

Konsernihallinnon toimintaohjeen tarkistus kaksipalstainen

Hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn

16.02.2024 § 15

12.12.2023 § 147

21.06.2023 § 86

23.12.2022 § 106

1 Soveltamisala 1 § Soveltamisala Konsernihallinnon tehtävänä on johtaa, ohjata, valvoa ja kehittää koko hyvinvointialueen hallintoa sekä vastata hyvinvointialueen tukipalveluista ja niiden kehittämisestä hyvinvointialuejohtajan johdolla. Konsernihallinto muodostuu konsernipalveluista ja palvelutuotannon ohjauksesta. Tätä toimintaohjetta noudatetaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toiminnassa sekä toiminnan ja hallinnon valmistelussa ja toimeenpanossa.	
2 Organisaatio ja johtaminen 2 § Konsernihallinnon johtaminen Konsernihallinto jakautuu Konsernipalveluihin ja Palvelutuotannon ohjaukseen. Lisäksi hyvinvointialuejohtajan tukena toimii Strategia ja johdon tuki –yksikkö sekä Sisäinen tarkastus. Konsernihallintoa johtaa hyvinvointialuejohtaja. Hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa toimivat konsernipalvelujen johtaja ja palvelutuotannon johtaja. Lisäksi hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa toimii strategia ja johdon tuki –yksikön päällikkö sekä sisäisen tarkastuksen tarkastuspäällikkö. 3 § Konsernipalvelut Konsernipalveluissa on seuraavat vastuualueet 1. Talous, jota johtaa talousjohtaja.	3 § Konsernipalvelut Konsernipalveluissa on seuraavat vastuualueet 1. Talous, jota johtaa talousjohtaja.

- Henkilöstö, jota johtaa henkilöstöjohtaja. - Hallinto, jota johtaa hallintojohtaja. - Hankinnat, jota johtaa hankintojohtaja. - Tilapalvelut, jota johtaa tilajohtaja. - Digipalvelut, jota johtaa digipalvelujohtaja. - Tukipalvelut, jota johtaa tukipalvelujohtaja. Talous -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin - Talousspalvelukeskus - Talouden ohjaus - Tiedolla johtaminen - Talouden kumppanuuspalvelut Henkilöstö -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin - HR-kumppanuuspalvelut - HR-kehittämisen palvelut - Urapalvelut Hallinto -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin - Yleishallinnon palvelut - Laatu- ja asiakasturvallisuuspalvelut - Lakiasiaainpalvelut - Tiedonhallinnan palvelut Hankinnat -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin - Operatiivisen hankinnan palvelut - Strategisen hankinnan palvelut - Järjestämisen kumppanuuspalvelut Tilapalvelut -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin - Tilasuunnittelu - Tilahallinta	- Henkilöstö, jota johtaa henkilöstöjohtaja. - Hallinto, jota johtaa hallintojohtaja. - Hankinnat, jota johtaa hankintojohtaja. - Tilapalvelut, jota johtaa toimitilajohtaja. - Digipalvelut, jota johtaa digipalvelujohtaja. Palvelukeskus, jota johtaa tukipalvelujohtaja. 8. Talouden kumppanuuspalvelut, jota johtaa talouden kumppanuuspalvelujen johtaja. Talous -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin - Talousspalvelukeskus - Talouden ohjaus - Tiedolla johtaminen 4. Omistajaohjaus Talouden kumppanuuspalvelut 3. Rakennuttaminen
---	---

Digipalvelut -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin 1. ICT-Palvelutuotanto 2. Sovellustuki 3. Digikumppanuuspalvelut Tukipalvelut -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin 1. Tukipalvelujen tuotannon ohjaus 2. Logistiikkapalvelut 3. Turvallisuuspalvelut 4. Puhtaus- ja ateriapalvelut 5. Erityispalvelut 6. Asiointipalvelut 4 § Palvelutuotannon ohjaus Palvelutuotannon ohjauksessa on seuraavat vastuualueet ja vastuualuejohtajat 1. Ruotsinkieliset palvelut, jota johtaa ruotsinkielisten palvelujen johtaja. 2. Tutkimus, kehitys ja innovaatiot (TKI), jota johtaa TKI-johtaja. 3. Erikoissairaanhoidon ohjaus, jota johtaa erikoissairaanhoidon ohjauksen johtaja. 4. Palvelutuotannon analytiikka (BC-organisaatio), jota johtaa raportointi- ja analytiikkajohtaja. 5 § Strategia ja johdon tuki – yksikkö Strategia ja johdon tuki -yksikkö vastaa hyvinvointialueen strategiatyöstä, viestinnästä, johdon assistenttipalveluista ja yhdyspintatyön koordinoinnista. Strategia ja johdon tuki -yksikköä johtaa yhteysjohtaja.	Palvelukeskus -vastuualue jakautuu seuraaviin vastuuyksikköihin 1. Palvelukeskuksen tuotannon ohjaus 2. Asiointipalvelut -palveluryhmä 3. Toimitilojen ylläpitopalvelut - palveluryhmä 4. Kliiniset tukipalvelut - palveluryhmä 5. Liikkumisen palvelut - palveluryhmä 6. Materiaalipalvelut -palveluryhmä 7. Puhtaus- ja ateriapalvelut - palveluryhmä 8. Turvallisuuspalvelut - palveluryhmä 4 § Palvelutuotannon ohjaus Palvelutuotannon ohjauksessa on seuraavat vastuualueet ja vastuualuejohtajat 1. Ruotsinkieliset palvelut, jota johtaa ruotsinkielisten palvelujen johtaja. 2. Tutkimus, kehitys ja innovaatiot (TKI), jota johtaa TKI-johtaja. 3. Erikoissairaanhoidon ohjaus, jota johtaa erikoissairaanhoidon ohjauksen johtaja. 4. Palvelutuotannon analytiikka (BC-organisaatio), jota johtaa raportointi- ja analytiikkajohtaja. Lisäksi palvelutuotannon johtajan alaisuudessa toimii erikoissairaanhoidon palvelujen johtaja, jonka tehtävänä on koordinoida erikoissairaanhoidon palveluiden yhteistyötä, kehittää uusia erikoissairaanhoidon toimintatapoja sekä johtaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen erikoissairaanhoidon
--	--

6 § Sisäinen tarkastus Sisäinen tarkastus toimii hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa ja on osa konsernihallintoa. Sisäinen tarkastus toimii hallinnollisesti osana Strategia ja johdon tuki -yksikköä. Sisäisen tarkastuksen kohteena ovat rajoituksetta kaikki hyvinvointialueen toiminnot ja yksiköt lukuun ottamatta valtuustoa, aluehallitusta ja hyvinvointialueen johtajaa. Lisäksi tarkastuksen kohteena ovat tarvittaessa palveluntuottajille ulkoistetut toiminnot tai palvelut. Sisäisen tarkastuksen on toiminnassaan otettava huomioon yleisesti hyväksytyt sisäisen tarkastuksen ammattistandardit ja eettiset periaatteet. Sisäinen tarkastus on riippumatonta tarkastettavista toiminnoista ja sen tulee olla työssään puolueeton. Sillä ei ole toimivaltaa eikä vastuuta tarkastettavien toimintojen suhteen. Sisäinen tarkastus on riippumatonta tarkastettavista toiminnoista. Sillä ei ole toimivaltaa eikä vastuuta tarkastettavien toimintojen suhteen. Sisäisen tarkastuksen suorittama konsultointi ei saa vaarantaa sisäisen tarkastuksen riippumattomuutta ja objektiivisuutta. Sisäisellä tarkastuksella on oikeus viivytyksettä saada tarkastustehtävänsä varten tarpeelliset tiedot, asiakirjat ja tietojärjestelmien käyttöoikeudet	taktisen ja operatiivisen tason yhteistyötä ja toimintaa. 6 § Sisäinen tarkastus Sisäinen tarkastus toimii hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa ja on osa konsernihallintoa. Sisäinen tarkastus toimii hallinnollisesti osana Strategia ja johdon tuki -yksikköä. Sisäisen tarkastuksen tarkoituksesta, toimivallasta ja vastuusta määrätään aluehallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintasäännössä. Sisäisen tarkastuksen kohteena ovat rajoituksetta kaikki hyvinvointialueen toiminnot ja yksiköt lukuun ottamatta valtuustoa, aluehallitusta ja hyvinvointialueen johtajaa. Lisäksi tarkastuksen kohteena ovat tarvittaessa palveluntuottajille ulkoistetut toiminnot tai palvelut. Sisäisen tarkastuksen on toiminnassaan otettava huomioon yleisesti hyväksytyt sisäisen tarkastuksen ammattistandardit ja eettiset periaatteet. Sisäinen tarkastus on riippumatonta tarkastettavista toiminnoista ja sen tulee olla työssään puolueeton. Sillä ei ole toimivaltaa eikä vastuuta tarkastettavien toimintojen suhteen. Sisäinen tarkastus on riippumatonta tarkastettavista toiminnoista. Sillä ei ole toimivaltaa eikä vastuuta tarkastettavien toimintojen suhteen. Sisäisen tarkastuksen suorittama konsultointi ei saa vaarantaa sisäisen
--	--

salassapitosäännösten estämättä. Asiakas- ja potilastietojärjestelmien käyttöoikeus määritellään tarkastustarpeen mukaan. Tarkastustehtävää varten saadut tietojärjestelmien käyttöoikeudet poistetaan tarkastustarpeen päätyttyä. Lisäksi sisäisellä tarkastuksella on oikeus päästä hyvinvointialueen käytössä oleviin tiloihin, haastatella henkilöstöä ja saada toimintayksiköiltä tehtäviensä hoitamisen kannalta tarpeellista apua. Tiedonsaantioikeuden toteuttamiseksi tarkastuspäälliköllä tai hänen nimeämällään tarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus toimintayksikköjen johtoryhmien kokouksissa ja muissa tiedonsaannin kannalta tarpeellisissa tilaisuuksissa. Tarkastajien on noudatettava tietojen salassapidosta annettuja säännöksiä ja määräyksiä. Henkilötietojen osalta noudatetaan tietosuojaa koskevia määräyksiä. Tarkastuspäällikkö laatii esityksen sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmasta, jonka hyvinvointialuejohtaja hyväksyy. Yksikön tarkastuksen vuosisuunnitelma sovitetaan yhteen ulkoisen tarkastuksen yksikön tilintarkastusta ja tarkastuslautakunnan arviointityötä tukevien suunnitelmien sekä tilintarkastajan tarkastussuunnitelmien kanssa näiden tarkastussuunnitelmien valmistuessa.	tarkastuksen riippumattomuutta ja objektiivisuutta. Sisäisellä tarkastuksella on oikeus viivytyksettä saada tarkastustehtäväänsä varten tarpeelliset tiedot, asiakirjat ja tietojärjestelmien käyttöoikeudet salassapitosäännösten estämättä. Asiakas- ja potilastietojärjestelmien käyttöoikeus määritellään tarkastustarpeen mukaan. Tarkastustehtävää varten saadut tietojärjestelmien käyttöoikeudet poistetaan tarkastustarpeen päätyttyä. Lisäksi sisäisellä tarkastuksella on oikeus päästä hyvinvointialueen käytössä oleviin tiloihin, haastatella henkilöstöä ja saada toimintayksiköiltä tehtäviensä hoitamisen kannalta tarpeellista apua. Tiedonsaantioikeuden toteuttamiseksi tarkastuspäälliköllä tai hänen nimeämällään tarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus toimintayksikköjen johtoryhmien kokouksissa ja muissa tiedonsaannin kannalta tarpeellisissa tilaisuuksissa. Tarkastajien on noudatettava tietojen salassapidosta annettuja säännöksiä ja määräyksiä. Henkilötietojen osalta noudatetaan tietosuojaa koskevia määräyksiä. Tarkastuspäällikkö laatii esityksen sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmasta, jonka hyvinvointialuejohtaja hyväksyy. Yksikön tarkastuksen vuosisuunnitelma sovitetaan yhteen ulkoisen tarkastuksen yksikön tilintarkastusta ja tarkastuslautakunnan arviointityötä tukevien suunnitelmien sekä tilintarkastajan tarkastussuunnitelmien kanssa näiden tarkastussuunnitelmien valmistuessa.
---	---

3 Tehtävät 7 § Konsernipalvelujen tehtävät Konsernipalvelujen tehtävänä on johtaa, ohjata, valvoa ja kehittää koko hyvinvointialueen hallintoa sekä vastata hyvinvointialueen tukipalveluista ja niiden kehittämisestä konsernipalvelujohtajan johdolla. Talous Talous -vastuualueen tehtävänä on vastata: 1. hyvinvointialueen talouden strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta 2. talousarvion, konsernitilinpäätöksen ja osavuositarkastusten valmistelun johtamisesta sekä talouden ohjausprosessien määrittelystä 3. sisäisen laskennan kehittämisestä organisaatiotasolla 4. talouden perustoimintojen kehittämisestä ja ylläpidosta 5. rahoitus- ja sijoitustoimintojen suunnittelusta, toteuttamisesta ja riskienhallinnasta 6. konserni- ja omistajaohjauksen kehittämisestä ja valmistelusta 7. investointitalouden koordinoinnista 8. hyvinvointialueetalouteen liittyvän edunvalvonnan valmistelusta 9. tiedolla johtamisen kehittämisestä 10. talouden kumppanipalveluista 11. keskitetystä asiakasmaksujen päätöksenteon palveluista Henkilöstö	Talous Talous -vastuualueen tehtävänä on vastata: 1. hyvinvointialueen talouden strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta 2. talousarvion, konsernitilinpäätöksen ja osavuositarkastusten valmistelun johtamisesta sekä talouden ohjausprosessien määrittelystä 3. sisäisen laskennan kehittämisen tuesta organisaatiotasolla 4. talouden perustoimintojen kehittämisestä ja ylläpidosta 5. rahoitus- ja sijoitustoimintojen suunnittelusta, toteuttamisesta ja riskienhallinnasta 6. HUS-omistajaohjauksen ja yleisen omistajaohjauksen kehittämisestä ja valmistelusta 7. Uudenmaan erillisratkaisun ja YTA-sopimuksen mukaisten yhteistyörakenteiden koordinoinnista ja tuesta - investointitalouden koordinoinnista - hyvinvointialueetalouteen liittyvän edunvalvonnan valmistelusta - tiedolla johtamisen kehittämisestä - talouden kumppanipalveluista—
---	--

Henkilöstö -vastuualueen tehtävänä on vastata: 1. hyvinvointialueen ja palvelualueiden johtamisen HR-kumppanuudesta, 2. osaltaan hyvinvointialueen organisaatorakenteen kehittämisestä, 3. henkilöstösuunnittelun ja tiedolla johtamisen tuesta, 4. palvelussuhteen elinkaaren palveluista sekä muista henkilöstöhallinnon prosesseista, toimintamalleista ja ohjeista, 5. työkyky- ja työterveysjohtamisen tuesta, 6. henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja johtamisen kehittämisen tuesta. 7. Rekrytoinnista ja henkilöstön saatavuudesta sekä veto- ja pitovoimatekijöiden kehittämisestä Hallinto Hallinto -vastuualueen tehtävänä on vastata: 1. hyvän hallinnon toteutumisen edellytyksistä hyvinvointialueen toiminnassa, 2. yleishallinnollisista palveluista ja hallinnon neuvonnasta, tuesta ja ohjausprosessien määrittelystä, 3. luottamus- ja vaikuttamistoimielinorganisaation toimintaedellytyksistä, viranhaltijaorganisaation päätöksenteon tukemisesta ja aluevaalilautakunnan tukemisesta aluevaalien järjestämisessä, 4. hyvinvointialueen jatkuvuuden hallinnan ohjauksesta, 5. riskienhallinnasta,	10. keskitetystä asiakasmaksujen päätöksenteon palveluista
--	---

6. palvelualueiden ja konsernihallinnon turvallisuusjohtamisen ja turvallisuuskulttuurin ohjauksesta ja tukemisesta
7. valmiuden ja varautumisen rakenteista ja ohjauksesta yhteistyössä pelastusjohtajan kanssa,
8. palvelualueiden ja konsernihallinnon laadunvalvonnan, viranomaisvalvonnan, sopimusvalvonnan ja oman toiminnan valvonnan ohjauksesta ja yhdenmukaistamisesta,
9. asukkaiden oikeuksien turvaamisen tukemisesta,
10. keskitetyistä kielenkääntämisen palveluista,
11. keskitetyistä lakiasiainpalveluista,
12. tietosuojapalveluista,
13. tiedonhallinnan palveluista,
14. sopimushallinnan järjestämisestä,
15. hallinnon tuen kumppanipalveluista.

Hankinnat

Hankinnat -vastuualueen tehtävänä on vastata:

1. hankintojen ohjausprosessien määrittelystä,
2. operatiivisesta hankinnasta,
3. tuotantotapa-analyysistä ja kategoriastastrategiasta,
4. järjestämisen tuen kumppanuuspalveluista.

Tilapalvelut

8. Palvelualueiden ja konsernihallinnon laadunvalvonnan, viranomaisvalvonnan, sopimusvalvonnan ja **omavalvonnan** ohjauksesta ja yhdenmukaistamisesta **sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestäjävastuullisen omavalvonnan valvontatoiminnon keskitetyistä palveluista.**

...

16. sisäisen valvonnan kokonaiskoordinaatiosta
17. oikeudellisesta edunvalvonnasta

Tukipalvelut -vastuualueen tehtävänä on vastata:

1. tukipalvelujen tuotannon ohjauksesta,
2. ostojen ja tilaus-toimitusketjun digitalisoinnista,
3. materiaalilogistiikasta ja henkilökuljetuksista,
4. postipalveluista ja postiosoiterekisterin ylläpidosta,
5. ajoneuvokaluston hankinnasta,
6. toimitila- ja henkilöturvallisuudesta,
7. ateria- ja puhtauspalveluista,
8. kliinisistä tukipalveluista,
9. asiointipalveluista, kuten keskitetty asiakaspalvelu, asiakaskokemuksen seuranta ja mittaaminen ja tulkkauspalvelut.

8 § Palvelutuotannon ohjauksen tehtävät

Palvelutuotannon ohjauksen tehtävänä on vastata ruotsinkielisyys huomioiden sote-palvelutuotannon operatiivisesta ohjauksesta, tuloksellisuudesta ja kehittämistoiminnan kokonaisuudesta sekä osaltaan HUS-yhtymän kanssa tehtävästä yhteistyöstä ja erikoissairaanhoidosta hyvinvointialueella palvelutuotannon johtajan johdolla.

Ruotsinkieliset palvelut

Ruotsinkielisten palveluiden tehtävänä on

1. oman organisaation sisäisellä yhteistyöllä edistää kaksikielisyyden huomioimista sisäisissä rakenteissa, ohjausmekanismeissa ja strategioissa,

Palvelukeskus -vastuualueen

tehtävänä on vastata:

1. palvelukeskuksen tuotannon ohjauksesta,
2. ostojen ja tilaus-toimitusketjun digitalisoinnista,
3. materiaalilogistiikasta ja henkilökuljetuksista,
4. postipalveluista ja postiosoiterekisterin ylläpidosta,
5. ajoneuvokaluston hankinnasta,
6. toimitila- ja henkilöturvallisuudesta,
7. ateria- ja puhtauspalveluista,
8. kliinisistä tukipalveluista,
9. asiointipalveluista, kuten keskitetty asiakaspalvelu, asiakaskokemuksen seuranta ja mittaaminen ja tulkkauspalvelut

10. Toimitilojen ylläpitopalveluista

Talouden kumppanuuspalvelut

Talouden kumppanuuspalvelut - vastuualueen tehtävänä on vastata:

1. **business controller - toiminnosta,**
2. talouden kumppanuuspalvelun tuottamisesta
3. palvelualue- ja konsernihallintotasoisesta sisäisen laskennan kehittämisestä,
4. palvelualue- ja konsernihallintotasoisesta talouden budjetoinnista, seurannasta ja ennusteista.

2. edistää ruotsin kielen taitoisen henkilökunnan saatavuutta sekä henkilökunnan ruotsin kielen taidon kehittämistä,
3. oman organisaation sisäisellä yhteistyöllä turvata ruotsinkielisten palveluiden saatavuus, saavutettavuus ja laatu,
4. seurata ja arvioida palveluntarvetta, palveluiden laatua sekä palveluiden saatavuutta,
5. tukea ja kehittää asiakasohjausta sekä palveluverkostoa ja palveluketjuja niin, että kielelliset oikeudet huomioidaan,
6. tehdä yhteistyötä ruotsinkielisten oppilaitosten ja muiden organisaatioiden/toimijoiden kanssa,
7. koordinoida palvelutuotannon yhteistyötä muiden kaksikielisten hyvinvointialueiden kanssa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen osalta,
8. vastata Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen erityistehtävästä tukea ruotsinkielisten sote-palveluiden kehittämistä valtakunnallisesti.

TKI

TKI:n tehtävänä on vastata hyvinvointialueen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotehtävistä ja hallinnoida EU-avustusten, valtionavustusten sekä muiden avustusten ja rahoitusten käyttöä, lukuun ottamatta siltä osin kuin toimivaltaa on pelastusjohtajalla.

Erikoissairaanhoidon ohjaus

Erikoissairaanhoidon ohjaus

~~Erikoissairaanhoidon ohjauksen tehtävänä on vastata erikoissairaanhoidon budjetista ja HUS-yhtymän omistajaohjauksen kehittämisestä hyvinvointialueella.~~

Raportointi ja analytiikka

-

Erikoissairaanhoidon ohjauksen tehtävänä on vastata erikoissairaanhoidon budjetista ja HUS-yhtymän omistajaohjauksen kehittämisestä hyvinvointialueella. Raportointi ja analytiikka Palvelutuotannon raportoinnin ja analytiikan tehtävänä on vastata hyvinvointialueen business controller – toiminnasta, palvelutuotannon raportoinnista sekä tiedon analytiikasta ja hyvinvointialueen sisäisestä laskennasta ja sen kehittämisestä. 9 § Strategia ja johdon tuki – yksikön tehtävät Strategia ja johdon tuki -yksikön tehtävänä on vastata: 1. strategian toimeenpanon koordinaatiosta ja prosessijohtamisesta, 2. johdon assistenttipalvelusta 3. yhdyspintatyön koordinaatiosta ja prosessijohtamisesta 4. johtoryhmätyön tukemisesta 5. hyvinvointialueen johtamisen tukemisesta viestinnän keinoin 6. hyvinvointialueen yhteisestä ulkoisen ja sisäisen viestinnän toteuttamisesta, viestintäkanavien laadusta ja toimintapolitiikasta 7. hyvinvointialueen ja asukkaiden välisen vuorovaikutuksen koordinaatiosta ja kehittämisestä 10 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät Sisäisestä tarkastuksen tehtävistä on määrätty hallintosäännössä.	Palvelutuotannon raportoinnin ja analytiikan tehtävänä on vastata hyvinvointialueen business controller – toiminnasta, palvelutuotannon raportoinnista sekä tiedon analytiikasta ja hyvinvointialueen sisäisestä laskennasta ja sen kehittämisestä. 10 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät Sisäisestä tarkastuksen tehtävistä on määrätty hallintosäännössä sekä
--	---

Hallintosäännössä määrätyn lisäksi sisäisen tarkastuksen tehtävänä on

1. arvioida ja varmentaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja riittävyttä,
2. toteuttaa tarkastussuunnitelman mukaiset tehtävät, sisäisen tarkastuksen tulee pidättäytyä arvioimasta sellaisia toimintoja, joista se on ollut vastuussa viimeksi kuluneen vuoden aikana,
3. toteuttaa mahdolliset hyvinvointialuejohtajan osoittamat erilliset toimeksiannot,
4. arvioida ja tarkastaa, ovatko sisäisen valvonnan menettelyt toiminnan riskeihin nähden asianmukaiset ja riittävät siten, että ne varmistavat talouden ja toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden, hallinnassa olevien varojen ja omaisuuden turvaamisen sekä johtamisen ja päätöksenteon edellyttämät oikeat ja riittävät tiedot taloudesta ja toiminnasta.
5. antaa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevaa neuvontaluonteista konsultointipalvelua, sisäisen tarkastuksen suorittama konsultointi ei saa vaarantaa sisäisen tarkastuksen riippumattomuutta ja objektiivisuutta
6. Sisäinen tarkastus voi tarvittaessa käyttää ulkopuolisia asiantuntijapalveluita täydentämään resurssivajetta tai puuttuvaa erityisosaamista hyvinvointialuejohtajan hyväksynnällä,

aluehallituksen hyväksymässä toimintasäännössä.

Hallintosäännössä määrätyn lisäksi sisäisen tarkastuksen tehtävänä on

- ~~1. arvioida ja varmentaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja riittävyttä,~~
- ~~2. toteuttaa tarkastussuunnitelman mukaiset tehtävät, sisäisen tarkastuksen tulee pidättäytyä arvioimasta sellaisia toimintoja, joista se on ollut vastuussa viimeksi kuluneen vuoden aikana,~~
- ~~3. toteuttaa mahdolliset hyvinvointialuejohtajan osoittamat erilliset toimeksiannot,~~
- ~~4. arvioida ja tarkastaa, ovatko sisäisen valvonnan menettelyt toiminnan riskeihin nähden asianmukaiset ja riittävät siten, että ne varmistavat talouden ja toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden, hallinnassa olevien varojen ja omaisuuden turvaamisen sekä johtamisen ja päätöksenteon edellyttämät oikeat ja riittävät tiedot taloudesta ja toiminnasta.~~
- ~~5. antaa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevaa neuvontaluonteista konsultointipalvelua, sisäisen tarkastuksen suorittama konsultointi ei saa vaarantaa sisäisen tarkastuksen riippumattomuutta ja objektiivisuutta~~
- ~~6. Sisäinen tarkastus voi tarvittaessa käyttää ulkopuolisia asiantuntijapalveluita täydentämään resurssivajetta tai puuttuvaa erityisosaamista~~

7. Sisäisen tarkastuksen tulee huolehtia riittävästä yhteistyöstä ja yhteydenpidosta ulkoisen tarkastuksen ja muiden arviointi- ja varmennustoimintojen kanssa.	hyvinvointialuejohtajan hyväksynnällä, 7. Sisäisen tarkastuksen tulee huolehtia riittävästä yhteistyöstä ja yhteydenpidosta ulkoisen tarkastuksen ja muiden arviointi- ja varmennustoimintojen kanssa.
4 Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta Konsernipalvelut 11 § Konsernipalvelujohtajan tehtävät ja toimivalta Konsernipalvelujohtaja vastaa tehtäväalueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Konsernipalvelujohtajan tehtävistä on määrätty hallintosäännössä kohdassa Palvelualuejohtajien tehtävät ja toimivalta. Lisäksi konsernipalvelujen johtaja päättää vahingonkorvauksen tai vastaavan hyvityksen myöntämisestä silloin, kun hyvinvointialue on korvausvelvollinen tai vahingon korvaaminen katsotaan kohtuulliseksi, 3.000 euroa ylittäviltä osin. Vastuualuejohtajien tehtävät ja toimivalta 12 § Vastuualuejohtajien tehtävät ja yleinen toimivalta Vastuualuejohtaja vastaa vastuualueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää	Konsernipalvelujen johtaja päättää vuokraamisesta, kun vuokrasopimuksen arvo on yli 5.000.000 euroa.

toimintaa konsernipalvelujohtajan alaisuudessa.

Vastuualuejohtajan tehtävänä on:

1. vastata hyvinvointialueen tuloksellisen toiminnan edellytyksistä tehtäväalueellaan,
2. vastata vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta niistä annettujen ohjeiden mukaisesti,
3. vastata vastuualueensa edellyttämistä riittävästä kyvykkyyksistä,
4. vastata vastuualueensa henkilöstön osaamisen kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä,
5. tukea muita vastuualuejohtajia ja vastata osaltaan prosessien yhteensovittamisesta ja huolehtia tehtäväalueen toimimisesta yhteisten prosessien ja toimintamallien mukaisesti,
6. huolehtia vastuualueensa sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.

13 § Talousjohtajan erityinen toimivalta

Talousjohtaja päättää:

1. tilien avaamisesta raha- ja rahoituslaitokseen hyvinvointialueen nimiin,
2. konsernitilijärjestelmän käyttöönotosta ja ehdoista,
3. alitilittäjäkassan perustamisesta,

4. korkosuojauksista, varojen sijoittamisesta ja varallisuuden hoidon palveluista aluevaltuuston vahvistaman rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteiden mukaisesti,
5. aluevaltuuston vahvistaman talousarvion ja aluevaltuuston vahvistaman rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteiden mukaisesti talousarviolainojen ottamisesta, lainojen ennenaikaisesta takaisinmaksusta ja lainaehtojen muuttamisesta,
6. saatavien poistamisesta,
7. luottokorttien ja muiden maksukorttien käyttöönotosta, ellei toimivaltaa ole annettu tukipalvelujohtajalle tai pelastusjohtajalle,
8. leasingrahoitussopimuksista,
9. hyödyke- ja hyödykeryhmäkohtaisista poistosuunnitelmista

14 § Henkilöstöjohtajan erityinen toimivalta

Henkilöstöjohtajan erityisestä toimivallasta on määrätty hallintosäännössä.

15 § Hallintojohtajan erityinen toimivalta

Hallintojohtaja:

1. vastaa hyvän hallinnon, riskienhallinnan, tiedonhallinnan ja sopimushallinnan järjestämisestä hyvinvointialueen organisaatiossa,
2. antaa hallintoa ja päätösvalmistelua koskevia menettelytapaohjeita,

3. seuraa hyvinvointialueen alaisten viranomaisten päätösten laillisuutta, 4. päättää hyvinvointialueen edustustilaisuuksien järjestämisestä sekä aluevaltuuston ja aluehallituksen edustus- ja käyttövarojen käytöstä, 5. myöntää valtuustoryhmille aluehallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti maksettavan toimintatuen sekä päättää tuen mahdollisesta takaisinperinnästä, 6. päättää hyvinvointialueen vakuutuksista. 7. päättää Säveltäjain Tekijänoikeustoimisto Teostory:n, Kopiosto ry:n ja Gramex ry:n kanssa tehtävistä sopimuksista. 16 § Hankintajohtajan erityinen toimivalta Hankintajohtajan erityisestä toimivallasta on määrätty tämän toimintaohjeen osassa Toimivalta hankinta-asioissa. 17 § Toimitilajohtajan erityinen toimivalta Toimitilajohtaja: 1. vuokraa toimitilat ja asunnot hyvinvointialueelle, 2. päättää hyvinvointialueen omistuksessa tai hallinnassa olevien toimitilojen vuokralle antamisesta, 3. päättää hyvinvointialueen vuokratiloihin ja asuntoihin tehtävistä muutostöistä,	8 sopii vaalilain tarkoittamalla tavalla aluevaaleja koskevasta yhteistyöstä kuntien kanssa sekä päättää vaalilain mukaisista aluevaalien järjestämisestä koskevista korvauksista kunnille 2.päättää hyvinvointialueen omistuksessa tai hallinnassa olevien toimitilojen vuokralle antamisesta sekä vuokrasopimuksen ehdoista 5.päättää vuokraamisesta, kun vuokrasopimuksen arvo on enintään 5.000.000 euroa. 1.päättää hyvinvointialueen omistuksessa tai hallinnassa olevien asuntojen vuokralle antamisesta, sekä asuntojen vuokrasopimuksen ehdoista X § Tilasuunnittelupäällikön erityinen toimivalta Päättää lausuntojen antamisesta alueiden käytön ja rakentamisen hankkeista.
---	--

4. päättää hyvinvointialueen toimitilojen ja asuntojen kiinteistönhoidon ja ylläpidon järjestämisestä.

18 § Tilapäällikön erityinen toimivalta

1. päättää hyvinvointialueen omistuksessa tai hallinnassa olevien asuntojen vuokralle antamisesta,
2. päättää käyttörajoitusten alaisten vuokra-asuntojen asuntolainsäädännössä hyvinvointialueelle säädetystä valvontatehtävistä ja poikkeuslupien myöntämisestä.

19 § Digipalvelujohtajan erityinen toimivalta

Digipalvelujohtaja:

1. hakee Digi- ja väestötietoviraston sekä muiden julkisten ja yksityisten varmennepalveluiden tuottajien myöntämien organisaation, käyttäjien ja palveluiden sähköiset varmenteet sekä päättää näiden uusimisesta ja hallinnoinnista,
2. määrää käyttöoikeuksista,
3. hakee suomi.fi-valtuudet ja päättää Kanta-palveluiden käyttöönotosta sekä tulorekisteriin liittymisestä,
4. edistää tietojärjestelmien ja tietovarantojen yhteentoimivuutta,
5. vastaa lainsäädännön mukaisista tietoturvaluustoimenpiteistä,

X § Rakennuttamispäällikön erityinen toimivalta:

1. vastaa toimitilojen rakennushankkeiden ja tilamuutosprojektien rakennuttamisen toteutuksesta ja vastaanotosta sekä niiden lisä- ja muutostöiden hyväksymisestä
2. vastaa toimitilojen vuokrahankkeiden edunvalvonnasta ja käyttöönotosta sekä niiden lisä- ja muutostöiden hyväksymisestä

3. päättää suomi.fi-valtuuksista ja niiden hakemisesta, Kelan Kanta-palveluiden käytöstä sekä muihin kansallisiin tiedonsiirtopalveluihin ja tietovarantoihin liittymisestä ja niiden käytöstä,

6. vastaa osaltaan tiedonhallintamallin valmistelusta ja täytäntöönpanosta,
7. vastaa osaltaan hyvinvointialueen käyttämien tietoaaineistojen ajantasaisuudesta, virheettömyydestä ja siitä, että käyttökelpoisuus käyttötarkoitukseensa on varmistettu.

20 § Tukipalveluiden johtajan erityinen toimivalta

Tukipalveluiden johtaja:

1. päättää polttoaine- ja autojen latauskorttien käyttöönotosta ja hankinnasta, ellei toimivaltaa ole annettu pelastusjohtajalle,
2. päättää maksukorttien käyttöönotosta tukipalvelujen ostoissa,
3. päättää ajoneuvojen, työkoneiden ja -laitteiden sekä muun irtaimen omaisuuden käyttö- ja huoltoleasingsopimuksista, ellei toimivaltaa ole annettu pelastusjohtajalle,
4. päättää irtaimen omaisuuden luovuttamisesta, jos omaisuuden käypä arvo ei ylitä 100 000 euroa, lukuun ottamatta siltä osin kuin toimivalta on pelastusjohtajalla.

Vastuuyksikköjohtajien ja –päälliköiden tehtävät ja toimivalta

21 § Konsernipalveluiden vastuuyksikköjohtajien ja -päälliköiden yleinen toimivalta

20 § Tukipalvelujohtajan erityinen toimivalta

Tukipalvelujohtaja:

Vastuuyksikköjohtajien ja -päälliköiden tehtävänä on:

1. vastata vastuuyksikkönsä tuloksellisen toiminnan edellytyksistä,
2. vastata vastuuyksikkönsä toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta niistä annettujen ohjeiden mukaisesti,
3. vastata vastuuyksikkönsä edellyttämistä riittävästä kyvykkyyksistä,
4. vastata vastuuyksikkönsä henkilöstön osaamisen kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä,
5. tukea konsernihallinnon vastuualuejohtajia ja vastata osaltaan prosessien yhteensovittamisesta ja huolehtia vastuuyksikkönsä toimimisesta yhteisten prosessien ja toimintamallien mukaisesti,
6. huolehtia vastuuyksikkönsä sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.

22 § Konsernipalveluiden vastuuyksikköjohtajien ja -päälliköiden erityinen toimivalta

Asiakasmaksupäällikkö

- myöntää helpotuksen tai vapautuksen yksittäistapauksessa hyvinvointialueelle tulevan maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisesta.

Lakiasiaintohtaja

- päättää vahingonkorvauksen tai vastaavan hyvityksen myöntämisestä silloin, kun hyvinvointialue on korvausvelvollinen tai vahingon korvaaminen katsotaan kohtuulliseksi, kuitenkin enintään 3000 euroon saakka. Tiedonhallinnan päällikkö - johtaa aluehallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa hyvinvointialueen pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista, - vastaa aluehallituksen tiedonhallintamallin valmistelusta yhteistyössä Digipalvelujohtajan kanssa sekä asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta, - ohjaa ja kehittää hyvinvointialueen tiedonhallintaa, - laatii hyvinvointialueen tiedonhallinnan asiantasaiset ohjeet ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti, - ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana hyvinvointialueen tiedonhallintaa, - hyväksyy tiedonkäsittelyn, säilytyksen ja arkistoinnin ohjeistuksen, - vastaa arkistoista ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista, - laatii hyvinvointialueen asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti, - huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta, - huolehtii tiedonhallintaan liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta. Palvelutuotannon ohjaus 23 § Palvelutuotannon johtajan tehtävät ja yleinen toimivalta	
---	--

Palvelutuotannon johtaja vastaa palvelualueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Palvelutuotannon johtajan tehtävistä on määrätty hallintosäännössä kohdassa Palvelualuejohtajien tehtävät ja ratkaisuvallta. Lisäksi palvelutuotannon johtaja vastaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa sote-palvelutuotannon operatiivisesta ohjauksesta, tuloksellisuudesta ja kehittämistoiminnan kokonaisuudesta ja hyväksyy HUS-yhtymän jäsenkuntalaskutuksen. Vastuualuejohtajien tehtävät ja toimivalta 24 § Vastuualuejohtajien tehtävät ja yleinen toimivalta Vastuualuejohtaja vastaa vastuualueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa konsernipalvelujohtajan alaisuudessa. Vastuualuejohtajan tehtävänä on: 1. vastata hyvinvointialueen tuloksellisen toiminnan edellytyksistä tehtäväalueellaan, 2. vastata vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta niistä annettujen ohjeiden mukaisesti,	
---	--

3. vastata vastuualueensa edellyttämistä riittävästä kyvykkyyksistä,
4. vastata vastuualueensa henkilöstön osaamisen kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä,
5. tukea muita vastuualuejohtajia ja vastata osaltaan prosessien yhteensovittamisesta ja huolehtia tehtäväalueen toimimisesta yhteisten prosessien ja toimintamallien mukaisesti,
6. huolehtia vastuualueensa sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.

25 § Ruotsinkielisten palvelujen johtajan erityinen toimivalta

Ruotsinkielisten palveluiden johtaja vastaa vastuualueensa toiminnasta, budjetista sekä johtaa ja kehittää toimintaa palvelutuotannon johtajan alaisuudessa.

Ruotsinkielisten palveluiden johtajan tehtävänä on

1. vastata yhdessä palvelutuotannon johtajan ja palvelualuejohtajien kanssa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ruotsinkielisten palveluiden yhdenvertaisuudesta, saatavuudesta, toimivuudesta ja seurannasta,
2. vastata kansalliskielilautakunnan asioiden valmistelusta, edistämisestä ja täytäntöönpanosta,
3. koordinoida kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisältöä,
4. vastata Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen

erityistehtävästä tukea
ruotsinkielisten sote-palveluiden
kehittämistä valtakunnallisesti.

26 § TKI-johtajan erityinen toimivalta

TKI-johtaja vastaa vastuualueensa toiminnasta ja taloudesta, kaikista ulkoisten TKI-rahoitusten ja avustusten koordinoinnista ja käytöstä yhteistyössä palvelualueiden kanssa sekä johtaa ja kehittää toimintaa palvelutuotannon johtajan alaisuudessa.

TKI-johtajan tehtävänä on

1. vastata hyvinvointialueen palveluiden kehitystyöstä,
2. päättää alle 1 000 000 euron EU-avustusten, valtionavustusten sekä muiden avustusten ja rahoitusten hakemisesta tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan.

27 § Tutkimusjohtajan erityinen toimivalta

1. myöntää tutkimus- ja tietoluvat.

28 § Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtajan erityinen toimivalta

Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtaja vastaa vastuualueensa toiminnasta, erikoissairaanhoidon budjetista sekä johtaa ja kehittää toimintaa palvelutuotannon johtajan alaisuudessa.

Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtajan tehtävänä on

28 § Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtajan erityinen toimivalta

- Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtaja vastaa vastuualueensa toiminnasta, erikoissairaanhoidon budjetista sekä johtaa ja kehittää toimintaa palvelutuotannon johtajan alaisuudessa.
- Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtajan tehtävänä on
- 2. koordinoida vastuualueensa osalta päätöksenteon valmistelua toimielimiin,
 3. huolehtia erikoissairaanhoidon liittyvästä yhteistyöstä hyvinvointialueella sekä Uudenmaan tasoisesti,
 4. vastata erikoissairaanhoidon yhteistyösopimusten ja niiden muutosten valmistelusta,
 5. tukea perustason vahvistamista tiedolla johtamisen sekä sisäisen

1. koordinoida vastuualueensa osalta päätöksenteon valmistelua toimielimiin,
2. huolehtia erikoissairaanhoidon liittyvästä yhteistyöstä hyvinvointialueella sekä Uudenmaan tasoisesti,
3. vastata erikoissairaanhoidon yhteistyösopimusten ja niiden muutosten valmistelusta,
4. tukea perustason vahvistamista tiedolla johtamisen sekä sisäisen yhteistyörakenteen kehittämisellä.

Strategia ja johdon tuki –yksikkö 29 § Yksikön päällikön tehtävät

Vastuuyksikköpäällikön tehtävänä on:

1. vastata vastuuyksikkönsä tuloksellisen toiminnan edellytyksistä,
2. vastata vastuuyksikkönsä toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta niistä annettujen ohjeiden mukaisesti,
3. vastata vastuuyksikkönsä edellyttämistä riittävästä kyvykkyyksistä,
4. vastata vastuuyksikkönsä henkilöstön osaamisen kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä,
5. tukea konsernihallinnon vastuualuejohtajia ja vastata osaltaan prosessien yhteensovittamisesta ja huolehtia vastuuyksikkönsä

yhteistyörakenteen
kehittämisellä.

Sisäisen tarkastuksen yksikkö

30 § Tarkastuspäällikön tehtävät

Tarkastuspäällikön tehtävänä on:

1. vastata sisäisen tarkastuksen yksikön tuloksellisen toiminnan edellytyksistä ja huolehtia siitä, ~~että yksikkö toteuttaa suunnitelman mukaiset tarkastukset ja muut sille kuuluvat tehtävät,~~
2. vastata vastuuyksikkönsä toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, laadunvarmistuksesta, yksikön

toimimisesta yhteisten prosessien ja toimintamallien mukaisesti,

6. huolehtia vastuuyksikkönsä sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.

Yhteysjohtaja vastaa tarkastuspäällikön esihenkilötehtävistä.

Sisäisen tarkastuksen yksikkö

30 § Tarkastuspäällikön tehtävät

Tarkastuspäällikön tehtävänä on:

1. vastata sisäisen tarkastuksen yksikön tuloksellisen toiminnan edellytyksistä ja huolehtia siitä, että yksikkö toteuttaa suunnitelman mukaiset tarkastukset ja muut sille kuuluvat tehtävät,
2. vastata vastuuyksikkönsä toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, laadunvarmistuksesta, yksikön sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta niistä annettujen ohjeiden mukaisesti,
3. vastata vastuuyksikkönsä edellyttämistä riittävästä kyvykkyyksistä,
4. vastata vastuuyksikkönsä henkilöstön osaamisen kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä,
5. tukea organisaation johtoa ja vastata hyvinvointialueen yhteisten prosessien ja toimintamallien noudattamisesta,
6. huolehtia yksikön sisäisestä ja ulkoisesta yhteistyöstä ja

sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta niistä annettujen ohjeiden mukaisesti,

3. vastata vastuuyksikkönsä edellyttämistä riittävästä kyvykkyyksistä,
4. vastata vastuuyksikkönsä henkilöstön osaamisen kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä,
5. tukea organisaation johtoa ja vastata **osaltaan** hyvinvointialueen yhteisten prosessien ja toimintamallien noudattamisesta,
6. huolehtia yksikön sisäisestä ja ulkoisesta yhteistyöstä ja

viestinnästä sekä riittävästä tietojenvaihdosta ja yhteydenpidosta ulkoisen tarkastuksen ja muiden arviointi- ja varmennustoimintojen kanssa siten, että pyritään varmistamaan tarkastustoiminnan riittävä kattavuus ja välttämään päällekkäinen työ,

7. hyväksyä yksikön arviointi-, varmennus- ja konsultointitoimintansa suunnittelua, toteuttamista, raportointia ja dokumentointia koskevat tarkemmat menettelytapaohjeet ja periaatteet,
8. laatia esitys sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmasta hyvinvointialuejohtajan hyväksyttäväksi,
9. vastata ulkoa hankittujen tarkastuspalveluiden koordinoinnista ja laadun valvonnasta.

viestinnästä sekä riittävästä tietojenvaihdosta ja yhteydenpidosta ulkoisen tarkastuksen ja muiden arviointi- ja varmennustoimintojen kanssa siten, että pyritään varmistamaan tarkastustoiminnan riittävä kattavuus ja välttämään päällekkäinen työ, 7. hyväksyä yksikön arviointi-, varmennus- ja konsultointitoimintansa suunnittelua, toteuttamista, raportointia ja dokumentointia koskevat tarkemmat menettelytapaohjeet ja periaatteet, 8. laatia esitys sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmasta hyvinvointialuejohtajan hyväksyttäväksi, 9. vastata ulkoa hankittujen tarkastuspalveluiden koordinoinnista ja laadun valvonnasta.	
5 Toimivalta henkilöstöasioissa 31 § Rekrytointilupa ja virkoihin ja työsuhteisiin tehtäviin ottaminen Esihenkilöllä on vastuu asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, resurssien tehokkaasta käytöstä ja budjetissa pysymisestä. Esihenkilön tulee suunnitella ja hallita henkilöstöresurssiaan näiden tavoitteiden mukaisesti.	

Rekrytointiin haetaan lupa rekrytointijärjestelmässä. Rekrytointiesitystä puoltaa rekrytoitavan esihenkilö ja luvan myöntää esihenkilön esihenkilö. Esihenkilö ei voi toimeenpanna rekrytointia, jos rekrytointiin ei ole taloudellisia edellytyksiä tai se on ristiriidassa asetettujen tavoitteiden kanssa. Hallintosäännössä on määrätty ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelussuhteeseen. Muun vakinaisen henkilöstön ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa. Avoimen viran määräaikaisesta hoitamisesta, viransijaisuudesta ja määräaikaiseen työsuhteeseen tulevan henkilöstön ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilö enintään 3 kuukautta kestävään palvelussuhteen osalta, ja palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jos kyse on yli 3 kuukautta kestävästä palvelussuhteesta. Päätöksentekijän tulee olla virkasuhteessa. Mitä edellä määrätään viransijaisuudesta, koskee myös tilanteita, joissa viranhaltija on esteellinen tai estynyt hoitamasta virkaansa. Tarkastuspäällikkö päättää alaisensa henkilöstön työnsuorituksen arviointiin perustuvasta henkilökohtaisen	
---	--

palkanosan tarkistuksesta. Muilta osin tarkastuspäällikköä koskee edellä tässä pykälässä mainittu.

32 § Palkanlisistä päättäminen

Konsernipalvelujen johtaja ja palvelutuotannon johtaja päättää palvelualueellaan kaikista harkinnanvaraisista palkanlisistä kuten tehtävälisistä, rekrytointilisistä ja henkilökohtaisista lisistä henkilöstö - vastuualueen valmistelusta

33 § Virka- ja työvapaan myöntäminen

Hyvinvointialuejohtaja myöntää virkavapaan konsernipalvelujen johtajalle, palvelutuotannon johtajalle ja Strategian ja johdon tuen -yksikön päällikölle. Edellä mainitut myöntävät virka- ja työvapaan välittömässä alaisuudessaan oleville.

Muiden hyvinvointialueen palveluksessa olevien osalta virka- ja työvapaan myöntää palveluksessa olevan esihenkilö, yli 1 kuukauden kestävän harkinnanvaraisen vapaan kohdalla kuitenkin esihenkilön esihenkilö.

Tarkastuspäällikkö päättää alaisensa henkilöstön virka- ja työvapaista.

34 § Virka- ja työmatkat

Hyvinvointialuejohtaja päättää konsernipalvelujen johtajan, palvelutuotannon johtajan ja Strategian ja johdon tuen -yksikön päällikön virkamatkoista. Edellä mainitut päättävät välittömässä alaisuudessaan olevien virkamatkoista.

Muiden hyvinvointialueen palveluksessa olevien virka- ja työmatkoista päättävät vastuualuejohtajat.

Virkamatkalla tarkoitetaan virkaehtosopimuksessa virkamatkaksi määriteltyä matkaa. Virkamatkaksi ei katsota virantoimitusmatkaa. Virantoimitusmatka on viranhaltijan/työntekijän tavanomaiseen virkatoimintaan/tavanomaisiin työtehtäviin liittyvä matka. Ulkomaan matkoista päättää kuitenkin aina hyvinvointialuejohtaja. Tarkastuspäällikkö päättää alaisensa henkilöstön kotimaan virka- ja työmatkoista. 35 § Vuosilomat Hyvinvointialuejohtaja myöntää vuosilomat konsernipalvelujen johtajalle, palvelutuotannon johtajalle ja Strategian ja johdon tuen -yksikön päällikölle. Edellä mainitut myöntävät vuosilomat välittömässä alaisuudessaan oleville. Muiden hyvinvointialueen palveluksessa olevien vuosilomista päättää palveluksessa olevan esihenkilö. Tarkastuspäällikkö päättää alaisensa henkilöstön vuosilomasta. 36 § Terveystilan toteamiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määrääminen	
--	--

Vastuualuejohtaja voi määrätä viranhaltijan tai työntekijän osallistumaan hallintosäännön mukaisesti terveydentilan toteamiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. 37 § Koulutuksista päättäminen Koulutuksiin osallistumisesta tai määräämisestä päättää palveluksessa olevan esihenkilö enintään 1.500 euroa maksavan koulutuksen osalta, ja yli 1.500 euroa maksavan koulutuksen osalta esihenkilön esihenkilö.	
6 Toimivalta hankinta-asioissa 38 § Hankinnat, tilaukset ja menojen hyväksyminen Hankinnoilla tarkoitetaan kaikkia hankintoja mukaan lukien yhteiset hankinnat, yhteishankinnat ja sidosyksikköhankinnat. Hyvinvointialuejohtaja päättää hankinnoista, lukuun ottamatta hankinnat, jotka hallintosäännössä on määrätty aluevaltuuston, tarkastuslautakunnan ja ulkoisen tarkastuksen yksikön toimivaltaan kuuluviksi. Hyvinvointialuejohtaja ratkaisee tulkinvaraisessa tilanteessa, mitkä hankinnat kuuluvat yhteisten hankintojen piiriin, eli ovat kahta tai useampaa palvelualueita koskevia hankintoja. Hyvinvointialuejohtaja siirtää toimivaltaansa alla tässä luvussa mainituilta osin.	

Hyvinvointialuejohtaja hyväksyy palvelualuejohtajan menot. Muilta osin tilauspääätös- ja menojen hyväksymisoikeus on viranhaltijalla, jolla on toimivalta hankinta-asioissa. Lisäksi tilauspääätösoikeus on hyvinvointialuejohtajan menojen hyväksyjiksi erikseen määräämillä henkilöillä. 39 § ICT-hankinnat Kaikki hyvinvointialueen ICT-hankinnat tehdään yhteistyössä konsernipalvelujen Digi-palvelujen vastuualueen kanssa hankinnan arvosta riippumatta. Toimivalta päättää näistä hankinnoista on tässä pykälässä määrätyillä. Digipalvelujen johtaja päättää hyvinvointialueen ICT-hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 2.000.000 euroa. Konsernipalvelujen johtaja päättää hyvinvointialueen ICT-hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 5.000.000 euroa. Tätä ylittäviltä osin toimivalta on hyvinvointialuejohtajalla. Pelastusjohtaja päättää pelastuslaitoksen tarvitsemista turvallisuusverkkolain mukaisista ICT-hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 5.000.000 euroa. Tätä ylittäviltä osin toimivalta on hyvinvointialuejohtajalla.	
--	--

40 § Konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan sekä erikoissairaanhoidon ohjauksen johtajan toimivalta hankinta-asioissa Palvelualuejohtaja päättää oman tehtäväalueensa hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 10.000.000 euroa, ellei toimivaltaa ole tässä toimintaohjeessa annettu toiselle. Toimivalta koskee myös kolmansien tahojen kanssa tehtäviä hankintoja, eli yhteishankintoja. Yhteishankinnoissa noudatetaan erityistä hankintojen menettelytapaa. Palvelutuotannon johtaja päättää hyvinvointialueen erikoissairaanhoidon palveluhankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 10.000.000 euroa, ellei toimivaltaa ole tässä toimintaohjeessa annettu toiselle. Palvelutuotannon johtaja hyväksyy HUS-yhtymän jäsenkuntalaskutuksen. Palvelutuotannon johtaja päättää sote-palvelualueiden yhteisistä hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 10.000.000 euroa, ellei toimivaltaa ole tässä toimintaohjeessa annettu toiselle. Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtaja päättää hyvinvointialueen erikoissairaanhoidon palveluhankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 2.000.000 euroa, ellei toimivaltaa ole tässä toimintaohjeessa annettu toiselle. Konsernipalvelujen johtaja päättää muista yhteisistä hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 10.000.000 euroa.	40 § Konsernipalvelujen johtajan ja palvelutuotannon johtajan sekä erikoissairaanhoidon ohjauksen johtajan toimivalta hankinta-asioissa Erikoissairaanhoidon ohjauksen johtaja päättää hyvinvointialueen erikoissairaanhoidon palveluhankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 2.000.000 euroa, ellei toimivaltaa ole tässä toimintaohjeessa annettu toiselle.
--	--

Edellä mainittua ylittäviltä osin toimivalta on hyvinvointialuejohtajalla. Toimivallasta ICT-hankinnoissa on määrätty erikseen. 41 § Vastuualuejohtajien toimivalta hankinta-asioissa Vastuualuejohtaja päättää hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 500.000 euroa, ellei tässä toimintaohjeessa ole muuta erikseen määrätty. Tukipalvelujohtaja päättää muiden kuin pelastuslaitosta varten tarvittavien ajoneuvojen, työkoneiden ja -laitteiden sekä tukipalvelujen ja tarvikkeiden hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 2.000.000 euroa. 42 § Vastuuyksikköjohtajien ja päälliköiden toimivalta hankinta-asioissa Vastuuyksikköjohtaja ja -päällikkö päättää hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 10.000 euroa, ellei tässä toimintaohjeessa ole muuta erikseen määrätty. 43 § Tarkastuspäällikön toimivalta hankinta-asioissa Tarkastuspäällikkö päättää sisäisen tarkastuksen yksikön hankinnoista, kun hankinnan veroton arvo on enintään 10 000 euroa.	
7 Muu toimivalta 44 § Asiakirjojen allekirjoittaminen Hallintosäännössä on määrätty asiakirjojen allekirjoittamisesta aluevaltuuston ja aluehallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen osalta,	

hallinnon ja talouden arviointiin ja tarkastukseen liittyvien sopimusten sekä ulkoisen tarkastuksen yksikön asiakirjojen osalta, hankinta-asiakirjojen osalta, sekä viranhaltijan päättämissä asioissa. Hyvinvointialuejohtaja allekirjoittaa muut koko hyvinvointialuetta koskevat asiakirjat. Konsernipalvelujen johtaja ja palvelutuotannon johtaja allekirjoittaa useampaa kuin yhtä vastuualuetta koskevat asiakirjat. Vastuualuejohtaja allekirjoittaa muut tehtäväkokonaisuuttaan koskevat asiakirjat. Vastuuyksikköjohtajat ja -päälliköt allekirjoittavat muut tehtäväkokonaisuuttaan koskevat asiakirjat. Tarkastuspäällikkö allekirjoittaa sisäisen tarkastuksen yksikköä koskevat asiakirjat. Tiedoksiannot vastaanottaa hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen johtaja, hallintojohtaja ja lakiasiainjohtaja, kukin itsenäisesti. Oikeaksi todistetut pöytäkirjan otteet antaa asianomaisen toimielimen sihteeri sekä tiedonhallinnan palvelut - yksikköön sijoittuvan kirjaamon ja arkiston tiedonhallinnan sihteerit.	
--	--