

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Palvelutuotanto
Palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat
03.04.2025

1 (3)
§ 7/2025
1406/01.01.01/2025

Palotarkastaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Pelastustoimi, työavain LUVN-02-4-25

Päätös

Päätän ottaa palotarkastajan vakinaiseen virkaan Nina Söderholmin, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen. Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestin yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksen palvelualueella on ollut palotarkastajan virka haettavana 06.03.2025 - 20.03.2025

Hakuilmoitus julkaistiin = kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 31 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 24 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 3272,61 €/kk + HYVTES mukaiset lisät. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa. Tehtävässä edellytettiin B-luokan ajokorttia ja sitä, että hakija antaa pyydettäessä luvan turvallisuus selvityslain (726/2014) mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen ja yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain mukaiseen huumausainetestaukseen (759/2004) tarvittaessa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus viranomaisvalvontatehtävistä, pelastustoiminnan johtamiseen tai rakenteellisen paloturvallisuuden liittyvä osaaminen ja toisen kotimaisen kielen hyvä osaaminen sekä sujuva englannin kielen taito. Arvostimme hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, itsenäistä työtettä sekä aitoa kiinnostusta kehittyä pelastusalan ammattilaiseksi.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 7/2025

Palvelutuotanto

1406/01.01.01/2025

Palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

03.04.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintaohjeen 7 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Lallukka Antti

Palveluyksikköjohtaja, palvelutuotanto

Valmistelija / lisätiedot:

Hindersson Marcus

Saukola Olli

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.