

Valmius- ja turvallisuuspäällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Hallinto, työavain LUVN-01-62-25

Päätös

Päätän ottaa valmius- ja turvallisuuspäällikön vakinaiseen virkaan Jyrki Putkosen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen. Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestin yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Lisäksi päätän, että valitun kieltäytymisen varalta tehtävään valitaan 1. varasijalle Mira Winqvist.

Mikäli henkilö tulee varasijalta valituksi, valinta tehdään kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes hakija antaa pyydettyä luvan turvallisuusselvityslain (726/2014) 4. luvun mukaisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen. Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestin yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Konsernipalveluiden palvelualueella on ollut haettavana valmius- ja turvallisuuspäällikön virka ajalla 30.05.2025 - 13.06.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen Työmarkkinatori alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 46 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 33 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä aikaisemmalla työkokemuksella osoitettu taito ja kyvykyys, jota tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Valittavalta edellytetään erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa, sekä tyydyttävää ruotsin kielen kirjallista ja suullista taitoa.

Tehtäväkohtainen palkka on Tehtäväkohtainen palkka: 5584,69 €/kk.

Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin, että tehtävään valitusta henkilöstä voidaan tehdä hakijan suostumuksella henkilöturvallisuusselvitys (turvallisuusselvityslaki 726/2014). Turvallisuusselvitysmenettelystä ja selvityksen kohteen oikeuksista löytyy tarkempia tietoja osoitteessa www.supo.fi. Lisäksi tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestin yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) mukaisesti.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin näytöt organisaation kokonaisvalmiuden ja -varautumisen johtamisesta ja suunnittelusta sekä niihin liittyvien suunnitelmien laatimisesta ja kehittämisestä samoin kuin kokemuksen turvallisuusjohtamisesta ja kokonaisturvallisuudesta, kyberturvallisuudesta, kansallisen turvallisuuden toimintaympäristöstä ja viranomaisyhteistyöstä.

Kokonaisarviointin perusteella Jyrki Putkonen täyttää parhaiten viran kelpoisuusvaatimukset. Putkonen on diplomi-insinööri teknillisestä korkeakoulusta, jonka lisäksi hän on suorittanut sosiaali- ja terveydenhuollon MBA tutkinnon Tampereen teknillisessä yliopistossa. Putkosella on

pitkäaikainen työkokemus HUS Kuvantamisen toimitusjohtajana sekä HUS Logistiikan toimialajohtajana yhteensä lähes viidentoista vuoden ajalta. Viimeisimmässä työtehtävässään hän on toiminut Etelä-Suomen Valmiuskeskuksessa projektipäällikkönä materiaalsen varautumisen kehittämisen parissa noin kahden vuoden ajan.

Putkosella on aikaisemman kokemuksensa perusteella kyky verkostomaiseen työskentelyyn kuin myös itsenäiseen työskentelyyn vastuullisissa tehtävissä. Putkosella on myös tehtävän edellyttämää kokemusta esihenkilötyöstä ja kokemusta kokonaisvalmiuden ja -varautumisen johtamisesta sekä suunnittelusta. Hänellä on hyvät yhteistyötaidot sekä kokemusta verkostoissa toimimisesta. Putkosella on erinomaiset suomen kielen suulliset ja kirjalliset taidot sekä kyky selkeään suulliseen ja kirjalliseen ilmaisuun.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Hallinto-vastuualue

Hallintojohtaja

Päätöspöytäkirja

Henkilöstöasiat

27.06.2025

4 (4)

§ 22/2025

2820/01.01.01/2025

Moisala Jarno
Hallintojohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Kivistö Riina
Vikström Eija
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.