

Nimeämispyyntö, sosiaalihuollon tehtävärakenteiden ja työnjaon kehittämisen sekä osaamisen koordinaatiojaostoon

Päätös

Päätän nimetä Sosiaalityön professiojohtajaksi perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Maarit Sulavuoren (Helsinki), varalle sosiaalityönjohtaja Merja Heinosen (Etelä-Karjala) ja Ikääntyneiden palvelujen asiantuntijaksi palvelualuejohtaja Tuula Suomisen (LUVN), varalle Minna Lahnalampi-Lahtisen (Vake).

Selostus

Pääministeri Orpon hallitusohjelma painottaa sosiaali- ja terveysalan koulutuksen sisältöjen ja toteutuksen kehittämistä siten, että ne mahdollistavat tehtävärakenteen ja työnjaon kehittämisen ja vastaavat työelämän osaamistarpeisiin. Hallitusohjelman mukaan parannetaan mahdollisuuksia erikoistumiskoulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä työuralla etenemiseen.

Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994, 41 §) ja sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, 31 §) nojalla asetettavien neuvottelukuntien tehtävänä on antaa lausuntoja ja tehdä aloitteita ammattihenkilöiden koulutuksesta, ammattitoiminnasta ja viranomaisten välisestä yhteistyöstä. Neuvottelukuntien tehtävistä säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksissa 564/1994 ja 153/2016. Asetusten nojalla neuvottelukunnat voivat asettaa asioiden valmistelua varten jaostoja, joiden tehtävät niiden on määriteltävä.

Toimikaudella 2.10.23-1.10.26 neuvottelukunnat tekevät asettamispäätösten mukaisesti yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden integraation ja ammattihenkilöiden yhteisten tehtävien edistämiseksi palvelujärjestelmässä ja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden työnjaon uudistamiseksi. Yhteistyön tavoitteena on tukea kansallista ohjausta sekä yhteistyöalueita ja hyvinvointialueita sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden koulutustoiminnassa, osaamis- ja työvoimatarpeen arvioinnissa sekä ammatillisen osaamisen kehittämisessä.

Työnjaon ja tehtävärakenteen kehittäminen on ensisijaisen tärkeää sosiaalihuollon toimintakyvyn turvaamiseksi, asiakasturvallisuuden varmistamiseksi sekä sen varmistamiseksi, että sosiaalihuollossa kyettäisiin mahdollisimman hyvin hyödyntämään koko henkilöstön osaamista.

Tehtävät

Sosiaalihuollon tehtävärakenteiden ja työnjaon kehittämisen sekä osaamisen koordinaatiojaoston tehtävänä on:

- Tukea sosiaalihuollon ammattihenkilöiden työnjaon uudistamista
- Seurata ja arvioida sekä tehdä ehdotuksia sosiaalihuollon laillistettujen ja nimikesuojattujen ammattihenkilöiden työnjaon kehittämiseksi sekä edistää tarkoituksenmukaisen tehtävärakenteen muodostumista
- Tukea STM:n valmisteilla olevaa lainsäädäntöä sosiaalihuollon tehtävärakenteen kehittämisen näkökulmasta
- Käydä vuoropuhelua sosiaalihuollon koulutuksen kehittämistarpeita suhteessa palvelujärjestelmän osaamistarpeisiin ja tehdä em. liittyvää arviointia (huomioiden mm. sosiaalihuollon kehittyvä porrasteisuus)
- Tuottaa ja koota yhteen tietoa tehtävärakenteen kehittämisen hyvistä toimintamalleista, arvioida lainsäädännöllisiä esteitä työnjaon kehittämiseksi sekä käydä vuoropuhelua ja arvioida sosiaalihuollon koulutusten vastaavuutta käytännön sosiaalihuollon työn tarpeisiin nähden.

Toimivalta

Hallintosäännön 90 § kohdan 8 mukaan hyvinvointialuejohtaja vastaa yhteistyössä kuntien kanssa kansallisesta ja kansainvälisestä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen yhteistyöstä sekä yhteydenpidosta valtion viranomaisiin ja muusta vastaavasta alueellisesta yhteistyöstä

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Vehmas Nico

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja

Yleiset asiat

09.09.2024

3 (3)

§ 75/2024

3178/00.04.00/2024

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.