Aluehallitus 26.10.2026 § 207

§ 207

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskien digipalvelujen vastuualueen johtamisrakennetta

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Kuukka Tommi
Syrjänen Markus
Palmroos Ulla
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

1. että digipalvelujen johtamisrakenteen vahvistamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat digipalvelujen esihenkilötehtäviä sekä yksittäisten päällikkötehtävien uudelleenjärjestelyjä sekä johtamisrakenteen kokonaisarviointia;

2. että yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on enintään 15 esihenkilö- ja päällikkötehtävää;

3. että tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti tehtäväkokonaisuuksien uudelleenjärjestelyllä ja siirroilla muihin tehtäviin;

4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi; ja

5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi konsernipalvelujohtajan sekä henkilöstöjohtajan. Työnantajan edustajat nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Konsernipalvelujen johtaja Syrjänen oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.26-13.28.

Jäsen Cederlöf poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.41.

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Vuornos poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.46.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Konsernipalveluiden digipalvelujen vastuualueen nykyinen johtamisrakenne muodostettiin hyvinvointialueen käynnistyksen yhteydessä vastaamaan turvallisen siirtymän ja toiminnan vakauttamisen tarpeisiin. Rakenne on palvellut hyvin tarkoitustaan ja organisaatio onnistui hyvin it-kokonaisuuden haastavassa haltuunotossa. Toiminnan painopiste on kuitenkin nyt siirtymässä tukemaan palveluiden uudistumista ja hyvinvointialueen strategian toimeenpanoa, samalla kuin teknologioiden kehitysnopeus sekä toimintaympäristön tuomat vaatimukset kasvavat entisestään. Yhtenäinen asiakas- ja potilastietojärjestelmä on otettu käyttöön, digitaalisia palveluja on kehitetty merkittävästi ja kehitystyö jatkuu edelleen.

Digipalveluiden johtamisrakenteilta vaaditaan enemmän ketteryyttä ja laajempien kokonaisuuksien hallintaa. Lähitulevaisuudessa korostuvat monialaisten palvelukokonaisuuksien hahmottaminen, kehittyvien teknologioiden ymmärrys sekä tavoitteellinen hyödyntämistä, varmistaen samalla jokapäiväinen uuden oppiminen. Myös riskienhallinta ja jatkuvuus korostuvat. Asukkaiden ja sisäisten loppukäyttäjien palvelujen kehittämistyö vaatii uudenlaista johtamisrakennetta.

Muutoksen tavoitteena on luoda nykyistä selkeämpi ja yhtenäisempi johtamismalli, jossa esihenkilövastuut, työnjako ja johtamisrakenteet tukevat paremmin digipalvelujen toiminnan johtamista ja kehittämistä. Tämä tarkoittaa, että johtamisrakenteeseen tarvitaan todennäköisesti myös sellaisia rooleja, joita organisaatiossa ei tässä vaiheessa ole ja tällöin tarvitaan myös ulkoisia rekrytointeja. Muutoksen tarkoituksena on vahvistaa kokonaisuuksien johtamista ja asiakaskeskeistä toimintamallia.

Suunnitellussa muutoksessa tarkastellaan digipalvelujen esihenkilö- ja päällikkörakennetta. Muutokset kohdistuvat enintään 15 esihenkilö- ja päällikköroolissa toimivaan.

Tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti johtamiskokonaisuuksien uudelleenjärjestelyllä sekä siirroilla muihin tehtäviin. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos henkilö ei ota vastaan tarjottua korvaavaa tehtävää tai soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena ovat digipalvelujen vastuualueen esihenkilö- ja päällikkötehtävät

digipalvelujohtajaa lukuun ottamatta. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria