

Lastensuojelun palveluvastaava, virkaan ottaminen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Palvelutuotannon ohjaus, Asumispalvelut, Lasten ja nuorten sekä päihde- ja mielenterveyspalveluiden asumispalvelut, Laitoshoidon yksiköt: Karhukallio ja Lystinmäki, työavain LUVN-07-17-25

Päätös

Päätän ottaa lastensuojelun palveluvastaavan vakinaiseen virkaan Taija Nyholmin, koska valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Virka täytetään 11.08.2025 alkaen. Koeaika on 6 kuukautta.

Ehdollisuus

Valinta tehdään kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Valinta tehdään lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukaisesti ehdolla, että hän esittää rikosrekisteriotteen 30 päivän kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta.

Tehtävään valitulle voidaan tehdä huumausainetestistä yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 7 §:n ja 9 §:n mukaisesti.

Selostus

Asumispalveluiden palvelualueella on ollut lastensuojelun palveluvastaavan virka haettavana 11.06.2025 - 25.06.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin kuntarekry.fi-, oikotie.fi-, jobly.fi- sekä duunitori.fi-sivustoilla sekä Te-palvelujen alustalla.

Tehtävään haki hakuajan puitteissa 23 hakijaa. Näistä kelpoisuusvaatimuksen täytti 21 hakijaa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuoltolain 46 a §:n 3 momentin mukainen tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto.

Tehtäväkohtainen palkka on 3613,69 €. Tehtävä kuuluu sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE) sopimusalaan. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan määräytyvät palkkaedut sekä muut ehdot määritellään tarkemmin viranhoitomääräyksessä.

Hakuilmoituksessa edellytettiin hakijoilta käytännön työssä tai koulutuksella osoitettua johtamistaitoa sekä lastensuojelun sijaishuollon työkokemusta. Lisäksi edellytetään asiakasta kunnioittavaa työasennetta, verkostotyön osaamista, erinomaisia vuorovaikutustaitoja ja paineensietokykyä, hyvää suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa, dokumentointiosaamista sekä kehittämismyönteistä työotetta. Tehtävään valittavan on esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain 6.2 §:n tarkoittama rikosrekisteriote. Virkaan/työsuhteeseen valituilta pyydetään satunnaisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman mukaista huumausainetodistusta.

Hakuilmoituksessa eduksi luettiin kokemus kehittämistehtävistä sekä ajokortti ja ajotaito.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakijat vertailtiin hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kriteereihin, kelpoisuusehtoihin, edellytyksiin ja eduksi luettaviin tekijöihin nähden. Valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja muiden taitojensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen ja on siten ansioitunein hakijoista.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Asumispalvelut
Asumispalvelujohtaja

Päätöspöytäkirja
Henkilöstöasiat

08.07.2025

3 (3)
§ 4/2025
2965/01.01.01/2025

Toimivalta

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen konsernihallinnon toimintaohjeen 31 § mukaan muun vakinaisen henkilöstön kuin ylimmän johdon ottamisesta virka- ja palvelusuhteeseen päättää palvelukseen tulevan esihenkilön esihenkilö, jonka tulee olla virkasuhteessa.

Turunen Timo
Asumispalvelujohtaja

Valmistelija / lisätiedot:
Takala Jonna
Laitinen Katariina
etunimi.sukunimi@luvn.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje

Tiedoksi

hakijat

Tämä päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.