Valtuutettu Kokon ja 35 muun valtuustoaloite koskien kielistrategian laatimista

On arvioitu, että Suomessa tarvitaan vuoteen 2040 mennessä noin 26 000 lähihoitajaa enemmän kuin vuonna 2021. Tämä johtuu pääosin palvelutarpeiden kasvusta sekä hoitajien eläköitymisestä. Esimerkiksi vuoteen 2040 mennessä ikääntyneiden määrä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella kasvaa yli 40 prosenttia. Sosiaali- ja terveydenhuollon työvoimapula tulee olemaan todellinen haaste, johon etsitään ratkaisuja muun muassa kansainvälisestä rekrytoinnista.

Tuoreen Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksen mukaan suomen ja ruotsin kielikoulutus kansainvälisille terveydenhuollon ammattilaisille on tällä hetkellä hajanaista, tasoltaan vaihtelevaa ja osin riittämätöntä. Kielitaito on sosiaali- ja terveysalalla keskeinen osa ammattitaitoa ja potilasturvallisuutta sekä työyhteisön toimivuutta. Väärinymmärrykset voivat johtaa vakaviin seurauksiin. Erityisenä haasteena on ammattikielen osaaminen, sillä työelämässä tarvitaan yleiskielen lisäksi sosiaali- ja terveysalan erityissanastoa sekä kykyä toimia vaativissa vuorovaikutustilanteissa asiakkaiden, potilaiden ja työyhteisön kanssa.

Jo nykyisellään ruotsinkielisen henkilöstön puute on yksi suurimmista haasteista monissa palveluissamme. Kielen oppiminen ei pääty tutkinnon suorittamiseen tai ammattioikeuden saamiseen. Työelämässä vaadittava kielitaito kehittyy pitkällä aikavälillä, ja sen tukeminen on myös työnantajan vastuulla. Kelitaidon kehittämiseen on panostettava järjestelmällisesti. Toimiva kielistrategia tukisi muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien työntekijöiden integroitumista, vahvistaisi työyhteisöjen toimivuutta, parantaisi henkilöstön pysyvyyttä sekä turvaisi palvelujen laatua ja turvallisuutta.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue laatii kielistrategian, jossa:

(1) Määritellään henkilöstöryhmittäin työssä tarvittavan suomen ja ruotsin kielen osaamisen tavoitteet.

(2) Määritellään kielen oppimisen tuki ja kielikoulutus muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuville työntekijöille.

(3) Varmistetaan ammattikielen oppimisen riittävät tukimuodot.

(4) Kehitetään kielitaidon arviointia osana henkilöstön osaamisen johtamista.

(5) Määritellään esihenkilöiden ja työnantajan vastuut kielitaidon tukemisessa.

Allekirjoitettu

9.6.2026

Kokko Elina / aloitteen jättäjä

Hiila Eeva

Lievonen Mikko

Vallin Riitta

Felipe Sini

Värmälä Johanna

Keisteri-Sipilä Elli

Tiitinen Helena

Karimäki Johanna

Immonen Ella

Partanen Henna

Peltoniemi Noora

Paakkunainen Lotta

Aittakumpu Birgit

Räsänen Pekka

Hukari Hanna

Ahjoniemi Satu

Akinyemi Aino

Aaltola Maija

Marttila Helena

Gästrin Eva-Lena

Ali Habiba

Ahonen Emmi

Rodriguez Elina

Ampuja Ari

Rantanen Sanna

Kajava Henna

Laine Anna

Laine Aino

Saari Leena

Mäkäräinen Karoliina

Laaksonen Merja

Salovaara Taru

Alaviiri Kaisa

Aintila Anna

Hyrkkö Saara