Aluehallitus 23.11.2026

Aluehallituksen 21.9.2026 § 175 käynnistämien asumispalvelujen vastuualueen johtamisrakennetta koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):
Turunen Timo
Sarekoski Kimmo

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ajalla 2.10.2026 -29.10.2026 ja yhteistoimintalaissa säädetty yhteistoimintavelvoite on täytetty ja toimeenpanoon voidaan siten ryhtyä,

2. todeta, että toimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja toimintaohjeiden toimivaltamääräysten mukaisesti, ja

3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Aluehallitus on kokouksessaan 21.9.2026 päättänyt käynnistää tuotannollis-taloudellisin perustein irtisanomisia mahdollisesti sisältävien, asumispalveluja koskevien toiminnallisten ja organisaatiorakennetta koskevien muutosten toimeenpanemiseksi yhteistoimintaneuvottelut.

Aluehallitus päätti:

1. että asumispalvelujen johtamisrakenteiden yhdenmukaistamiseksi sekä lähiesihenkilötyön vahvistamiseksi käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisten tehtävien uudelleenjärjestelyjä;

2. että yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdollista tehtävää;

3. että tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla, hyödyntämällä luonnollista poistumaa, siirroilla muihin tehtäviin, ja että korvaava tehtävä pyritään tarjoamaan samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty yksityiskohtaisesti läpi muutokset, niiden perusteet ja henkilöstövaikutukset.

Muutoksen tarpeellisuutta on perusteltu aluehallitukselle ja henkilöstölle seuraavasti.

Asumispalvelujen organisaatiomuutos toteutettiin 1.5.2025 alkaen. Organisaatiomuutoksen yhteydessä asumispalveluihin siirtyi eri palvelualueilta toisistaan poikkeavia johtamisrakenteita. Tämän seurauksena yksiköiden esihenkilörakenteet sekä esihenkilöiden johdettavien työntekijöiden määrät vaihtelevat merkittävästi yksiköiden välillä.

Johtamisrakenteiden erot ovat aiheuttaneet epäyhtenäisiä toimintatapoja sekä eroja esihenkilöiden työkuormissa ja lähijohtamisen toteutumisessa. Asumispalvelujen toiminta-alueella on tunnistettu tarve yhdenmukaistaa johtamisrakenteita sekä vahvistaa lähiesihenkilötyötä. Muutoksen tavoitteena on luoda nykyistä selkeämpi ja yhtenäisempi johtamismalli, jossa esihenkilövastuut, työnjako ja johtamisrakenteet tukevat paremmin toiminnan johtamista sekä henkilöstön arjen ohjausta. Samalla pyritään tasapainottamaan esihenkilöiden johdettavien määriä ja työkuormaa eri yksiköiden välillä.

Yhteistoiminnassa on tarkasteltu asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisia tehtäviä koko toiminta-alueella. Muutoksessa ylemmän tason esihenkilötehtäviä sekä työnjohdollisia tehtäviä on tarkoitus järjestellä uudelleen ja korvata yksiköiden tarpeiden mukaisesti lähiesihenkilötehtävillä. Samalla lähiesihenkilöresurssia on tarkoitus vahvistaa lisäämällä lähiesihenkilötehtävien määrää. Yhteistoimintamenettelyssä muutosten on todettu kohdistuvan enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdolliseen tehtävään.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena ovat siten olleet ainoastaan asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdolliset tehtävät. Yhteistoimintaneuvottelussa on todettu, että muutosten tavoitteena on vahvistaa ja yhdenmukaistaa asumispalvelujen lähiesihenkilörakennetta.

Yhteistoiminnassa on kerrottu, että tehtävien uudelleenjärjestelyt on tarkoitus toteuttaa irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla henkilöstöä, hyödyntämällä luonnollista poistumaa sekä siirroilla muihin tehtäviin. Tavoitteena on löytää henkilöstölle korvaavia tehtäviä ensisijaisesti samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta. Jos tämä ei onnistu, tavoitteena on sijoittaa asumispalvelujen esihenkilörakenteeseen sijoittumattomat henkilöt muihin tehtäviin hyvinvointialueella. Lukumäärällisesti korvaavia lähiesihenkilötehtäviä tai työnjohdollisia tehtäviä on tarjota suurimmalle osalle muutoksen kohteena oleville. Muutoksen tavoitteena ei ole vähentää henkilöstöä. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos henkilö ei ota vastaan tarjottua korvaavaa tehtävää tai soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla.

Suunniteltujen muutosten edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 2.10.2026. Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin oli toimitettu henkilöstöä edustaville järjestöille 21.9.2026. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin yhteensä 4 erillistä neuvottelua ajanjaksolla 2.10.2026-29.10.2026. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana ovat henkilöstön edustajat voineet lausua käsityksensä esitetyistä toimenpiteistä ja tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista toteutuksista. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 29.10.2026 yksimielisinä sen suhteen, että osapuolet totesivat yhteistoiminnan toteuttaneen tarkoituksensa, mutta erimielisinä sen suhteen, että henkilöstöjärjestöt eivät kannattaneet työnantajan esitystä siltä osin, kuin siihen sisältyy henkilöstön irtisanomisia.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat ovat oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § kohdan 4 mukaan aluehallituksen tehtävänä on edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Hallintosäännön 133 § mukaan aluehallitus päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn

periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria

Aluehallitus 21.9.2026 § 175

§ 175

Valmistelijat ja lisätiedot (etunimi.sukunimi@luvn.fi):

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Svahn Sanna

Aluehallitus päättää

1. että asumispalvelujen johtamisrakenteiden yhdenmukaistamiseksi sekä lähiesihenkilötyön vahvistamiseksi käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisten tehtävien uudelleenjärjestelyjä;

2. että yhteistoimintaneuvottelujen kohteena on enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdollista tehtävää;

3. että tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla, hyödyntämällä luonnollista poistumaa, siirroilla muihin tehtäviin, ja että korvaava tehtävä pyritään tarjoamaan samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta;

4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi; ja

5. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti: pääneuvottelijoiksi muutoksen kohteena olevan vastuualueen vastuualuejohtajan sekä henkilöstöjohtajan. Työnantajan edustajat nimeävät lisäksi neuvotteluihin tarvittavan määrän asiantuntijoita.

Käsittely

Palvelulinjajohtaja Laine poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.45.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Asumispalvelujen organisaatiomuutos toteutettiin 1.5.2025 alkaen. Organisaatiomuutoksen yhteydessä asumispalveluihin siirtyi eri palvelualueilta toisistaan poikkeavia johtamisrakenteita. Tämän seurauksena yksiköiden esihenkilörakenteet sekä esihenkilöiden johdettavien työntekijöiden määrät vaihtelevat merkittävästi yksiköiden välillä.

Johtamisrakenteiden erot ovat aiheuttaneet epäyhtenäisiä toimintatapoja sekä eroja esihenkilöiden työkuormissa ja lähijohtamisen toteutumisessa. Asumispalvelujen toiminta-alueella on tunnistettu tarve yhdenmukaistaa johtamisrakenteita sekä vahvistaa lähiesihenkilötyötä. Muutoksen tavoitteena on luoda nykyistä selkeämpi ja yhtenäisempi johtamismalli, jossa esihenkilövastuut, työnjako ja johtamisrakenteet tukevat paremmin toiminnan johtamista sekä henkilöstön arjen ohjausta. Samalla pyritään tasapainottamaan esihenkilöiden johdettavien määriä ja työkuormaa eri yksiköiden välillä.

Suunnitellussa muutoksessa tarkastellaan asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdollisia tehtäviä koko toiminta-alueella. Muutoksessa ylemmän tason esihenkilötehtäviä sekä työnjohdollisia tehtäviä järjestellään uudelleen ja korvataan yksiköiden tarpeiden mukaisesti lähiesihenkilötehtävillä. Samalla lähiesihenkilöresurssia vahvistetaan lisäämällä lähiesihenkilötehtävien määrää. Muutokset kohdistuvat enintään 30 esihenkilö- tai työnjohdolliseen tehtävään.

Tehtävien uudelleenjärjestelyt toteutetaan irtisanomisperusteisesti ja ensisijaisesti uudelleensijoittamalla henkilöstöä, hyödyntämällä luonnollista poistumaa sekä

siirroilla muihin tehtäviin. Tavoitteena on löytää henkilöstölle korvaavia tehtäviä ensisijaisesti samasta yksiköstä tai palvelukokonaisuudesta. Lukumäärällisesti korvaavia lähiesihenkilötehtäviä tai työnjohdollisia tehtäviä on tarjota suurimmalle osalle muutoksen kohteena oleville. Muutoksen tavoitteena ei ole vähentää henkilöstöä. Yksittäisissä tapauksissa on mahdollista myös henkilöstön irtisanominen, jos henkilö ei ota vastaan tarjottua korvaavaa tehtävää tai soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjolla.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena ovat asumispalvelujen esihenkilö- ja työnjohdolliset tehtävät. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 42 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on mm. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta, edustaa hyvinvointialuetta työnantajana, vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta sekä vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta. Edelleen hallintosäännön § 133 mukaan on aluehallituksen tehtävänä päättää henkilöstön taloudellisista ja tuotannollisista irtisanomisperusteista sekä lomauttamismenettelyn periaatteista, menettelyn aloittamisesta ja menettelyä koskevasta päätöksenteosta. Edellä mainitut säännökset huomioiden on aluehallituksen tehtävänä päättää päätösosassa mainittujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä.

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Täytäntöönpano

Päätöshistoria