

Talouскоordinaattori, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Talous, työavain LUVN-01-6-25

Päätös

Päätän ottaa talouскоordinaattorin vakinaiseen virkaan Anna Lanun, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut talouскоordinaattorin virka haettavana 22.01.2025 - 05.02.2025

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 122 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 116 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva opistotason tutkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 2745,39 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta valmiuksia oppia uutta, järjestelmällistä ja tuloksellista työskentelyotetta sekä oma-aloitteisuutta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin hyvät vuorovaikutustaidot, kokemus sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöstä, hyvinvointialueiden palveluista tai taloushallinnosta, hallintomenettelyn perusteiden tuntemus sekä sujuvat tekniset valmiudet uusien tietojärjestelmien ja työtapojen omaksumiseen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 1/2025

Talous-vastuualue

880/01.01.01/2025

Talouspalvelupäällikkö

05.03.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Syrjälä Kristiina
Talouspalvelupäällikkö

Valmistelija / lisätiedot:
Jansson Hermann
Saukola Olli
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.