

Palveluysikköjohtaja, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut, Avosairaanhoido, työavain LUVN-05-376-25.

Päätös

Päätän ottaa palveluysikköjohtajan vakinaiseen virkaan Tommi Uimosen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaika on kuusi kuukautta.

Ehdollisuus:

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Avosairaanhoidon ostopalvelut ja ulkoistukset -yksikön palvelualueella on ollut haettavana palveluysikköjohtajan virka ajalla 12.6.-26.6.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen Työmarkkinatori alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 11 hakijaa. Kaikki hakijat täyttivät kelpoisuusvaatimuksen.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen kokonaispalkka on 7559,49 €/kk. Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoidomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin laajaa kokemusta isojen projektien hallinnasta ja kustannuslaskennasta, konseptoinnin ja muutosten maaliin johtamisen hallintaa, terveydenhuollon toimintatapojen ja tiedolla johtamisen mahdollisuuksien tuntemista, sekä verkostoyhteistyön osaamista. Edelleen edellytettiin vankkaa työkokemusta yksityiseltä sektorilta vastaavista tehtävistä sekä vahvaa näyttöä jo saavutetuista tuloksista.

Virkaan/työsuhteeseen valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakijoiden haastattelut

Kolme ansioituneimmaksi arvioitua kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun toteuttivat läsnä haastatteluina henkilöstöjohtaja ja avosairaanhoidon palvelulinjajohtaja.

Haastattelun yhteydessä hakijat arvioitiin suhteessa virassa hakuilmoituksen mukaan edellytettyihin seikkoihin nähden. Kaikilla haastatelluilla arvioitiin olevan hyvät edellytykset menestyä tehtävässä. Valinnassa painotettiin erityisesti laajaa kokemusta isojen projektien hallinnasta ja kustannuslaskennasta sekä vankkaa työkokemusta yksityiseltä sektorilta vastaavista tehtävistä. Henkilökohtaisista ominaisuuksista erityisesti analyttisyys, innovatiivisuus ja ratkaisuhakuisuus arvostettiin etusijalle.

Arvioitaessa Uimosen ja muiden haastateltujen valmiuksia ja perehtyneisyyttä viran työtehtävien, henkilökohtaisten ominaisuuksien ja virkaan sopivuuden näkökulmasta, nousee Uimonen tehtävään soveltuvimmaksi ja ansioituneimmaksi hakijaksi.

Uimosella on lyhyempi työkokemus vastaavista työtehtävistä kuin kahdella muulla haastatellulla, mutta työkokemus vastaa sisällöllisesti vahvemmin tehtävässä edellytettyn monipuoliseen, isojen projektien hallinnan ja kustannuslaskennan vaatimuksiin.

Kokonaisuutena arvioiden Uimosella on laaja kokemus isojen projektien hallinnasta ja kustannuslaskennasta sekä erinomainen ymmärrys toimintaympäristöstä, sen kehittämisestä ja mahdollisuuksista. Edelleen hänellä on vankka työkokemus yksityiseltä sektorilta vastaavista tehtävistä, myös uusien toimintamallien ja konseptien kehittämisessä.

Henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan hänen arvioidaan olevan innovatiivinen, analyttinen ja ratkaisuhakuinen. Tämän kokonaisarviointin perusteella hänellä arvioidaan olevan hakijoista parhaat edellytykset virkatehtävien menestykselliseen hoitamiseen ja olevan hakijoista ansioitunein tehtävään.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut - palvelualueen toimintaohjeen 9 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon virka- ja palvelusuhteeseen ottamisesta päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Paananen Markus

Palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut

Valmistelija / lisätiedot:

Mustakari-Ilovuori Anu

Sarekoski Kimmo

etunimi.sukunimi@luvn.fi

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Päätöspöytäkirja

4 (4)

Henkilöstöasiat

§ 21/2025

Avosairaanhoidon palvelut-palvelulinja

2848/01.01.01/2025

Palvelualuejohtaja, yhteiset sosiaali- ja
terveyspalvelut

30.06.2025

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

Hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.