



Sisäministeriö
Inrikesministeriet

Yhteenvetosivu: Pelastustoimen sivutoiminen henkilöstö, sopimuspalokunnan henkilöstö ja vapaaehtoistoiminta 2024

Kyselyn täyttämisen voi keskeyttää ja tallentaa jokaisen sivun lopussa olevasta painikkeesta (tallenna ja jatka myöhemmin). Lomakkeen täydentämistä voi jatkaa tallentamisen jälkeen saamastanne yksilöidystä linkistä (ottakaa linkki talteen). Tämän muokkauslinkin voi myös jakaa muille asiantuntijoille tietojen täydentämistä varten. Täydentämisen jälkeen tiedot tallennetaan järjestelmään tallennus -painikkella (tallenna ja jatka myöhemmin).

Valmiiden vastausten lähetyks (lähetä) varmistetaan lopuksi ”haluan lähettää vastaukseni”-rastilla. Huom! Kun vastaukset on lähetetty ja yhteenvetosivu on suljettu, vastauksia ei pääse enää muokkaamaan. Lähettämisen jälkeen saatte yhteenvedon lähetetyistä Webropol-vastauksistanne. Vastaukset voi tallentaa itselleen PDF-tiedostona tai lähettää ne sähköpostiin.

Pyydä tarvittaessa henkilökohtainen vastauslinkki sähköpostilla (tiina.etelalahti@gov.fi).

Vastaajan yhteystiedot

Etunimi	Juha
Sukunimi	Rajala
Ammatti- tai virkanimike	Pelastuspäällikkö
Matkapuhelin	0405069428
Sähköposti	juha.rajala@pelastustoimi.fi

Hyvinvointialue

Länsi-Uusimaa

Sisältö

2.3. Pelastustoimen sivutoiminen henkilöstö, sopimuspalokunnan henkilöstö ja vapaaehtoistoiminta

2.3.1. Sopimushenkilöstön, sivutoimisen henkilöstön sekä vapaaehtoisten käyttö pelastustoimen palvelujen tuottamisessa

2.3.2. Pelastustoimen sivutoimisen henkilöstön, sopimuspalokunnan henkilöstön sekä vapaaehtoistoiminnan edistäminen

2.3.3. Sopimuspalokuntaan ja muuhun vastaavaan yhteisöön kuuluvan henkilön terveystarkastukset

2.3.4. Sivutoimisen henkilöstön ja sopimushenkilöstön koulutus

2.3. Pelastustoimen sivutoiminen henkilöstö, sopimuspalokunnan henkilöstö ja vapaaehtoistoiminta

Pelastustoimen ohjaus-, neuvonta- ja turvallisuusviestintätehtävissä sekä pelastustoiminnassa voidaan käyttää apuna sopimuspalokuntia ja muita organisaatioita ja henkilöitä. Hyvinvointialue päättää, missä laajuudessa se käyttää vapaaehtoisia pelastustoiminnan palvelujen tuottamisessa.

Sopimuspalokuntien lisäksi pelastustoimen tehtävissä voidaan käyttää apuna muitakin toimijoita, kuten meri- ja järvipelastusyhdistysten yksiköitä, vapaaehtoista pelastuspalvelua, pelastusalan liittoja, pelastuskoiria sekä radioamatöörejä ja muita vapaaehtoistoimintaan perustuvia organisaatioita ja järjestöjä.

Sivutoimisen henkilöstön käyttämisessä on monia yhtäläisyyksiä vapaaehtoisten käyttämiseen, joten tässä luvussa käsitellään myös sivutoimisen henkilöstön käyttöä. Luvussa 2.3.3 käsitellään kuitenkin vain sellaisten henkilöiden terveystarkastuksia, jotka eivät ole työsuhteessa hyvinvointialueeseen.

Monivalintakysymykset

Arvioi toteutumista asteikolla 0 = ei toteudu, 100 = toteutuu hyvin.

	0	25	50	75	100
Alueella on olemassa sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisohjelma tai muu vastaava asiakirja, jonka avulla tunnistetaan toimintaan liittyvät kehittämistarpeet	☐	☐	☐	☒	☐
Sopimuspalokuntaan ja muuhun vastaavaan yhteisöön kuuluvan terveystarkastuksista on sovittu hyvinvointialueen ja sopimuspalokunnan välisessä palokuntasopimuksessa (mikäli ei työsuhdetta hyvinvointialueen kanssa)	☐	☐	☐	☐	☒
Sivutoimisella henkilöstöllä, sekä sopimuspalokunnan ja muun sopimuksen tehneen yhteisön henkilöstöllä on laissa säädetty koulutus	☐	☐	☐	☐	☒
Alueen sopimuspalokunnilla on nuoriso-osasto (kuvaa alle)	☐	☐	☐	☒	☐

Minkälainen yhteistyörakenne alueella on sopimuspalokuntien kanssa?

Yhteneväiseen palokuntasopimukseen perustuva yhteistyörakenne

Kuvaile lyhyesti mahdollisen sopimuspalokuntatoiminnan kehittämisohjelman* sisältö

*vapaaehtoistoiminnan edistämisen asiakirja (Pelastuslaki 379/2011, 52 §)

Ei ole varsinaista kehittämisohjelmaa, mutta kehittämistarpeet arvioidaan alueiden riskien mukaisesti

Kuvaa alueen sopimuspalokuntien nuoriso-osastojen toimintaa lyhyesti

Nuoriso-osastojen toiminta on pääosin vireää ja suunnitelmallista. Palokunnista on löytynyt tarvittava määrä ohjaajia.

2.3.1. Sopimushenkilöstön, sivutoimisen henkilöstön sekä vapaaehtoisten käyttö palveluiden tuottamisessa

Palveluiden tarve ja suunnitteluperusteet

Kuvaus toimintaympäristössä ja palvelutarpeessa mahdollisesti tapahtuneista muutoksista, jotka vaikuttivat vuoden 2024 aikana sopimushenkilöstön, sivutoimisen henkilöstön sekä vapaaehtoisten käyttöön pelastustoimen palveluiden tuottamiseen. Huomioi myös meri- ja järvipelastajat, pelastuskoirat, radioamatöörit ym.

Tämä vastaus on salassa pidettävä julkisuuslain (621/1999) 24.1 §:n kohdan 8 perusteella. Tieto toimitetaan erillisessä liitteessä.

Palveluiden saatavuus

Kuvaus sopimushenkilöstön, sivutoimisen henkilöstön sekä vapaaehtoisten käytön toteutumisesta suhteessa asetettuihin tavoitteisiin vuonna 2024. Huomioi sopimuspalokuntien lisäksi meri- ja järvipelastajat, pelastuskoirat, radioamatöörit ym. Huomioi pelastustehtävillä toteutuneet suorituskyyvyt sekä ne asetettujen tavoitteiden mukaiset valmiudet, joita ei vuonna 2024 tarvittu.

Tämä vastaus on salassa pidettävä julkisuuslain (621/1999) 24.1 §:n kohdan 8 perusteella. Tieto toimitetaan erillisessä liitteessä.

Palveluiden kehittämistarve

Kuvaus palveluihin liittyvistä mahdollisista merkittävistä kehittämistarpeista. Kuvauksen tulee sisältää tiedot, mihin kehittämistarve perustuu, ja onko tarpeita käsitelty esimerkiksi palvelutasopäätöksessä tai pelastustoimea koskevassa osainvestointisuunnitelmassa.

Tämä vastaus on salassa pidettävä julkisuuslain (621/1999) 24.1 §:n kohdan 8 perusteella. Tieto toimitetaan erillisessä liitteessä.

Palveluiden vertaaminen muihin hyvinvointialueisiin

Palveluiden saatavuus suhteessa muihin hyvinvointialueisiin esimerkiksi avin valtakunnallisen asiantuntija-arvion sekä sisäministeriön Pelastustoimen palveluiden ja talouden tila 2024-selvityksen perusteella.

Tämä vastaus on salassa pidettävä julkisuuslain (621/1999) 24.1 §:n kohdan 8 perusteella. Tieto toimitetaan erillisessä liitteessä.

Sopimuspalokunnan ja sivutoimisten osallistuminen pelastustoiminnan tehtäviin

Kysymyksellä halutaan selvittää sopimushenkilöstön käyttöaste ja tehtävämäärät.

Pelastustoiminnan tehtävät, jotka on hoidettu vain päätoimisella henkilöstöllä (lkm)	6688
Pelastustoiminnan tehtävät, jotka on hoidettu sekä päätoimisella että sivutoimisella tai sopimushenkilöstöllä (lkm)	7094
Pelastustoiminnan tehtävät, jotka on hoidettu vain sivutoimisella tai sopimushenkilöstöllä (poislukien pelastustoiminnan johtaminen) (lkm)	1608

2.3.2. Pelastustoimen sivutoimisen henkilöstön, sopimuspalokunnan henkilöstön sekä vapaaehtoistoiminnan edistäminen

Pelastustoimen viranomaisten tulee mahdollisuuksiensa mukaan edistää pelastustoimen tehtävissä käytettävien vapaaehtoisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä. Vapaaehtoisten organisaatioiden toimintaedellytysten edistäminen sisältää taloudellista tukea, koulutuksellista tukea tai muuta yhteistyötä vapaaehtoisten organisaatioiden kanssa. Toimenpiteiden tulisi näkyä kirjattuina tavoitteina ja toimenpiteinä muun muassa pelastuslaitosten toimintasuunnitelmissa.

Palveluiden tarve ja suunnitteluperusteet

Kuvaus toimintaympäristössä ja palvelutarpeessa mahdollisesti tapahtuneista muutoksista, jotka vaikuttivat vuoden 2024 aikana sopimushenkilöstön, sivutoimisen henkilöstön sekä vapaaehtoisten käytön edistämisessä pelastustoimen palvelujen tuottamiseen. Huomioi sopimuspalokuntien lisäksi meri- ja järvipelastajat, pelastuskoirat, radioamatöörit ym.

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksella on voimassa oleva sopimus 40 sopimuspalokunnan kanssa. Kaikki sopimuspalokunnat osallistuvat pelastustoimintaan hälytystehtäville 8–20 min 1+3 yksikön sopimuksella. Toimintaympäristössä ei ole tapahtunut muutoksia, mutta vakinaisen henkilöstön resurssivaje on vaikuttanut sopimuspalokuntien lisääntyvään tarpeeseen. Palokunnat suorittavat sopimuksen mukaan neljä vuo-tuista turvallisuusviestintätapahtumaa erillisen suunnitelman mukaisesti. Pelastuslaitoksella on lisäksi sopimukset Espoon, Porkkalan, Hangon ja Tammisaaren

meripelastusyhdistysten kanssa. Tarvittaessa pelastustoimen palveluiden tuottamisessa käytetään apuna Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (VAPEPA) resursseja.

Palveluiden saatavuus

Kuvaus sopimushenkilöstön, sivutoimisen henkilöstön sekä vapaaehtoisten käytön edistämisen toteutumisesta suhteessa asetettuihin tavoitteisiin vuonna 2024. Huomioi sopimuspalokuntien lisäksi meri- ja järvipelastajat, pelastuskoirat, radioamatöörit ym. Huomioi pelastustehtävillä toteutuneet suorituskyyvyt sekä ne asetettujen tavoitteiden mukaiset valmiudet, joita ei vuonna 2024 tarvittu.

Sopimuspalokuntien lähtöaikavaatimukset, suorituskyykyvaatimukset ja erikoistumiset määritellään palokuntasopimuksissa. Pelastuslaitos seuraa vuosittain lähtöaikojen ja vahvuuksien toteumaa. Sopimushenkilöstön määrä pysyi hyvin lähellä vuoden 2023 tasoa. Sopimuspalokuntiin (40 palokuntaa) kuului yhteensä 778 henkilöä hälytysosastoon ja heistä oli 215 savusukeltajaa vuonna 2024. Lisäksi meillä on kaksi sivutoimista palokuntaa ja yksi tehdaspalokunta, joissa noin 50 henkilöä mukana hälytysosastossa. Palokunnat saivat lähdöt onnistumaan tavoitevahvuudella yli 80 % tehtävistä. Vuonna 2024 sopimuspalokuntien ja sivutoimisten yksiköt hälytettiin tehtävälle 1935 kertaa. VAPEPA:n kuuluvien yhdistysten tehtävämäärä oli tavanomaisella tasolla. Eri tehtävillä on hyödynnetty lähinnä meripelastusseurojen palveluita, mm. saaristossa tapahtuneiden onnettomuuksien osalta. Pelastuskoirien kanssa tehtävää yhteistyötä on kehitetty lähinnä rauniopelastusharjoituksissa. Vapaaehtoistoimintaa on edistetty yhteistoimintasuunnitelman mukaisesti. Sivutoimiset palokunnat (2 kpl) ovat saaneet uutta kalustoa ja yhden uuden aseman. Toisella (Tenhola) sivutoimisella palokunnalla on käynnistynyt junioritoiminta. Hangon sivutoimisia on koulutettu erikoiskaluston käyttöön. VPK:n osalta on aloitettu sopimustarkastelu, uutta kalustoa on annettu käyttöön suunnitelman mukaisesti. VPK-päälliköille pidetään koulutusiltoja 4 krt vuodessa, jonka lisäksi pidetään 3 – 4 kertaa vuodessa ns. "VPK-INFO". SPNK:n kanssa järjestetään yhteistyökokouksia kolmesti vuodessa sekä seminaariviikonloppu. Edellä mainittuina iltoina pyritään käsittelemään ajankohtaisia asioita ja antamaan tukea VPK-toimihenkilöille. Luonnollisesti olemme olleet tukena myös rekrytointitilaisuuksissa.

Palveluiden kehittämistarve

Kuvaus palveluihin liittyvistä mahdollisista merkittävistä kehittämistarpeista. Kuvauksen tulee sisältää tiedot, mihin kehittämistarve perustuu, ja onko tarpeita käsitelty esimerkiksi palvelutasopäätöksessä tai pelastustoimea koskevassa osainvestointisuunnitelmassa.

Tavoitteena on kehittää yhteistoimintaa öljyntorjuntaan osallistuvien vapaaehtoisten järjestöjen (VAPEPA) kanssa sekä edistää sopimuspalokuntatoiminnan mielekkyyttä laadukkaalla koulutuksella ja kalustolla. Sopimuspalokuntien sopimuspäivitys on aloitettu. Päivitystyöhön osallistuu myös sopimuspalokuntalaisten edustajat.

Palveluiden vertaaminen muihin hyvinvointialueisiin

Palveluiden saatavuus suhteessa muihin hyvinvointialueisiin esimerkiksi avin valtakunnallisen asiantuntija-arvion sekä sisäministeriön Pelastustoimen palveluiden ja talouden tila 2024-selvityksen perusteella.

Harva-alueilla Itä-Suomen alueella on erityisesti siirrytty viime vuosien aikana henkilökohtaisten sopimusten suuntaan palokuntasopimuksen sijaan. Sopimuspalokuntalaisten rekrytointia on kehitetty valtakunnallisesti sekä sopimuspalokuntalaisten koulutuspolkuja on luotu eri paikoin Suomea. Sopimuspalokunnilla on erityisen suuri merkitys päivittäisen pelastustoiminnan tuottamiseen pääkaupunkiseudun ja muiden suurten kaupunkien ulkopuolella. Aluehallintovirastojen arvioiden perusteella palokuntasopimukset ovat joillakin alueilla verrattain vanhoja, sillä ne on solmittu alueellisen pelastustoimen syntymisen aikaan noin 20 vuotta sitten.

2.3.3. Sopimuspalokuntaan ja muuhun vastaavaan yhteisöön kuuluvan henkilön terveystarkastukset

Palveluiden tarve ja suunnitteluperusteet

Kuvaus toimintaympäristössä ja palvelutarpeessa mahdollisesti tapahtuneista muutoksista, jotka vaikuttivat vuoden 2024 aikana sopimuspalokuntaan ja muuhun vastaavaan yhteisöön kuuluvan henkilön terveystarkastusten tuottamiseen. Huomioi, että pelastustoimen sukellus- ja pintapelastusohjeen päivitys ei tosiasiassa kiristänyt vaatimuksia, se vain selvensi jo aikaisemminkin olleita vaatimuksia.

Toimintaympäristössä ja palvelutarpeessa ei ole tapahtunut muutoksia, jotka olisivat vaikuttaneet vuoden 2024 aikana sopimuspalokuntaan ja muuhun vastaavaan yhteisöön kuuluvan henkilön terveystarkastusten tuottamiseen.

Palveluiden saatavuus

Kuvaus sopimuspalokuntaan ja muuhun vastaavaan yhteisöön kuuluvan henkilön terveystarkastusten toteutumisesta suhteessa asetettuihin tavoitteisiin vuonna 2024.

Sopimuspalokuntien savusukeltavien jäsenten terveystarkastuksista on sovittu pelastuslaitoksen ja sopimuspalokuntien välisissä palokuntasopimuksissa. Palokuntasopimukset ollaan uudistamassa lähivuosien aikana.

Savusukellustoimintaan osallistuvien sopimuspalokuntalaisten terveystarkastukset ovat toteutuneet sisäministeriön ohjeistuksen mukaisesti. Savusukeltajien osalta tarkastuksien voimassaoloa valvotaan vuosittain.

Ei-savusukeltavien sopimuspalokuntien hälytysosaston jäsenten osalta terveystarkastukset ovat toteutuneet kursseille hakevien osalta pelastusopiston opetussuunnitelman ja sisäministeriön ohjeistuksen mukaisesti. Vuonna 2024 muiden hälytysosaston jäsenten osalta terveystarkastustarpeista sekä tarkastusten tiheydestä on teetetty lausunto työterveysveyshuoltopalvelun tuottajalta.

Terveystarkastusten käynnistyminen on riippuvainen palokuntasopimusten uudistamisesta sekä taloustilanteesta.

Sopimuspalokuntien terveystarkastukset tuottaa yksityinen palveluntuottaja.

Palveluiden kehittämistarve

Kuvaus palveluihin liittyvistä mahdollisista merkittävistä kehittämistarpeista. Kuvauksen tulee sisältää tiedot, mihin kehittämistarve perustuu, ja onko tarpeita käsitelty esimerkiksi palvelutasopäätöksessä tai pelastustoimea koskevassa osainvestointisuunnitelmassa.

Hälytysosaston aktiivisten ei-savusukeltavien jäsenten osalta terveystarkastustoiminta tulee saada käynnistettyä. Kehittämistarve perustuu mm. sisäministeriön ohjeeseen pelastustoimen sukellus- ja pintapelastustoimintaan sekä työterveyshuollon lausuntoon.

Tulevissa palokuntasopimuksissa tulee sopia tarkemmin, kuinka sopimuspalokuntien ennaltaehkäisevät työterveyspalvelut järjestetään.

Terveystarkastusten toimivuutta tullaan testaamaan pilottikokeiluna kolmen sopimuspalokunnan osalta, kun sopimuspalokuntasopimukset saadaan uusittua ja taloustilanne mahdollistaa terveystarkastusten toteutusten vaatiman 30-50 % lisärahoituksen.

Palveluiden saatavuuden vertaaminen muihin hyvinvointialueisiin

Palveluiden saatavuus suhteessa muihin hyvinvointialueisiin esimerkiksi avin valtakunnallisen asiantuntija-arvion sekä sisäministeriön Pelastustoimen palveluiden ja talouden tila 2024-selvityksen perusteella.

Aluehallintoviraston valtakunnallisen asiantuntija-arvion mukaan vapaaehtoisten terveystarkastukset eivät olleet kattavia vuonna 2023, erityisesti ei-savusukeltajilta ja muilta pelastustoimintaan osallistuvilta

henkilöiltä. Ennaltaehkäisevät palvelut on vuonna 2023 suunnattu pääasiassa savusukeltajille, mikä rajoittaa muiden pelastustoimintaan osallistuvien terveydentilan arviointia kokonaisvaltaisesti. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen pelastustoimen tilanne on vastaava kuin muilla hyvinvointialueilla.

Hyvinvointialueen järjestämät työterveyshuollon palvelut

Kysymyksellä halutaan selvittää sopimushenkilöstön terveystarkastusten kohdentamista.

Arvioi asteikolla kyllä/osin/ei.

	Kyllä	Osin	Ei
Järjestääkö hyvinvointialue työterveyshuollon palvelut sopimushenkilöstölle	☒	☐	☐
Työterveyshuollon palvelut ovat tarjolla kaikille hälytysosastojen sopimushenkilöstöön kuuluville	☐	☒	☐
Työterveyshuollon palvelut on rajattu vain vaativia pelastustoiminnan tehtäviä suorittaville	☐	☐	☒
Onko hyvinvointialueella tarkoitus järjestää työterveyshuoltopalvelut koko sopimushenkilöstölle? Milloin palvelu on tarkoitus aloittaa (vuosi)?	☐	☐	☒

Voit tarkentaa vastaustasi tässä

Hyvinvointialue järjestää työterveyshuoltopalvelut hälytystoiminnassa mukana oleville, joka kattaa suurimman osan sopimuspalokuntalaisista.

2.3.4. Sivutoimisen henkilöstön ja sopimushenkilöstön koulutus

Pelastustoimintaan osallistuvilta sivutoimiselta sekä sopimuspalokuntaan ja muuhun sopimuksen tehneeseen yhteisöön kuuluvalta henkilöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus.

Palveluiden tarve ja suunnitteluperusteet

Kuvaus toimintaympäristössä ja palvelutarpeessa mahdollisesti tapahtuneista muutoksista, jotka vaikuttivat vuoden 2024 aikana sivutoimisen henkilöstön ja sopimushenkilöstön koulutuksen tuottamiseen.

Vuoden 2024 aikana sopimuspalokuntien koulutuksen tuottamista vaikeutti hieman kiristynyt taloustilanne, jolloin koulutusmäärärahoja vähennettiin. Lisäksi Pelastusopiston kiristynyt vaatimustaso ja esimerkiksi peruskurssille vaadittavien suoritteiden lisääntynyt määrä vähensi hieman osallistumishalukkuutta.

Palveluiden saatavuus

Kuvaus sivutoimisen henkilöstön ja sopimushenkilöstön koulutuksen tuottamisen toteutumisesta suhteessa asetettuihin tavoitteisiin vuonna 2024.

Sivutoimisella henkilöstöllä, sekä sopimuspalokunnan ja muun sopimuksen tehneen yhteisön henkilöstöllä on laissa säädetty koulutus.
Pelastuslaitos järjesti ja kustansi sopimuspalokuntien peruskoulutuksen paikallisten pelastusliittojen

kanssa. Pelastusliittojen kautta järjestettiin myös täydennyskoulutusta ja muita erikoisosaamisen kursseja. Koulutuksen määrä täsmäsi koulutettavien määrän ja tarpeiden kanssa.

Sopimuspalokuntien ja niiden henkilöstön osalta osaamista ja suorituskkyä seurataan muun muassa koulutustarkastuksin ja testauksin.

Koulutustoimintaa ja sen seuranta ja arviointia on pyritty kehittämään sukellus- ja pintapelastusohjeen hengen mukaisesti yhteistyössä VPK:n kanssa. Tehtyjä toimenpiteitä ovat mm. yhteistyöryhmä koulutusten suunnitteluun ja HAKA:n uudistus mahdollistaa harjoitussuunnittelun, seuraamisen ja arvioinnin. Niin sanottuja "talonpoltoja" järjestettiin, sikäli, kun purkutaloja oli saatavilla.

Palveluiden kehittämistarve

Kuvaus palveluihin liittyvistä mahdollisista merkittävistä kehittämistarpeista. Kuvauksen tulee sisältää tiedot, mihin kehittämistarve perustuu, ja onko tarpeita käsitelty esimerkiksi palvelutasopäätöksessä tai pelastustoimea koskevassa osainvestointisuunnitelmassa.

Pelastuslaitoksen tavoitteena on edistää sopimuspalokuntien osaamista ja koulutusta Pelastusopiston koulutussuunnitelman mukaisesti. Tavoitteena on tunnistaa ja määritellä sopimuspalokuntien suorituskkyvaatimukset.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (VAPEPA) kanssa on tavoitteena laatia yhteistoimintamuistioita. Tarkoituksena on, että tämä muistio ja yhteistoiminta kattaa yhteistyön erilaisten vapaaehtoisten öljyntorjunnan toimijoiden ja järjestöjen kanssa, kuten WWF ja Suomen Punainen Risti. Tavoitteena on myös kehittää yhteistoimintaa öljyntorjuntaan osallistuvien vapaaehtoisten järjestöjen (VAPEPA) kanssa.

Palveluiden vertaaminen muihin hyvinvointialueisiin

Palveluiden saatavuus suhteessa muihin hyvinvointialueisiin esimerkiksi avin valtakunnallisen asiantuntija-arvion sekä sisäministeriön Pelastustoimen palveluiden ja talouden tila 2024-selvityksen perusteella.

Vapaaehtoistoiminnan edistäminen vaihtelee paljon valtakunnallisesti, riippuen siitä, miten vapaaehtoistoimintaa alueella toteutetaan. Pääkaupunkiseudun hyvinvointialueiden antamissa selvityksissä tuodaan ilmi, ettei sopimuspalokuntien kehittämistarpeita ole tuotu esille esimerkiksi kehittämisohjelman muodossa. Helsinki on lähtenyt kartoittamaan sopimuspalokuntiensa toimintaa ja tarpeita ja tuo esille selvityksessään tekevänsä toimenpiteitä tämän kierroksen perusteella. Yhteistyö pelastuslaitoksen ja alueen sopimuspalokuntien välillä toimii yleensä alueilla erilaisten yhteistoimintaryhmien tai neuvottelukuntien muodossa.