palvelutuotannon johtajan sekä henkilöstöjohtajan. Työnantajan edustajat nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja Hiila oli esteellisenä poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan klo 12.48-12.53 (esteellisyyden peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 5).

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui lakiin perustuen kymmenen kaupungin ja kunnan sekä viiden kuntayhtymän (Perusturvakuntayhtymä Karviainen, Kärkulla samkommun, Eteva kuntayhtymä, Luksian ja Omnian koulutuskuntayhtymät) liikkeenluovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 9600. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään.

Aluevaltuusto päätti 11.6.2024 § 36 palvelustrategian mukaiset palvelujen verkoston kehittämisen strategiset linjaukset. Linjausten mukaan osastotoiminta keskitetään ensisijaisesti Espoossa, Lohjalla ja Raaseporissa sijaitsevien sairaalakampusten läheisyyteen. Espoon sairaalakampuksen osastopaikat lisääntyvät Jorvin sairaalakampuksen tulevien muutosten yhteydessä. Aluevaltuuston 7.10.2025 § 74 päättämän palvelujen uudistamisen strategian mukaisesti järjestämme ja uudistamme palveluja kestäväällä tavalla ja pyrimme jatkuvasti löytämään kustannusvaikuttavampia

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

palvelujen järjestämis- ja tuottamisratkaisuja. Osana vuoden 2026 talousarviota aluevaltuusto päätti 9.12.2025 § 99, että sairaalapalveluissa jatketaan aluevaltuuston päättämien palvelujen verkoston linjausten mukaisesti osastopaikkojen keskittämistä ja profiloimista alueellisesti väestön tarpeita vastaavaksi. Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan Espoon sairaalan 4 krs:n tilojen vastaanottamiseen HUSilta niin, että osastopaikkojen määrä ei kuitenkaan kokonaisuudessaan kasva. Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 280 Espoon sairaalakampuksen hankesuunnitelman hyväksymisestä niin, että Nummelan osaston toiminta päättyy uuden yksikön avauduttua.

Vuoden 2026 kuluessa on noussut ilmeiseksi tarve organisoida alueen kotisairaalatoimintoja uudelleen. Nykyisellään kotisairaalat toimivat Espoosta, Kirkkonummelta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Kirkkonummen kotisairaala on vastannut pääosin vain yhden kunnan alueen kotisairaalatoiminnasta. Tarkoituksenmukaista on, että tulevaisuudessa kotisairaalat toimivat sairaalakampuksilta Espoosta, Lohjalta ja Raaseporista käsin. Isommat yksiköt mahdollistavat henkilöstöressurssin optimaalisemmin ja tasapuolisemman kohdentamisen tilanteissa, joissa asiakastarpeet vaihtelevat merkittävästi. Muutokset eivät vaikuta asiakkaan saamaan palveluun, koska palvelu on kotiin vietävää palvelua. Muutos on mahdollistunut yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönoton myötä.

Muutokset johtavat Nummelan osaston ja geriatrisen poliklinikan sekä Kirkkonummen kotisairaan työtekijöiden työtekopaikan muuttamiseen sekä joissakin tapauksissa työtehtäviä koskeviin muutoksiin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos työntekijä kieltäytyy uudesta työtekopaikasta eikä soveltuvaa muuta työtä ole tarjolla. Tavoitteena on sijoittaa uudelleenjärjestelyjen kohteena olevista toimipisteistä työntekijät pääkampuksiin Espooseen, Lohjalle ja Raaseporiin. Koska muutoksessa voi tulla vastaan tilanteita, joissa työntekijä ei ota tarjottua työtä muilta alueilta vastaan, työnantaja varautuu myös tuotannollisiin perustein irtisanomaan yksittäisiä työntekijöitä.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on sairaalapalvelujen Nummelan osasto ja geriatrinen poliklinikka sekä

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 151

24.8.2026
5.10.2026

Kirkkonummen kotisairaala. Henkilöstömuutoksissa käytetään ensisijaisesti muita keinoja kuin irtisanomisia; vapaaehtoista siirtymistä toisiin tehtäviin tai toimipisteisiin sekä hyödynnetään eläköitymisiä ja henkilöstön normaalia vaihtuvuutta.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

5.10.2026

4148/00.02.01/2026

Aluehallitus 5.10.2026

6

Lausunnon antaminen HUS-yhtymän yhtymähallitukselle koskien Apotti -asiakas- ja potilastietojärjestelmän omistajille annettua selvitystä pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Kuukka Tommi
Koskela Jaana
Syrjänen Markus

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää antaa seuraavan lausunnon HUS-yhtymän yhtymähallitukselle asiakas- ja potilastietojärjestelmää koskevasta selvityksestä ja sen pohjalta valmisteltavista toimenpiteistä:

HUS-yhtymän yhtymähallitus merkitsi 7.9.2026 § 107 tiedoksi selvityksen pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta HUS-yhtymälle, Helsingin kaupungille ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Selvitys on laadittu Apotin omistajien päätöksenteon tueksi, ja sen tarkastelu on rajattu näihin kolmeen organisaatioon.

Asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisu on HUS-yhtymän toiminnan ja talouden kannalta pitkävaikutteinen ja merkittävä kysymys. Käytettävillä järjestelmillä sekä niiden kehitystoimenpiteillä on suora vaikutus tuhansien ammattilaisten arkeen, hoitoketjujen sujuvuuteen sekä laajemmin koko Uudenmaan alueen tietopohjaan. Kyseessä myös taloudellisesti merkittävä kokonaisuus niin suorien kuin epäsuorien kustannusten kautta.

Aluehallitus

5.10.2026

Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että jatkovalmistelussa eri vaihtoehtoja arvioidaan kattavasti. Vaikutusten arvioinnissa tulisi huomioida ainakin seuraavat asiat:

- hoidon jatkuvuus ja potilasturvallisuus organisaatorajojen yli
- tiedonkulku ja tiedon jakamisen oikeudelliset edellytykset
- taloudelliset vaikutukset HUS-yhtymän omistajille

Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että asukkaiden palvelupolut ovat sujuvia. Asukkaiden palvelupolut kulkevat päivittäin hyvinvointialueen perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon sekä HUS-yhtymän erikoissairaanhoidon välillä, ja ne tukeutuvat eri organisaatioiden järjestelmiin ja asiointipalveluihin. Jatkovalmistelussa tulee varmistaa, että ratkaisut tukevat sujuvia palvelupolkuja ja tiedon saatavuutta asukkaalle ja ammattilaisille organisaatorajasta riippumatta.

Järjestelmien ylläpidon ja kehittämisen kustannukset jakautuvat suoraan HUS-yhtymän omistajaorganisaatioiden kesken. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kannalta keskeistä on myös HUS-yhtymän tietojärjestelmien kustannustehokkuus sekä kustannusten läpinäkyvyys ja ennustettavuus.

Todettakoon, että yhtymähallitus on edellyttänyt, että jatkosuunnittelussa varmistetaan järjestelmien yhteensopivuus perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä koko HUSin yhteistyöalueella. Lisäksi yhtymähallitus on edellyttänyt, että vuoden 2028 aikana tuodaan yhtymähallitukselle vertailu vaihtoehtoista potilastietojärjestelmistä.

Käsittely

Päätös

Selostus

HUS-yhtymän yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 7.9.2026 § 107 (HUS/3265/2026) selvitystä pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta HUS-yhtymälle, Helsingin kaupungille ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Aluehallitus

5.10.2026

HUS-yhtymä, Helsingin kaupunki sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialue hankkivat selvityksen yhdessä BearingPoint Oy:ltä. Selvityksen tavoitteena oli tuottaa omistajien harkinnan tueksi kokonaiskuva siitä, millainen ratkaisu vastaisi parhaiten organisaatioiden tulevaisuuden tarpeisiin. Lisäksi siinä arvioitiin eri etenemisvaihtoehtoja, niiden vaikutuksia ja mahdollisia synergiahyötyjä. Selvityksen ajankohtaan vaikutti se, että Apotti-järjestelmän käyttöä koskeva määräaikainen sopimus päättyy vuonna 2026, minkä jälkeen se jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Selvityksessä verrattiin seuraavia etenemisvaihtoehtoja:

- nykyisen ratkaisun jatkaminen
- nykyisen ratkaisun jatkaminen yhteisen tehostamis- ja kehittämisohjelman kanssa
- osan omistajista siirtyminen muihin ratkaisuihin
- nykyisen järjestelmän korvaaminen toisella markkinoilla olevalla järjestelmällä.

Vaihtoehtoja arvioitiin asiakkaille, potilaille, omistajille ja käyttäjille tuotetun arvon, kustannusten, toteutusaikataulun ja riskien näkökulmista. Selvityksessä suositellaan ensisijaiseksi vaihtoehdoksi Apotti-järjestelmän ja Apotti Oy:n toiminnan tehostamista ja optimointia yhtiön nykyinen yhteisomistus säilyttäen. Selvityksen tarkastelu on rajattu kolmeen tilaajaorganisaatioon.

Yhtymähallitus päätti merkitä selvityksen tiedoksi. Lisäksi se edellytti, että

1. tehostamissuunnitelmaan kirjataan omistajien yhteisesti hyväksymät, mitattavissa olevat tavoitteet, joiden toteutumista hallitus arvioi vuoden 2028 aikana
2. Apotti-järjestelmän kehittämistoimenpiteiden painopisteinä ovat käyttäjien tyytyväisyyden parantaminen ja kustannusten hillitseminen
3. vuoden 2028 aikana hallitukselle tuodaan vertailu vaihtoehtoisista potilastietojärjestelmistä kustannusarvioiden ja keskeisten toiminnallisuuksien osalta ja arvioidaan mahdollinen kilpailutuksen tarve
4. jatkosuunnittelussa varmistetaan järjestelmien yhteensopivuus perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä koko HUSin yhteistyöalueella.

Aluehallitus

5.10.2026

Selvitys on tarkoitus merkitä tiedoksi myös Helsingin kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimielimissä syyskuussa 2026. Oy Apotti Ab:n omistajat valmistelevat selvityksen pohjalta loppuvuoden 2026 aikana yhteisen useampivuotisen suunnitelman tehostamispotentiaalin ja -hyötyjen saavuttamiseksi. Suunnitelma on tarkoitus projektoida ja mittaroida, jotta hyötyjen saavuttamista voidaan seurata. Selvityksen valmistuminen ei muuta Apotti-järjestelmän nykyistä käyttöä.

HUS-yhtymän asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisulla on merkittävä vaikutus Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen asukkaiden palvelupolkuihin ja tiedonkulkuun. Vaikka HUS-yhtymältä ei ole toimitettu asiasta virallista lausuntopyyntöä, hyvinvointialue näkee tärkeäksi lausua asiasta.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 24 mukaan aluehallituksen tehtävänä on päättää lausuntojen antamisesta koko hyvinvointialuetta koskevissa merkittävissä asioissa.

Liitteet

Oheismateriaali

- HUS-yhtymähallituksen 7.9.2026 § 107 Selvitys pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta
- Asiakas- ja potilastietojärjestelmää koskeva selvitys, käsitelty HUS-yhtymähallituksessa 7.9.2026 § 107

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus

5.10.2026

7 Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluehallituksen tietoon halutaan saattaa seuraavat ilmoitusasiat:

1. Aluehallituksen lautakuntaedustajien terveiset lautakuntien kokouksista

Kansalliskielilautakunta

- edustaja Stenvall Nora (kok.), varaedustaja Lindholm Julia (kok.)

Palvelut ja henkilöstö -lautakunta

- varsinainen edustaja Värmälä Johanna (sd.), varaedustaja Kokko Elina (sd.)

Tulevaisuus- ja kehittämislautakunta

- varsinainen edustaja Haapaniemi Timo (kok.), varaedustaja Pelkonen Anna (kok.)

Valmius- ja turvallisuuslautakunta

- varsinainen edustaja Strandell Denis (r.), varaedustaja Backman Ralf (r.)

Aluehallitus

5.10.2026

2. HUS-yhtymän yhtymähallitusedustajien terveiset
yhtymähallituksen kokouksista

3. Aluehallituksen vammais- ja vanhusneuvostojen edustajien
terveiset kokouksista

Vammaisneuvosto

- edustaja Hukari Hanna (vihr.), varaedustaja Elli Keisteri-Sipilä
(vihr.)

Vanhusneuvosto

- edustaja Pelkonen Anna (kok.), varaedustaja Kallio Timo (kok.)

4. Nuorisovaltuuston edustajan katsaus nuorisovaltuuston
toimintaan

5. Hyvinvointialueen palvelutuotannon kuukausittainen Tahti-
raportti (keskeiset tunnusluvut) luettavissa verkosta osoitteesta
<https://www.luvn.fi/fi/tahti>

6. Henkilöstötoimikunnan 10.6.2026 kokouspöytäkirja

Liitteet

Oheismateriaali

- Henkilöstötoimikunnan 10.6.2026 kokouspöytäkirja