

Hankintajohtajan virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hankinta, työavain LUVN-01-96-24

Päätös

Päätän ottaa hankintajohtajan vakinaiseen virkaan hallintotieteiden maisteri Emilia Kortelaisen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan.

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Konsernipalvelujen hankintojen vastuualueella on ollut hankintajohtajan virka haettavana 24.10.2024 - 07.11.2024. Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Kokonaispalkka on 9483,44 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kokemusta hankintaprosessien johtamisesta, kehittämisestä ja tehostamisesta suurissa organisaatioissa, kokemusta toimittajasuhteiden hallinnasta, hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin sote-markkinoiden ja hyvinvointialueen toimintaympäristön tuntemus sekä kokemus johtoryhmätyöskentelystä.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 67 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 55 hakijaa, kolme hakijaa perui hakuprosessin aikana hakemuksensa.

Kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista videohaastatteluihin kutsuttiin 33 soveltuvimmiksi arvioitua ja kelpoisuusehdon täyttävää hakijaa. Videohaastattelun jälkeen 9.-12.10.2024 järjestettyihin ensimmäisen kierroksen Teams -haastatteluihin valittiin 15 soveltuvimmaksi arvioitua henkilöä. Teams -haastattelujen jälkeen järjestettiin 7.1.2025 toisen kierroksen yksilöhaastattelut, joihin valittiin neljä selkeästi tehtävän kelpoisuusvaatimukset sekä hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit parhaiten täyttänyttä hakijaa. Toisen kierroksen yksilöhaastatteluihin kutsuttavien valinnoissa painoivat tosiasialliset näytöt johtamisessa ja hankintatoimen laaja-alaisessa kehittämisessä sekä näkemykset tehtävän kannalta olennaisista asioista. Haastattelijoina toimivat Konsernipalvelujen johtaja Markus Syrjänen ja HR-asiantuntija Ari Tolvanen.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on työnantajana vapaus käyttää harkintaansa haastatteluun kutsuttavista, eikä ole velvoitettu kutsumaan kaikkia kelpoisia hakijoita. Harkintaa käyttäessä ei työnantaja saa käyttää syrjiviä perusteita.

Kolmannelle haastattelukierrokselle, joka järjestettiin 16.1. ja 11.2., valittiin kolme henkilöä. Siihen osallistuivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina hyvinvointialuejohtaja Sanna Svahn ja konsernipalvelujen johtaja Markus Syrjänen. Haastattelukierroksella tarkasteluun nousivat hakijat ***** , ***** ja Emilia Kortelainen. Arvioitaessa Emilia Kortelaisen ja ***** valmiuksia ja perehtyneisyyttä viran työtehtävien, henkilökohtaisten ominaisuuksien ja virkaan sopivuuden näkökulmista, nousee Emilia Kortelainen tehtävään soveltuvimmaksi ja ansioituneimmaksi hakijaksi. Kaksi muuta haastateltua henkilöä vetäytyivät hankintajohtajan valintaprosessista.

Haastatteluryhmä katsoo, että Emilia Kortelainen omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin nojalla tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset hankintajohtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Kortelainen on käytännössä osoittanut kyvykkyytensä tähän tehtävään hoitamalla sitä ansiokkaasti virkaa tekevänä johtajana vuodesta 2022 alkaen. Erityinen ansio Kortelaisella on hyvinvointialueen hankintatoimen ja sen prosessien mukaan lukien sopimushallinnan rakentaminen. Emilia Kortelainen on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), yhdenvertaisuuslain (1325/2014) säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n mukainen syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain (731/1999) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet.

Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Svahn Sanna
Hyvinvointialuejohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Syrjänen Markus
Tolvanen Ari
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.