

## **Yleishallinnon päällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-78-24**

### **Päätös**

Päätän ottaa yleishallinnon päällikön vakinaiseen virkaan Riina Eveliina Kivistön, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Tehtävään valitusta henkilöstä voidaan tehdä hakijan suostumuksella henkilöturvallisuusselvitys (turvallisuusselvityslaki 726/2014). Turvallisuusselvitysmenettelystä ja selvityksen kohteen oikeuksista löytyy tarkempia tietoja osoitteessa [www.supo.fi](http://www.supo.fi). Lisäksi tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetesti yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) mukaisesti.

### **Selostus**

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut yleishallinnon päällikön virka haettavana 22.7.2024 - 19.8.2024.

Hakuilmoitus julkaistiin [kuntarekry.fi](http://kuntarekry.fi)-, [oikotie.fi](http://oikotie.fi)-, [jobly.fi](http://jobly.fi)- sekä [duunitori.fi](http://duunitori.fi)-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 58 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 57 hakijaa. Yksi hakija peruutti hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Tehtävän kokonaispalkka on 7339,31 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (esimerkiksi hallinto- tai oikeustieteiden maisterin tutkinto).

Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin aiempaa kokemusta julkisen hallinnon ja päätöksenteon vaativista johtamis-, valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä sekä politiikan rajapinnassa toimimisesta kunnan tai hyvinvointialueen toimintaympäristössä. Edellytimme myös aikaisemmalla työkokemuksella osoitettua taitoa ja kyvykkyyttä, jota tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valittavalta vaadittiin suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen suullista ja kirjallista taitoa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin valmiuden, varautumisen ja riskienhallinnan osa-alueiden käytännössä osoitettu tuntemus ja osaaminen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 27/2024

Hallinto-vastuualue

2897/01.01.01/2024

Konsernipalvelujen johtaja

11.09.2024

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Syrjänen Markus  
Konsernipalvelujen johtaja

Valmistelija / lisätiedot:  
Moisala Jarno  
Saukola Olli  
etunimi.sukunimi@luvn.fi

#### **Liitteet**

1 Oikaisuvaatimusohje

#### **Tiedoksi**

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.