Aluehallitus 23.11.2026

Sopimushallinnan strategisten periaatteiden hyväksyminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Moisala Jarno
Kivistö Riina

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää hyväksyä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sopimushallinnan strategisiksi periaatteiksi:

1. Sopimustoiminta toteuttaa hyvinvointialuestrategiaa.

2. Sopimushallinnan vastuut on määritetty.

3. Hyvinvointialueen sopimustoiminta on ennakoivaa ja tuottaa johdon käyttöön ajantasaisen tilannekuvan.

4. Sopimusprosessit ovat yhtenäiset.

5. Hyvinvointialueella on hyvät sopimuskäytännöt.

6. Hyvinvointialueen sopimusosaaminen on kyvykkyystekijä.

7. Hyvinvointialue on tavoiteltu sopimuskumppani.

8. Hyvinvointialue tuntee sopimuskumppaninsa.

9. Hyvinvointialue hallitsee sopimustensa elinkaaren.

10. Hyvinvointialue ennakoi ja hallitsee sopimusriskejään.

11. Hyvinvointialue huomioi valmiuden ja varautumisen tarpeet sopimushallinnassaan.

12. Sopimushallinnan periaatteiden toteutumista valvotaan sopimusraportoinnilla.

Lisäksi aluehallitus päättää todeta, että sopimushallinnan strategisia periaatteita noudatetaan kaikessa hyvinvointialueen sopimusten hallinnassa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Hyvinvointialueen toiminnassa erilaisten sopimusten taloudellinen ja toiminnallinen merkitys on erittäin suuri. Jokainen sopimus sitoo hyvinvointialuetta ja sen muita osapuolia sopimuksessa määriteltyjen ehtojen mukaisesti ja siksi sopimus on yksi keskeisistä työvälineistä toiminnan ohjaamisessa ja toimintaan liittyvien riskien hallinnassa.

Sopimusten hallintaa käsiteltäessä kyse on laajemmasta kokonaisuudesta kuin yksittäisen sopimussuhteen hallintatoimista. Sopimushallinta tarkoittaa johtamisen keinoja, joilla luodaan tavoitteet, toteutetaan ohjausta ja seurataan hyvinvointialueen sopimuksiin liittyvää kokonaisuutta. Sopimushallinta on keskeinen osa hyvää hallintoa ja sillä varmistetaan, että hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminta on järjestetty, ohjattu ja riskit hallittu tehokkaasti.

Hyvinvointialuestrategia ja hallintosääntö ohjaavat sopimustoimintaa ja sopimushallinnan periaatteita, luoden selkeät tavoitteet ja ohjausmekanismit. Täsmällisellä, luotettavalla ja ennakoitavalla sopimushallinnalla hyvinvointialue varmistaa asemansa tavoiteltuna sopimuskumppanina. Toimiva sopimushallinta on oletusarvoinen ja sisäänrakennettu osa hyvinvointialueen sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Ehdotus sopimushallinnan strategisiksi periaatteiksi

Sopimushallinnan strategiset periaatteet tulee ottaa osaksi hyvinvointialueen toimintaa ja kyvykkyyksiä. Sopimushallinnan kyvykkyys tarkoittaa hyvinvointialueen organisaation ja ihmisten resursseja, taitoa, tietoa, osaamista ja sopimushallinnan toimintaa tukevien järjestelmien hyödyntämistä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sopimushallinnan strategiksi periaatteiksi esitetään seuraavaa:

1) Sopimustoiminta toteuttaa hyvinvointialuestrategiaa.
2) Sopimushallinnan vastuut on määritetty.
3) Hyvinvointialueella sopimustoiminta on ennakoivaa ja tuottaa johdon käyttöön ajantasaisen tilannekuvan.
4) Sopimusprosessit ovat yhtenäiset.
5) Hyvinvointialueella on hyvät sopimuskäytännöt.
6) Hyvinvointialueen sopimusosaaminen on kyvykkyystekijä.
7) Hyvinvointialue on tavoiteltu sopimuskumppani.
8) Hyvinvointialue tuntee sopimuskumppaninsa.
9) Hyvinvointialue hallitsee sopimustensa elinkaaren.
10) Hyvinvointialue ennakoi ja hallitsee sopimusriskejään.
11) Hyvinvointialue huomioi valmiuden ja varautumisen tarpeet sopimushallinnassaan.
12) Sopimushallinnan periaatteiden toteutumista valvotaan sopimusraportoinnilla.

Sopimushallinta on jatkuvaa säännöllistä seurantaa sekä jatkuvaa toiminnan prosessien, osaamisen ja työkalujen kehittämistä.

Sopimushallinnan periaatteet tukevat aluehallituksen 16.12.2024 § 221 päättämän hyvä hallintotapa -ohjeen sekä eettisten periaatteiden toimeenpanoa.

Hallintosäännön IV osan sisäinen valvonta § 111 mukaisesti aluehallitus antaa vuosittain aluevaltuustolle sisäisen valvonnan selonteon, joka sisältää arvion mm. sopimushallinnasta. Sopimushallinnan periaatteista päättäminen edistää sisäisen valvonnan kehittymistä hyvinvointialueella.

Sopimushallinnan ohjeista

Sopimushallinnan periaatteiden ja sitä myöhemmin täydentävän sopimushallinnan ohjeen mukaisesti toteutetaan sopimushallintaa käytännössä.

Sopimushallinnan ohjeistuksen antamisesta vastaa hallintosäännön mukaisesti hyvinvointialuejohtaja, joka on edelleen delegoinut toimivaltaansa asiassa hallintojohtajalle. Hallintojohtaja päättää konkreettisemmista sopimushallinnan ohjeista viranhaltijapäätöksellään aluehallituksen sopimushallinnan strategisia periaatteita koskevan päätöksenteon jälkeen. Sopimushallinnan ohjeessa määritellään tarkemmin sopimusten hallinnan tavoitteet, vastuut ja roolit sekä sopimushallinnan riskienhallinta sekä raportointi.

Toimivalta

Hallintosäännön 111 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Sopimushallinta on olennainen osa hyvää hallintoa sekä sisäistä valvontaa. Edellä mainitun perusteella on aluehallituksen tehtävänä antaa sopimushallinnan strategiset periaatteet.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria