Välfärdsområdesstyrelsen 26.10.2026

Inledande av samarbetsförhandlingar om ledningsstrukturen inom ansvarsområdet för digitala tjänster

Beredning och upplysningar (fornamn.efternamn@luvn.fi):
Kuukka Tommi
Syrjänen Markus
Sarekoski Kimmo
Palmroos Ulla

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektör Svahn Sanna

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. att det i syfte att stärka och förenhetliga ledningsstrukturen inom de digitala tjänsterna inleds samarbetsförhandlingar som gäller uppgifter som närmaste chef och omorganisering av enskilda högre chefsuppgifter samt helhetsbedömning av ledningsstrukturen inom de digitala tjänsterna,

2. att samarbetsförhandlingarna omfattar högst 15 chefs- eller ledningsuppgifter,

3. att omorganiseringen av uppgifterna genomförs på uppsägningsgrunder och i första hand genom omorganisering av uppgiftshelheter och överföringar till andra uppgifter,

4. befullmäktiga personaldirektören att lämna en skriftlig förhandlingsframställning om inledande av samarbetsförhandlingar, och

5. utse arbetsgivarens representanter till samarbetsförhandlingarna enligt följande: som huvudförhandlare direktören för koncerntjänsterna och personaldirektören. Arbetsgivarens representanter utser dessutom det antal sakkunniga som behövs för förhandlingarna.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Den nuvarande ledningsstrukturen inom de digitala tjänsterna skapades i samband med att välfärdsområdet inledde sin verksamhet för att tillgodose behoven av en trygg övergång och stabilisering av verksamheten. Strukturen har tjänat sitt syfte väl, och organisationen lyckades väl med det krävande övertagandet av IT-helheten. Tyngdpunkten i verksamheten håller emellertid nu på att förskjutas till att stödja förnyelsen av tjänsterna och genomförandet av välfärdsområdets strategi, samtidigt som den tekniska utvecklingen går allt snabbare och kraven från verksamhetsmiljön fortsätter att öka. Ett enhetligt klient- och patientdatasystem har införts, de digitala tjänsterna har utvecklats avsevärt och utvecklingsarbetet fortsätter.

Ledningsstrukturen för de digitala tjänsterna behöver bli mer flexibel och bättre kunna hantera större helheter. Inom den närmaste framtiden kommer förmågan att gestalta sektorsövergripande tjänstehelheter, förstå ny teknik och utnyttja den målinriktat att få en allt större betydelse. Samtidigt behöver kontinuerligt lärande säkerställas i det dagliga arbetet. Även riskhantering och kontinuitet får ökad betydelse. Utvecklingen av tjänsterna för invånarna och de interna slutanvändarna kräver en ny typ av ledningsstruktur.

Målet med förändringen är att skapa en tydligare och enhetligare ledningsmodell där chefsansvaret, arbetsfördelningen och ledningsstrukturerna bättre stöder ledningen och utvecklingen av verksamheten inom de digitala tjänsterna. Detta innebär att det sannolikt även behövs sådana roller i ledningsstrukturen som för närvarande inte finns i organisationen. I sådana fall behöver personer även rekryteras externt. Förändringen syftar till att stärka ledningen av större helheter och skapa ett kundorienterat verksamhetssätt.

I den planerade förändringen granskas chefs- och ledningsstrukturen inom de digitala tjänsterna. Förändringarna berör högst 15 personer som arbetar i chefs- och ledningsuppgifter.

Omorganiseringen av uppgifterna genomförs på ett sådant sätt att uppsägningsgrunder kan föreligga. Förändringen genomförs i första hand genom omorganisering av ledningshelheterna och överföring till andra uppgifter. I enskilda fall kan även uppsägningar bli aktuella, om en anställd inte tar emot den ersättande uppgift som erbjuds eller om det inte finns något annat lämpligt arbete att erbjuda.

Samarbetsförfarandet omfattar chefs- och ledningsuppgifterna inom de digitala tjänsterna, med undantag för direktören för digitala tjänster. Genom samarbetsförfarandet tryggas personalens möjligheter att påverka sådana beslut av arbetsgivaren som omfattas av lagen. Ändringarna ska i enlighet med lagens anda planeras i dialog med personalorganisationernas representanter.

Behörighet

Enligt § 42 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen bland annat svara för välfärdsområdets förvaltning och skötseln av dess ekonomi, företräda välfärdsområdet som arbetsgivare, svara för välfärdsområdets personalpolitik samt svara för samordningen av välfärdsområdets verksamhet. Enligt § 133 i förvaltningsstadgan ska välfärdsområdesstyrelsen besluta om uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker samt om principerna för permitteringsförfarandet, om inledande av förfarandet och om beslutsfattandet om förfarandet. I enlighet med de ovannämnda bestämmelserna är det välfärdsområdesstyrelsens uppgift att besluta om inledande av de samarbetsförhandlingar som nämns i beslutsdelen.

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Verkställighet

Beslutshistoria