

IT-tuotantopäällikkö, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Konsernipalvelut, Digipalvelut, työavain LUVN-01-61-25

Päätös

Päätän ottaa IT-tuotantopäällikön vakinaiseen virkaan Anna Kojo-Pulkkisen, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään sopimuksen mukaan. Koeaikaa ei ole.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Selostus

Digipalvelut palvelualueella on ollut IT-tuotantopäällikön virka haettavana 20.05.2025 - 03.06.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 48 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 24 hakijaa. 1 hakija perui hakemuksensa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 5 697,64 €/kk + kokemuslisä maks. 8 %.

Tehtävä kuuluu hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sopimusalaan.

Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta kokemusta ICT-ratkaisujen palvelutuotannon ja/tai kehittämisen johtamisesta, ICT-ratkaisujen, -arkkitehtuurien, -toimittajien ja -markkinoiden tuntemusta, kokemusta ICT-menetelmien ja -toimintamallien hallinnasta, kokemusta asiantuntijatiimien, konsulttien ja/tai palvelutoimittajien työnjohdosta, kokemusta IT-projektitoiminnasta ja laajoista käyttöönottoprojekteista, kokemusta sopimusneuvotteluista ja budjettivastuusta, kehitysorientoitunutta ja ratkaisukeskeistä asennetta, kokonaisuuksien hallintaa, palveluhenkisyttä ja asiakaskeskeistä lähestymistapaa, tuloshakuista ja määrätietoista työskentelyotetta, paineensietokykyä ja sopeutumista muuttuviin tilanteisiin, sujuvia yhteistyö-, vuorovaikutus- ja esiintymistaitoja sekä sujuvaa suomen ja englannin kielen suullista ja kirjallista taitoa.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin ICT-alan koulutus, kokemus hyvinvointialueisiin ja sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvistä ICT-tehtävistä, julkisten ICT-hankintojen tuntemus sekä ITIL-viitekehyksen soveltamis- ja kehittämiskokemus.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Digipalvelut-vastuualue

Digipalvelujohtaja

Päätöspöytäkirja

Henkilöstöasiat

07.07.2025

3 (3)

§ 11/2025

2953/01.01.01/2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Digipalvelujohtajan estyneenä ollessa palvelutuotannon päällikkö Linsiö Paula

Kuukka Tommi
Digipalvelujohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Linsiö Paula
Laitinen Katariina
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.