

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

1 (3)

Henkilöstöasiat

§ 2/2025

Suun terveydenhuollon palvelut-palvelulinja

1173/01.01.01/2025

Palvelulinjajohtaja, suun terveydenhuollon palvelut 19.03.2025

Osastonhoitaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveysterveyst, Suun terveydenhuolto, Läntinen alue, Lohjan, Karkkilan, Vihdin ja Siuntion suun terveydenhuollon palvelut, työavain LUVN-05-71-25.

Päätös

Päätän ottaa osastonhoitajan vakinaiseen virkaan Reija Kalliokosken, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään 05.05.2025 alkaen/sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Tehtävässä edellytetään tartuntatautilain (1227/2016) 48 §:n mukaista rokotussuojaa sekä tartuntatautilain (1227/2016) 55 §:n mukaista terveydentilan selvitystä keuhkotuberkuloosista.

Selostus

Suun terveydenhuollon palvelualueella on ollut haettavana osastonhoitajan virka ajalla 05.02.2025 - 26.02.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen Työmarkkinatori alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 10 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 7 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi osastonhoitajan pätevyys

sisältäen tai täydennettynä riittäväillä johtamisen opinnoilla, sekä oikeus toimia laillistettuna terveydenhuollon ammattihenkilönä (laki 559/1994).

Tehtäväkohtainen palkka on 3826,29 €/kk. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi edellytettiin kokemusta esihenkilötehtävistä ja suun terveydenhuollon alan koulutusta, hyviä vuorovaikutustaitoja, kykyä työskennellä moniammatillisessa tiimissä sekä kehittämismyönteisyyttä ja muutosjohtamisen osaamista.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin johtamiskokemusta julkisesta suun terveydenhuollosta, laaja-alaista suun terveydenhuollon tuntemusta, sekä positiivista ja valmentavaa otetta työyhteisön kehittämiseen. Lisäksi toivottiin myönteistä suhtautumista oman osaamisen kehittämiseen ja kouluttautumiseen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 2/2025

Suun terveydenhuollon palvelut-palvelulinja

1173/01.01.01/2025

Palvelulinjajohtaja, suun terveydenhuollon palvelut

19.03.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveysterveyst - palvelualueen toimintaohjeen 9 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon virka- ja palvelusuhteeseen ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Liinavuori Arja

Palvelulinjajohtaja, suun terveydenhuollon palvelut

Valmistelija / lisätiedot:

Seppänen Sanna

Vikström Eija

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.