

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 24/2024

Hankinnat-vastuualue

2998/01.01.01/2024

Konsernipalvelujen johtaja

10.07.2024

## **Hankintapäällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinta, työavain LUVN-01-68-24.**

### **Päätös**

Päätän ottaa Hankintapäällikkö vakinaiseen virkaan Mirka Katariina Haapakosken, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan.

Koeaika on 6 kk kuukautta.

### **Selostus**

Hankinnan palvelualueella on ollut Hankintapäällikön virka haettavana 15.5.2024 - 4.6.2024. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 30 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 28 hakijaa. Kaksi hakijaa peruivat hakemuksensa.

Tehtäväkohtainen palkka on 5556,91 €/kk.

Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kokemusta hankinnoista, hyviä vuorovaikutustaitoja ja tiimityöskentelyä tiiviissä aikataulussa sekä kykyä organisoida ja johtaa sisäisiä ja ulkoisia yhteistyöverkostoja. Valittavalla henkilöllä tulee olla kyky hallita laajoja kokonaisuuksia muuttuvassa työympäristössä sekä ratkaisukeskeinen toimintatapa.

Lisäksi edellytämme virkaan valittavalta hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa.

Virkaan valitulta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemusta strategisesta hankintatoimesta, kategoriajohtamisesta, sopimus- ja toimittajahallinnan kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta. Lisäksi arvostamme kokemusta rakennusurakoista.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun/ansioiden vertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 24/2024

Hankinnat-vastuualue

2998/01.01.01/2024

Konsernipalvelujen johtaja

10.07.2024

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 30 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Syrjänen Markus  
Konsernipalvelujen johtaja

Konsernipalvelujen johtajan estyneenä ollessa  
Talousjohtaja Ville Rajahalme

Valmistelija / lisätiedot:  
Kortelainen Emilia  
Hagelin Michaela  
etunimi.sukunimi@luvn.fi

## Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

## Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.