

Palveluysikköpäällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut, Avosairaanhoito, työavain LUVN-05-321-25.

Päätös

Päätän ottaa palveluysikköpäällikön vakinaiseen virkaan Anni Paaskosken, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista. Anni Paaskoski on toiminut Vantaan- ja Keravan hyvinvointialueella viimeksi vs. palvelualuejohtajana, ja hän omaa monipuolisen taustan perusterveydenhuollon operatiivisessa johtamisessa. Hänellä on pitkä kokemus digitaalisten palveluiden kehittämisestä sote-kentässä. Anni Paaskoski on kokenut muutosjohtaja ja hänellä on pitkä esihenkilötausta.

Virka täytetään 11.08.2025 alkaen. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Avosairaanhoidon palvelualueella on ollut haettavana Digitaalisten palveluiden palveluysikköpäällikön virka ajalla 14.05.2025 - 28.05.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen Työmarkkinatori alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 53 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 48 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 5556,04 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin kokemusta digitaalisista palveluista ja vahvaa esihenkilötaustaa. Terveystieteiden toimivien digiprosessien ja toimintatapojen tuntemusta, sekä halua oppia uutta yhdessä oman tiimin kanssa.

Virkaan/työsuhteeseen valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin vahvaa kokemusta SOTE-toimialasta ja osaamista etä- tai digipalvelujen tuottamisesta. Lisäksi eduksi luettiin näyttöä erilaisista muutosjohtamisen tilanteista, sekä kiinnostusta digipalvelujen jatkuvasta kehittämisestä ja sujuvasta terveysasematoiminnasta.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 18/2025

Avosairaanhoidon palvelut-palvelulinja

2659/01.01.01/2025

Palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja
terveyspalvelut

19.06.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut - palvelualueen toimintaohjeen 9 §:n mukaan vakinaisen henkilöstön ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Paananen Markus

Palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut

Valmistelija / lisätiedot:

Mustakari-Ilovuori Anu

Vikström Eija

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.