



Sisäministeriö
Inrikesministeriet

Yhteenvetosivu: Henkilöstötiedot 2024

Kyselyn täyttämisen voi keskeyttää ja tallentaa jokaisen sivun lopussa olevasta painikkeesta (tallenna ja jatka myöhemmin). Lomakkeen täydentämistä voi jatkaa tallentamisen jälkeen saamastanne yksilöidystä linkistä (ottakaa linkki talteen). Tämän muokkauslinkin voi myös jakaa muille asiantuntijoille tietojen täydentämistä varten. Täydentämisen jälkeen tiedot tallennetaan järjestelmään tallennus -painikkella (tallenna ja jatka myöhemmin).

Valmiiden vastausten lähetyks (lähetä) varmistetaan lopuksi ”haluan lähettää vastaukseni”-rastilla. Huom! Kun vastaukset on lähetetty ja yhteenvetosivu on suljettu, vastauksia ei pääse enää muokkaamaan. Lähettämisen jälkeen saatte yhteenvedon lähetetyistä Webropol-vastauksistanne. Vastaukset voi tallentaa itselleen PDF-tiedostona tai lähettää ne sähköpostiin.

Pyydä tarvittaessa henkilökohtainen vastauslinkki sähköpostilla (tiina.etelalahti@gov.fi).

Tällä lomakkeella kerätään tietoja, joita ei saada muodostettua Pronon henkilöstötiedoista.

Vastaajan yhteystiedot

Etunimi	Maria
Sukunimi	Lundström
Ammatti- tai virkanimike	Palopäällikkö
Matkapuhelin	0405210424
Sähköposti	maria.lundstrom@pelastustoimi.fi

Hyvinvointialue

Länsi-Uusimaa

Tavoite 2 Pelastustoimen henkilöstöresurssit ovat riittävät ja henkilöstö on osaavaa ja hyvinvoivaa

- Henkilöstörakenne - päätoimiset (sis. määräaikaiset)
- Henkilöstörakenne - sopimuspalokunta ja vapaaehtoiset

- 3. Henkilötyövuodet
- 4. Työsuojelu ja työturvallisuus
- 5. Työhyvinvointi
- 6. Henkilöstön vaihtuvuus, palvelusta eronneiden määrä
- 7. Henkilöstöressurssien riittävyys
- 8. Muut henkilöstötiedot

1. Henkilöstörakenne - päätoimiset (sis. määräaikaiset)

Tarkoitetaan vain pelastustoimen henkilöstöä (ei ensihoidon henkilöstöä).

Päätoimisen henkilöstön (sis. määräaikaiset) ikäkeskiarvo	41
Päätoimisen henkilöstön (sis. määräaikaiset) ikämediaani	42

2. Henkilöstörakenne - sopimuspalkokunta ja vapaaehtoiset

Hälytysosaston henkilöstömäärät ja muut tarkentavat tiedot saamme Prontoista. Tässä pyydämme Prontoä täydentävät tiedot osastoittain (henkilömäärä).

Nais/tukiosasto	Ei vastauksia
Veteraani/järjestöosasto	Ei vastauksia
Nuoriso-osasto	546

3. Henkilötyövuodet

Prontossa on arvioidut henkilötyövuodet pelastustoimen palveluiden osalta. Lisäksi pyydämme arvioimaan vielä seuraavat tarkennetut henkilötyövuodet.

- HVA-AURA – talousraportoinnin käsikirja määritelmä HTV:lle: Henkilötyövuosi = palkallisten palveluksessa olo päivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100).
- [HVA-AURA-käsikirja](#)

Onnettomuuksien ehkäisy ja valvonta: Palontutkintaan kohdennettu htv	1.5
Onnettomuuksien ehkäisy ja valvonta: Valvontatyöhön kohdennettu htv	30
Onnettomuuksien ehkäisy ja valvonta: Kemikaaliturvallisuuslain mukaisiin tehtäviin kohdennettu htv	1
Pelastustoiminta: UPS-suunnittelutyöhön resursoitu htv	0.5
Pelastustoiminta: Alusöljy- ja aluskemikaalivahinkojen torjuntavalmiuden suunnitteluun ja valmiuden ylläpitoon resursoitu htv.	1.5
Väestönsuojeluun varautuminen: Lakisääteisiin varautumisen tehtäviin kohdennettu htv	2.4
Väestönsuojeluun varautuminen: Ei-lakisääteisiin tehtäviin kohdennettu htv (esim. kuntien valmiussuunnittelun tukeminen)	0.07

4. Työsuojelu ja työturvallisuus

Työtapaturvavakuutuskeskuksen ohje työtapaturmataajuuden laskemiseksi [täällä](#).

Työtapaturmataajuus	Ei vastauksia
Tutkittujen työtapaturmien määrä	0
Vaaratilanteiden raportoitu määrä	56

5. Työhyvinvointi

Prontossa kysytään varhaisen puuttumisen ohjelman olemassaoloa. Nämä tiedot täydentävät kokonaisuutta. Arvio koskee hyvinvointialueen pelastustoimea. Arvio asteikolla kyllä/osin/ei/ei tietoa.

	Kyllä	Osin	Ei	Ei tietoa
Seurataanko työhyvinvointia säännöllisesti (esim. vuosittainen kysely tai vastaava)?	☒	☐	☐	☐
Onko jälkipurkutoiminta (debriefing ja defusing) käytössä?	☒	☐	☐	☐
Onko alueella käytössä osaamisenhallintasuunnitelma?	☒	☐	☐	☐
Onko alueella käytössä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia, jossa on kuvattu pelastustoimen henkilöstölle omat kehittämistoimenpiteet?	☐	☒	☐	☐

Millaisia toimenpiteitä on tehty pelastustoimen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi alueellanne?

Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelma: [Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi](#)

Hyvinvointialueella on tehty vuonna 2023 tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Pelastuslaitoksella on tehty oma tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuonna 2022 mutta hyvinvointi alue ei ole halunnut ottaa pelastuslaitoksen omaa suunnitelmaa käyttöön.

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus vuosina 2019-2023:
Vuoden 2023 henkilöstön vaihtuvuus alueittain:

6. Henkilöstön vaihtuvuus, palveluksesta eronneiden määrä

Arvioi alueenne palveluksesta eronneiden siirtyminen toimialan sisällä toisiin tehtäviin tai toimialan ulkopuolisiin tehtäviin vuonna 2024.

Palveluksesta eronneiden määrä yhteensä	48
Siirtyminen toimialan sisällä	4
Siirtyminen toimialan ulkopuolelle	Ei vastauksia
Ei tiedossa minne siirtynyt	44

Pidetäänpö alueellanne lähtökeskusteluita?

Lähteville lähetetään sähköinen lähtökysely ja esihenkilöstä riippuen pidetään lähtökeskustelu.

7. Henkilöstöresurssien riittävyys

- Uusien perustettujen virkojen määrä palvelutason saattamiseksi lakisääteiselle tasolle ja/tai varallaoloa korvaavien ratkaisujen vuoksi. Esim. Uusia virkoja perustettu vuoden aikana yhteensä 2 kpl (alipäälystövirkoja).
- Arvio lakisääteisten palveluiden tuottamiseksi tarvittavien htv:n vajeesta vuoden lopussa. Esim. onnettomuuksien ehkäisy palveluiden tuottamisessa on arviolta 5 htv:n resurssivaje 31.12.2024.

Uusien perustettujen virkojen* määrä vuoden 2024 aikana yhteensä	0
* pelastajavirat	Ei vastauksia
* alipäälystövirat	Ei vastauksia
* päälystövirat	Ei vastauksia
Onnettomuuksien ehkäisy (vaje htv)	1.5
Pelastustoiminta (htv vaje)	20
Väestönsuojeluun varautuminen (htv vaje)	0.2
Muu toiminto (htv vaje)	Ei vastauksia

Kuvaa tarvittaessa henkilöstöresurssien riittävyyttä

Henkilöstöresurssien riittävyydessä

8. Muut henkilöstötiedot

Eläkkeelle jääneiden henkilöiden määrä (lkm)	5
Eläkkeelle jääneiden henkilöiden virkoja/toimia täytetty (lkm)	3
Käytettyjen perhevapaiden määrä kuukausina	114
Lomautuskuukausien määrä	0
Irtisanottujen määrä (lkm)	5

Palautetta ja huomioita

Tapaturmataajuutta ei ole mahdollista laskea käytössä olevilla tiedoilla. Sopimuspalokuntien osalta ei ole saatavissa tietoa nais/tukiosastosta tai veteraani/järjestöosastosta.