

**Palveluysikköjohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue,
Vammaispalvelut, työavain LUVN-06-74-25.**

Päätös

Päätän ottaa palveluysikköjohtajan vakinaiseen virkaan Miia Jokisen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Vammaispalveluiden palvelualueella on ollut haettavana palveluysikköjohtajan virka ajalla 08.05.2025 - 27.05.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen Työmarkkinatori alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 88 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 85 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 7339,31 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin kokemusta toiminnan ja prosessien johtamisesta, sekä esihenkilötyöstä ja tiimin vetämisestä.

Lisäksi valittavalta edellytettiin hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa, sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa.

Virkaan/työsuhteeseen valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin itsenäistä ja toimeen tarttuvaa lähestymistapaa, kokemusta digitaalisen asioinnin vaikuttavasta johtamisesta, Lean/ palvelumuotoiluosaamista sekä kykyä pelkistää monimutkaisia asioita ja tukea yksikön ammattilaisia. Muutoksen ohjaamisen ja johtamisen sopeutumiskykyä muuttuviin olosuhteisiin.

Arvioitaessa valmiuksia ja perehtyneisyyttä viran työtehtävien, henkilökohtaisten ominaisuuksien ja virkaan sopivuuden näkökulmista, nousee Miia Jokinen tehtävään soveltuvimmaksi ja ansioituneimmaksi hakijaksi. Jokisen mahdollisuudet ja kyky sovittaa palveluysikköjohtajan viran erityiset vaatimukset tarkoituksenmukaisella tavalla ovat haastattelunkin perusteella ilmeiset palveluysikköjohtajan virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

3 (3)

Henkilöstöasiat

§ 12/2025

Palvelutuotannon ohjaus

2808/01.01.01/2025

Palvelutuotannon johtaja

26.06.2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Pälve Matias

Palvelutuotannon johtaja

Valmistelija / lisätiedot:

Hokkanen Timo

Vikström Eija

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.