

Sosiaaliohjaaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Lasten ja nuorten kohdennetut palvelut, Perhesosiaalityön alueelliset palvelut, työavain LUVN-04-471-24

Päätös

Päätän ottaa sosiaaliohjaajan vakinaiseen virkaan Markus Paljakan, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Ei koeaikaa.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta tehdään lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää rikosrekisteriotteen 30 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta.

Selostus

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualueella on ollut sosiaaliohjaajan virka haettavana 14.10.2024 - 28.10.2024

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 21 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 17 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Tehtäväkohtainen palkka on 3039,54 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta lapsen kasvuun ja kehitykseen liittyvää asiantuntijuutta, perhekeskeistä/systeemistä työskentelyotetta, kriisitilanteissa toimimisen taitoa, hyviä vuorovaikutus-, ohjaus- ja yhteistyötaitoja, atk- ja dokumentoinnin osaamista sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Muu kielitaito kuten englanti ja ruotsi katsottiin eduksi. Kyky reflektoida omaa työtä on ammatillisen kasvun ja laadukkaan asiakastyön näkökulmasta edellytys. Lisäksi tehtävään valittavan on esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain 6.2 §:n tarkoittama rikosrekisteriote.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus sosiaalialalta ja taitoa kyetä organisoimaan omaa työtään ja hallitsemaan laajoja kokonaisuuksia sekä nauttimaan itsenäisestä työotteesta. Arvostimme kehittämismyönteisyyttä. Toivoimme sinulta mahdollisuutta tehdä kerran viikossa asiakaskäynti, joka alkaa klo 16-17.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 3/2025

Perhekeskuksen kohdennetut palvelut

28/01.01.01/2025

Palveluysikköpäällikkö, kohdennetut palvelut,
perhesosiaalityö (alueelliset palvelut)

01.04.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelualueen toimintaohjeen 9 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Pitkäjärvi Pauliina

Palveluysikköpäällikkö, kohdennetut palvelut, perhesosiaalityö (alueelliset palvelut)

Valmistelija / lisätiedot:

Saario Saija

Saukola Olli

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.