Ledamoten Kokko och 35 andras fullmäktigemotion om utarbetandet av en språkstrategi

Enligt uppskattningar kommer Finland fram till 2040 att behöva cirka 26 000 fler närvårdare än år 2021. Detta beror i huvudsak på det växande servicebehovet och på att vårdpersonal går i pension. Inom Västra Nylands välfärdsområde beräknas till exempel antalet äldre öka med över 40 procent fram till 2040. Arbetskraftsbristen inom social- och hälsovården kommer att vara en reell utmaning, och lösningar söks bland annat genom internationell rekrytering.

En färsk utredning från social- och hälsovårdsministeriet visar att utbildningen i finska och svenska för internationella yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården för närvarande är splittrad, varierar i kvalitet och delvis är otillräcklig. Inom social- och hälsovården är språkkunskaper en central del av yrkeskompetensen och patientsäkerheten samt av en fungerande arbetsgemenskap. Missförstånd kan få allvarliga konsekvenser. En särskild utmaning är behärskningen av yrkesspråket, eftersom arbetet utöver allmänspråket kräver kunskaper i social- och hälsovårdens specialterminologi och förmåga att agera i krävande kommunikationssituationer med klienter och patienter samt inom arbetsgemenskapen.

Redan i dag är bristen på svenskspråkig personal en av de största utmaningarna inom många av våra tjänster. Språkinlärningen upphör inte när en examen har avlagts eller när rätten att utöva yrket har beviljats. De språkkunskaper som krävs i arbetslivet utvecklas under en längre tid, och även arbetsgivaren har ett ansvar för att stödja denna utveckling. Utvecklingen av språkkunskaperna måste stödjas systematiskt. En fungerande språkstrategi skulle stödja integreringen av arbetstagare som har något annat modersmål än finska eller svenska, stärka arbetsgemenskapernas funktionsförmåga, förbättra möjligheterna att behålla personalen samt trygga tjänsternas kvalitet och säkerhet.

Vi undertecknade fullmäktigeledamöter föreslår att Västra Nylands välfärdsområde utarbetar en språkstrategi där man:

(1) fastställer målen för de kunskaper i finska och svenska som behövs i arbetet för olika personalgrupper,

(2) fastställer stöd för språkinlärning och språkutbildning för arbetstagare som har något annat modersmål än finska eller svenska,

(3) säkerställer tillräckliga stödformer för inlärningen av yrkesspråket

(4) utvecklar bedömningen av språkkunskaperna som en del av kompetensledningen,

(5) fastställer chefernas och arbetsgivarens ansvar för att stödja utvecklingen av språkkunskaper.

Undertecknade

den 9 juni 2026

Kokko Elina / inlämnare av motionen

Hiila Eeva

Lievonen Mikko

Vallin Riitta

Felipe Sini

Värmälä Johanna

Keisteri-Sipilä Elli

Tiitinen Helena

Karimäki Johanna

Immonen Ella

Partanen Henna

Peltoniemi Noora

Paakkunainen Lotta

Aittakumpu Birgit

Räsänen Pekka

Hukari Hanna

Ahjoniemi Satu

Akinyemi Aino

Aaltola Maija

Marttila Helena

Gästrin Eva-Lena

Ali Habiba

Ahonen Emmi

Rodriguez Elina

Ampuja Ari

Rantanen Sanna

Kajava Henna

Laine Anna

Laine Aino

Saari Leena

Mäkäräinen Karoliina

Laaksonen Merja

Salovaara Taru

Alaviiri Kaisa

Aintila Anna

Hyrkkö Saara