

Palvelulinjajohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Ikääntyneiden palvelut, Kotona asumista tukevat palvelut, työavain LUVN-03-76-25

Päätös

Päätän ottaa palvelulinjajohtajan vakinaiseen virkaan Satu Kiurun, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Ikääntyneiden palvelualueella on ollut palvelulinjajohtajan virka haettavana 20.01.2025 - 03.02.2025

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 9483,44 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kiinnostusta ja aktiivista otetta innovatiiviseen palvelujen uudistamiseen, kokemusta tuloksellisesta

johtamisesta ja näyttöjä muutosten aikaansaamisesta. Edellytimme osaamista ja/tai kokemusta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen johtamisesta, sekä osaamista ja näyttöä tuloksellisesta toiminnan, talouden ja muutoksen johtamisesta. Lisäksi edellytimme virkaan valittavalta hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin erinomaiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä halu toimia motivoivana ja innovatiivisena johtajana, hyvät henkilöstöjohtamistaidot, kyky uudistaa ja kehittää aktiivisesti kotona asumista tukevia palveluja ja taloudellista tehokkuutta yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa, aktiivisuus ja asiakaslähtöisyys kotona asumista tukevien palvelujen kehittämisessä yhteistyössä asiakkaiden, yritysten ja järjestöjen sekä hyvinvointialueen eri toimijoiden kanssa, kyky toimia ratkaisukeskeisesti haastavissa tilanteissa ja nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä sekä kokonaisuuksien hallinta ja oman työn organisointi- sekä priorisointikyky.

Hakijoiden haastattelut

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 72 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 65 hakijaa.

Näistä kelpoisuusvaatimuksen täyttäneistä hakijoista haastatteluihin valittiin 8 hakijaa, jotka täyttivät parhaiten tehtävän kelpoisuusvaatimukset sekä hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit. Lisäksi heidän osaamistaustansa ja kokemus vastaavista tehtävistä erottuivat muista.

Haastattelut järjestettiin Teams-haastatteluina 7., 12., 13. ja 14.2. ja haastatteluryhmään osallistuivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina ikääntyneiden palvelujen palvelualuejohtaja Tuula Suominen sekä HR-asiantuntija Olli Saukola. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella on työnantajana vapaus käyttää harkintaansa haastatteluun kutsuttavista, eikä ole velvoitettu kutsumaan kaikkia kelpoisia hakijoita. Harkintaa käyttäessä ei työnantaja saa käyttää syrjiviä perusteita.

Ensimmäisen haastattelukierroksen perusteella palvelulinjajohtajan virkaan 3 parhaiten soveltuvaa hakijaa valittiin rekrytointiprosessin seuraavaan vaiheeseen eli toiselle haastattelukierrokselle. Haastatteluryhmänä toimi palvelutuotannon johtaja Matias Pälve, ikääntyneiden palvelujen palvelualuejohtaja Tuula Suominen sekä HR-asiantuntija Olli Saukola. Haastattelut pidettiin Otaniemessä 19.2.2025.

Virkaan soveltuvimpien hakijoiden ansioiden vertailu

Ansioiden vertailussa painopisteinä olivat esitetyt kelpoisuusvaatimukset, hakuilmoituksessa edellytetyt ja eduksi luetut hakukriteerit sekä tehtävät, joita henkilön tulisi kyetä menestyksekkäästi hoitamaan. Tehtävässä edellytettiin kiinnostusta ja aktiivista otetta innovatiiviseen palvelujen uudistamiseen, kokemusta tuloksellisesta johtamisesta ja näyttöjä muutosten aikaansaamisesta. Edellytimme osaamista ja/tai kokemusta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen johtamisesta, sekä osaamista ja näyttöä tuloksellisesta toiminnan, talouden ja muutoksen johtamisesta. Lisäksi edellytimme virkaan valittavalta hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa. Lisäksi arvostimme erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä halua toimia motivoivana ja innovatiivisena johtajana, hyviä henkilöstöjohtamistaitoja, kykyä uudistaa ja kehittää aktiivisesti kotona asumista tukevia palveluja ja taloudellista tehokkuutta yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa, aktiivisuutta ja asiakaslähtöisyyttä kotona asumista tukevien palvelujen kehittämisessä yhteistyössä asiakkaiden, yritysten ja järjestöjen sekä hyvinvointialueen eri toimijoiden kanssa, kykyä toimia ratkaisukeskeisesti haastavissa tilanteissa ja nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä sekä kokonaisuuksien hallintaa ja oman työn organisointi- sekä priorisointikykyä. Näiden perusteella tarkempaan tarkasteluun ja toiselle haastattelukierrokselle nousivat hakijat ***** ja Kiuru.

***** on ylimmältä koulutukseltaan Sosionomi YAMK (valmistunut vuonna 2013). Lisäksi hänellä on opettajan ammattipätevyys sekä Sosionomi AMK. Tällä hetkellä henkilö toimii *****:n toimitusjohtajana (vuodesta 2024 alkaen) vastaten sekä hallinnon tehtävistä että liiketoiminnan kasvuun ja kannattavuuteen liittyvistä tehtävistä. Tätä edeltävä työkokemus henkilöllä on ***** Oy:llä (1v 5kk), missä hän hoiti mm. johdon konsultointia henkilöstöjohtamisesta ja organisaation kehittämisestä hyvinvointialueille. Tätä ennen hakija toimi *****:ssä palvelujohtajana (vuosina 2015-2022), missä tehtäviin kuului mm. kotiin vietävien palveluiden johtaminen ja kehittäminen. Hakijalla oli merkittävä rooli Autonomisten tiimimallien kehittämisessä ja käyttöönotossa. Lisäksi hän on työskennellyt mm. *****:lla hyvinvointiteknologia-asiantuntijana (2011-2015) sekä *****:lla vanhustyön johtajana (2006-2011). Henkilön vahvuutena on laaja ymmärrys ja kokemus varsinkin kotihoidon palveluista ja sen kokonaisuuden johtamisesta. Lisäksi hän on toiminut esihenkilönä useamman vuoden ajan, sekä vetänyt vaativia

muutosprojekteja. Hakija on vastannut uransa aikana kymmenien miljoonien budjeteista.

***** on koulutukseltaan terveystieteiden maisteri (2002). Lisäksi hän on valmistunut sairaanhoitajaksi (1996). Tällä hetkellä henkilö toimii *****lla palveluyksikköpäällikkönä (2023 alkaen), missä hän johtaa kotona asumista tukevia palveluita. Hänellä on vetovastuu oman yksikön johtoryhmätyöskentelystä ja alueellisesta toiminnan kehittämisestä. Tätä ennen hän toimi *****lla palveluohjauksen ja kotihoidon päällikkönä (2018-2022) missä hän vastasi mm. kotihoidon johtamisesta. Lisäksi hän on työskennellyt *****lla ikäihmisten palvelupäällikkönä (2017-2018) sekä mm. opettajana ja sairaanhoitajana. Henkilön vahvuutena on kokemus kotona asumista tukevien palveluiden johtamisesta ja laaja ymmärrys ja osaaminen varsinkin kotihoidon palveluiden johtamisesta. Lisäksi henkilö on toiminut esihenkilönä usean vuoden ajan. Hakija vastaa tällä hetkellä 20milj budjetista.

Kiuru on valmistunut hallintotieteiden maisteriksi vuonna 2020 sekä kättilöksi vuonna 2016. Lisäksi hän on suorittanut sosiaalityön perusopinnot vuonna 2021. Tällä hetkellä Kiuru toimii *****:n vanhusten palveluiden järjestämisen ja ostopalveluiden päällikkönä (vuodesta 2023 alkaen), ja jonka vastuuseen kuuluu mm. vanhusten palveluiden järjestäminen sekä ostopalvelutuotannon johtaminen. Budjetti hänellä on ollut noin 100milj euroa. Tätä ennen Kiuru toimi *****lla kotona asumista tukevien palveluiden ja ostopalveluiden päällikkönä (vuosina 2021-2022), missä hän johti vanhusten ja vammaisten kotona asumista tukevia palveluita sekä arjessa selviytymistä tukevien palveluiden ostopalveluita, budjettina noin 22M€. Lisäksi Kiuru on työskennellyt *****lla (vuosina 2020-2021) toimien asiakasohjaus- ja valvontayksikön esihenkilönä, sekä aikaisemmin sairaanhoitajana ja apulaisosastonhoitajana. Henkilön vahvuutena on tosiasialliset näytöt isojen organisaatioiden johtamisesta isoine budjetteineen, sekä kokemus ja erinomainen näkemys kotona asumista tukevien palveluiden järjestämisestä. Lisäksi Kiuru on toiminut esihenkilönä usean vuoden ajan. Kiuru toi haastattelussa vakuuttavimmin ja konkreettisimmin esille osaamistaan ja näkemystään liittyen kotona asumista tukevien palveluiden kokonaisuuteen ja sen kehittämiseen.

Yhteenveto

Arvioitaessa Kiurun, *****:n ja *****:n valmiuksia ja perehtyneisyyttä viran työtehtävien, henkilökohtaisten ominaisuuksien ja virkaan sopivuuden näkökulmista, nousee Kiuru tehtävään soveltuvimmaksi ja ansioituneimmaksi hakijaksi. Kiurun mahdollisuudet ja kyky sovitaa palvelulinjajohtajan viran erityiset vaatimukset tarkoituksenmukaisella tavalla ovat haastattelunkin arvioiden perusteella siinä määrin ilmeiset, hänen voidaan arvioida selviytyvän viran vaatimuksista menestyksekkäästi.

Haastatteluryhmä katsoo, että Satu Kiuru omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen, haastattelun nojalla tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset palvelulinjajohtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Kiuru on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), yhdenvertaisuuslain (1325/2014) säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n mukainen syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain (731/1999) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

6 (6)

Henkilöstöasiat

§ 4/2025

Kotona asumista tukevat palvelut-palvelulinja

724/01.01.01/2025

Palvelutuotannon johtaja

20.02.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Pälve Matias

Palvelutuotannon johtaja

Valmistelija / lisätiedot:

Suominen Tuula

Saukola Olli

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.