

Hälytysrahan määräaikainen tarkistus ajalle 1.10.2024-31.12.2025

Päätös

Asiaselostuskohdassa määritellyin rajauksin päätän, että hälytysrahan suuruus ajanjaksolla 1.10.2024-31.12.2025 on 13 euroa tunnilta. Korvaus suoritetaan enintään kahdeksalta tunnilta työvuoroa kohden.

Selostus

Asiakas- ja potilaspalveluiden sujuvan ja häiriöttömän toiminnan turvaamiseksi on tarpeen tehdä määräaikainen päätös hälytysrahan suuruudesta ja myöntämisperusteiden laajentamisesta.

Virka- ja työehtosopimuksen mukaista hälytysrahaa tarkistetaan määräaikaisesti. Tämän päätöksen voimassaolon päätyttyä hälytysrahan suuruus ja myöntämisperusteet ovat virka- ja työehtosopimusten mukaisia, mikäli asiasta ei tehdä uutta päätöstä tai paikallista virka- ja työehtosopimusta. Päätös hälytysrahan suuruudesta koskee hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimusten työaikaluvussa (Sotesopimus ja HYVTES III luku 22 §) määritellyn hälytysrahan suuruutta. Hälytysraha koskee työvuorosunnittelun piirissä olevaa muuta kuin toimistotyöajassa työskentelevää henkilöstöä. Rajauksena on lisäksi se, että Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen sivutoiminen henkilöstö ei ole tämän määräaikaisen taksatarkastuksen piirissä.

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä sotesopimuksen mukaan hälytysraha maksetaan, mikäli viranhaltija tai työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä.

Tämän päätöksen mukaan hälytysraha maksetaan edellä selostetun työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksen ohella myös tilanteissa, joissa työntekijä / viranhaltija jää työhön oman vuoron päätteeksi toiseen työvuoroon, kun seuraavat ehdot täyttyvät:

- työvuoro on suunniteltu toisen työntekijän tai viranhaltijan tehtäväksi, mutta tämä henkilö on jäänyt äkillisesti pois työstä, tai
- kyse on välttämättömästä potilas- tai asiakashoidollisesta tilanteesta, ja
- työntekijä / viranhaltija jää oman työvuoronsa päätyttyä toiseen työvuoroon työnantajan pyynnöstä vähintään yhden tunnin ajaksi, ilman, että häntä olisi määrätty varallaoloon,
- äkillisyys merkitsee tässä sitä, että tarve työvuoroon jäämiselle hälytettynä on syntynyt aikaisintaan 3 vuorokautta ennen kyseistä työvuoroa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

2 (3)

Henkilöstöasiat

§ 79/2024

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

667/01.02.00/2022

Hyvinvointialuejohtaja

04.09.2024

Hälytysrahaa voidaan maksaa myös, mikäli työntekijä / viranhaltija kutsutaan (hälytetään) saapumaan työhön, joka alkaa vähintään tunti ennen oman sovitun työvuoronsa alkamista. Tässäkin hälytysrahan tulee perustua toiseen työvuoroon suunnitellun työntekijän / viranhaltijan sairastumiseen tai muuhun äkilliseen poissaoloon tai välttämättömään potilas- tai asiakashoidolliseen tilanteeseen.

Hälytysrahaa voidaan maksaa myös tilanteessa, jossa potilas- tai asiakasturvallisuuden vaarantuminen edellyttää työntekijän / viranhaltijan jäämistä työhön oman työvuoronsa päätyttyä esim. ambulanssin odottamisen vuoksi, jo ensimmäiseltä alkavalta tunnilta lukien.

Hälytysvuoron ajalta maksetaan edellä mainitun kertakorvauksen lisäksi normaalit työaikakorvaukset työ- ja virkaehtosopimusten määräysten mukaisesti.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön § 139 mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää palkantarkastuksista ja palkitsemisesta.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialuejohtajan estyneenä ollessa

Syrjänen Markus
Konsernipalvelujen johtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Sarekoski Kimmo
Malinen Jesse
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Hyvinvointialuejohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

04.09.2024

3 (3)
§ 79/2024
667/01.02.00/2022

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.